

سكنا من لاصول

20 avril 1986.
en direct, ANTENNE 2

Le Monde



QUARANTE-TROISIÈME ANNÉE — N° 12824 — 4,50 F Fondateur : Hubert Beuve-Méry Directeur : André Fontaine — MARDI 22 AVRIL 1986

Quel sommet pour M. Gorbatchev ?

L'histoire du futur et hypothétique sommet soviéto-américain a connu un nouvel épisode avec les déclarations faites le dimanche 20 avril à Potsdam — à l'endroit même où se tint la dernière grande rencontre Est-Ouest du temps de guerre — par M. Gorbatchev. Selon le numéro un soviétique, ce sommet est toujours possible cette année, mais à la condition qu'il existe « un réel espoir d'y faire quelque chose » ; aussi que le gouvernement américain cesse d'« empêcher les relations internationales et d'aller à l'encontre de l'esprit de Genève ».

La première condition n'est pas nouvelle : depuis des mois, les Soviétiques demandent que cette rencontre se traduise par un progrès concret, sans préciser d'ailleurs dans quel domaine ni sous quelle forme. La seconde peut être interprétée de deux façons. Les uns en concluraient que M. Reagan doit cesser de jouer les Rambo en Libye ou ailleurs et rappeler que la rencontre Shultz-Chevardnadze qui devait préparer le sommet demeure reportée à des jours meilleurs. Les autres observeraient que M. Gorbatchev n'a pas fait allusion, dans ses propos, à la situation des pays du tiers-monde, aux bombardements américains d'Irén y a une semaine et que sa réaction reste donc fort modérée.

En réalité, le sujet prioritaire pour le dirigeant soviétique reste, après comme avant cette affaire, celui des armements. Sa dernière proposition, faite au congrès de Berlin-Est, a confirmé cette préoccupation, ainsi que les inépuisables ressources dialectiques de la nouvelle diplomatie soviétique. Le grand plan de désarmement nucléaire lancé en janvier est dans l'impasse, notamment du fait des inquiétudes qu'éveille à l'Ouest la perspective d'une armée rouge surpuissante en armements classiques dans une Europe dénucléarisée. Qu'à cela tienne : M. Gorbatchev lance aussitôt l'idée d'une « réduction significative des forces terrestres et aériennes de l'Atlantique à l'Oural » et annonce dans le même souffle le prochain dépôt de nouvelles propositions sur les armes chimiques.

Un point commun à tous ces plans — et qui agace le plus les Américains — est qu'ils sont débattus sur la place publique avant d'être déposés à la table des négociations en cours, négociations qui se trouvent un peu plus bousculées à chaque fois. Ainsi le forum compétent pour les forces dites conventionnelles est la négociation MBFR de Vienne, mais celle-ci n'embrasse officiellement que la zone d'Europe centrale, non la grande Europe dont M. Gorbatchev parle aujourd'hui pour la première fois (jusqu'à présent, la zone de l'Atlantique à l'Oural n'avait été évoquée que pour les mesures de confiance discutées à la conférence paneuropéenne de Stockholm).

Mais l'interlocuteur privilégié dans cette affaire n'est probablement pas l'Amérique. Plutôt l'Allemagne fédérale, beaucoup plus sensible à la concentration des armements de toutes sortes en Europe et qui paie le prix fort pour les défenses classiques de l'OTAN. De ce côté la réponse pourrait être moins décevante. D'autant que M. Gorbatchev a assoupli au moins sur la forme les réserves de Moscou quant à une visite de son protégé Honnecker à Bonn : il n'a pas encore dit oui, mais il n'a pas mis son veto non plus... L'explication est peut-être que le dirigeant soviétique souhaite faire lui-même d'abord cette visite. Gageons en tout cas que ses interlocuteurs des prochains mois seront des dirigeants européens, avant que vienne le tour de M. Reagan.

DEUX RÉUNIONS DES MINISTRES DE LA COMMUNAUTÉ EUROPÉENNE

Lutte contre le terrorisme : Agriculture : Paris et Bonn s'opposent à la rigueur

Les ministres des affaires étrangères des Douze se retrouvent, ce lundi 21 avril à Luxembourg, pour deux jours en vue de se concerter sur la lutte contre le terrorisme après le raid américain en Libye.

Dimanche, Sir Geoffrey Howe, secrétaire au Foreign Office, a laissé entendre que son gouvernement était soucieux d'obtenir de ses partenaires européens qu'ils manifestent une volonté commune de réagir contre Tripoli.

A la veille de la réunion de Luxembourg, M. Claude Cheysson, commissaire européen, nous a accordé un entretien dans lequel il expose ses vues sur la lutte antiterroriste. M. Cheysson s'exprime avant tout en tant qu'ancien ministre des relations extérieures.

« Il faut s'en prendre à l'argent de Kadhafi » nous déclare M. Claude Cheysson

« Les ministres des affaires étrangères de la CEE se réunissent ce lundi à Luxembourg pour préciser une politique commune face au terrorisme. Que peut-on attendre de cette rencontre ? »

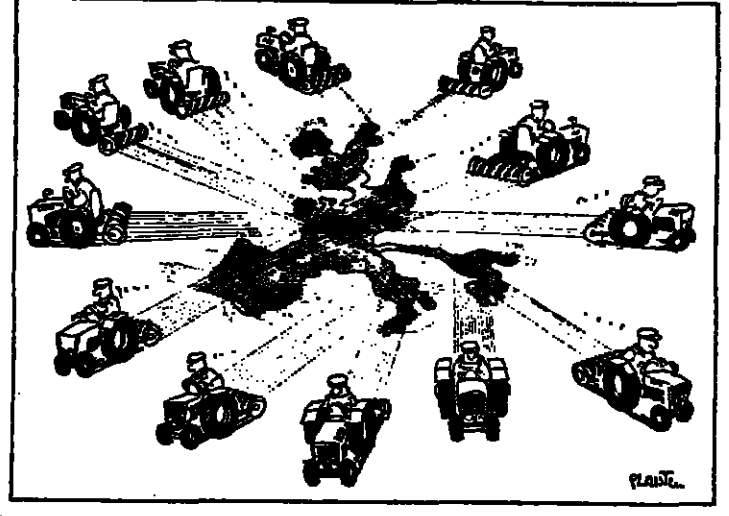
« Un groupe de travail a préparé un document préparatoire techniquement fort intéressant. Ce texte prévoit de classer les pays ayant un lien avec le terrorisme en quatre catégories, selon le degré de leur implication : dans la première catégorie figurent ceux dont les responsables tiennent des propos ne décourageant pas le terrorisme ; viendraient ensuite ceux qui hébergent des organisations encourageant le terrorisme ; la dernière catégorie concerne les pays dont les dirigeants ont recouru au terrorisme. Pour chaque catégorie, le groupe de travail recommande des sanctions croissantes pouvant aller jusqu'à la suspension des relations diplomatiques, commerciales, aériennes et maritimes. »

Propos recueillis par JACQUES AMALRIC. (Lire la suite page 4.)

La négociation des Douze sur la politique agricole reprend, ce lundi 21 avril, à Luxembourg. Pour freiner le développement des excédents, la Commission préconise une politique de rigueur favorable à terme pour les agriculteurs français mais dommageable pour les Allemands. Cependant, à court terme, cette politique devrait se traduire par une baisse des revenus.

Les dirigeants allemands et français voulant s'assurer le vote paysan, pourraient conclure un « pacte électoral » pour atténuer les effets de la réforme proposée par Bruxelles. Mais il n'est pas sûr que les Britanniques et les Néerlandais les laissent faire.

(Lire page 42 l'article de PHILIPPE LEMAITRE « La politique agricole commune menacée par l'électoratisme franco-allemand ».)



MAUVAIS TRAITEMENTS, INCESTE ET CARENCE DE SOINS

L'enfance violentée

De notre envoyé spécial

Angers. — Ils ne sont pas très nombreux, les enfants martyrs. De temps en temps, l'un d'eux batifole à mort, sauvagement torturé ou enfermé dans un placard depuis sept ans — émeut les médias. Son drame est alors monté en épingle et dénoncé de telle façon qu'il finit par apparaître comme un cas particulier, une exception. Et on l'oublie aussitôt puisque l'enfance maltraitée ne saurait appartenir qu'à des pays lointains ou aux siècles passés.

« Il y a un scandale des chiffres », a affirmé M^{me} Simone Rosta, premier président de la Cour de cassation, en ouvrant, le 16 avril, à Angers, le premier congrès national de l'AFIREM (Association française d'information et de recherche sur l'enfance maltraitée). Double scandale, à vrai dire, car les chiffres sont à la fois énormes et méconnus. Chaque année, la police judiciaire constate près de 1 700 infractions,

et on enregistre de 300 à 600 décès provoqués. Mais ce n'est que la pointe de l'iceberg : les enfants victimes de violence en France sont infiniment plus nombreux. L'ampleur de ce fléau explique que 600 professionnels (travailleurs sociaux, médecins, psychologues, psychiatres et juristes) se soient déplacés à Angers pour en débattre pendant trois jours.

Ce congrès a été plus francophone que national (1). Plusieurs intervenants québécois devaient confirmer que l'Amérique du Nord a, dans ce domaine, une bonne longueur d'avance sur la France. N'a-t-elle pas institué, entre autres, des avocats pour enfants ? On est passé, en effet, du pouvoir de vie et de mort des parents sur leur enfant à la notion d'« intérêt de l'enfant » et, aujourd'hui, à l'affirmation des « droits de l'enfant ». Droit d'avoir une famille, d'être bien traité, soigné, assisté, aimé...

Un mineur peut être maltraité en famille, dans une institution,

ou en dehors d'elles. Il ne s'agit pas seulement de brutalités physiques : la définition inclut les sévices par omission (carence de soins, négligences graves), les violences psychologiques (persécution, sadisme, exigences excessives) et ce qu'on appelle — bien timidement — les « abus sexuels » (inceste, pédophilie, prostitution). Avec une définition aussi large, le ministère des affaires sociales estime à 50 000 le nombre d'enfants maltraités en France chaque année (2). Mais c'est un chiffre invérifiable, à prendre avec des pincettes.

A Angers, les spécialistes ont décrit de manière poignante le drame du « gosse qui ne sourit et ne se plaint jamais ». Contraint au silence, il finit souvent par se sentir coupable, persuadé de mériter ces mauvais traitements. Il veut croire qu'il a une famille normale et défend ses parents.

Victime de sévices puis de culpabilité, cet enfant risque d'être pénalisé une troisième fois

lorsque la société se penchera enfin sur son sort. Car c'est souvent lui qui va faire l'objet d'une mesure d'éloignement, pour être placé dans une autre famille ou en institution. Ce nouveau traumatisme n'a pas échappé aux spécialistes de l'enfant maltraité. D'où, ces dernières années, un changement d'attitude assez radical : après avoir fait de la séparation une manière presque normale de punir les parents indignes, on a eu tendance, dans les années 70, à vouloir protéger l'enfant de... « la violence des séparations ».

ROBERT SOLÉ. (Lire la suite page 10.)

(1) Les actes du congrès seront publiés par l'AFIREM (Hôpital des enfants malades, 149, rue de Sévres, 75743 Paris cedex 13).

(2) L'Institut de l'enfance et de la famille (IDEF) vient de publier un dossier sur l'enfance maltraitée : 3, rue du Coq-Héron, 75001 Paris, 40 francs.

Cartier

BIJOUX « SILVERLINE » PENDENTIF ET BRACELET OR 18 CT ET ARGENT NOIR

12, avenue Montaigne, 47.20.06.73

Les bijoux Cartier sont en vente exclusivement dans les joailleries Cartier et les boutiques Must de Cartier, un cartifant attestant leur authenticité les accompagne.

LA PROCHAINE ÉLECTION PRÉSIDENTIELLE

Les réserves de la gauche et les handicaps de la droite

par JÉRÔME JAFFRÉ (*)

Depuis le milieu de l'année 1983, la cause était entendue pour l'ensemble des observateurs politiques : la gauche ne pouvait espérer gagner les élections législatives de mars 1986. En fin de compte, la défaite a été honorable, mais elle s'est bel et bien produite.

A l'inverse, la prochaine grande échéance, l'élection présidentielle de 1988 — ou d'avant... — apparaît extraordinairement ouverte. Et cela, bien que le socialisme soit retourné dans l'opposition et bien que la gauche, avec 44 % des voix, ait obtenu le 16 mars son plus mauvais score à un scrutin décisif

depuis la fin des années 60. Plusieurs éléments tirés de l'analyse des résultats montrent en effet un très grand degré d'incertitude.

En premier lieu, la gauche a davantage souffert que la droite de l'abstention, assez élevée, des dernières législatives (21,5 %). On retrouve ici un phénomène déjà observé lors des municipales de 1983 et des européennes de 1984 et qui joue contre le parti au pouvoir.

Selon les enquêtes post-électorales de la SOFRES, le taux d'abstention est de 19 % parmi les électeurs de M. Mitterrand du second tour de la présidentielle de 1981 contre 11 % seulement parmi les électeurs de M. Giscard d'Estaing. Si la mobilisation avait été égale au 16 mars dans chacun des deux camps, avec le même

transfert des voix, la gauche aurait frôlé les 46 % et la droite — toutes tendances confondues — n'aurait obtenu que 53 % au lieu de 54,7 %.

En second lieu, l'électorat du Front national est composite, et il ne peut être totalement comptabilisé à droite. Ses électeurs — dont une partie non négligeable, le quart environ, provient de la gauche — obéissent assez souvent à des motivations autres que politiques et il pourrait, au second tour d'une élection présidentielle, ne pas respecter un appel à la discipline pour le candidat de droite le mieux placé. Aux cantonales de 1985, le mauvais transfert des voix du Front national avait permis au Parti socialiste de conserver la présidence du conseil général du Nord.

(Lire la suite page 8.)

Le dollar à 7,04 F
PAGE 48

8 000 suppressions d'emplois à la SNCF
Un entretien avec M. Philippe Essig.
PAGE 42

Communisme à la prussienne
M. Gorbatchev a rendu hommage au PC est-allemand.
PAGE 6

Les Etats-Unis coupés de l'espace
L'explosion d'une fusée Titan prive les Américains de lanceurs lourds.
PAGE 12

Nouveau patriarche maronite
Mgr Nasrallah Sfeir, élu par le synode de Bkerké, est un homme de compromis.
PAGE 12

L'inquiétude des Américains de Paris
Devant la crainte des attentats, mesures de sécurité et autocensure.
PAGE 4

Le Monde ÉCONOMIE

Contre-attaque sur les contrefaçons
La chronique de Paul Fabra
Pages 37 à 40

Débats : Les droits de la personne (2) • Essayer (3 à 6) • Politique (7 à 9) • Société (10 et 12) • Sports (19) • Culture (14 et 15) • Communication (15) • Économie (42 à 47)

Programme des spectacles (18) • Radio-télévision (17) • Informations services : Météorologie, Mots croisés, Loto (17 et 18) • Carnet (18) • Annonces classées (20 à 35)

débats

LES DROITS DE LA PERSONNE

La naissance de deux bébés à partir d'embryons congelés relance la polémique sur la procréation artificielle. Pour Francine Orsini-Bouichou, le désir d'être mère est évidemment légitime, mais l'enfant ne peut être réduit à la vie, Lucien Cessat s'émue du sort fait aux vieillards dans certaines maisons de retraite.

L'enfant réduit à un objet ?

Les progrès de la biologie peuvent aboutir à des retours en arrière dans le domaine de la psychologie

par FRANCINE ORSINI-BOUCHOU (*)

L'IMPORTANCE du débat sur la procréation artificielle ou par substitution témoigne bien qu'il ne s'agit pas d'une question simple qu'il conviendrait de trancher rapidement ou de plaider indéfiniment. Faudrait-il l'assimiler à un comportement parmi d'autres que les hommes et les femmes de notre société peuvent présenter dans l'éventail des possibles et contribuer au développement libre de cette nouvelle possibilité ?

Cette analyse, pour le moins sommaire, ne reflète à mes yeux, à aucun titre, l'expression d'un point de vue juridique ou politique, mais seulement une vue commune et désinvolte. Ces demandes de procréation suscitent plusieurs considérations que j'évoquerai et qui se situent sur deux plans distincts, scientifique et moral ; elles aboutissent à une même conclusion, relative à l'image de l'enfant véhiculée par ces pratiques.

Soulignons d'abord que les cas de figure sont nombreux : les analyses suscitent des comportements différents. Ainsi, le cas des mères porteuses implique une aliénation de la fonction maternelle chez une femme au profit d'une autre et une modification importante de leur dynamique personnelle et interpersonnelle avec répercussion inéluctable sur l'enfant. Le cas de couples stériles avec insémination artificielle ou fécondation *in vitro* avec manipulations de l'embryon (sous des formes variées, demain sans doute) fait intervenir une autre aliénation : celle de la fonction parentale au profit du médecin. Ici, la médicalisation, devenue dimension fondamentale, est introduite et à des degrés variables selon les cas. La nécessité de contrôler ces pratiques s'impose, car les parents ne peuvent, actuellement, en évaluer les effets sur l'enfant à venir. Cela conduit à s'engager davantage dans une expérimentation humaine déjà amorcée, plus ou moins délicate (qui soulève, elle, des questions graves sur le plan moral).

lignées : l'héritage culturel, relationnel, affectif des deux lignées constituant le premier berceau du développement psychologique (en dépit des ombres de méconnaissances).

Sur le plan moral, il est incontestable, bien sûr, de reconnaître que mettre un enfant au monde nous engage, au-delà du présent manifeste, et que cet acte, apparemment banal, constitue une aventure, comme l'avait pressenti Péguy, aventure sans commune mesure avec toutes les autres. Oui, on encourt toujours des risques. Serait-ce une raison pour abandonner toute exigence au cours des événements et des humeurs ? Faudrait-il abandonner toutes les précautions (même imparfaites) dont s'entoure la procédure d'adoption et permettre à n'importe quel d'adopter dans n'importe quelle condition (alors que, par exemple, la femme névrosée espère et croit trouver la remède à son angoisse et à sa solitude) ?

Quelque chose de pitoyable

Le désir de procréer, sous ses formes d'expression actuelles, s'étale sur des motivations complexes et souvent réactionnelles que l'on n'a pas l'habitude d'analyser. Ici, quel qu'il en soit, ce droit est, évidemment, tout à fait légitime ; mais l'enfant, lui, ne peut être réduit à un objet, à un moyen. Il importe de dénoncer, sous la diversité des expressions, l'image de l'enfant véhiculée par ces pratiques : enfant-thème d'un militantisme féministe ou antisémite, enfant-remède, enfant-miracle... Il y a quelque chose de pitoyable à voir chez certaines jeunes femmes (comme j'ai eu l'occasion de le lire dans des documents - enquêtes pour thèses - de première main) que l'enfant satisfait la revendication profonde de produire une chose enfin à soi, sans rien devoir à l'autre. Il importe de reconnaître que la finalité de l'enfant est en lui-même et de lui reconnaître le droit absolu à l'existence d'un être humain entier et complet, en dépit des accidents hélas possibles et des agressions que la science ne parvient pas toujours à surmonter. L'enfant naît d'une rencontre, d'un projet partagé et d'un engagement à deux. Il doit, comme tout être humain, posséder la double composante, féminine et masculine (selon les individus, sous des formes et des degrés variables, dans le temps et dans l'espace). C'est à cette condition qu'il pourra se comporter en humain et communiquer avec l'autre, semblable et différent.

(*) Professeur de psychologie de l'enfant, université de Provence.

Des petits vieux en surnombre

Les personnes âgées dérangent. Les uns les ignorent, d'autres les subissent.

par LUCIEN CESSAT (*)

MOURIR dans la dignité est un des droits fondamentaux dont tout être humain devrait pouvoir bénéficier. Or, pour nombre de vieillards handicapés et dépendants, aux ressources modestes, il en va tout autrement.

Pratiquement oubliés durant les belles années d'expansion, écartés de la redistribution des richesses, ces citoyens vulnérables sont les victimes privilégiées de la crise économique actuelle.

Drôles ?... Gauches ?... L'orientation politique des majorités élues et des gouvernements au pouvoir leur importe relativement peu. La société qu'ils ont contribué à faire les a toujours négligés dans l'indifférence quasi générale des non-concernés, pour qui, c'est bien connu, « le malheur, ça n'arrive qu'aux autres ». Alors qu'aujourd'hui tant de jeunes Français sont en situation difficile, ces vieux vraisemblablement dérangés, bien des gens les ignorent, d'autres les subissent.

Consécutif à un passé de carences et d'imprévision, la médiocrité de leur protection sociale s'aggrave maintenant : réduction de plus en plus importante du remboursement des dépenses de santé ; structures quantitativement et qualitativement très insuffisantes ; et trop chères - pour assurer efficacement, d'une façon décente et humaine, sinon chaleureuse, le maintien à domicile ou l'hébergement d'un nombre croissant de personnes âgées en difficulté.

Potentielle ou effective, la surpopulation existe aussi dans les maisons de retraite, dont beaucoup n'accueillent et ne gardent que des personnes valides. Les listes d'attente s'allongent ; de nombreux vieillards n'ayant pas obtenu la chambre individuelle souhaitée sont contraints de terminer leur existence dans la promiscuité d'un local exigu et inconfortable, en compagnie d'une ou plusieurs autres personnes à l'éducation, aux habitudes, à l'hygiène différentes des leurs.

La bonne marche de la plupart des maisons de retraite est perturbée par une scandaleuse insuffisance de personnel ; en outre, certaines sont vétustes et mal équipées. Or, curieusement, ces établissements à caractère social et médico-social ne sont pas subventionnés. Un autofinancement rigoureux de leurs dépenses de fonctionnement, le financement par l'emprunt des investissements lourds pénalisent les pensionnaires, qui paient ainsi trop cher des prestations de qualité médiocre (nourriture, soins, hygiène, confort). La rigueur

budgetaire l'emporte sur les considérations humanitaires.

Le tarif moyen des maisons de retraite est très supérieur au SMIC. En long séjour, où - remarquable exemple de justice sociale et de solidarité nationale - la Sécurité sociale ne prend pas en charge les soins essentiels dits « de maternité » donnés aux grabataires, le pensionnaire est redevable, chaque mois, d'une somme énorme variant, suivant les régions, de 6 000 F à 12 000 F et plus.

A défaut d'un appoint familial pour régler une telle somme, l'aide sociale y pourvoit. En contrepartie, l'administration se retournerait vers les biens de l'assuré, prendrait le contrôle de ses revenus et de ses économies, utiliserait la totalité de celles-ci - moins 10 000 F bloqués à la caisse d'épargne jusqu'à son décès - au fur et à mesure des besoins et, éventuellement, hypothéquerait son logement.

Aucun sens à la répartition n'étant prévu, l'assuré serait ainsi légalement dépourvu de tout ce qu'un citoyen a pu économiser au

cours d'une vie entière de travail honnête et de privations. Tout son avoir se limiterait désormais à 10 % de ses ressources mensuelles reversées par l'établissement d'hébergement.

Effacement de l'édifice

Tant que les personnes âgées sont encore alertes, syndiquées et parties politiques s'y intéressent. Elles sont aussi soutenues par les municipalités, les associations, les clubs. Des repas, des sorties, des vacances sont organisés en leur honneur. Mais hélas ! pour certaines le bel édifice s'écroulera un jour quand, malades, devenant plus ou moins dépendantes, elles seront confrontées à une solitude dégoûtante. Si la charité publique, l'aide bénévole de parents ou de voisins dévoués ne suppléent pas l'impuissance de la solidarité nationale légalisée, le recours à une maison spécialisée deviendra bien vite inéluctable. Mieux vaudrait alors pour elles une

mort rapide à domicile qu'être transférées dans un établissement n'ayant pas la possibilité de les traiter avec toute la dignité et le respect dus à la personne humaine.

Malgré de bonnes intentions gouvernementales (fascicule n° 82-23 bis de la circulaire du 7 avril 1982 sur la politique sociale et médico-sociale pour les retraités et les personnes âgées), rien d'essentiel n'a pratiquement changé sur le terrain ; l'ampleur des problèmes posés, la faiblesse relative des crédits alloués ne l'ont sans doute pas permis. Il reste que trop d'infortunés vieillards terminent leur vie dans des conditions indignes de notre époque.

Faute d'une volonté politique déterminée et de moyens financiers appropriés, cette inquiétante réalité persistera, s'aggravera jusqu'à l'insupportable, face aux besoins grandissants de petits vieux en surnombre.

Espérons néanmoins que, selon la conception du Grand Nord consistant à se débarrasser de ses inutile vieillards en les laissant mourir seuls sur la glace, la France ne sera pas, un jour, contrainte de procéder à la sélection, puis à l'élimination des éléments les plus faibles et les plus pauvres de sa population âgée.

DEJAN BABIC (Paris).

L'Etat appartient aux citoyens

Quand les Français vont-ils faire comprendre à leur gouvernement que l'Etat appartient aux citoyens et non l'inverse ? Les sommes récoltées en taxe sur l'essence, le prix annuel de la vignette et la TVA sur l'achat, l'entretien et l'assurance sur la voiture devraient avoir fourni assez de capitaux. Il y a une belle lettre, pour financer un réseau routier digne d'une nation noble et orgueilleuse.

Les vacances passées ont démontré, une fois de plus, l'insuffisance de ce réseau. Ne se rend-on pas compte du coût exorbitant pour la collectivité nationale en fuel gaspillé, en heures perdues, en vieillissement accéléré des voitures, en absence de confort et de bonheur par ce manque d'effort efficace de doter l'Hexagone de routes au niveau de ses besoins ?

Les comparaisons sont souvent oiseuses. Néanmoins, aux Etats-Unis, les taxes sur l'essence sont infimes, il n'y a pas de vignette, pas de TVA. Mais ce pays possède une tapiserie d'autoroutes (gratuites) et de routes « nationales » s'étendant sur des centaines de milliers de kilomètres (certaines même joliment décorées de nids de poules !).

Un grand programme de construction donnerait du travail à des milliers de chômeurs, et surtout aux jeunes. Les impôts sur ces travaux renforceraient la trésorerie et vous seriez de nouveau équipés de « belles routes de France ».

LOWELL BENNETT (Lafayette, Cal.)

Une offense

Etant suisse, je lis avec consternation dans votre numéro du jeudi 27 mars une lettre qui félicite les Suisses de leur non adhésion à l'ONU, de leur refus de s'ouvrir au dehors. Je ne suis pas le seul ici à avoir ressenti ce vote comme une offense faite au reste du monde par un pays trop satisfait de ses « vertus » et de ses privilèges.

JEAN ROUSSET (Genève).

COURRIER DES LECTEURS

Ne donner la vie qu'à des enfants normaux ?

Je prends connaissance avec stupéfaction de l'encart « J + 3 » dans « le Monde Médicine » du 26 mars.

Le but de l'Association pour la prévention de l'enfance handicapée, dont vous parlez, est, au plus ni moins, d'informer les membres à supprimer les nouveau-nés handicapés (1). Une telle association a un but immoral et criminel, et je suis étonné que personne jusqu'à présent n'ait réagi contre sa constitution.

Vous indiquez que le président en est le sénateur Caillaud : je croyais savoir que ce parlementaire avait une sensibilité de gauche, cette tendance ayant, comme chacun sait, le monopole du cœur.

Y. BRUMHAMMER (La Celle-Saint-Cloud).

(1) NDLR. - L'Association pour la prévention de l'enfance handicapée incite ses membres à signer une « déclaration d'intention ou de volonté de ne donner la vie qu'à des enfants normaux ».

«... et demande qu'une loi « dispose qu'un médecin ne commettra ni crime ni délit en s'abstenant d'administrer à un enfant n'ayant pas plus de trois jours les soins nécessaires à entretenir sa vie quand cet enfant présentera une infirmité incurable et telle qu'il prévoit qu'il ne pourra jamais avoir une vie digne d'être vécue ».

L'autre

Saint-Barthélemy

Dans le courrier des lecteurs (le Monde du 8 avril), M. Dolbeau nous présente le « boucher des Baléares », Artukovic, comme un ancien ministre calomnié qui a sauvé la vie de Français.

Faut-il donc rappeler qu'il fut le ministre de l'Intérieur de l'Etat nazi et de routes « nationales » s'étendant sur des centaines de milliers de kilomètres (certaines même joliment décorées de nids de poules !).

Un grand programme de construction donnerait du travail à des milliers de chômeurs, et surtout aux jeunes. Les impôts sur ces travaux renforceraient la trésorerie et vous seriez de nouveau équipés de « belles routes de France ».

LOWELL BENNETT (Lafayette, Cal.)

Une offense

Etant suisse, je lis avec consternation dans votre numéro du jeudi 27 mars une lettre qui félicite les Suisses de leur non adhésion à l'ONU, de leur refus de s'ouvrir au dehors. Je ne suis pas le seul ici à avoir ressenti ce vote comme une offense faite au reste du monde par un pays trop satisfait de ses « vertus » et de ses privilèges.

JEAN ROUSSET (Genève).

Le droit de comprendre

Plus de 80 précis Dalloz, tous rédigés par des professeurs spécialistes du thème traité. Plus de 80 ouvrages exhaustifs, constamment réactualisés et mis à jour. Vous avez le droit de comprendre.

PRÉCIS DALLOZ



Le Monde

7, RUE DES ITALIENS, 75427 PARIS CEDEX 09
Tél. MONDIPAR 650572 F
Télécopieur : (1) 45-23-06-81
Tél. : (1) 42-47-97-27

Édité par la S.A.R.L. Le Monde

Gérant : André Fontaine, directeur de la publication

Anciens directeurs : Robert Beau-Méry (1944-1969), Jacques Fauriol (1969-1982), André Laurens (1982-1985)

Durée de la société : cent ans à compter du 10 décembre 1944.

Capital social : 570 000 F

Principaux associés de la société : Société civile « Les Rédacteurs du Monde », Société anonyme des lecteurs du Monde, MM. André Fontaine, gérant, et Hubert Beau-Méry, fondateur.

Administrateur général : Bernard Wouts.

Rédacteur en chef : Daniel Verdet.

Correspondant en chef : Claude Sales.

ABONNEMENTS

BP 507 09
75422 PARIS CEDEX 09

	3 mois	6 mois	9 mois	12 mois	
FRANCE	354 F	672 F	954 F	1 200 F	
TOUTS PAYS ÉTRANGERS PAR VOIE NORMALE	687 F	1 337 F	1 952 F	2 530 F	
ÉTRANGER (par messagerie)	1 - BELGIQUE-LUXEMBOURG PAYS-BAS	399 F	762 F	1 089 F	1 380 F
2 - SUISSE, TUNISIE	504 F	972 F	1 404 F	1 800 F	

Par voie aérienne : tarif sur demande.

Changements d'adresse définitifs ou provisoires (deux semaines ou plus) : nos abonnés sont invités à formuler leur demande une semaine au moins avant leur départ. Joindre la dernière bande d'envoi à toute correspondance.

Veuillez avoir l'obligeance d'écarter tous les noms propres en capitales d'imprimerie.

Impression : « Le Monde », 7, rue des Italiens, PARIS-IXE, 1984.

Reproduction interdite de tous articles sauf accord avec l'administration.

Commission paritaire des journaux et publications, n° 57 437
ISSN : 0395-2037

PRIX DE VENTE À L'ÉTRANGER

Algérie, 3 DA ; Maroc, 4,20 dir. ; Tunisie, 400 m. ; Allemagne, 1,80 DM ; Autriche, 17 sch. ; Belgique, 30 fr. ; Canada, 1,26 \$; Côte d'Ivoire, 315 F CFA ; Danemark, 9 kr. ; Espagne, 130 pes. ; Grèce, 85 p. ; Irlande, 120 p. ; Italie, 1 700 L. ; Liban, 0,400 LD. ; Luxembourg, 30 L. ; Norvège, 9 kr. ; Pays-Bas, 2 fl. ; Portugal, 110 esc. ; Sénégal, 350 F CFA ; Suède, 4 kr. ; Suisse, 1,80 L. ; USA, 1,25 \$; USA (West Coast), 1,50 \$; Yougoslavie, 110 ad.

LES SUITES DU R

Les manifestations contre les raids aériens ont continué à se multiplier ces derniers jours. Les plus de vingt mille personnes ont participé à des rassemblements à Berlin, Hambourg, Frankfurt et Darmstadt. A Berlin, des milliers de manifestants ont envahi la place du Parlement de la ville et des rassemblements ont eu lieu dans les rues.

Plusieurs centaines de manifestants se sont rassemblés à Rome sous le slogan « paix en Méditerranée ». A Rome, une manifestation de plusieurs milliers de personnes - des étudiants, des enseignants - a eu lieu devant l'ambassade américaine.

Le colonel Kadha

Le colonel Kadha a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire.

Le colonel Kadha a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire.

Le colonel Kadha a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire.

Le colonel Kadha a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire.

Le colonel Kadha a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire.

Le colonel Kadha a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire.

Le colonel Kadha a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire.

Le colonel Kadha a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire.

Le colonel Kadha a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire.

Le colonel Kadha a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire.

Le colonel Kadha a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire.

Le colonel Kadha a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire.

Le colonel Kadha a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire.

Le colonel Kadha a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire.

Le colonel Kadha a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire.

Le colonel Kadha a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire.

Le colonel Kadha a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire.

Le colonel Kadha a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire. Il a été nommé à la tête d'une nouvelle division militaire.

it à un objet ?
logie peuvent aboutir
le domaine de la psychologie

UNI-ROUCHOU (?)

Un homme d'abord qui se soucie de l'homme... Les psychologues ont beaucoup travaillé sur le comportement humain... Les psychologues ont beaucoup travaillé sur le comportement humain... Les psychologues ont beaucoup travaillé sur le comportement humain...

Quelque chose de pitoyable... Les psychologues ont beaucoup travaillé sur le comportement humain... Les psychologues ont beaucoup travaillé sur le comportement humain... Les psychologues ont beaucoup travaillé sur le comportement humain...

Une visite guidée... Car le choc a été rude, le traumatisme violent... Les psychologues ont beaucoup travaillé sur le comportement humain... Les psychologues ont beaucoup travaillé sur le comportement humain... Les psychologues ont beaucoup travaillé sur le comportement humain...

Le Monde... Les psychologues ont beaucoup travaillé sur le comportement humain... Les psychologues ont beaucoup travaillé sur le comportement humain... Les psychologues ont beaucoup travaillé sur le comportement humain...

Le Monde... Les psychologues ont beaucoup travaillé sur le comportement humain... Les psychologues ont beaucoup travaillé sur le comportement humain... Les psychologues ont beaucoup travaillé sur le comportement humain...

Le Monde... Les psychologues ont beaucoup travaillé sur le comportement humain... Les psychologues ont beaucoup travaillé sur le comportement humain... Les psychologues ont beaucoup travaillé sur le comportement humain...

Le Monde... Les psychologues ont beaucoup travaillé sur le comportement humain... Les psychologues ont beaucoup travaillé sur le comportement humain... Les psychologues ont beaucoup travaillé sur le comportement humain...

étranger

LES SUITES DU RAID AMÉRICAIN ET LA LUTTE CONTRE LE TERRORISME

Les manifestations contre les raids américains en Libye se sont poursuivies samedi en Europe. En RFA, plus de vingt mille personnes y ont pris part, notamment à Brême, Hambourg, Kiel, Heidelberg, Francfort et Darmstadt. A Bonn, quelques milliers de manifestants se sont rassemblés devant l'ambassade américaine à l'appel du mouvement de la paix et des Verts écolo-pacifistes.

D'importantes manifestations se sont également déroulées en Italie sous le slogan « paix en Méditerranée ». A Rome, une manifestation a rassemblé plusieurs milliers de personnes - dix mille, selon les organisateurs - à l'appel des organisations féministes et des mouvements fami-

naux des partis politiques. A Milan, quelques milliers de manifestants, selon la police, ont répondu à l'appel des organisations d'étudiants et de Démocratie prolétaire (extrême gauche), et ont été dispersés devant le consulat des Etats-Unis par la police qui les a empêchés de brûler un drapeau américain.

A LONDRES, une dizaine de personnes ont été arrêtées lors du rassemblement organisé par le mouvement pacifiste britannique (CND) devant l'ambassade américaine, qui a rassemblé environ dix mille manifestants. Plus tard, lorsque les manifestants se sont dirigés vers Hyde Park en empruntant Oxford Street, la police a arrêté

au moins cinquante personnes qui s'étaient assises sur la chaussée, bloquant la circulation. Plus de cent cinquante-quatre manifestants ont, par ailleurs, été interpellés devant plusieurs bases américaines et britanniques pour avoir tenté de couper les barbelés des enceintes ou de les escalader.

A ANKARA, l'arrestation de quatre Libyens préparant un attentat contre un cercle d'officiers américains a été confirmée, samedi, par le directeur général de la sûreté turque, M. Saffet Arkan Beduk. Il a toutefois refusé, « pour les besoins de l'enquête », de fournir d'autres précisions, notamment sur le nombre des Libyens impliqués dans la tentative.

A ROME, le chef du gouvernement, M. Craxi, a assuré, au cours d'une conférence de presse, que, face au terrorisme, « ni l'Europe ni l'Italie ne font preuve d'une attitude timorée ». Mais il a tenu aussi à rappeler que Rome « avait déconseillé aux Etats-Unis de choisir la voie des représailles militaires ». Vis-à-vis du colonel Kadhafi, il a insisté sur le fait que son pays « n'entend ni effectuer ni couvrir des actions militaires », mais qu'à une nouvelle agression contre le territoire italien - tel le tir de deux missiles sur Lampedusa - ou même à une menace d'agression, Rome répondrait désormais par la force et non plus seulement par une ferme protestation diplomatique. — (AFP, Reuter, AP.)

Le colonel Kadhafi semble contrôler la situation

De notre envoyé spécial

Tripoli. — C'est un signe certain d'apaisement : Tripoli a retrouvé ce week-end son habituelle et triste physionomie de banlieue mélancolique, nonchalamment éparpillée en bordure de mer. Commerces, banques et administrations ont repris le travail, en douceur, à la tripartition ; aucun dispositif de sécurité particulier n'est en place ; ni barrage de l'armée, ni patrouille des comités révolutionnaires, cette garde prédominante du régime. Les soirées des habitants de la capitale ne sont plus perturbées par ces mystérieux tirs de DCA et d'armes légères que l'on pouvait encore entendre à la fin de la semaine passée. Pas le moindre début de départ massif des ressortissants étrangers travaillant en Libye n'a été constaté. Et seuls les phares des voitures, peints en bleu, témoignent encore de la psychose qui s'est emparée de la ville à la suite du raid des Etats-Unis.

Bref, une semaine après l'opération américaine et les journées de haute tension qui l'ont suivie, tout semble indiquer que le colonel Kadhafi maîtrise de nouveau la situation, pour autant qu'on puisse en juger dans une ville qui est sans doute une des cités les plus secrètes du Proche-Orient. Le colonel bénéficierait même d'un réflexe de solidarité nationale, suscité dans la population par l'agression venue de l'extérieur. Du moins est-ce l'option la plus couramment avancée, avec prudence, dans les milieux diplomatiques occidentaux et arabes. On y résume ainsi la situation : « Apparemment, le colonel s'en sort plutôt bien ». Et s'il doit y avoir des répercussions politiques, des remaniements ou réajustements au sein de l'équipe au pouvoir, ils n'interviendront pas avant quelques semaines, sinon quelques mois, le temps de « passer les pluies ».

Une visite guidée

Car le choc a été rude, le traumatisme violent, les blessures, les pertes et les angoisses, ne sont pas près d'oublier cette nuit du 14 au 15 avril, où ils furent réveillés et saisis de panique par le rugissement des bombardiers F-111 passant à 150 mètres au-dessus de la capitale. Selon les chiffres fournis par les autorités, au cours de l'insupportable visite guidée organisée pour les quelques deux cent cinquante journalistes occidentaux arrivés à Tripoli - la

délégation américaine étant la plus importante - une quarantaine de bombes ont été lâchées sur la capitale et ses environs. Au moins trois d'entre elles ont frappé la caserne de Bab-El-Aziziya, une enceinte d'une quinzaine d'hectares à l'entrée de Tripoli. C'est là où résident souvent le colonel Kadhafi et sa famille. Les bombes ont sérieusement endommagé le bâtiment qui leur sert d'habitation principale. Mais, hormis quelques vitres brisées, aucun des centres opérationnels de commandement militaire se trouvant dans l'enceinte de la caserne n'a apparemment été touché. Une dizaine de bombes ont visé la partie militaire de l'aéroport ; autant sont allées se perdre dans un verger alentour ; dix-sept n'auraient pas explosé et quatre autres se sont écrasées au cas milieu du quartier résidentiel de Ben Achour, à quelques mètres de l'ambassade de France. Elles ont détruit un immeuble voisin de quatre étages - où habitait notamment une famille de Libanais, - abattant la façade, projetant des débris de corps jusque dans l'enceinte de la mission diplomatique, selon le témoignage d'une source sûre. Le souffle des explosions a fait éclater toutes les vitres de l'ambassade et provoqué à l'intérieur des dégâts qui l'ont rendue inutilisable. A cent mètres de là, un centre de télécommunications, qui était peut-être la cible visée, est resté intact.

Quarante-huit heures folles

Le raid a duré une vingtaine de minutes. Dans la capitale, c'est immédiatement le choc et l'hébétément : des familles entières sortent dans les rues, matelas sur le dos. Ce n'est pas tant l'opération américaine qui a surpris - Washington l'avait suffisamment annoncée à l'avance - que sa cible : la capitale elle-même. On s'attendait à ce que les bombardiers des bases, mais la ville, jamais, commente un Européen. Aux premières heures de cette matinée du 15 avril, c'est un début d'exode : les Tripolitains qui ont de la famille à la campagne quittent la ville ; ceux qui y restent se terrent à la maison, volets clos, toutes lumières éteintes. Seuls les jeunes gens des comités révolutionnaires patrouillent dans la capitale en civil, kalachnikov à la main, criant « fort courtoisement », dit un Occi-

dental, les rares habitants qui se risquent à circuler. « Une ville morte, des rues désertes, une atmosphère surréaliste », raconte un diplomate. La radio diffuse des distorsions contre les Etats-Unis et la Grande-Bretagne ; il en sera ainsi durant deux jours, mardi et mercredi. Quarante-huit heures d'incertitude, de rumeurs folles, de bruits incontrôlés, peut-être un des moments les plus étonnants de l'histoire de la révolution libyenne depuis son avènement en 1969.

L'avenir du régime paraît un instant en sursaut au paroxysme du coup d'Etat de bataille entre factions rivales. Tour à tour, le colonel Kadhafi est donné pour mort, blessé, réfugié dans le sud du pays ou à l'étranger. Il y a enfin ces fameux coups de feu mercredi après-midi autour de Bab-El-Aziziya et, le soir, des tirs de DCA qui embrasent le ciel de Tripoli et entretiennent la confusion. La plupart des témoins les attribuent aujourd'hui à des manifestations de nervosité ou à une volonté de maintenir le climat de mobilisation. Et puis, tard dans la soirée de mercredi, comme s'il avait voulu se donner deux jours de réflexion pour prendre calmement la mesure des réactions dans la population, l'armée et dans son entourage, le colonel Kadhafi réapparaît. Apparemment serein, sûr de lui, il prononce une allocution télévisée sur un ton très modéré, hormis quelques figures de rhétorique pour signifier « les assassins d'enfants Reagan et Thatcher ». Il ordonne aux comités révolutionnaires de se retirer, à la population de sortir dans les rues, à la radio de mettre un terme à ses distorsions guerrières.

Un dérivatif ?

Parallèlement, ses fidèles, les « compagnons historiques » de 1969, notamment les commandants Jalloud et Khoulidi El Hamidi, se manifestent publiquement. Là encore, il s'agit, semble-t-il, de rassurer, de témoigner de leur solidité avec le chef de la révolution et de couper court ainsi à ces multitudes de rumeurs sur des dissensions qui seraient apparues au sein du régime. La vie politique à Tripoli est ainsi faite d'un jeu subtil, et difficile à déchiffrer, de prestations des différents acteurs du pouvoir. A en croire un diplomate occidental, l'ordre donné aux comités révolutionnaires, dès mercredi soir, de se retirer de la ville signifiait que le régime avait bien la situation en main.

Reste à évaluer l'impact en profondeur du raid américain sur les dirigeants, sur la population et surtout sur l'armée. Analyse difficile, tant les impressions et commentaires recueillis sont encore hésitants. Un diplomate arabe estime que le colonel Kadhafi « sort momentanément vainqueur de cette affaire », au moins sur le plan intérieur. Le raid américain aurait resserré les rangs autour de sa personne. Il a eu la « baraka » - cela compte ici - et son charisme s'en trouverait renforcé, au moment précisément où des difficultés économiques - notamment des pénuries chroniques de certains produits de consommation courante - entretiennent grogne et lassitude dans la population.

L'épreuve de force avec les Etats-Unis a pu servir de dérivatif ; elle susciterait un mélange de réactions ambivalentes chez les Libyens : inquiétude et appréhension sans doute - et le régime ne peut pas ne pas en tenir compte ; mais le raid a, semble-t-il, aussi provoqué une sorte de sentiment de fierté, celle « du petit qui fait face au gros », un sentiment que les dirigeants entendent à l'évidence exploiter à fond.

A plus long terme, le bombardement est-il de nature à modifier sensiblement la politique du colonel Kadhafi ? Il paraît clair que l'investissement américain ne peut pas être pris à la légère à Tripoli. On dit le guide de la révolution soucieux de se débarrasser de son image de mouton noir du monde arabe, de « parvenu du terrorisme international ». « De même si, ces derniers jours, les autorités n'ont cessé de réaffirmer qu'elles poursuivraient leur « combat révolutionnaire contre l'impérialisme » et « pour la cause de l'unité arabe et de la Palestine ». La Libye redoute en tout cas d'être encore un peu plus isolée sur la scène internationale. Dès samedi, les autorités ont fait savoir aux ambassadeurs européens en poste à Tripoli qu'elles souhaitaient vivement le maintien de relations normales avec l'Europe. Car les dirigeants libyens sont très conscients que si les pays de la Communauté européenne ont, de l'ensemble, à l'exception de la Grande-Bretagne, repris le raid américain, ils pourraient néanmoins rapidement prendre certaines mesures de rétorsion économiques ou diplomatiques contre Tripoli. Mais ce qui peut dire vraiment quelle leçon le colonel Kadhafi tirera de sa partie de bras de fer avec les Etats-Unis et des rocambolesques journées qui ont suivi le raid de lundi dernier ? Il est plus facile de bombarder Bab-El-Aziziya que d'en percer les mystères.

ALAIN FRACHON.

La conférence des non-alignés condamne les « agressions répétées des Etats-Unis »

New-Delhi (AFP, Reuter). — La conférence ministérielle de quatre jours du mouvement des non-alignés de Managua dénonçant la « sauvagerie » américaine pour la domination des autres nations. Le seul moyen de traiter le « terrorisme » américain, a dit le chef de la diplomatie libyenne, est d'« étendre nos attaques contre eux dans tous les domaines et de leur porter des coups partiels, pour défendre le droit, isoler l'agresseur et l'expulser des organisations internationales ».

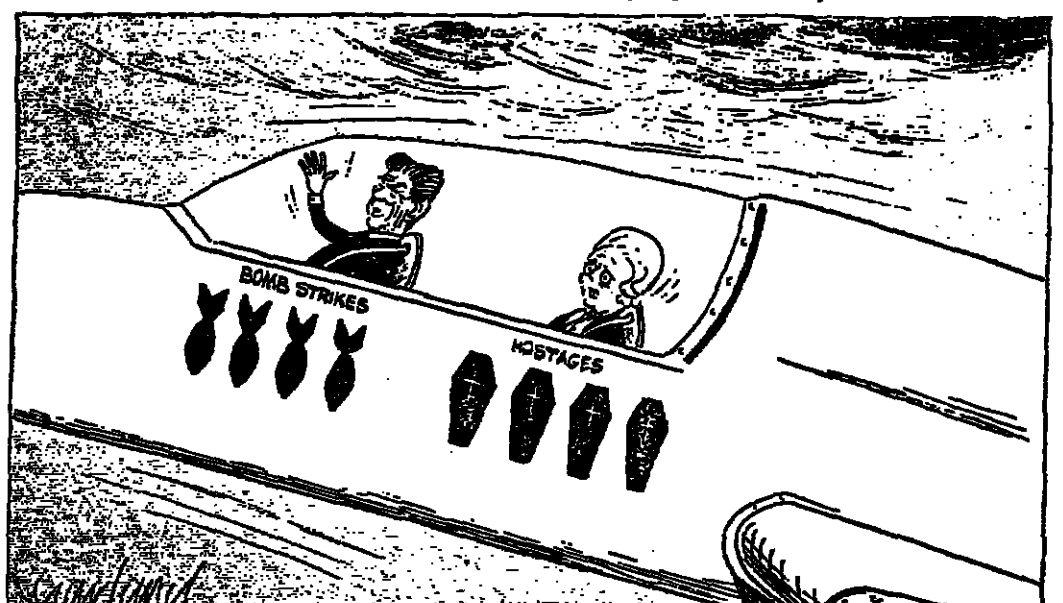
La résolution finale condamne « l'évolution de la situation en Méditerranée, due aux agressions répétées des Etats-Unis et aux provocations graves contre la Libye, qui menacent gravement la paix et la stabilité dans la région et dans le monde entier ». La résolution définit également la notion de terrorisme international (question qui était débattue pour la première fois par les ministres du mouvement) comme l'« ensemble des actes qui « menacent des vies humaines innocentes et les libertés fondamentales, et ont un effet de plus en plus néfaste sur les relations internationales en menaçant l'intégrité territoriale et la sécurité même des Etats ».

Les ministres se sont également mis d'accord sur la création d'un groupe ministériel permanent, chargé d'intensifier le dialogue Nord-Sud, d'ici au prochain sommet des non-alignés, qui aura lieu à Hanoï en septembre.

des « coups directs » devraient être portés aux Etats-Unis partout dans le monde, alors que son homologue de Managua dénonçait la « sauvagerie » américaine pour la domination des autres nations. Le seul moyen de traiter le « terrorisme » américain, a dit le chef de la diplomatie libyenne, est d'« étendre nos attaques contre eux dans tous les domaines et de leur porter des coups partiels, pour défendre le droit, isoler l'agresseur et l'expulser des organisations internationales ».

La résolution finale condamne « l'évolution de la situation en Méditerranée, due aux agressions répétées des Etats-Unis et aux provocations graves contre la Libye, qui menacent gravement la paix et la stabilité dans la région et dans le monde entier ». La résolution définit également la notion de terrorisme international (question qui était débattue pour la première fois par les ministres du mouvement) comme l'« ensemble des actes qui « menacent des vies humaines innocentes et les libertés fondamentales, et ont un effet de plus en plus néfaste sur les relations internationales en menaçant l'intégrité territoriale et la sécurité même des Etats ».

Les ministres se sont également mis d'accord sur la création d'un groupe ministériel permanent, chargé d'intensifier le dialogue Nord-Sud, d'ici au prochain sommet des non-alignés, qui aura lieu à Hanoï en septembre.



Dessin extrait de « The Sunday Telegraph »

« MARCHÉ DE SOUTIEN » AU BÉNIN « Kadhafi, Libye, oyé ! »

De notre envoyé spécial

Cotonou. — « La guerre ? », hurle-t-il. Sottin Toussaint dans son miroir. La foule répond d'une seule voix : « Sorcière ». Le représentant local du PRPB (Parti de la révolution populaire du Bénin) ajoute : « Reagan ? » Et les manifestants, en rigolant un peu, rétorquent : « Hamster ». Le samedi 19 avril, sur la place de la Bourse du travail, la répétition de la « marche de soutien » aux « peuples libyens, ignorés, opprimés, agressés par l'impérialisme yankee » dure depuis une heure, le temps de « chauffer » l'assistance avec des discours et la « gamme des slogans qu'il faudra reprendre au cours de la marche ».

A la tribune, MM. Ali Houdou, ministre de l'information et des communications, et M. Gado Gado, ministre de l'équipement et des transports, président de la commission des relations extérieures du parti et véritable « numéro 2 » du régime. A leurs pieds, les premiers rangs de la foule, où le rouge domine, rouge des foulards des femmes et des jeunes « pionniers » en culotte courte et chemise kaki, rouge des banderoles qu'ils étalent, en lettres blanches, les slogans : « Gloire immortelle au peuple libyen », « Vive Kadhafi ! » « A bas Marga-

ret Thatcher ! », « Mort à Reagan ! ». Tout y passe : l'impérialisme, le colonialisme, le néocolonialisme, le fascisme, le terrorisme d'Etat, et enfin cette adresse : « Vaillant peuple américain, équipés à Reagan que la Maison Blanche n'est pas Hollywood ». Voilà, les manifestants ont maintenant appris leur leçon, on peut y aller...

Depuis plusieurs jours, la radio a copieusement inventé les Etats-Unis. Ils sont donc plusieurs milliers en marche vers ses locaux diplomatiques. La haute devant le portail fermé d'une vingtaine de minutes. Les tambours se déchènent, la foule agite des branches et crie ses slogans. Une foule punte, poussiéreuse et, somme toute, bon enfant. Devant l'ambassade de Libye, les habitants « groupés » du colonel Kadhafi sont là, jeunes Libyens perchés sur le toit de quelques voitures, brandissant des portraits du « guide » et hurlant, en arabe : « Mort à l'impérialisme américain ! ». La foule, docilement, reprend : « Reagan, ou poteau », « Kadhafi, Libye, oyé ! ». Une motion de soutien est lue, puis un diplomate libyen remercie le « peuple béninois, qui trouve toujours à ses côtés le peuple libyen ». L'enthousiasme populaire est à son comble.

Le cortège se dirige ensuite vers le monument des martyrs, et c'est à ce moment-là que tout à fait un hasard : les autorités de Cotonou ont, en effet, tenu à faire un parallèle entre l'attaque contre les villes libyennes et la tentative de débarquement des « mercenaires impérialistes » sur les côtes béninoises, le 16 janvier 1977. A l'époque, la Libye avait été la première à condamner cette « agression ». Vers 11 heures du matin, tout est fini. L'armée, la police et les « comités de garnison », qui ont encadré toute la manifestation, veillent à ce que l'éparpillement de la foule se passe en bon ordre. D'autres manifestations, tout aussi pacifiques, se sont déroulées à Porto-Novo et Abomey.

Au moment où le Bénin du « marxisme scientifique » opère un délicat infatigable idéologique en direction des pays occidentaux, il n'est évidemment pas question que des violences soient commises contre les Etats-Unis. Parmi d'autres partenaires, ils apportent à Cotonou une aide financière que la situation économique du pays rend vitale. Comme dit M. Ali Houdou : « Nous devons bénéficier de tous les aspects positifs du capitalisme américain. Reagan est un phénomène, les hommes d'affaires américains, c'est autre chose ». C'est ce qui s'appelle du « réalisme scientifique ».

LAURENT ZECCHINI.

UN « PRÉCÉDENT » PEU CONNU L'attaque des « marines » contre Tripoli en 1901

Le premier affrontement sérieux entre les Etats-Unis et la Libye a eu lieu en 1901, sous le règne de Youssouf Karamanli (1795-1832), un potentat turc-arabe, allié au bey de Tunis et à Bonaparte pendant la campagne d'Egypte en 1799 (1).

La Libye n'était pas la seule à être impliquée dans ce conflit né des lourds tributs que les Etats barbaresques imposaient aux navires marchands en Méditerranée. Les Etats-Unis, comme d'autres pays, avaient accepté de payer, d'autant qu'à l'époque le commerce américain dans cette région avait bondi de 11 à 45 millions de dollars. En septembre 1800, un incident oppose le commandant de la frégate américaine George Washington, le capitaine William Bainbridge, qui vient verser un acompte, et le dey d'Alger, qui le contraint à hisser les couleurs algériennes. En 1801, Youssouf Karamanli, qui reçoit près de 18 000 dollars par an, fait savoir qu'il en exige désormais près de 250 000.

C'est plus que ne peut accepter le président Jefferson. Il ordonne une première expédition, qui doit se retirer. En 1803, une seconde expédition sous le commandement du commodore Edward Pöble se termine par la capture de son navire-amiral, la Philadelphia, venu s'échouer dans la rade de Tripoli sur un

haut fond. La frégate, aussitôt utilisée par les soldats de Youssouf Karamanli comme canonnière pour défendre le port, sera finalement dynamitée par un commando de « marines » conduit par le lieutenant de vaisseau Stephen Decatur.

Mais les membres de l'équipage demeurent prisonniers des Libyens, qui les contraignent à travailler au renforcement des fortifications pilonnées par le reste de l'escadre américaine. En 1805, le président Jefferson lance sur Tripoli une nouvelle expédition partie d'Alexandrie. Les « marines » sont épuisés par des volontaires italiens. Le 4 juin, Youssouf Karamanli signe la paix et renonce au tribut - mais l'Amérique n'en doit pas moins payer une rançon de 60 000 dollars pour la libération des officiers et de l'équipage du Philadelphia.

Les « marines » ont immortalisé cet épisode peu connu des relations américano-libyennes dans un vers de leur hymne « des collines de Montezuma aux plages de Tripoli ». Le colonel Kadhafi, pour sa part, tient cette affaire pour une « victoire sur les Américains » et une leçon de l'histoire « dont ils tireraient bien de tant compte ».

(1) Voir : Kadhafi-Vent de sable sur la Libye, de John Cooley, Robert Laffont.

Des dizaines de morts, des milliers de sans-abri

De notre correspondant

New-Delhi. — Au moins cent morts et dix-huit mille sans-abri, selon les agences de presse internationales, vingt victimes seulement et quatre disparus selon le bilan provisoire, donné ce lundi 21 avril par la radio ceylandaise. Il faudra sans doute attendre pour se faire une idée précise des conséquences de la rupture de digue qui s'est produite à l'aube de dimanche dans le nord-est du Sri-Lanka.

Selon des sauveteurs interrogés sur place, « il est à craindre que de nombreuses personnes aient été noyées et leurs corps charriés jusqu'à la mer ». D'après les résidents, les morts pourraient atteindre la cinquantaine. Le district de Kuantan, situé à 40 kilomètres au sud-ouest du port de Tinsomale, est à 25 kilomètres à vol d'oiseau de l'océan indien est l'un des plus grands de l'île ; il contient 134 millions de mètres cubes d'eau destinés à l'irrigation des champs de maïs et de canne à sucre. Les habitants de ces plantations, voire des milliers d'hectares de récolte, auraient été engloutis sous 2 à 3 mètres d'eau, et des centaines d'habitants ont été endom-

Une trentaine de villages, soit plusieurs milliers de familles, ont été évacués par bateau et par des hélicoptères de l'armée ceylandaise. La route nationale, qui relie le district sinistré à Trincomalee, est coupée, et plusieurs kilomètres de foue ferrée sont inutilisables. « Il faudra au moins deux semaines pour rétablir le trafic ferroviaire », ont déclaré les autorités.

Des camps de réfugiés ont été dressés en toute hâte dans les endroits saisis de la région et abritent déjà huit mille personnes. Apparemment, les forces armées sont intervenues assez rapidement, un camp militaire ayant été établi il y a quelques jours à Kantabal pour lutter contre la guérilla des séparatistes toujours très actifs dans ce district. Peuplée d'environ vingt-cinq mille personnes, essentiellement des Chingalais, la zone est revendiquée par les maquisards hindous comme « une terre tamoule », dont les habitants

tants initiaux « ont été chassés par la répression cinghalaise ». Les premières rumeurs selon lesquelles les militants séparatistes auraient fait exploser la digue ont cependant été démenties par le ministre ceylandais de la sécurité.

Une fuite au pied du barrage aurait été décelée une heure avant l'élargissement de la brèche (25 mètres lundi matin) par une sentinelle. L'alerte, « donnée immédiatement », aurait permis à l'armée d'évacuer des centaines de personnes, y compris, précise le ministre de la sécurité, « des familles ramoules ».

PATRICE CLAUDE.

Bangladesh

● **Incendie monstre.** — Six personnes au moins ont péri, dimanche 20 avril, dans l'incendie d'un bidonville de réfugiés pakistanais à Dhaka, selon un bilan provisoire publié par l'agence de presse BSS. Il y a, en outre, dix mille sans-abri. Les pompiers, assistés de bénévoles, ont mis trois heures pour maîtriser l'incendie déclenché par un appareil électrique défectueux.

Le bidonville de Geneva Camp, dans la banlieue de Dhaka, est peuplé de vingt mille Biharis, des réfugiés qui attendent toujours leur rapatriement vers le Pakistan depuis la partition de ce pays, en 1971, qui avait abouti à la naissance de l'Etat indépendant du Bangladesh. — (AFP.)

Vietnam

● **M. Thach à Bangkok.** — Le ministre thaïlandais des affaires étrangères, M. Sithi Sawetasilas, et son homologue vietnamien, M. Nguyen Co Thach, ont eu à Bangkok, ce lundi 21 avril, leurs premiers entretiens depuis le 6 juin 1983, concernant des questions bilatérales. M. Thach est arrivé en Thaïlande dimanche et a déclaré aux journalistes qu'il avait accepté la requête thaïlandaise de ne pas aborder au cours de ces discussions la question du conflit cambodgien, qui divise Bangkok et Hanoï. (AFP.)

AFRIQUE

Ethiopie

**La Fédération internationale
des droits de l'homme
dénonce l'usage de la torture dans le Tigré**

At cours d'une conférence de presse tenue à Paris, vendredi 18 avril, la Fédération internationale des droits de l'homme qui a envoyé une mission au Tigré, du 25 mars au 8 avril, a dénoncé l'usage généralisé de la torture par les autorités éthiopiennes contre les membres du Front populaire de libération du Tigré (FPLT) ou leurs partisans supposés. La mission de la FIDH a interrogé 121 personnes libérées le 8 février après une attaque du FPLT contre Hakalé. Ces anciens prisonniers qui, selon le FPLT, étaient 1 800 au début de l'année, se trouvent dans de mauvaises conditions de détention inhumaines et la pratique de différents types de torture, allant de la bastonnade à l'immersion dans des excréments.

Parmi les détenus, se trouvaient des paysans qui avaient tenté d'échapper au regroupement forcé de populations dans le sud. Mais plusieurs centaines étaient d'anciens fonctionnaires du régime, simplement soupçonnés de sympathies

pour les FPLT lors de purges opérées au sein de l'administration en 1983 et de 1984 après certains revers essayés contre les maquisards.

Un appel à l'aide de la Somalie

La Somalie a d'autre part lancé dimanche un appel à l'aide d'urgence pour faire face à un afflux de réfugiés éthiopiens. M. Abdi Mohamed Tarrah, commissaire somalien aux réfugiés, a déclaré que 60000 Ethiopiens avaient franchi la frontière ces dernières semaines et qu'ils continuaient d'arriver en Somalie au rythme d'environ 700 par jour. Ils sont accueillis dans des camps de fortune proches de la ville frontalière de Togwajaleh, dans le nord-ouest du pays, où nourriture et médicaments manquent.

Selon M. Tarrach, les réfugiés fuient les programmes de reclassement et de « villagisation », du gouvernement d'Addis-Abeba.



BOGOTA OU PARIS. POUR GOUPIL, QUELLE DIFFERENCE ?

Que vous soyez à Bogota, Abidjan, Londres ou Paris, pour Goupil il n'y a pas de différence. Pour nous, l'environnement des services est aussi important que les performances de nos micro-ordinateurs. Où que nous soyons.

Avec ses 81 centres Goupil sur le seul territoire français, avec ses 50 distributeurs dans le monde, Goupil vous offre les mêmes services et les mêmes conseils personnalisés. La raison en est simple : tous nos centres techniques sont signataires de la Charte Goupil-Service qui vous assure la même garantie, la même qualité, les mêmes compétences et des prestations équivalentes partout dans le monde.

Deux exemples. Vous achetez un micro-ordinateur Goupil G40 à Abidjan. Votre distributeur local lui fera subir tous les tests de contrôle avant de vous le livrer. Exactement comme à Paris.

Vous signez un contrat de maintenance pour vos micro-ordinateurs Goupil G4 en Equateur. Tout comme en France, votre distributeur vous proposera quatre types

de contrats en fonction de vos besoins.

Cette même volonté de sérieux et d'efficacité partout où Goupil est présent nous a permis, entre autres, d'équiper en France les services des Douanes et des Commissariats de Police, mais aussi la

**Présidence de la République en
Colombie, l'Université de
Lisbonne au Portugal ou encore
la Société Camerounaise de
Banque.**

Il n'y a pas de secret. Quand on conçoit une gamme aussi performante que le Goupil G4 compatible PC et le nouveau Goupil G40 super compatible AT, on se doit d'offrir aux entreprises des services à la mesure de la technologie Goupil.

SMT-GOUPIL
3, rue des Archives 94000 Créteil France
Tél. (1) 43 99 15 15 - Télex 262043 F

SMT GOUPIL 
DEPARTEMENT INTERNATIONAL

SCIENCES-PO
classe préparatoire
Neuilly et Courriel latin
CEPES
57, rue Charles-Lafitte, 92200 Neuilly. 47.22.94.94
enseignement supérieur privé

PHOTOCOPIE COULEUR
SUR PAPIER ORDINAIRE / PAPIER PHOTO - RÉDUCTION / AGRANDISSEMENT

DIABOLO

75, RUE BAYEN 75017 PARIS - TEL. 45.72.41.46 +

Collection
Mondes en devenir
**LE SYSTÈME
COMMUNAUTAIRE
EUROPÉEN**
M. F. LABOUZ
14 x 20 cm - 344 p. - 127 F
Des réponses aux questions
touchant le devenir de la CEE
Editions Berger-Levrault

**Le nouveau Livre de
Jean-Maxime
Lévêque**



**Avec Delta Air Lines Paris-Atlanta, sans escale
et 100 villes en correspondance aux U.S.A.**

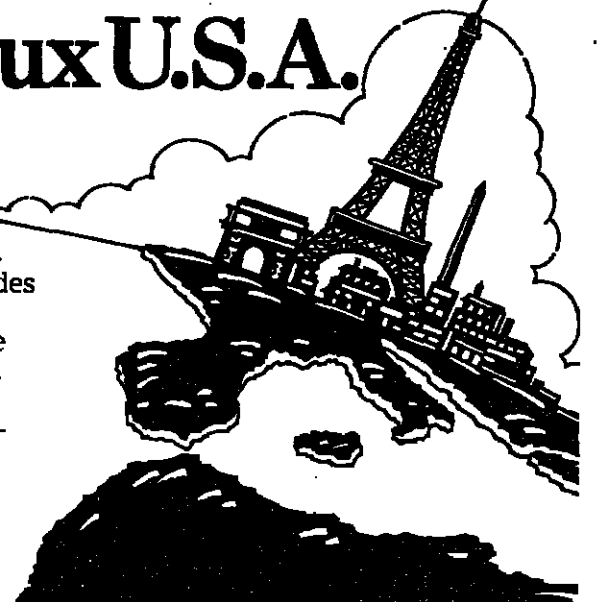


Arrivé là-bas, il vous est très facile de prendre une correspondance Delta pour Washington, La Nouvelle-Orléans, Miami, Orlando, Denver, Los Angeles, San Francisco. Au total, ce sont 100 villes américaines que Delta vous offre.

DELTA: ALLEZ-Y, NOUS Y ALLONS

Delta vous propose aussi de fréquents vols quotidiens vers les villes du Sud des U.S.A.

Pour en savoir plus, appelez votre
agence de voyages ou l'agence Delta à
Paris. Tél. : (1) 43-35-40-80
Adresse : 24, boulevard des Capu-
cines, 75009 PARIS.



politique

La mutation du PS s'amorce dans le désordre

Depuis le retour du PS dans l'opposition, l'activité politique et le débat idéologique s'intensifient à l'intérieur du parti. Tandis que la direction du PS prépare la réflexion « officielle » des socialistes sur les mutations de la société — qui fera l'objet d'une convention nationale en juin — les personnalités du PS, les courants qui le composent et les clubs qui gravitent autour de lui apportent leur propre contribution à sa rénovation.

Le CERES de M. Jean-Pierre Chevènement est devenu officiellement, samedi 19 avril, Socialisme et République. Un vote indicatif a donné, pour ce changement de nom — qui symbolise la nouvelle ligne de l'ex-CERES (le Monde du 19 avril et daté 20-21 avril), une majorité forte de 90 % des présents (selon la direction de ce courant), ou de 80 % (selon les contestataires,

qui écartent pour le moment toute idée d'organisation en « CERES maintenant »).

Samedi également, les anciens « néo-rocardiens » du PS ont souhaité une « quasi-révolution culturelle » du PS, après avoir reçu, vendredi, M. Jacques Delors, qui leur a présenté sa vision personnelle de l'antagonisme, et souhaité créer une « troisième gauche ». Les amis de M. Mauroy ont leurs propres débats, autour du thème de la « modernité » (le Monde du 18 avril).

Une campagne de publicité démarra mardi 22 avril pour lancer le club politico-culturel créé par M. Jack Lang, ancien ministre de la culture (Libre page 8). A la fin du PS, le club Démocratie 2000 s'est réuni, dimanche, en assemblée générale. Alors que Démocratie 2000 a été créé par les transcourants du

PS, une partie des membres de ce club souhaitait maintenant s'affranchir totalement de tout lien avec le parti.

Un intense ballet d'experts, de parlementaires, d'élus, se déroule, simultanément, autour des anciens ministres du gouvernement qui veulent jouer un rôle dans l'évolution de leur parti et autour des « présidents » du PS. Des recensements internes semblent maintenant inévitables — et sont d'ailleurs parfois publiquement souhaités — ce qui ne signifie pas la disparition des courants dans le parti.

Devant le risque de traumatisme, voire d'éclatement, que comporte le choix entre les deux candidats à la candidature la plus probable, MM. Fabius et Rocard, devant le risque aussi de transformation du PS en « écumes » présidentielles, qui ferait du parti

une simple machine électorale, des socialistes, de plus en plus nombreux, semblent-t-il, souhaitent une nouvelle candidature de M. Mitterrand à la présidence de la République, notamment si la collaboration ne tient pas jusqu'en 1988. M. Chevènement s'est déclaré publiquement favorable à cette candidature, dimanche 20 avril.

On juge néanmoins, parmi les proches de M. Rocard, que l'ancien ministre de l'Agriculture est déterminé à être candidat, même si M. Mitterrand l'est aussi. Il est vrai qu'une telle affirmation, semi-publique, peut être considérée, du point de vue de M. Rocard, comme un argument de dissuasion qui pourrait peser dans la balance le moment venu, au cas où M. Mitterrand serait hésitant.

LE COLLOQUE DE « SOCIALISME ET RÉPUBLIQUE »

La nation contre la « mode libérale »

Il est, évidemment, impossible de savoir si les nouvelles idées républicaines de M. Chevènement et de Socialisme et République (ex-CERES) feront leur chemin dans le PS et dans l'opinion. En revanche, l'ancien ministre de l'Éducation nationale — confronté à une opposition interne apparemment faible — a tout lieu de se réjouir du déroulement de son colloque, pour la richesse de la plupart des interventions, le nombre et l'attention des présents et, surtout, l'apport des invités extérieurs à son courant.

Représentatifs de divers sensibilités politiques (quoique ne dépassant pas les frontières de la gauche), munis d'une compétence reconnue dans différents domaines, ces invités ont — dans leur quasi-totalité — marqué leur intérêt pour la démarche de leur hôte, ou, mieux encore, apporté de l'eau à son moulin, par les éléments d'information et d'analyse qu'ils ont exposés.

Fort des cinq années qu'il vient de passer auprès de M. Mitterrand comme conseiller technique chargé des relations internationales de M. Hubert Védrine, membre du Conseil d'État, a brossé, dans l'une des interventions les plus remarquables, un tableau de l'état du monde qui justifie largement les préoccupations de M. Chevènement. Pour l'ancien conseiller de l'Élysée, « personne ne veut d'une France indépendante », ni l'URSS, ni les États-Unis, qui ont une attitude de « pur leadership », ni même les Européens ou les pays du tiers-monde.

Ce constat « extrêmement lucide, sans la moindre illusion », juge aussi le fait que, à l'extérieur, le « dinde continu » de la politique américaine, les gouvernements français ne peuvent compter sur l'opinion pour résister à la pression venue d'outre-Atlantique. « L'intelligence », souligne M. Védrine, a été saisie par le démon du réaganisme comme d'autres par le démon de midi. La construction d'une Europe forte et indépendante ? La France doit se convaincre que « nous n'avons pas de leadership », les autres membres de la CEE se préoccupant peu de ce qu'ils appellent les « lubies françaises ». Pour M. Védrine, faute de solution de rechange (les pays du Sud ne pouvant, en tout état de cause, constituer un point d'appui suffisant), la France doit, avant tout, trouver impérativement des « relais » en Europe pour sa politique.

De son côté, M. Max Gallo, ancien porte-parole du gouvernement, ancien directeur du *Matin de Paris*, pense, comme l'ex-CERES, que la gauche, souffrant d'une « régression de l'analyse », a « perdu la bataille des idées », faite, notamment, selon lui, d'avoir su se doter d'un outil de communication. M. Gallo note que, pour la première fois depuis 1944, « la droite l'a emporté au visage découvert », portée par une « vague conservatrice » qui est aussi celle de la « nor-

malisation mondiale ». Pour M. Gallo, la droite française, qui a réussi à définir une « convergence idéologique », participe en effet d'un mouvement de « rejet des spécificités nationales », qui propage « l'idée qu'il y a un seul modèle plausible de développement social », avec ce principe sous-entendu : « La modernité, c'est le modèle politique anglo-saxon ».

M. Henri Fiszbin rejoint M. Chevènement quand celui-ci se réclame de Jaurès pour rejeter la dichotomie réformisme-révolutionnisme. Pour M. Fiszbin, si la gauche est pluraliste, elle est désormais représentée par un seul parti, le PS. Lui aussi député apparenté socialiste, M. Henri Nallet exalte « la fonction d'unification de la société et de la nation » qui incombe à l'État et souligne « le trésor que constitue l'État de droit ». M. Nallet juge que la gauche au pouvoir a définitivement rompu avec l'étatisme et les « derniers lambeaux du léninisme ».

« Bonjour la modernisation, adieu le PS ! »

M. Poperen, enfin, salue chaleureusement la démarche de l'ex-CERES, dont il n'avait pas apprécié, dans le passé, toutes les positions. Comme M. Chevènement, il juge les recensements au sein du PS « possibles, probables peut-être, et sans doute souhaitables ».

Seul, en fait, M. Delebarre s'abstient du moindre signe de communion avec la démarche des amis de M. Chevènement. Il affirme au contraire, sans faire jamais référence à cette démarche, qu'il craint que tout projet « clés en main » n'ait « peut-être une dimension un peu totalitaire ». M. Delebarre, qui énumère les points sur lesquels, selon lui, la gauche doit « faire la différence sur le terrain » avec la droite, ne veut pas « privilégier l'approche générale par rapport à l'approche concrète » et souligne : « Pour nos concitoyens, la vie n'est pas macro-économique ».

L'intervention de M. Delebarre rend tangibles les futures lignes de clivage au sein du PS. Par son discours, l'ancien ministre s'identifie presque exactement au portrait-robot — tracé par M. Georges Sarre — des socialistes qui, « si l'on n'y prend garde », dit M. Sarre, pourraient mener le parti sur la pente d'un parti démocrate à l'américaine. « Il suffit, précise M. Sarre, de bon sens pour constater la critique de la droite (...), de tous subordonner aux stratégies électorales, d'y ajouter une pincée de discours anti-programme, anti-promesses, au nom du réalisme bien entendu, et tout est en place... Bonjour la modernisation, adieu le PS ! »

Ce dialogue implicite ramène aux stratégies personnelles des présidents du PS : plus que M. Dele-

barre, M. Rocard était sans doute visé. M. Chevènement tranche la question, en lançant : « François Mitterrand est notre meilleur candidat pour la prochaine bataille. » « S'il en décidait autrement, ajoute-t-il prudemment, il suffirait, pour préserver l'unité du parti, d'observer ses statuts ».

Si l'appel lancé par M. Chevènement à une alliance qui transcende le clivage droite-gauche avait pu inquiéter certains, les ambiguïtés ont été levées dimanche. M. Chirac a dit, tout au long de la journée, entendre siffler ses oreilles. M. Michel Charzat, député de Paris, et l'un des dirigeants de l'ex-CERES, se montre le plus sévère en dénonçant « l'éternel retour de cette vieille France inerte, rentière, égoïste, indifférente au monde salarial et productif ». « A cet égard, continue-t-il, le collectif budgétaire de la droite est une éclatante leçon de choses. [...] Il doit davantage à l'esprit de Vichy qu'à l'esprit progressiste et reconstituer de la Résistance ».

Comme en écho, M. Chevènement conclura lui-même : « La mode ultra-libérale (...) se brisera sur le caractère national, et cela d'autant plus sûrement que la politique engagée par M. Chirac va à l'encontre des nécessités de la modernisation (...). Sans doute M. Chirac joue à court terme, mais sa politique n'ira pas loin. Elle s'effondrera, victime du clientélisme et de l'idéologie ».

JEAN-LOUIS ANDRÉANI.

Le PS veut s'adapter aux mutations de la société. — M. Marcel Delebarre, membre du secrétariat national du PS chargé des fédérations, a rendu public, le samedi 19 avril, à l'occasion d'une réunion des premiers secrétaires départementaux du PS, le questionnaire qui sera adressé à toutes les sections du PS (puis déposé par le secrétariat aux fédérations), afin de préparer la convention nationale des 28 et 29 juin prochains.

Les sections n'auront pas à se prononcer, dans cette première phase, sur un texte national, afin que le débat soit plus ouvert, compte tenu du thème très vaste de la convention, puisqu'il s'agit de l'adaptation du PS aux mutations de la société. En outre, le thème de cette convention ne doit pas mettre un point final au débat, mais, au contraire, donner le coup d'envoi d'une vaste réflexion.

Outre des questions sur les différents moyens de renforcer le PS et d'attirer à lui de nouvelles couches, le questionnaire aborde les points suivants : « les évolutions sociologiques ; les phénomènes de marginalisation (et leurs conséquences) ; les mouvements syndicaux français ; les socialistes et les autres courants de la gauche ; pouvoir politique central et autres pouvoirs ; rapport : pouvoir de gauche/citoyens ; les valeurs socialistes face aux mutations en cours ».

DÉMOCRATIE 2000

Comment dépasser la logique de parti

Il y eut, il y a encore en France, hors les communistes, une première gauche, étatique, qui n'est pas parvenue à apporter de bonnes réponses aux grandes questions... que parfois elle fut même incapable de poser. Il y eut ensuite une « deuxième gauche », marquée par l'inspiration autogestionnaire, le PSU, la CFDT, qui n'eut même pas le succès relatif de la première, tout en commençant à bouculer à son tour certains dogmes qui collaient à la gauche non communiste comme son ombre.

L'heure d'une troisième gauche a-t-elle sonné ? M. Jacques Delors, ancien ministre de l'économie et des finances, aujourd'hui président de la Commission des Communautés européennes, le suggère il y a quelques jours (*le Monde* daté 20-21 avril). Le dimanche 20 avril, c'était au tour des clubs Démocratie 2000, par la voix de leur président, M. Jean-Pierre Joyeux, inspecteur des finances, de former la même hypothèse au terme de leur première assemblée générale réunie à Paris, au centre universitaire du Panthéon.

Il va sans dire que pour M. Joyeux Démocratie 2000 — dont M. Delors, qui participait en août dernier à Lorient à la première rencontre d'état, suit avec attention les travaux — devrait être « un instrument privilégié de ce qui serait une troisième gauche ».

Démocratie 2000 — association créée il y a neuf mois par un groupe de membres du PS dits transcourants (1), qui avaient appelé auparavant à une modernisation de leur parti et au dépassement de la logique exclusive et réductrice des courants — compte aujourd'hui, en province, une vingtaine de clubs. Ceux-ci réunissent, en général, une vingtaine ou quelques dizaines de membres. Ils sont venus s'ajouter progressivement à leur équivalent parisien, qui est le plus puissant numériquement.

Depuis l'apparition de cette instance de réflexion (qui, comme d'autres de même nature, prospère en province, là où le PS est en crise ou somnole), les premiers thèmes valorisés par les transcourants ont été largement repris, voire banalisés, dans tout le PS.

Dès lors, que reste-t-il à accomplir, et comment ? Pour moment de

responsables locaux ou de participants parisiens aux activités de Démocratie 2000, la seconde question est primordiale. M. Jacques Sauvageot (Nantes), figure de proue de mai 1968, secrétaire national de cette organisation, est au premier rang de ceux qui estiment que ces clubs doivent jouer d'une autonomie absolue par rapport au PS et qu'ils ne doivent pas avoir d'autre caractéristique que leur large ouverture « de l'extrême gauche aux marges de l'actuelle majorité ».

Saint Marcel-Dassault

M. Sauvageot refuse donc aux fondateurs transcourants d'autres droits que celui de se fonder dans la « petite » masse de Démocratie 2000, bien loin qu'ils en soient les animateurs exclusifs ou la référence obligée. Sa référence — provocatrice — à lui, ce serait plutôt feu Marcel Dassault, qui aurait très bien pu être, compte tenu de ce qu'il incarne, un membre parmi d'autres du club...

D'autres, qui ne se sont pas exprimés au cours de l'assemblée générale du 20 avril, estiment au contraire que les clubs Démocratie 2000 devraient être « armés » au plus près du PS. La volonté d'ouverture maximale des clubs et le principe, retenu au cours de l'assemblée générale, de donner à chaque club de province la faculté de désigner un représentant au sein du conseil d'administration national de Démocratie 2000, paraissent de nature à rendre possible, sinon à favoriser, le triomphe du point de vue de M. Sauvageot.

Car il est trop tôt pour dire quel équilibre s'établira finalement au sein de ces clubs entre les membres et proches sympathisants du PS et les adversaires résolus de tout « encartage », venus de divers horizons. Ce débat sur l'organisation a permis à M. François Hollande, transcourant lui-même, de proclamer haut et fort que Démocratie 2000 ne saurait être un « parti politique ni une instance au service d'un groupe, d'une tendance ou d'un candidat ».

Au nombre des thèmes qui pourraient être abordés prochainement, les divers aspects de la vie quoti-

dienne placés au centre des débats du moment (quelle télévision ? justice et répression...) ou la nouvelle articulation possible entre les individualismes et le collectif.

Ce débat sur l'organisation ne pouvait pas ne pas se prolonger par l'évocation de la situation et des perspectives de la gauche. Sollicité d'évoquer ce sujet faussement tabou, qui capte en fait l'attention de beaucoup à Démocratie 2000, comme dans d'autres clubs plus ou moins proches du PS, M. Alexandre Adler, historien et journaliste, a fait ressortir quelques-unes des questions brûlantes du moment pour le PS. Par exemple, le fameux « PS à 40 % », largement hégémonique, que beaucoup appellent de leurs vœux serait-il une bonne chose ? M. Adler n'est pas loin de penser le contraire. Le SPD allemand, le PC italien ou le Parti travailliste britannique sont, n'est-il fait valoir, autant d'exemples, d'échec, empêtrés qu'ils sont dans l'étendue stérile et confusionniste de leur système à traque-tout.

A cette tentation d'un « premier parti de France » qui risquerait d'être aussi impuissant que puissant, après avoir phagocyté tout ce qui se trouve sur ses marges, M. Adler oppose un PS au profil net (le parti des salariés et des syndiqués), susceptible de s'allier sur sa gauche ou sur sa droite avec ce qu'il appelle des « partis-sas ». Ces derniers ont à inventer ou à recréer (aptitude qui ne dépend pas, du reste, du PS).

L'hypothétique configuration ainsi décrite poserait autant de problèmes qu'elle en résoudrait. Autant de questions qui ne regardent pas Démocratie 2000... tout en concernant au premier chef la troisième gauche qui veut s'y élever. Elles y seront donc autant que d'autres tôt ou tard disséquées. Ne serait-ce qu'en raison de la probabilité lourde de conséquences énoncée par M. Adler en conclusion de son propos : « 1981 ne se reproduira plus ».

MICHEL KAJMAN.

(1) Animé par MM. Jean-Michel Gaillard, François Hollande, Jean-Pierre Mignard et Jean-Yves Le Drian, député du Morbihan et maire de Lorient.

« Ici Moscou » ou la presse soviétique à la portée des Français

Les lecteurs de la presse soviétique ont pu constater que la presse soviétique n'est pas seulement une presse d'information, mais aussi une presse de culture. Elle apporte aux Français une connaissance plus approfondie de la vie et de la pensée soviétiques.

La presse soviétique est une presse moderne, elle utilise les dernières techniques de l'imprimerie. Elle est également une presse de qualité, elle propose des textes soignés et des illustrations de haute valeur artistique.

La presse soviétique est une presse accessible à tous, elle propose des tarifs réduits pour les étudiants et les familles nombreuses. Elle est également une presse de proximité, elle propose des abonnements à domicile.

A TRAVERS LE MONDE

AFGHANISTAN

Lourdes portes de la résistance à Kandahar

Kandahar, capitale de la province de Kandahar, est une ville importante de l'Afghanistan. Elle est le centre de la résistance contre les forces soviétiques. Les combattants de la résistance ont réussi à bloquer les routes principales de la ville, empêchant ainsi les troupes soviétiques d'avancer.

Les forces soviétiques ont tenté de reprendre la ville, mais elles ont été repoussées. Les combattants de la résistance ont réussi à maintenir la ville sous leur contrôle.

CHYPRE

Nicosie fait des contre-propositions à ONU

Nicosie, capitale de Chypre, a fait des contre-propositions à l'Organisation des Nations Unies. Ces propositions visent à résoudre le conflit chypriote par la négociation. Elles ont été reçues avec intérêt par l'ONU.

TUNISIE

Saïnis de trois hauts fonctionnaires

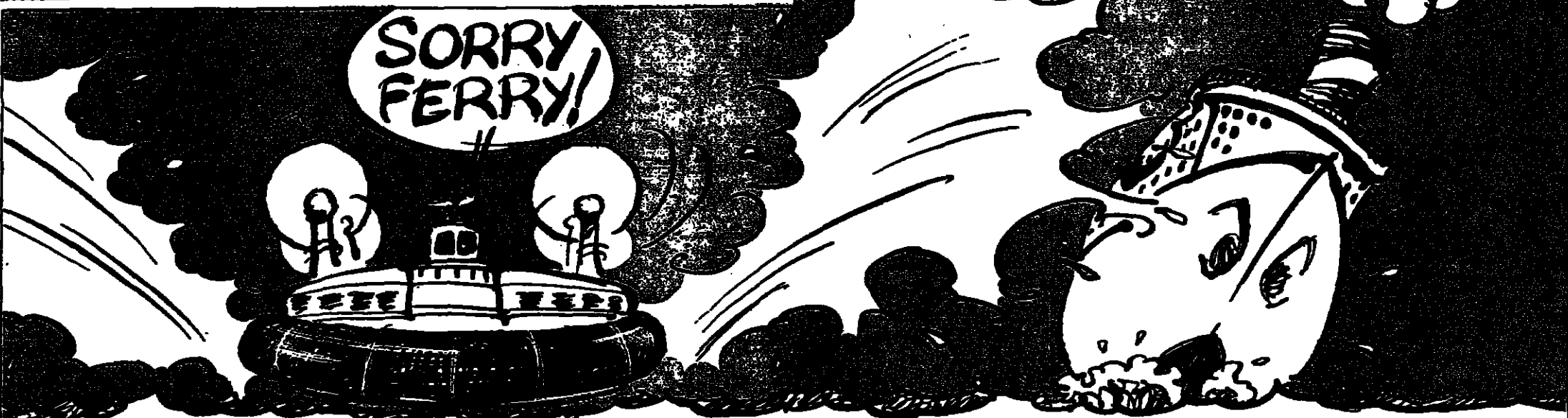
Saïnis, capitale de la Tunisie, a vu la démission de trois hauts fonctionnaires. Ces démissions ont été annoncées par le gouvernement tunisien.

Les démissions ont été faites par des membres du gouvernement, ce qui a suscité une certaine surprise.

ZAMBIE

Important ramassage ministériel

Un important ramassage ministériel a eu lieu à Lusaka, capitale de la Zambie. Les ministres ont discuté de la situation politique du pays.



HOVER SPEED
en Voiture, en Vitesse et Angleterre.

Le bon côté de la Manche, c'est moi. Hoverspeed. Calais ou Boulogne, j'ai mon terminal privé. J'embarque tout de suite 424 passagers et 55 voitures. Pas de poids lourd. A bord, je place tout le monde. Même les tout-petits ont un grand fauteuil. Vol glissé à 100 km/h et voici Douvres. En 35 minutes.

Et ce n'est pas tout. Sud de l'Angleterre, Londres ou Ecosse, mes adresses conduisent toujours à de bons souvenirs. Je te fais du mal ? Désolé Ferry ! Contactez votre agence de voyages, ou Hoverspeed, 4, rue de la Paix, 75002 Paris. **(1) 42.60.36.48**

Les réserves de la gauche et les handicaps de la droite

Jack Lang en Mouvement

1000

Apolitique, le Mouvement ? Pas du tout. « Les nouvelles solidarités, les droits de l'homme, leur défense sous des formes originales » seront aussi à l'ordre du jour. Loin des amarrés socialistes ? Que non. « Avons-nous un programme ? Ce que nous avons fait pendant cinq ans au ministère de la culture a valeur de manifeste. »

M. K.

On touche ici à une limite essentielle : les catégories de professions intermédiaires, employés et ouvriers, représentent 48 % du corps électoral; mais elles ne forment que 34 % de l'électorat de la nouvelle majorité. Le RPR et l'UDF ne peuvent espérer assumer une vocation majoritaire sans élargir leur base sociologique.

Les atouts du PS

part socialiste possède de nombreux atouts pour la prochaine présidentielle. Il est désormais dominant à gauche, et le scrutin sera l'occasion par excellence d'affaiblir une nouvelle fois le PC puisque le vote utile y jouera à plein. A l'inverse, la droite partira désunie, avec probablement un

1) La présidentielle ne se jouera pas aux extrêmes, mais au centre. Si le RPR et l'UDF cèdent à la tentation de préparer la prochaine présidentielle en se rapprochant de M. Le Pen, ils risquent de faire un bien mauvais calcul.

Le résultat du second tour sera avant tout déterminé par le report des forces droite-gauche du premier. Or une alliance politique avec M. Le Pen est rejetée par 71 % des sympathisants de l'UDF et 62 % des RPR, et la majorité

2) Les couches moyennes salariées arbitreront le duel du second tour. C'est le basculement des cadres moyens et employés vers M. Mitterrand qui a permis en 1981 la victoire socialiste. C'est leur réticence envers le RPR et l'UDF qui a freiné le succès de la nouvelle majorité le 16 mars dernier. C'est leur choix qui fera pencher la balance lors de la prochaine élection présidentielle. Ces électeurs jugeront la nouvelle majorité sur deux points : son efficacité économique, en particulier sur le chômage, et son souci du bien commun, sans donner le sentiment de privilégier aucune communauté sociale.

JÉRÔME JAFFRÉ

M. d'Omano : accélérateur

Invité du Club de la presse d'Europe 1 dimanche soir 20 avril, M. Michel d'Ornano (UDF-PR), président de la commission des finances de l'Assemblée nationale, a expliqué que le gouvernement « dans son action », a « vu rencontrer des freins (routine administrative, groupes de pression) ». « C'est pourquoi le Parlement doit jouer un rôle d'accélérateur », a-t-il ajouté en précisant qu'il ne sera pas choqué par un recours du gouvernement à l'article 49, alinéa 3 de la Constitution qui permettra de faire adopter sans vote le projet de loi habilitant le gouvernement à légiférer par ordonnances.

M. Le Pen : pas acceptable

M. Jean-Marie Le Pen a jugé que la rapidité avec laquelle le gouvernement veut faire adopter le projet d'habilitation économique et sociale n'est « pas acceptable ». Le président du Front national, ancien député de la Seine-Saint-Denis, a déclaré à l'Assemblée nationale de scepticisme quant à la possibilité d'une participation de son parti au gouvernement. Toutefois, il a précisé : « Il peut se trouver des situations où l'intérêt national serait mis en cause de façon si grande que nous soyons amenés à participer à l'exercice des responsabilités, d'ailleurs c'est notre objectif. » D'autre part, le député a affirmé que le « langage de fermeté » de M.M. Charles de Gaulle et Robert Schuman, le bon sens avec lequel les ministres sont au sein du RPR ceux qui ont acclamé le programme et le langage « de son parti ».

M. Schwartzberg : irrespect flagrant

M. Roger-Gérard Schwartzberg, ancien président du MRG, député apparenté PS du Val-de-Marne, proteste contre ce qu'il considère « l'arbitraire du Verdict de mettre hors jeu l'Assemblée nationale ». « Je ne vois rien de plus contre le risque de voir le Parlement devenir « une coquille vide », l'ancien secrétaire d'Etat affirme que « cet irrespect flagrant de l'institution parlementaire doit inquiéter, au-delà même de la gauche, tous ceux qui sont attachés aux valeurs démocratiques de débat et de dialogue ».

Baisse de la « cote » de M. Mitterrand

La « cote de popularité » du président de la République, mesurée par l'IFOP pour le *Jour du dimanche* du 10 avril (enquêtes faites par téléphone huit cent cinquante-six personnes du 2 au 12 avril), s'établit à 44 % de « satisfaites » contre 36 % de « mécontentes » (20 % ne se prononcent pas). Ces chiffres traduisent une amélioration par rapport au début du mois de mars (39 % de satisfaites, 41 % de mécontentes), mais une dégradation par rapport à une enquête faite par l'IFOP du 19 au 21 mars (48 % de satisfaites, 35 % de mécontentes).

M. Jacques Chirac fait, lui 36 % de satisfaits et 28 % de mécontents (35 % ne se prononcent pas). 35 % des personnes interrogées estiment que le premier ministre tire le plus grand bénéfice politique de la cohabitation, tandis que 25 % d'entre eux pense le contraire. À France Mitterrand (40 % ne se prononcent pas).

LA POLICE NATIONALE EN NOUVELLE-CALÉDONIE

Les «charrettes» de MM. Lafleur et Ukeiwé

Nouméa. — Trois hauts responsables de la police en Nouvelle-Calédonie ont été officiellement avertis, vendredi 18 avril, à Nouméa, de leur mutation en métropole « dans l'intérêt du service ». L'information ne encore officielle devrait prendre la forme d'un télégramme de la Direction générale de la police

nationale et du ministère de l'intérieur adressé au haut commissariat. Parmi eux, Pierre-Louis Vallières, directeur des services, et Jean-Claude Cortal, directeur des renseignements généraux, et Jean-Louis Milboud, directeur du contre-espionnage (DST), disposeraient d'un délai de quinze jours pour définir de nouvelles fonctions en métropole.

Ces mutations, qui ont toutes les apparences de sanctions, pourraient être suivies d'autres. Les trois chefs de service font partie d'une liste de fonctionnaires jugés désormais indésirables par le Rassemblement pour la Nouvelle-Calédonie (RNC) dans le cadre du RPRC en raison de leur appartenance à la loi-programme annoncée pour la Nouvelle-Calédonie.

F. B.

OISE

**OXFORD INTENSIVE
SCHOOL OF ENGLISH**
agencée par le British Council

25, rue Thérèse-Paré, Montréal
750-1515, Tél. 750-1512
Après 18h 750-1139 - So. & 750-1139

**L'ANGLAIS
A
OXFORD**

Stages
individuels
intensifs à
Oxford,
toute l'année,
toute durée,
pour adultes
et étudiants

ITC **CALVITIE AVANCÉE**
RESTEZ JEUNE
 La solution : la prothèse capillaire Dominique LAVIGNE
 100 % cheveux naturels, parfaitement invisibles. Retrouvez vous,
 on retrouve vos cheveux.
INSTITUT TECHNIQUE CAPILLAIRE, 231, rue Saint-Henri, 75001 PARIS.
 Tél. 42-60-69-02 - Sur rendez-vous du lundi au vendredi de 10 h à 19 h 30
 AMIENS : 503, Chaussée Jules-Ferry. Tél. : 22-49-64-29.

COUP DE FIL-COUP DE POT.



LE BONHEUR, C'EST SIMPLE COMME UN COUP DE FIL.



TELECOMMUNICATIONS

CINQ ÉLECTIONS

exclu du PS conquiert le

Ces échantillons contiennent par conséquent des vitesses de rotation de 20 à 40 tours par seconde, et s'agissent de premières tours de scratch et donc les deux de la deuxième, de seconde tour. La droite est dessinée jusqu'au bout d'un tour, et se situe entre la deuxième et la troisième. La droite du bas, qui est la deuxième, est à 1/2 tour de la première, et la troisième est à 1/2 tour de la deuxième. Le point de la droite du bas, qui est la deuxième, est à 1/2 tour de la première, et la troisième est à 1/2 tour de la deuxième. Le point de la droite du bas, qui est la deuxième, est à 1/2 tour de la première, et la troisième est à 1/2 tour de la deuxième.

LOT-ET-GARONNE
Maurinville-200
Inscr. 10 700
suff. aspx. 6 533
(CDEF RPR).
MM. Cazenave,
dir. d. 769; Lhu
Et a baillema
P. 100 000 000 000

[illegible][illegible]

NET-CNER : canton de Droué
(1^{er} tour).
In. 2194 ; vot., 2374 ; suff.
2126 MM. Mercier, div. dg.
S. Brunet, div. d., 493 ; Va-
sard, div. d., 300 ; Fourmont, div.
d., 224 ; Couillon, div. d., 200 ;
Lm. PC, 183 ; Lemoussin, 55
Trésorier

Cette election partielle est destinée à remplacer M. Paul Bourdier, 1 DE, qui, en tant que conseiller général, vient d'être à l'âge de quatre-vingt-trois ans, élu sénateur du département de la Haute-Saône au renouvellement cantonal de mai 1932 avec 1 589 voix (61,02 %) 5 suffrages exprimés) contre 0,34 au profit du P.N. M. Stévenard et 317 votants du P.C. M. Lavey avait obtenu 125 voix (4,94 %) et 129 abstentions. La situation est toute différente dimanche 20 avril puisque sept candidats se disputent la succession du parti Bourdier. Le seul d'entre eux, Lavey, P.C., se réclame de la gauche. Il recueille 760 du des suffrages. Le P.N., représenté par M. Drouot, en obtient 1 000. M. Drouot, cependant, se défait à la mairie de Ronan et s'inscrit, ancien maire de Drouot.

GILLES PERRAU

présente
le dossier
de la participation
des Allemands
à la résistance
en France

**GILLES
PERRAUD
PRESENTE**

Taupes rouges contre

En vente en librairie

Un livre passionnant pour rendre
à ces combattants de l'amb
qui furent de vrais héros.

POLITIQUE

CINQ ÉLECTIONS CANTONALES

Un exclu du PS conquiert le canton de Mayenne-Ouest

Cinq élections cantonales partielles ont eu lieu le dimanche 20 avril. Dans trois cantons, il s'agissait de premiers tours de scrutin et dans les deux de la Mayenne, de seconds tours. La droite, qui détenait jusqu'alors ces cinq cantons, a dû céder celui de Mayenne-Ouest à M. Leblanc (div. g.), maire de Mayenne (récentement exclu du PS), alors qu'elle était majoritaire au premier tour. Son recul sensible dès le 13 avril (- 17 points) s'est encore amplifié au second tour par rapport à l'élection précédente de mars 1985 (- 18 points).

L'actuelle majorité, en revanche, a gardé le canton de Lohron où M. Le Feuvre (div. d.), succède à M. Angeard (div. d.). Elle devrait conserver les trois cantons qui restent en ballottage : Droué (Loir-et-Cher), où l'unique candidat de gauche, M. Leroy (PC), est éliminé pour n'avoir pas franchi la barre de 10 % des inscrits ; Le Croisic (Loire-Atlantique) où le candidat du PC, M. Le Berche, maire de Batz-sur-Mer, réalise un très bon score et gagne plus de 16 points ; Mayenne-Est (Lot-et-Garonne), en dépit d'un léger progrès de la gauche (+ 1,47 point).

LOIRE-ATLANTIQUE, canton du Croisic (1^{er} tour).
Inscr., 8 714 ; vot., 4 317 ; suff. ex., 4 274. — MM. Auffret, sout. RPR-UDF, 2 108 ; Le Berche, PC, 1 125 ; Tadier, PS, 637 ; Thomière, div. d., 214 ; M. Ocasan-Garreau, FN, 190. IL Y A BALLOTAGE.

[Cetle élection partielle est destinée à remplacer M. Louis Jarry, RPR, qui avait été élu au premier tour des cantonales de mars 1985 avec 3 832 voix (54,47 % des suffrages) contre 1 967 à M. Auffret, soutenu par le PS, et 547 à M. Fleury, PC, pour 3 566 suffrages exprimés, 5 677 votants et 8 391 électeurs inscrits.]

M. Auffret, maire du Croisic, qui bénéficie du soutien des partis de droite, a recueilli 49,32 % des suffrages. Il se trouve en ballottage très favorable et doit vraisemblablement l'emporter dimanche 27 avril devant le maire communiste de Batz-sur-Mer, M. Le Berche, qui a pourtant réalisé un très bon score (26,32 % des suffrages).

Si la gauche, dans son ensemble, fait moins bien qu'en mars 1985 (41,22 % au lieu de 45,52 %), le PC enregistre un gain considérable de 16,50 points tandis que le PS en perd plus de 20.

Les élections du Croisic ne se sont guère mobilisées pour ce scrutin puisque 50,45 % d'entre eux se sont abstenus.

LOT-ET-GARONNE, canton de Mayenne-Est (1^{er} tour).
Inscr., 10 790 ; vot., 6 559 ; suff. ex., 6 458. M. Larrieu (UDF-RPR), 2 921 ; MM. Cazassus, PS, 2 190 ; Wind, div. d., 769 ; Drouillet, PC, 578. Il y a ballottage.

[M. Larrieu, candidat du RPR et de l'UDF, est arrivé en tête du premier tour de ce scrutin partiel destiné à remplacer Jean Larrieu, div. d., son mari, récemment décédé. Elle a recueilli 45,23 % des suffrages. Jean Larrieu avait été élu conseiller général de ce canton au second tour des cantonales de mars 1985 avec 4 514 voix contre 3 525 au candidat socialiste, M. Hubert Gouzes, ancien député, pour 5 039 suffrages exprimés, 8 325 votants et 10 619 inscrits. Les résultats de premier tour avaient été les suivants : Inscr., 10 616 ; vot., 7 615 ; suff. ex., 7 452. MM. Gouzes, 2 469 ; Larrieu, 2 168 ; Wind, div. d., 1 813 ; Drouillet, PC, 628 ; Balaud, FN, 464. Par rapport à ce premier tour de mars 1985, la gauche s'est bien maintenue le 20 avril. Elle a même enregistré un léger progrès puisque elle a recueilli 42,96 % des suffrages au lieu de 41,39 % il y a un peu plus d'un an. Le candidat du PS, M. Cazassus, a fait un peu mieux que M. Gouzes précédemment (33,91 % au lieu de 32,99 %) et le candidat du PC, M. Drouillet, a gagné un demi-point (8,95 % au lieu de 8,39 %).

MAYENNE, canton de Lohron (2^e tour).
Inscr., 9 467 ; vot., 5 592 ; suff. ex., 5 362. MM. Le Feuvre, div. d., 2 761 ; BLU, de Vanjus-Langon, div. d., 2 601.

[M. Le Feuvre, maire de Saint-Pierre-la-Croix, l'a emporté avec 51,49 % des suffrages, devant M. de Vanjus-Langon, maire de Lamy-Villiers, qui était arrivé en tête au premier tour de ce scrutin partiel. M. Le Feuvre succède à M. Alphons Angeard, div. d., récemment décédé, qui avait été élu le premier tour des cantonales de mars 1985, avec 4 514 voix (76,42 % des suffrages) contre 1 518 à M. Garet (PS) et 386 à M. Prieud (PC) pour 6 418 suffrages, 6 777 votants et 9 303 inscrits.]

La gauche, qui avait enregistré des pertes sensibles au premier tour de ce scrutin partiel (- 4 points pour le PC ; - 10,82 points pour le PS) par rapport à 1985, avait été éliminée dès le 13 avril, sachant que ses deux candidats n'ayant franchi la barre des 10 % inscrits indispensables pour se maintenir au second tour.

CRISE MUNICIPALE A DRAGUIGNAN

(De notre correspondant régional.)

Draguignan. — De graves difficultés de gestion sont à l'origine d'une crise qui secoue depuis plusieurs semaines la municipalité de Draguignan (Var). Selon un avis de la Chambre régionale des comptes, les finances de la ville présentent un déficit cumulé de 50 millions de francs pour les trois derniers exercices budgétaires.

Le maire (RPR), M. Jean-Paul Claustres évoque l'héritage laissé par la précédente municipalité socialiste, alors que l'opposition de gauche lui reproche sa politique dispendieuse et qu'une partie de ses collègues se refuse à « cautionner ses actions ». M. Claustres est également désemparé par les instances départementales de son parti qui ont saisi la Commission nationale des conflits du RPR.

Le vote qui doit émettre prochainement le conseil municipal sur l'avis de la Chambre devrait permettre de clarifier une situation confuse. Il implique l'acceptation par la majorité de mesures drastiques et impopulaires d'économie pour l'établissement des prochains budgets.

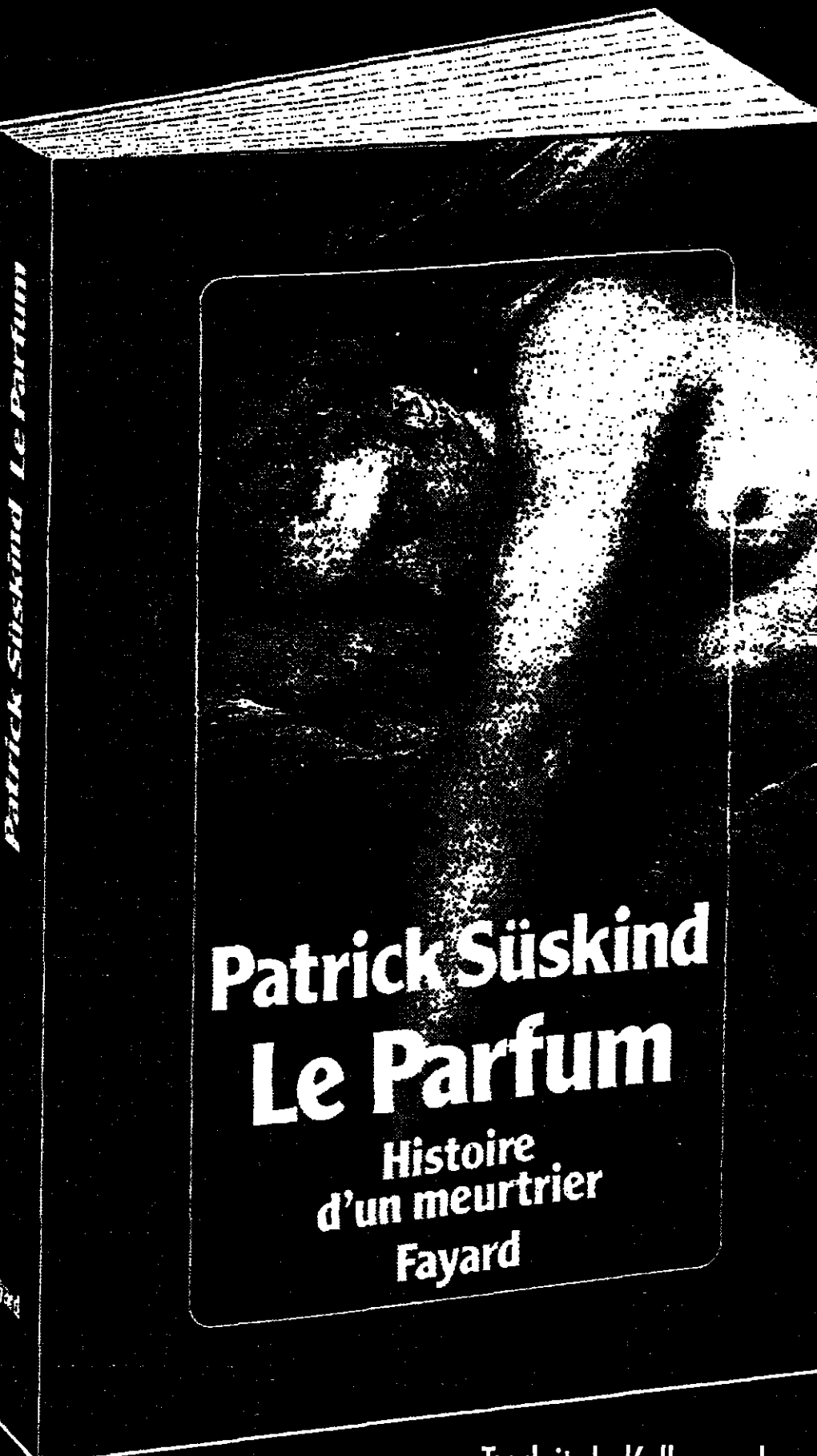
En cas de vote négatif, les propositions de la Chambre seront appliquées d'office. Mais la persistance des dissensions rendrait inévitables à terme de nouvelles élections. Le RPR cherche à éviter pour ne pas risquer de perdre la principale ville (vingt-neuf mille habitants) qu'il dirige dans le Var où le scrutin du 16 mars a montré son déclin.

G. P.

● PCF : Un nouveau responsable en Meurthe-et-Moselle. — Réuni ce week-end, le comité fédéral du PCF de Meurthe-et-Moselle a élu un nouveau premier secrétaire en remplacement de M. Alain Amicible, démissionnaire après les législatives du 16 mars. M. Jean-Paul Mongel, seul candidat, a obtenu 30 voix. Il y a eu 25 contre, 5 refus de vote et 1 abstention. M. Claude Billard, nouveau membre du bureau politique du PCF depuis le 25^e congrès de février 1985 assistait à ce scrutin. La ratification de cette élection par les instances dirigeantes du PCF n'est pas certaine. M. Mongel, en effet, était parmi les quinze abstentionnistes de la délégation de Meurthe-et-Moselle lors du dernier congrès alors que M. Roland Favaro, responsable régional du PCF qui avait les faveurs de la direction, mais n'était pas candidat, était parmi les trois représentants de la délégation qui avaient voté pour la résolution.

A VUE DE NEZ, UN CHEF-D'ŒUVRE.

Bernard Pivot.



360 pages
95 F

Traduit de l'allemand par
Bernard LORTHOLARY

Dans la France du XVIII^e siècle, un nabot nommé Grenouille découvre le meilleur parfum du monde. De cette idée feuilletonnesque, saturée de détails et de cascades ethno-olfactives, Patrick Süskind, jeune romancier munichois, a fait "Le Parfum", le nouveau best-seller européen.

Patrick Mouries, Libération

Encore un exploit, cette exaltation de l'exhalaison, dont seules sont capables l'écriture et la lecture, à l'exclusion de tout autre art !

Bertrand Poirot-Delpech, Le Monde

Tout le monde a déjà envie de lire ce parfum étrange qui restera unique dans la littérature d'aujourd'hui.

Sylvie Genevoix, Madame Figaro

La traduction ? Un chef-d'œuvre.

J.-P. Lefebvre, Les Nouvelles Littéraires

FAYARD

les handicaps de la droite

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu trois cantons sur cinq. C'est un record. Elle n'a jamais perdu autant de cantons d'un coup.

Une fois de plus, la droite a subi un revers. Elle a perdu le canton de Mayenne-Ouest. Ce n'est pas la première fois. En 1985, elle avait perdu le canton de Mayenne-Est. Elle a aussi perdu le canton de Lohron. Elle a donc perdu

société

POINT DE VUE

Le traité de la délinquance

Par GILBERT BONNEMAISON (*)

Il est souhaitable pour notre pays que la période actuelle de coexistence dans la conduite des affaires soit mise à profit pour faire avancer la réflexion et l'action dans le domaine de la sécurité des personnes et des biens. Le sens bien compris de l'intérêt public devrait imposer que la sécurité ne soit plus l'objet de discours démagogiques et de mesures relevant plus de l'annonce médiatique que d'une efficacité bien comprise. Quel homme sénégalais peut-il mettre à charge du présent gouvernement les agressions, les cambriolages, les vols de la semaine présente ? C'est pourtant cette affirmation qui, malheureusement, fut trop souvent utilisée dans le passé.

L'engagement sécuritaire entretenu par le Front national n'a souvent rencontré que de faibles résistances de la part des partis responsables. Certains arguments ont semblé prendre à la gorge les hommes politiques, leur faisant perdre tout bon sens, les précipitant dans une course poursuite infernale après un certain électoral et donnant par là même une apparence de légitimité aux thèses les plus extrêmes. Mais s'est-on rendu compte que ces propositions jusqu'aboultistes portaient elles-mêmes leur propre absurdité ? Renvoyer les immigrés massivement chez eux induit la nécessité de camps, de bateaux, de contraintes. Le simple énoncé pousse à l'absurde jusqu'à l'horreur.

Une des leçons du 16 mars est qu'aucun parti représentatif et républicain n'est gagnant à pratiquer la surenchère en ce domaine. L'extrémisme étant toujours le plus fort, il est temps d'arrêter cette course, de s'accorder à dire que la sécurité ne doit plus être un enjeu passionné de la confrontation politique et qu'une fraction de la population n'établira pas la sécurité contre ou sans l'autre. La délinquance tire profit de ce débat dans la mesure où les acteurs susceptibles de la combattre se démobilisent, se divisent, se querellent. Le débat démocratique retrouvera son légitime rôle lors des discussions sur les moyens, sur les budgets.

La délinquance ne s'exploite pas, elle se traite à partir de quelques principes participant du consensus civique dont il faut organiser la prise de conscience dans l'opinion publique. Il faut rompre un faux débat qui anime, depuis des années, les juristes, les criminologues, à propos du couple répression-prévention. Le socle de ces débats : trop de sanctions à choisir l'un ou l'autre et, suivant le choix fait, d'être taxé d'utopiste, de laxiste, de répressif, d'adversaire des droits de l'homme. A examiner les contenus des deux textes, leur traduction dans les systèmes légaux, leurs réussites et leurs échecs, on doit tenir pour acquies, contrairement aux idées reçues, leur nécessaire coexistence, leur complémentarité et,

mieux, leur imbrication. Vouloir faire une politique de prévention sans transformer l'appareil répressif est impossible. Vouloir faire une politique répressive sans prévention est aussi irréaliste. La légitimité de l'appareil répressif est aussi celle du préventif. La réciprocité est tout aussi vraie.

Dès lors, il est plus important de dégager des « savoir-faire » à propos de chacun des domaines étudiés, d'analyser concrètement les réactions de l'un sur l'autre et de ne jamais décider d'une mesure dans l'un des domaines sans se poser la question de son retentissement sur l'autre.

Un débat inutile

Le débat sur les causes de la délinquance est largement inutile dans la période actuelle. Il est établi qu'un système répressif fonctionnant sans aucune intégration des causes de la délinquance dans ses réponses court le risque d'être rejeté par le corps social. Les causes de la délinquance énumérées en termes d'habitat, de chômage, de formation, etc., sont inopérantes dans la mise sur pied d'un système de prévention. Elles donnent des repères dans l'orientation, mais peu de choses sur le contenu.

Ce ne sont pas les grands ensembles en eux-mêmes qui riment avec délinquance, mais l'existence ou non d'équipements socio-culturels, éducatifs ou sportifs et lorsqu'ils existent, la qualité de l'animation en leur sein, la réalité de leur vie active. Il y a les grands ensembles de l'enfui et les autres. Le plus grand pragmatisme doit régner aujourd'hui. Pour que ce pragmatisme génère des savoir-faire, il est nécessaire d'être le plus près possible du terrain, des quartiers, des villes.

C'est à partir de l'étude concrète d'une situation que tous les acteurs, qu'ils appartiennent à la prévention ou à la répression — et ce, sans souci de dominer l'autre au nom d'une légitimité que plus personne n'a — pourront décider d'une politique globale de lutte contre l'insécurité. Ce pragmatisme nécessaire sonne le glas d'une autre illusion. La délinquance ne se combat pas par décret et en faisant porter la priorité sur un corps d'Etat ou un autre. Ce ne sont pas les juges seuls, les policiers seuls, les travailleurs sociaux seuls, les formateurs seuls, qui ont le monopole de l'établissement de la sécurité.

On peut imaginer tous les textes législatifs et réglementaires depuis Paris, mais l'important, c'est de savoir comment ils seront appliqués. Cette application passe par tellement de filtres, tellement d'interprétations, qu'on ne peut guère connaître d'avance l'efficacité réelle produite par ces textes, ni même apprécier si elle vaut mieux regarder ce qui se passe dans les villes et concevoir des directives très souples dans le cadre d'une conception d'ensemble, de manière à impulser un maximum d'initiatives à l'éche-

lon local, en y développant la concertation.

Plutôt qu'un savoir central, abstrait, spécialisé, développons un savoir local, concret, partagé par le maximum de personnes. Les préfets ont un rôle prioritaire dans l'enrichissement et l'animation de ce savoir qui permet la richesse des initiatives, la fin des cloisonnements et la motivation des acteurs.

Pour traiter la délinquance, l'Etat doit se forger de nouvelles fonctions. Ne plus produire des directives élaborées à partir de connaissances partielles, mais affirmer un rôle d'animation. Fonction difficile, mais qui n'est, en aucun cas, un amoindrissement de ses prérogatives. C'est une nouvelle responsabilité difficile, la seule à donner un contenu réel au principe que l'Etat est responsable de la sécurité jusque dans les petits faits de la vie quotidienne.

La commission des maires sur la sécurité composée d'élus appartenant au Parti socialiste, au RPR, au PC et à l'UDF avait fixé les bases de cette politique en 1982. Le Conseil national de la prévention de la délinquance l'a confirmée. Près de quatre cents villes ont créé des conseils communaux de prévention de la délinquance, réunissant tous les acteurs de la répression et de la prévention autour des maires. Ces conseils, dont l'importance de l'activité est diverse et pour certains fait figure de modèle, font des bilans de la délinquance, des moyens dont on dispose, de leur efficacité, élaborent des plans d'action.

Dialogue et espoir

Deux ans de fonctionnement, d'un fonctionnement dépassant les circonvolutions politiques, corporatistes. Des résultats indéniables en termes quantitatifs, des baisses sensibles pour les délits créant le sentiment d'insécurité, soit, mais l'essentiel, c'est l'aspect qualitatif de ces fonctionnements. Que des hommes et des femmes appartenant à des milieux professionnels dont les logiques de fonctionnement sont trop souvent contradictoires acceptent le dialogue, acceptent de s'engager dans des actions communes, c'est un véritable espoir pour l'avenir. Chacun retrouve une efficacité grâce à l'appui de l'autre.

C'est grâce à ce type de fonctionnement que certaines revendications apparaissent inadéquates. Ainsi, que ce soit par la modernisation des commissariats, le transfert des tâches induisant, l'insertion de l'Etat dans l'environnement socio-culturel, nombre d'élus responsables ont apporté la preuve que l'augmentation des effectifs de police n'est pas l'unique solution.

Songons d'ailleurs à l'appartenance de certains représentants des jeunes appelés du contingent qui trouveront dans la police une formation initiale, utile en bien des domaines. De même, favoriser l'irruption des bénévoles dans l'aide aux victimes ou la prise en charge de certains

jeunes, coupent court à la sempiternelle augmentation des effectifs de travailleurs sociaux. Imaginer les expériences de médiation dans les quartiers, n'est-ce pas renouveler le débat sur des petits litiges mal traités par la justice ?

La commission des maires sur la sécurité énonçait un certain nombre d'actions à entreprendre. Les quatre cents conseils communaux de prévention de la délinquance nous montrent une immense variété d'actions dont le premier mérite est qu'elle tord le cou aux « yaka » de rigueur aux comptoirs des cafés. Cette diversité des actions ne répond pas à un activisme forcené, mais à des analyses de plus en plus fines de la réalité de la délinquance. La progression dans ces analyses bouleverse les habitudes acquises. Que d'actions ai-je vu sortir des tiroirs, depuis longtemps en sommeil, et qui, à la lumière de l'analyse critique des différents partenaires du conseil communal, ont changé radicalement de contenu !

Certes, la prévention de l'acte délinquant comme de la récidive, la promotion dans le public des principes et des actions à mettre en œuvre, nécessitent des moyens financiers. Pour une efficacité au moins égale, ces moyens financiers sont d'un montant nettement inférieur à ceux qui nécessitent la mise en œuvre de tout dispositif de ce-répression répressif.

La prévention, c'est le dispositif de tri, d'orientation qui, rationnellement organisé, ne laisse venir au dispositif répressif que les irréductibles. En ce sens, il est facteur d'économie.

La sécurité exige une volonté politique mettant en œuvre une démarche élargie de décisionnement, de déconcentration à tous les niveaux, dans tous les secteurs, une volonté politique entraînant l'ensemble de la population dans une démarche de solidarité avec les victimes, avec les jeunes délinquants, une volonté politique de lien totalisant répression et prévention dans une intelligence retrouvée. Le temps n'est plus celui des étalages, des accusations, mais celui de l'action qui crée les non-victimes, de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. L'exemple des pays européens, Belgique, Espagne qui adoptent notre modèle doit nous stimuler.

Je souhaite que chacun de ceux qui animent des conseils communaux et départementaux fassent part au conseil national de leurs expériences positives ou négatives. Le fruit de leurs avis devrait jouer un rôle important pour fixer durablement l'avenir de cette politique répressive. Qu'il en soit ainsi sans démagogie. C'est l'honneur de la prévention et de la sanction intelligente. C'est le chemin de cet honneur-là qu'il faut indiquer à nos institutions, à nos partis, à nos organisations socio-professionnelles, culturelles, éducatives, à nos concitoyens. Le civisme est à ce prix.

(*) Vice-président du Conseil national de prévention de la délinquance.

L'enfance violente

(Suite de la première page.)

Mais le retour du balancier s'amorce. Aujourd'hui, le débat porte sur les conditions de la séparation plutôt que sur son principe. Cette mesure apparaît parfois nécessaire, sans être considérée comme une thérapie en soi. Le but n'est ni de trancher ni de remplacer le lien entre enfants martyrs et parents bourreaux mais, si possible, de le renouer sur des bases plus saines. Si on les éloigne les uns des autres, c'est parce que cette reconstruction était impossible dans une situation de proximité. L'objectif, soulignent les psychiatres, doit toujours être le retour — réel ou symbolique — de l'enfant dans sa famille.

Le piège de l'inceste

Le congrès d'Angers a consacré une large place aux sévices sexuels — en famille ou en institution — qui commencent seulement à être étudiés en France. Les cas d'inceste, en particulier, ont donné lieu à des communications bouleversantes. Ce sont généralement des fillettes ayant atteint une dizaine d'années qui sont violées par leur père. Elles entretiennent ensuite avec lui des relations suivies. Dans la famille, c'est la conspiration du silence. Le père, souvent violent, impose sa loi. La mère ferme les yeux ou dit à sa fille : « Fais tout ce que papa te dit ».

Piégée, impuissante, la fillette n'a plus aucun secret, aucune vie privée. Elle finit par incorporer l'inceste à sa vie, même si elle ressent de la honte et de la culpabilité. Formant un couple avec le père, ayant parfois besoin de lui comme d'une drogue, elle refait sa haine à l'égard d'une mère qui n'a pas su la protéger ou l'aider.

A l'extérieur, rien ne laisse soupçonner l'inceste. Tant que cette liaison reste secrète, la fillette ne manifeste que des troubles limités (un retard scolaire, par exemple). Mais quand cette relation cesse — et elle finit généralement par se rompre à l'adolescence — les réactions de la victime sont très violentes : tentative de suicide, drogue, prostitution. A long terme, elle en gardera de lourds stigmates : frigidité, stérilité, délires, hallucinations.

Les parents maltraitants — et ce n'est pas le moins troublant — sont souvent d'anciens enfants maltraités. Cette hérédité tragique se manifeste d'une manière particulière dans l'inceste, soulignent les psychiatres : à travers sa fille, ce père immature cherche généralement à remplacer une mère qui lui a fait défaut. Les psychiatres essaieront de lui faire dire l'une des seules phrases qui peuvent vraiment aider sa fille : « Je t'aime, ce que j'ai fait est mal. Tu n'en es pas responsable ».

Des voisins durs d'oreille

La frontière entre « bons » et « mauvais » parents apparaît floue. Celui qui maltraite son enfant n'est pas toujours le sadique ou le demi-fou qu'on imagine. Dans certains cas, il prend conscience du côté aberrant de son comportement et cherche à en sortir. Des associations se sont créées à cette fin, sous forme de SOS téléphoniques qui permettent à l'appelant de conserver l'anonymat. La plus récente, importée d'Amérique du Nord, s'ap-

pelle Parents anonymes et vient de s'implanter en Ile-de-France (3). Son slogan cherche à dédramatiser : « Qui a dit qu'être parent était facile ? ». Cette association ne se contente pas d'assurer une écoute et des conseils téléphoniques : les parents en difficulté peuvent former des « groupes de rencontre » pour en débattre. Il va de soi que ce ne sont pas les plus atteints qui font une telle démarche...

Oh commence l'abus sexuel dans une famille ? A partir de quel stade peut-on parler de sévices ou de carence de soins ? Il n'est pas facile à un voisin, au courant de certains faits, de se décider à intervenir. La crainte de « se mêler des affaires des autres » ou d'apparaître comme un « délateur » enlève beaucoup de gens dans une timidité qui confine à la complicité. Sans doute ignorent-ils que la loi punit cette non-assistance à personne en danger (jusqu'à 20 000 francs d'amende et quatre ans de prison).

C'est souvent un enseignant, un médecin ou une assistante sociale qui constatent incidemment des blessures ou des troubles chez l'enfant. Alertes la justice ? Là aussi, il y a une certaine hésitation à s'interposer, par crainte de pénaliser un peu plus des familles socialement défavorisées. La loi précise pourtant que le secret professionnel ne joue pas dans de telles circonstances.

Un certain « partage du secret professionnel » paraît indispensable pour venir en aide aux enfants maltraités, parallèlement à la prévention qui commence dès la période de la grossesse. Cependant, travailleurs sociaux, médecins, juges et « psy » ne sont pas toujours sur la même longueur d'ondes. Le premier congrès national de l'AFIREM leur aura permis de confronter leurs expériences respectives. Un effort à poursuivre : si la collaboration pluridisciplinaire s'impose dans un domaine, c'est bien celui de l'enfance maltraitée.

ROBERT SOLÉ.

(3) « Parents anonymes Ile-de-France ». Tél. (vingt-quatre heures sur vingt-quatre) : 45-49-36-37.

LE SPORT EN AIDE AU TIERS-MONDE

Une collecte de fonds organisée à l'initiative de Yannick Noah a permis, dimanche 20 avril, de recueillir plus de 800 000 F au bénéfice de l'organisation humanitaire d'aide au tiers-monde CARE.

Parmi les objets personnels de nombreux champions vendus aux enchères au cours d'une émission télévisée en direct sur TF 1, le record a été battu par un maillot de l'équipe de France de football donné par Dominique Rocheteau (310 000 F). La Fédération française de tennis a promis à « CARE » 3 F sur le prix de chaque billet vendu pour la finale de Roland-Garros ; celle de football, 50 centimes sur chaque entrée d'une journée du prochain championnat de France.

DÉFENSE

LA TURQUIE ÉTUDIE L'ACHAT DE MIRAGE 2000

A l'issue de sa visite de cinq jours à Paris, qui s'est achevée dimanche 20 avril, le premier ministre turc, M. Turgut Ozal, a déclaré, dans une interview à l'AFP, que son pays « étudie un projet d'achat d'avions de combat français Mirage 2000, présentés par la société Dassault », qui pourraient éventuellement être « partiellement fabriqués en Turquie ».

« Ce projet pourrait être utilisé, mais nous n'avons pas encore décidé, car il faut en étudier les implications financières », a ajouté M. Ozal. Les Turcs n'ont jamais jusqu'à présent acheté à la France des armements importants, se fournissant exclusivement aux Etats-Unis.

Matra a également présenté aux responsables turcs « un projet de vente de missiles » qui est aussi à l'étude, a dit M. Ozal, en refusant de préciser de quels types de missiles il s'agissait.

Le consortium anglo-germano-italien Panavia a proposé, de son côté, à la Turquie de lui vendre son avion Tornado qui est donc en concurrence avec le Mirage 2000 comme il l'était déjà en Arabie saoudite où l'avion de Dassault a perdu le marché.

POUR OBTENIR LE DÉPART DES MOUDJAHIDINS IRANIENS

Opération ville morte à Auvers-sur-Oise

Une opération ville morte, organisée dans la nuit du 19 avril à Auvers-sur-Oise (Val-d'Oise) pour exiger du gouvernement le départ des Moudjahidins du peuple iraniens (le Monde daté 13-14 avril), n'a connu qu'un demi-succès et un millier de personnes seulement ont signé la pétition rédigée par le maire.

Certains des quelque 200 habi-

tants rassemblés sur la place de la mairie ne semblèrent pas opposés à la présence de M. Massoud Radjavi, chef des Moudjahidins et président du CNRI (Conseil national de la révolution iranienne).

Dans sa déclaration, le maire, M. Serge Caffin (sans étiquette), s'est défendu de vouloir s'opposer au droit d'asile ou de porter un jugement sur la cause défendue par les Moudjahidins. Il a rappelé les qua-

tre manifestations d'étudiants iraniens hostiles à Khomeiny et Radjavi survenues à Auvers depuis les élections, alors qu'elles n'avaient jamais eu lieu auparavant. « Nos responsables peuvent doubler, quadrupler les effectifs de gendarmerie, ils ne feront pas disparaître le danger. La seule solution pour notre sécurité est le départ définitif de la colonie iranienne d'Auvers ».

EN BREF

« Nouvelles nominations à l'Hôtel de Ville de Paris ». M. Chirac a procédé à de nouvelles nominations à la mairie de Paris à la suite du départ d'un certain nombre de ses collaborateurs à l'hôtel Maitland et au gouvernement.

M. Jean-Pierre Quéré, sous-préfet, jusqu'ici directeur de l'architecture de la Ville de Paris, est nommé secrétaire général adjoint à la Ville de Paris, en remplacement de M. Jean-Pierre Delpont, nommé préfet des Yvelines.

M. Jean Godfroid, directeur gé-

ral des services départementaux du Lot-et-Garonne, devient directeur de l'architecture.

M. Bernard Niquet, jusqu'alors directeur adjoint, assume désormais la responsabilité de l'information et des relations publiques de la Ville de Paris à la suite du départ de M. Maurice Ulrich, nommé directeur de cabinet du premier ministre. M. Niquet a assumé, depuis 1977, les fonctions de chef du service de presse de l'hôtel de ville auprès de M. Denis Baudouin, qui était directeur général de l'information. A par-

tir de 1981, M. Niquet est devenu directeur adjoint de M. Baudouin, puis de M. Ulrich en janvier 1985.

M. Jean-François Bérard, sous-préfet, est nommé directeur de la jeunesse et des sports à la mairie de Paris, en remplacement de M. Michel Boutinard-Rouelle, chargé à l'hôtel Maitland des affaires culturelles et sportives.

Enfin M. Yves Fromion, sous-préfet, remplace M. Henri Cuq (élu député dans l'Ariège) comme délégué général à l'amélioration de la protection des Parisiens.

UNE IDÉE DE M. DAILLY

Les criminels dangereux sous la surveillance des requins ?

M. Edouard Dailly, sénateur (Gauche démocratique) de Seine-et-Marne, est parvenu à créer un pénitencier spécial, situé sur une île, où seraient enfermés les criminels dangereux condamnés à de longues peines. Le 17 avril, M. Dailly a exposé les propos de M. Dailly précise que selon celui-ci ce pénitencier serait situé « dans les mers chaudes ». Explication : « Les requins sont les meilleurs auxiliaires des gardiens de prison ». La construction de cette prison serait financée par un emprunt public dont M. Dailly estime qu'il serait couvert en vingt-quatre heures.

Vendredi 18 sur Europe 1, M. Dailly a précisé qu'il voulait recréer un Alcatraz, cet îlot rocheux au large de San-Francisco qui abrita Al Capone et dont on disait qu'il était impossible d'en échapper. Au moment de la formation du gouvernement

Chirac, M. Dailly avait affirmé que le premier ministre lui avait offert le poste de garde des sceaux.

Ce n'est pas la première fois qu'une idée comme celle de M. Dailly voit le jour. En 1979, M. Michel Aurillac (RPR), aujourd'hui ministre de la coopération, avait déposé une proposition de loi prévoyant la « transportation pénale » de certains condamnés à perpétuité vers les îles Saint-Paul et d'Amsterdam ou vers les archipels Crozet ou Kerguelen, possessions françaises situées dans les Terres australes, au nord du subcontinent antarctique. Pour la surveillance, M. Aurillac prévoyait de « créer un corps spécial de surveillants militaires composé de deux unités relevés tous les six mois par demi-contingent chaque trimestre ».

Roger Fisher
William Ury
**Comment
réussir
une
negociation**

Seuil

L'enfance violente

(Suite de la première page)

Mais le retour du balancier s'annonce. Aujourd'hui, le débat porte sur les conditions de la répression pénale que les principes d'une justice équitable ne peuvent pas ignorer. Cette fois, c'est la considération de l'enfant qui est au centre. Le débat se situe sur le terrain de la responsabilité pénale des mineurs et de la responsabilité des adultes. Il s'agit de savoir si les enfants sont responsables de leurs actes et si les adultes sont responsables de leur éducation. La loi de 1912 sur la responsabilité pénale des mineurs est aujourd'hui remise en question. Les juges doivent maintenant se prononcer sur la responsabilité des adultes dans l'éducation de leurs enfants.

Le piège de l'incast

Le tribunal d'Angers a condamné une mère à verser une somme de 10 millions de francs à son fils, un jeune homme de 25 ans, qui souffrait d'une maladie mentale. La mère avait été accusée d'avoir maltraité son fils. Le tribunal a jugé que la mère avait été responsable de la maladie de son fils. La condamnation est une mesure d'exception. Elle vise à protéger le fils et à punir la mère. La somme de 10 millions de francs est une somme considérable. Elle est destinée à couvrir les frais de soins de son fils. La mère devra verser cette somme à son fils.

Plusieurs autres affaires ont été jugées. Dans une autre affaire, une mère a été condamnée à verser une somme de 5 millions de francs à son fils. Dans une autre affaire, une mère a été condamnée à verser une somme de 2 millions de francs à son fils. Les juges ont jugé que les mères étaient responsables de la maladie de leurs fils. Les condamnations sont une mesure d'exception. Elles visent à protéger les fils et à punir les mères.

La condamnation de la mère de l'Angers est une mesure d'exception. Elle vise à protéger le fils et à punir la mère. La somme de 10 millions de francs est une somme considérable. Elle est destinée à couvrir les frais de soins de son fils. La mère devra verser cette somme à son fils. Les juges ont jugé que la mère avait été responsable de la maladie de son fils.

La condamnation de la mère de l'Angers est une mesure d'exception. Elle vise à protéger le fils et à punir la mère. La somme de 10 millions de francs est une somme considérable. Elle est destinée à couvrir les frais de soins de son fils. La mère devra verser cette somme à son fils. Les juges ont jugé que la mère avait été responsable de la maladie de son fils.

Des vœux d'année

Le tribunal d'Angers a condamné une mère à verser une somme de 10 millions de francs à son fils. La mère avait été accusée d'avoir maltraité son fils. Le tribunal a jugé que la mère avait été responsable de la maladie de son fils. La condamnation est une mesure d'exception. Elle vise à protéger le fils et à punir la mère. La somme de 10 millions de francs est une somme considérable. Elle est destinée à couvrir les frais de soins de son fils. La mère devra verser cette somme à son fils.

LES PLAINES

Le tribunal d'Angers a condamné une mère à verser une somme de 10 millions de francs à son fils. La mère avait été accusée d'avoir maltraité son fils. Le tribunal a jugé que la mère avait été responsable de la maladie de son fils. La condamnation est une mesure d'exception. Elle vise à protéger le fils et à punir la mère. La somme de 10 millions de francs est une somme considérable. Elle est destinée à couvrir les frais de soins de son fils. La mère devra verser cette somme à son fils.

LES PLAINES

Le tribunal d'Angers a condamné une mère à verser une somme de 10 millions de francs à son fils. La mère avait été accusée d'avoir maltraité son fils. Le tribunal a jugé que la mère avait été responsable de la maladie de son fils. La condamnation est une mesure d'exception. Elle vise à protéger le fils et à punir la mère. La somme de 10 millions de francs est une somme considérable. Elle est destinée à couvrir les frais de soins de son fils. La mère devra verser cette somme à son fils.

Les Parents anonymes et les autres associations de parents ont dénoncé la loi de 1912 sur la responsabilité pénale des mineurs. Ils ont demandé que la loi soit abolie. Ils ont demandé que les enfants soient considérés comme des personnes responsables de leurs actes. Ils ont demandé que les adultes soient considérés comme responsables de l'éducation de leurs enfants.

La loi de 1912 sur la responsabilité pénale des mineurs est aujourd'hui remise en question. Les juges doivent maintenant se prononcer sur la responsabilité des adultes dans l'éducation de leurs enfants. La loi de 1912 est une loi ancienne. Elle ne tient pas compte des nouvelles connaissances en matière de psychologie et de médecine. Elle est donc obsolète.

La loi de 1912 sur la responsabilité pénale des mineurs est aujourd'hui remise en question. Les juges doivent maintenant se prononcer sur la responsabilité des adultes dans l'éducation de leurs enfants. La loi de 1912 est une loi ancienne. Elle ne tient pas compte des nouvelles connaissances en matière de psychologie et de médecine. Elle est donc obsolète.

La loi de 1912 sur la responsabilité pénale des mineurs est aujourd'hui remise en question. Les juges doivent maintenant se prononcer sur la responsabilité des adultes dans l'éducation de leurs enfants. La loi de 1912 est une loi ancienne. Elle ne tient pas compte des nouvelles connaissances en matière de psychologie et de médecine. Elle est donc obsolète.

La loi de 1912 sur la responsabilité pénale des mineurs est aujourd'hui remise en question. Les juges doivent maintenant se prononcer sur la responsabilité des adultes dans l'éducation de leurs enfants. La loi de 1912 est une loi ancienne. Elle ne tient pas compte des nouvelles connaissances en matière de psychologie et de médecine. Elle est donc obsolète.

LE SPORT EN AIDE AU TIERS-MONDE

Le Comité de l'Unesco a lancé une campagne pour promouvoir le sport en tant qu'outil de développement. Le sport est considéré comme un moyen de renforcer la cohésion sociale et de promouvoir la paix. Le sport est également considéré comme un moyen de promouvoir la santé et le bien-être. Le Comité de l'Unesco a lancé une campagne pour promouvoir le sport en tant qu'outil de développement.

LA TURQUIE ET LE CHAT DE MIRAGES

Le Comité de l'Unesco a lancé une campagne pour promouvoir le sport en tant qu'outil de développement. Le sport est considéré comme un moyen de renforcer la cohésion sociale et de promouvoir la paix. Le sport est également considéré comme un moyen de promouvoir la santé et le bien-être. Le Comité de l'Unesco a lancé une campagne pour promouvoir le sport en tant qu'outil de développement.

DÉFENSE

Le Comité de l'Unesco a lancé une campagne pour promouvoir le sport en tant qu'outil de développement. Le sport est considéré comme un moyen de renforcer la cohésion sociale et de promouvoir la paix. Le sport est également considéré comme un moyen de promouvoir la santé et le bien-être. Le Comité de l'Unesco a lancé une campagne pour promouvoir le sport en tant qu'outil de développement.

LA TURQUIE ET LE CHAT DE MIRAGES

Le Comité de l'Unesco a lancé une campagne pour promouvoir le sport en tant qu'outil de développement. Le sport est considéré comme un moyen de renforcer la cohésion sociale et de promouvoir la paix. Le sport est également considéré comme un moyen de promouvoir la santé et le bien-être. Le Comité de l'Unesco a lancé une campagne pour promouvoir le sport en tant qu'outil de développement.

DÉFENSE

Le Comité de l'Unesco a lancé une campagne pour promouvoir le sport en tant qu'outil de développement. Le sport est considéré comme un moyen de renforcer la cohésion sociale et de promouvoir la paix. Le sport est également considéré comme un moyen de promouvoir la santé et le bien-être. Le Comité de l'Unesco a lancé une campagne pour promouvoir le sport en tant qu'outil de développement.

LA TURQUIE ET LE CHAT DE MIRAGES

Le Comité de l'Unesco a lancé une campagne pour promouvoir le sport en tant qu'outil de développement. Le sport est considéré comme un moyen de renforcer la cohésion sociale et de promouvoir la paix. Le sport est également considéré comme un moyen de promouvoir la santé et le bien-être. Le Comité de l'Unesco a lancé une campagne pour promouvoir le sport en tant qu'outil de développement.

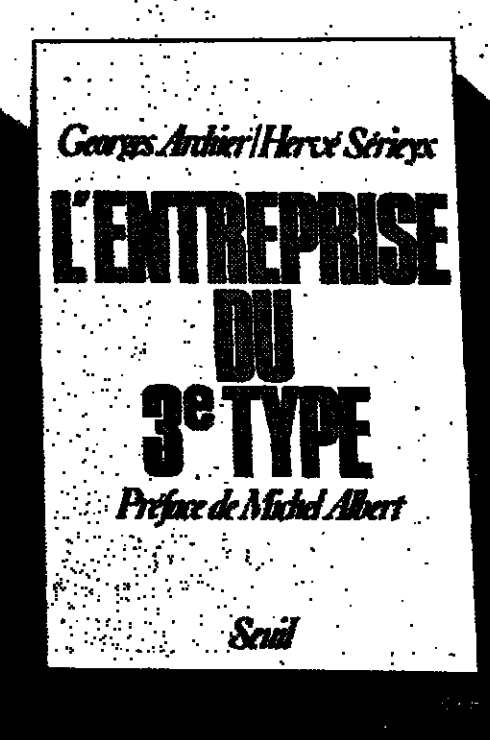
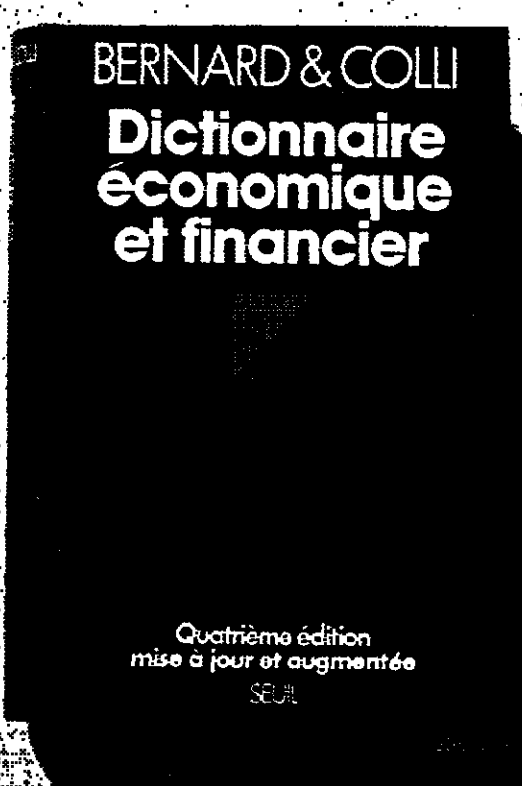
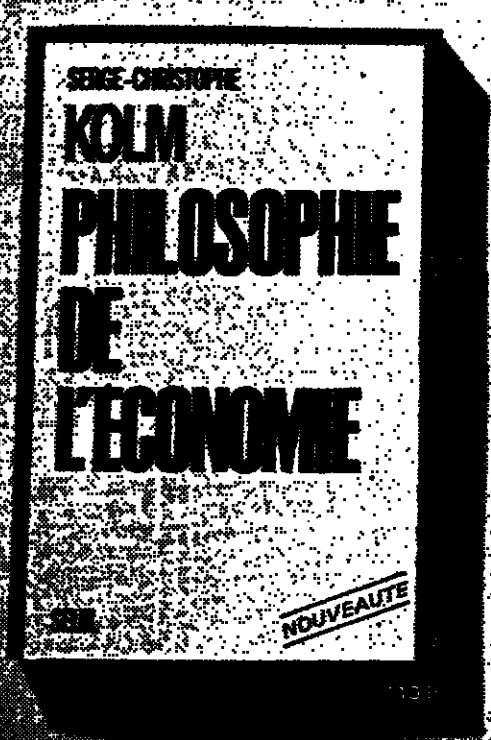
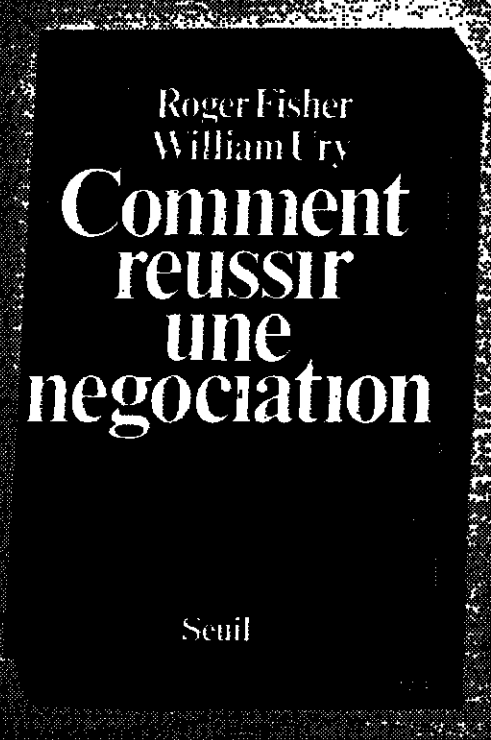
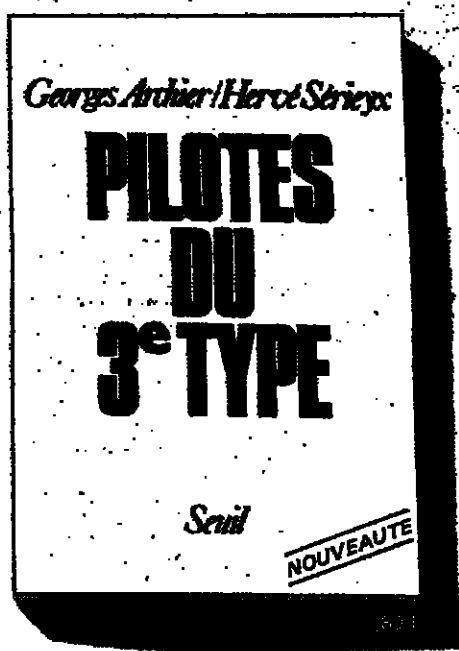
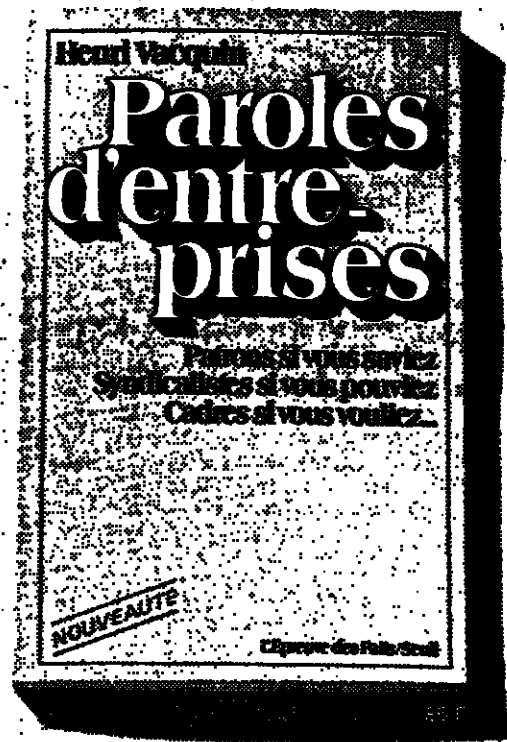
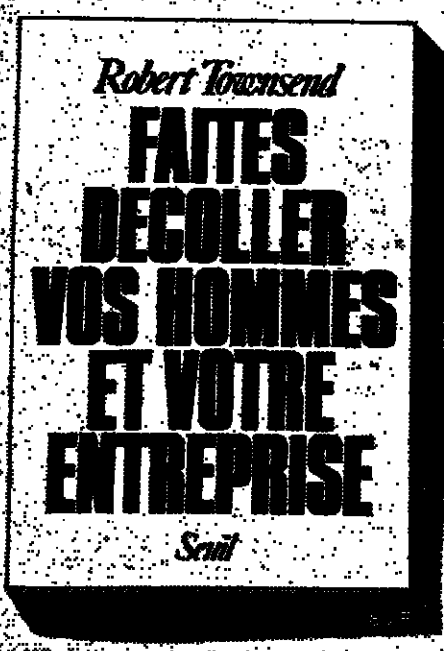
DÉFENSE

Le Comité de l'Unesco a lancé une campagne pour promouvoir le sport en tant qu'outil de développement. Le sport est considéré comme un moyen de renforcer la cohésion sociale et de promouvoir la paix. Le sport est également considéré comme un moyen de promouvoir la santé et le bien-être. Le Comité de l'Unesco a lancé une campagne pour promouvoir le sport en tant qu'outil de développement.

LA TURQUIE ET LE CHAT DE MIRAGES

Le Comité de l'Unesco a lancé une campagne pour promouvoir le sport en tant qu'outil de développement. Le sport est considéré comme un moyen de renforcer la cohésion sociale et de promouvoir la paix. Le sport est également considéré comme un moyen de promouvoir la santé et le bien-être. Le Comité de l'Unesco a lancé une campagne pour promouvoir le sport en tant qu'outil de développement.

en travaillant
en vivant mieux



L'économie
AU SEUIL

L'Amérique coupée de l'espace

J.-F. AUGEREAU.

LE CONSERVATOIRE LIBRE DU CINEMA FRANÇAIS

CLCF 16, rue du Delta, 75009 Paris
Tél. (1) 48.74.65.94
Documentation M sur demande

JUSTICE

M^{me} Ouardia Aoudache a-t-elle succombé à une inhalation de gaz lacrimogène ?

RELIGION

Le nouveau patriarche maronite est un homme de compromis

Il remplace à ce poste Mgr Luigi Poggi, soixante-huit ans, l'un des personnages-clés de la diplomatie pontificale. Dès 1973, Paul VI l'avait choisi comme son envoyé spécial dans les pays de l'Est. Jean-Paul II l'avait confirmé à ce poste, en lui confiant la mission de suivre de près les affaires polonaises. Mgr Poggi a joué un grand rôle dans la préparation des deux voyages de Jean-Paul II dans son pays natal et dans les relations entre Varsovie et le Saint-Siège.

LUCIEN GEORGE.
[Mgr Sfeir est né le 15 mai 1920 à Rayfoun (Kessrouan). Il a fait ses études supérieures à l'université (Jésuite) Saint-Joseph de Beyrouth, où il a obtenu une licence de droit et de théologie. Depuis sa nomination comme évêque en 1961, il était vicaire patriarcal, homme de confiance successivement du patriarche Méouchi et du patriarche Khoriach. Discret, son nom ne figurait pas parmi les plus cités pour occuper le siège patriarcal, dont il devient le sixième titulaire.]

ÉDUCATION

CONVERGENCES AU SOMMET

Spécialiste de recherches en climatologie, il est responsable de l'équipe COSTEL (climat et occupation des sols par télédétection) chargée de recherches sur les traitements des images de

Il succombé inogène ?

de la famille Andache
et de M. de la Comandante; tout
cela est une œuvre importante
à l'attention des premières,
on suppose avec une intention
à la suite qui est contenue dans
un grand volume par les lettres

que le droit et une inhibition produite du gas hystérique.

Le 14 mai 1963, pendant le stage d'orientation pendant une semaine de vacances, plusieurs de nos étudiants ont une attaque des deux types d'aspect. André et Michel, les deux fils de Jean Armand, ont même deux crises avec plus ou moins d'agitation pendant et après nos observations pendant et après la de méditation légère qui, dans, antérieur à la forte probabilité du sein de Jean André par une inhibition de gas.

Use other references:

[illegible][illegible]

陳永發 曾國榮 劉國治

附錄

**maronite
npromis**

Bureau of the Department of
 the United States of America
 Department of the Interior
 Bureau of the Geological Survey
 Washington, D. C.
 1900

1. The first paragraph of the report states that the Commission has received information from the United States and other countries that the Soviet Union is engaged in a large-scale program of espionage and sabotage against the United States. This information is being provided to the Commission for its consideration.

Many other organs have been found to be affected by the disease, and it is now known that the disease is a systemic one. The disease is caused by a virus which is spread by contact with infected animals. The disease is fatal in about 50 per cent of the cases. The disease is now being studied by the U. S. Department of Agriculture, and it is hoped that a vaccine will be developed in the near future.

[illegible]

**QUATRE CENTS EMPLOIS
POUR LES LYCÉES PRIVÉS**
Le ministre de l'édu-
cation a annoncé

Le ministre de l'Éducation nationale, reçu, jeudi 17 avril, à la présidence du conseil, a tenu une réunion permanente de l'enseignement catholique et de l'enseignement général. Le chanoine Mgr M. Mowery, le chanoine Guibaud, et le directeur de l'enseignement catholique ont annoncé qu'ils feraient un rapport sur les travaux effectués pendant l'année scolaire 1966-1967. Le ministre a souligné l'importance de ces travaux et a demandé qu'ils soient présentés sous une forme synthétique et concise.

Les représentants de l'enseignement catholique, qui se sont réunis à l'occasion de la rentrée scolaire, ont discuté de la situation de l'enseignement catholique en France. Ils ont souligné les difficultés rencontrées par l'enseignement catholique et ont proposé des mesures pour améliorer sa situation. Le ministre a promis de prendre en compte ces propositions et de travailler avec les représentants de l'enseignement catholique pour trouver des solutions.

[illegible]

**Fédérations
de parents d'élèves**

CONVERGENCES AU SOMMET

"Le programme des deux parties est d'abord de parvenir à définir les problèmes à résoudre, sans préjuger de la solution. Ensuite, Andréu (FIC) et Moya (PSE) ont convenu de travailler sur les thèmes de la coopération et de la croissance économique, des dépenses de santé et de l'éducation. Les deux experts de l'Institut de la Santé ont convenu de leurs approches de travail, qui consistent à évaluer les besoins et les ressources.

"Après avoir publié les conclusions de l'atelier, les deux experts ont travaillé sur la mise en œuvre de la PFI. Ils ont abordé la question des modalités de la coopération, des transferts de la PFI et des transferts de la PFI. Ils ont également travaillé sur les aspects de la mise en œuvre de la PFI, notamment sur la question de la mise en œuvre de la PFI. Ils ont également travaillé sur la question de la mise en œuvre de la PFI.

"Après avoir publié les conclusions de l'atelier, les deux experts ont travaillé sur la mise en œuvre de la PFI. Ils ont abordé la question des modalités de la coopération, des transferts de la PFI et des transferts de la PFI. Ils ont également travaillé sur les aspects de la mise en œuvre de la PFI, notamment sur la question de la mise en œuvre de la PFI. Ils ont également travaillé sur la question de la mise en œuvre de la PFI.

[illegible]

M. JEAN MOUNER
PRÉSIDENT DE L'UNIVERSITÉ
DE HAUTE-BRETAGNE
RENNES-II

1. The first step in the process is to identify the problem. This involves gathering information about the situation and the people involved. It is important to understand the context and the stakes of the problem.

[illegible][illegible]

DE 1 METRE A 100 METRES EN 0,3 SECONDE.*



MINOLTA 7000.
LE PREMIER
SYSTÈME REFLEX
A MISE AU POINT
AUTOMATIQUE.

ÉLU APPAREIL
EUROPÉEN
DE L'ANNÉE.

AMATEUR PHOTOGRAPHER : C
FOCUS : N
FOTO : FILM & VIDEO : D
FOTO :
FOTOMAGAZINE :
KAMERA LEHTI : S
PHOTO CINE EXPERT : C
PHOTO MAGAZINE :
TUTTI FOTOGRAFIA :

* Avec objectif standard AF 50 mm.
F-1,4 ou F-1,7

MINOLTA 7000 AUTOFOCUS. LE NET PLUS ULTRA.

LES OBSEQUES DE SIMONE DE BEAUVOIR

Une cérémonie de femmes

Quelques cinq mille personnes ont assisté samedi après-midi 19 avril aux obsèques de Simone de Beauvoir, morte à Paris lundi 14 avril. Parti à 14 h 30 de l'hôpital Cochin, le cortège a pénétré le cimetière du Montparnasse où a eu lieu l'inhumation, près de deux heures plus tard.

Samedi 19 avril 1986, samedi 19 avril 1986 : six ans, à la minute près. Deux cortèges se mettent en route, vers le cimetière du Montparnasse, dans un jour de printemps identique, trop frais et glissé de pluies intermittentes. Le cortège de 1986 est beaucoup plus modeste, plus sage aussi, composé en majorité de femmes, de tous âges et de toutes nationalités.

En 1980, c'étaient plus de vingt mille personnes, qui, de l'hôpital Broussais au cimetière, avaient accompagné Jean-Paul Sartre pour une ultime manifestation, une balade désordonnée comme il le fallait. Une foule hétéroclite, irrépressible des règles de décence, sauf pour protéger des indiscrets, en faisant un cordon autour de sa voiture, Simone de Beauvoir défilait, comme hébété, avec son chagrin immuable, son regard bien, sec et absent, fixant le cercueil du compagnon de toute une vie.

Cette fois-ci, le cercueil, c'est le sien, marqué du « B » de son nom. Et ceux qui le suivent, les proches comme les inconnus, sont laissés seuls, avec leur mémoire et leur peine. Aujourd'hui les adieux sont doubles, et définitifs.

Pourtant, ce que Simone de Beauvoir a fait lever ne s'arrête pas avec sa mort. Les femmes de samedi - les vieilles dames un peu pâles d'une si longue marche comme la petite punk aux cheveux bleus ou la jeune fille distributeur de minuscules œillets - pour jeter sur sa tombe - pleuraient une compagne mais ne portaient pas en terre leur libération.

De la certitude que Simone de Beauvoir a donné aux femmes un avenir, tout portait témoignage : les couronnes de fleurs accrochées au corbillard, envoyées de toute l'Europe, des États-Unis et même d'Australie, les gerbes portées à bout de bras - de la Ligue du droit des femmes au Women's Lib de New-York et de Washington, en passant par des Andalouses et des Africaines - le chant du Mouvement de la libération des femmes un moment murmuré - les benderoles des Madrilènes proclamant leur fidélité à Simone de Beauvoir et la poursuite de leur lutte, dans une Espagne encore timide.

Pas plus que pour Sartre, les « personnalités » n'étaient placées en bon ordre, comme dans les beaux enterrements. On en croissait quelques-unes au hasard d'une pause ou, au contraire, d'une brusque accélération : M. Laurent Fabius et son épouse M^{me} Françoise Castro ; M^{me} Yvette Roudy, ancien ministre des droits de la femme dans les gouvernements socialistes, Edwige Aïche, Gisèle Moreau, Kate Millet, l'une des figures du féminisme américain, qui avait tenu à se déplacer, Delphine Seyrig, Benoîte Groult ; ou encore MM. Jack Lang, Lionel Jospin, François Perier, qui joua plusieurs fois avec Sartre.

Juste à droite de la grande entrée du cimetière, boulevard Edgar-

Quinet, le cercueil de Simone de Beauvoir a été déposé dans une tombe qui porte déjà une inscription : « Jean-Paul Sartre : 1905-1980 ». Claude Lanzmann a lu une page de la *Force des choses* (1). Lentement la foule s'est égrenée, jetant fleur sur fleur dans ce cimetière où deux destins exceptionnels sont désormais accomplis, dans ce quartier que Sartre et Simone de Beauvoir affectionnaient (elle était née au carrefour Vavin). Depuis des années, ils habitaient chacun d'un côté du cimetière, eux qui avaient toujours refusé de vivre au même lieu : boulevard Edgar-Quinet pour Sartre, rue Schoelcher pour Simone de Beauvoir.

Dans un accès de nostalgie, on se mettrait vite à rêver qu'ils sont à jamais réunis à mi-chemin de chaque maison. Mais Simone de Beauvoir, qui n'aimait guère les attendrissements superflus, veille. « Sa mort nous sépare. Ma mort ne nous réunira pas. C'est ainsi ; il est déjà beau que nos vies aient pu si longtemps s'accorder. » Ce sont les dernières lignes de la *Cérémonie des adieux* (2).

JOSYANE SAVIGNEAU.

(1) Troisième volume des Mémoires de Simone de Beauvoir (Gallimard).
(2) Dernier volume des Mémoires (Gallimard 1981).

COMMUNICATION

Radios locales privées : le temps des réseaux

Pierre Bellanger a vingt-sept ans, une barbe poignée, des costumes flottants et des souliers rouge vif. Il se déplace en scooter, arbore un casque équipé d'une radio FM. Et les revues américaines sur le marketing, la pub et la radio et ne se passe plus guère de son ordinateur. Pirate en 1980, quand la législation du monopole ne lui laissait pas le choix, pionnier dès mai 1981 avec Radio Cité Futur, dissident un peu plus tard avec la Voix du lézard, le voici depuis peu patron de Skyrock, « la radio au supersonic ». Débutée à 50% par le groupe Filipachi, elle révéla, grâce au satellite Télécom 1, d'arriver d'un même programme « fédérateur » une centaine de villes de France. Attentif à l'évolution du marché de la publicité, curieux de la situation des radios en Amérique et soucieux d'avoir sur la France une vision prospective, Pierre Bellanger fait partie de ces nouveaux jeunes managers de la FM aux ambitions démesurées, parfois déconcertées. Mais les incertitudes qui pèsent aujourd'hui sur le monde des radios ne contraindraient-elles pas à des paris osés ?

« La FM a brulé ses cartouches », déclare-t-il dans son bureau du Forum des Halles. Elle s'est appropriée, banalisée, et s'est tout autorisée : biffer les annonceurs par des sondages peu crédibles, pratiquer des tarifs élevés sans bases ni repères, accepter des contrats de campagnes publicitaires sans pouvoir garantir la diffusion des spots. Par son fonctionnement archaïque, la FM s'est presque auto-détruite. »

Le jugement est sévère. Les chiffres ne montrent-ils pas que, malgré les griefs qui s'accumulent contre elle (prix élevés, méconnaissance de l'auditoire, situation anarchique), la FM a su attirer en 1985 près de 400 millions de francs de budgets publicitaires ? Qu'une poignée de leaders à Paris, Rouen, Nantes, Montpellier, Lyon ou Rennes se sont montrés des supports crédibles et sans doute efficaces ? « Evidemment », reconnaît Bellanger. *La FM a été de bons professionnels. Et ses atouts naturels - ciblage, marché des jeunes adultes, souplesse - restent irremplaçables. Mais le fonctionnement du média demeure inadéquat pour les publicitaires. Il faut passer à une autre échelle... grâce au satellite !*

On l'imagine calme, assise, voire dormante. Ses ardeurs paraissent étouffées, ses rêves dégonflés, son chemin routinier. Et voilà qu'à nouveau elle s'agite, se cabre et vibre, comme avant l'ouragan. Placée à une période charnière de sa très jeune histoire, la FM, laide, dressée son propre bilan. Les radios font leurs comptes, le marché se structure. Plus des deux tiers des radios sont, dit-on, en état de cessation de paiement ; une poignée de réseaux rêvent du satellite pour arroser la France d'un programme unique. La loi, une fois encore, s'incline devant les faits. La FM est en plein chambardement, au moment où se discutent les décisions de renouvellement des autorisations.

publicitaires sans pouvoir garantir la diffusion des spots. Par son fonctionnement archaïque, la FM s'est presque auto-détruite. »

Le jugement est sévère. Les chiffres ne montrent-ils pas que, malgré les griefs qui s'accumulent contre elle (prix élevés, méconnaissance de l'auditoire, situation anarchique), la FM a su attirer en 1985 près de 400 millions de francs de budgets publicitaires ? Qu'une poignée de leaders à Paris, Rouen, Nantes, Montpellier, Lyon ou Rennes se sont montrés des supports crédibles et sans doute efficaces ? « Evidemment », reconnaît Bellanger. *La FM a été de bons professionnels. Et ses atouts naturels - ciblage, marché des jeunes adultes, souplesse - restent irremplaçables. Mais le fonctionnement du média demeure inadéquat pour les publicitaires. Il faut passer à une autre échelle... grâce au satellite !*

Voyez Nostalgie, la lyonnaise, la station de la maturité qui, forte de son succès incontestable auprès des plus de trente ans, a déjà signé plus de trente-cinq contrats de franchise sur l'ensemble de la France. Ses programmes passeront sur le satellite dès le 1^{er} mai et elle souhaite, d'ici la fin de l'année, les faire entendre sur une centaine de villes.

« Peu importe le nombre exact d'affiliés. Il en faut un maximum. L'idée et le défi, c'est de construire une nouvelle grande radio. De couverture nationale, s'entend. » Une quatrième périphérie ? Tout comme celle de Skyrock ou celle de NRJ, la régie de Nostalgie se battra sur les budgets de publicité nationale, laissant aux stations-relais la totalité des bénéfices de la publicité locale. « Et si elles savent se battre, dit Frédéric Coste, cela leur donnera beaucoup d'argent. »

Le calcul surprend les stratèges du groupe Hérault. « Comment un réseau peut-il parler uniquement sur la publicité nationale ? N'est-ce pas ignorer que près de 90 % de la publicité diffusée aujourd'hui par la FM est d'origine locale ? » Les paris sont ouverts mais personne ne s'avance. Qui sait les conséquences qu'auront sur la FM l'arrivée des nouvelles télévisions (notamment TV 6) et le débarras des périphériques sur la modulation de fréquence ? « Rien de bien réjouissant pour les radios locales », commente un publicitaire.

La stratégie du groupe Hérault

Le groupe Hérault, pourtant, croit en l'avenir de la FM. L'ampleur de ses installations - peut-être les plus modernes d'Europe - dans un bel immeuble de Neuilly, en témoigne. Tout comme la persévérance du groupe à construire sur Paris une radio-étendre. L'enjeu est important, car la station servira de tête de réseau, mais le schéma n'est pas simple et le magnat de la presse a compris à ses dépens qu'il ne suffisait pas de s'acheter à prix fort une fréquence, d'y consentir de gros investissements en matériel et personnel - la rumeur fait état de près de 40 millions de francs de pertes cumulées - pour s'imposer sur la FM parisienne.

Connue d'abord sous le nom de Digitale, sa radio a pris successivement les noms de Laser, 88,5, et Chic FM (depuis janvier). « Par un repli stratégique », commente Daniel Vaucan, mais un changement complet de stratégie. Fini la radio de rendez-vous et d'informations commentées. Chic FM sera essentiellement musicale, avec un « format » étudié par un consultant extérieur et adapté du modèle américain « easy listening » (tubes universels et jolie musique, ni agressive ni dérangeante). Un créneau un peu à cheval entre NRJ et Nostalgie et visant les vingt-quatre ans. « Les gens actifs qui ont de l'argent. »

« L'exemple américain montre que les radios-patch work n'ont guère d'avenir, mais qu'il y a de la place pour les mono-produits, extrêmement bien ciblés, expliqués-on à la station. Il faut raisonner en termes de produits avant de penser en termes de réseaux. »

Il n'empêche ! Le groupe Hérault a déjà un réseau. L'Agence française de communication (AFC), dirigée par Edouard Pellet, envoie chaque jour par le satellite vingt-cinq bulletins d'informations sonores à quatre-vingt-cinq radios locales abonnées, parmi lesquelles une dizaine sont directement contrôlées par des journaux du groupe. De là à penser - comme c'est le cas à Nantes ou à Grenoble - qu'en plus des informations certaines radios souhaiteraient recevoir la totalité du programme Chic, il n'y a qu'un pas, franchi d'ailleurs par ses responsables, qui souhaitent à terme la présence de Chic dans les cinquante premières agglomérations françaises. L'AFC Publiprint s'occupera de la publicité nationale, mais les affiliés auront, en matière de publicité locale, des obligations de résultats auxquels le groupe sera intéressé.

Déjà présente dans treize villes grâce à Télécom 1, CFM a résolu-tion choisie la dissidence. Pas question ici de faire des affiliés de simples courroies de transmission d'un programme parisien : les stations doivent toutes ensemble contribuer à la fabrication du programme en envoyant, qui des jingles, qui la retransmission d'un concert, qui la couverture d'un événement sportif. « Nous maintenons le cap d'une radio de contenu », explique Claude Neuschwander, son président. Ce

réseau de coproduction permet aux radios locales de bénéficier d'un programme de qualité. La publicité nationale devrait, espère-t-il, couvrir les frais de programmes, les stations locales - une vignette d'ici à la fin de l'année - payant une « contribution au coût du satellite » variant entre 8 000 francs et 20 000 francs par mois.

CFM, Chic FM, NRJ, Nostalgie et Skyrock... La logique du marché aboutirait-elle donc à la reconstitution de radios nationales au détriment des initiatives locales et régionales ? Pierre Bellanger risque trois prévisions : « 1°) Trois réseaux seulement se répartiront à terme 80 % du marché publicitaire FM, lequel ne représentera d'ailleurs que 25 du marché national. 2°) Il n'y aura pas de station FM parisienne commerciale qui ne soit pas tête de réseau. 3°) Il n'y aura pas de station leader régionale hors des réseaux. »

La région contre Paris

Ce discours fait bondir nombre de provinciaux et notamment les patrons des radios leaders dans les grandes agglomérations. Organisés et vigilants, ces derniers ne sont pas saisis, dans leur ville ou leur région, de véritables défis, qu'il leur faut parfois de plusieurs fréquences et d'organiser ainsi leur propre concurrence. Leur situation est prospère tant qu'ils contrôlent le marché d'une ville. Mais que se passe-t-il quand les réseaux nationaux avec leur notoriété, leur force de frappe en promotion, les exclusivités négociées avec les maisons de disques intéressées par leur puissance, et les voilà soudain menacés, eux qui méritaient la région.

Eric Hauville a vingt-huit ans, un diplôme de Sciences-Po, une détermination de normand. Quand mai 1981 a suscité des espoirs fous chez les passionnés de radio, le projet qu'il poursuivait depuis trois ans était sans doute fin prêt : Radio Vallée-de-Seine (RVS) pour officiellement naître à Rouen. D'emblée elle se dit « commerciale ». D'emblée elle rencontre le succès. Les auditeurs sont séduits par cette radio atypique, et les publicitaires coquis par le professionnalisme de l'équipe. Aujourd'hui, RVS existe à Rouen, au Havre et à Caen. Demain ce pourrait être Dieppe, Evreux ou Fécamp. « La Normandie », précise Eric Hauville, pour qui la région est la seule bonne échelle, les réseaux nationaux se trompent s'ils croient pouvoir négliger les particularismes locaux et mépriser l'aspect proximitaire. Revoir des programmes nationaux serait revenir en arrière. Et la pub, quoi qu'ils pensent, sera essentiellement locale. Le succès de ROF (Régie Ondes et Fréquences), la régie constituée par Ouest-France et Havas pour l'Ouest de la France, semble confirmer ces propos.

Deux conceptions s'affrontent donc. Le challenge se pose. On en oublierait presque la législation.

ANNICK COJEAN.

CARNET DES CHAMPS-ÉLYSÉES

NOUVELLE REVUE

Flask

78 CHAMPS-ÉLYSÉES

DINER SPECTACLE

RESERVATION 43.59.09.99

AGENCES ET HOTELS

DOMINIQUE

MERcredi

RENE CLUTHAN PRESENTE

PUTAIN DE FILM!

"TENUE DE SOIRÉE"

UN FILM DE BERTRAND BLIER

AVEC DEPARDIEU BLANC MIOU-MIOU

MUSIQUE DE GAINSBORG

APPELEZ 43 69 77 77

INTERDIT AU MOINS DE 13 ANS

ET LA LÉGITIMITÉ ?

Le renouvellement des autorisations accordées aux radios locales privées en 1983 devait permettre à la Haute Autorité de la communication audiovisuelle de mettre un peu d'ordre dans la fourmilière FM et de sanctionner les radios peu respectueuses de la loi. Cependant les incertitudes pesant à la fois sur la haute instance et sur la législation de l'audiovisuel ne sont guère propices aux remises au pas. La commission consultative, présidée par M. Bernard Jovuin, a donc surpris tout le monde, il y a un mois, en refusant d'accorder un avis favorable au renouvellement des autorisations de stations passées depuis peu sous les labels de NRJ, CFM, Hérault, RFM, Kiss et FUN. Motif : l'interdiction, pour une même personne, d'être propriétaire de plus de trois stations ; l'obligation pour chaque radio de diffuser au moins 80 % de « programmes propres ». Un coup d'arrêt aux réseaux ?... Sans doute pas, puisque la Haute Autorité, loin de suivre la commission, a autorisé mercredi 16 avril l'ensemble de ces radios, à l'exception des FUN et de CFM, dont les dossiers ont été mis de côté pour complément d'information.

Ces interrogations ne gênent apparemment pas la DGT (direction générale des télécommunications), qui commerciales les canaux du satellite Télécom 1 et, en les louant à des radios, favorise donc la violation de la loi. « Notre problème consiste à transporter un signal d'un endroit à un autre, explique-t-on. Nous n'avons pas à nous inquiéter des contenus des transmissions. »

Comment, sinon, rentabiliser Télécom 1 ?

RADIO-TÉLÉVISION INFORMATIONS «SERVICES»

VU

L'épuration

1944 fut une année horrible. Jusqu'en août et septembre, la Résistance prend tous les coups. Les prisons sont pleines, les salles de torture marchent à tout va. La milice fusille, étoupe, incendie aux côtés des Allemands et des Français de la Gestapo. Les maquis se battent de leur mieux, mais la note est chère. Depuis le débarquement, les maquis changent de camp, ils se retrouvent barbares de croix de Lorraine.

Vient la Libération. Au nord de la Loire, c'est d'abord une bataille, au sud, c'est aussi, et parfois uniquement, une révolution politique et sociale. Entre le départ des Allemands et l'effacement d'un nouvel État, un temps d'anarchie. L'épuration sauvage.

Dans les villes, à Paris et à Lyon notamment, où la résistance était ultra-minoritaire, une population se découvre victorieuse et s'investit du droit de vengeance. Morts qu'elle n'a pas eus. Sans doute veut-elle faire payer quatre

Lundi 21 avril

PREMIÈRE CHAÎNE : TF1

MICHEL GALABRU ET VALÉRIE MAIRESSÉ
COCORICOBOY
ET TOUS LES SOIRS AU
THÉÂTRE MOGADOR
DANS
**LA FEMME
DU BOULANGER**
MISE EN SCÈNE JEROME SAVARY
LOC. (1) 42.85.28.30

- 20 h 30 Cinéma : *Rafles sur la ville*. Film français de P. Chenal (1957). Avec C. Vanel, M. Montaudou, M. Piccoli (N.). Un inspecteur de police cherche à mettre fin, par tous les moyens, aux activités d'un dangereux truand, et séduit la femme d'un collègue débauché. Des personnages sans scrupules d'un côté et de l'autre de la barrière. Mise en scène nerveuse, curieuse interprétation.
- 21 h 55 Étoiles et toiles. Magazine du cinéma de F. Mitterrand et M. Jouando. Frédéric Mitterrand s'envole pour un Spécial Cinéma d'Amérique, avec des nouvelles et des films qui font qu'on l'aime. La série des films de Mitterrand, ses réalisateurs. Le magazine d'un jeu de cinéma.
- 22 h 55 Cinéma. 22 h 10 C'est à lire.

DEUXIÈME CHAÎNE : A2

**LIGUE NATIONALE
CONTRE LE CANCER**
ENVOYEZ VOS DONS A VOTRE
COMITÉ DÉPARTEMENTAL
OU BP 2000 - 75013 PARIS

- 20 h 35 Les cinq dernières minutes : Châteaux en campagne, de J. Comos, réal. G. Lesserteur. Avec J. Debary, M. Byrard, P. Arditi, D. Kury. Crimes dans la région des châteaux de la Loire. L'enquête s'annonce difficile pour le commissaire Cédric.
- 22 h Série documentaire : *Touche pas à mon poste*. Réalisation Jean-Marie Perle. Commentaire de J.-P. Aubert. Dernier volet : les coulisses du petit écran. Engagements et conflits, ardoises des réalisateurs. La petite cuisine. Amusant, mais absolument dépourvu d'esprit critique.

Mardi 22 avril

PREMIÈRE CHAÎNE : TF1

- 20 h 30 Les grands écrans de TF1 : Un petit paradis. De M. Wyo, d'après le roman de G.-J. Arnaud, avec Y. Folliot, R. Berry, F. Chammeste (réal.). Un jeune couple croit avoir trouvé la maison de ses rêves pour une bouchée de pain, les précédents locataires étant morts d'un accident de la route. Mais très vite ce petit paradis va se transformer en enfer.
- 22 h 55 Série : de la sainteté. Série de quatre émissions de José-Maria Berzosa. La quatrième, la plus belle émission de cette série sur la sainteté (comment on devient « saint », les docteurs, etc.). Il s'agit ici de la demande de canonisation de la sainte Paule Frassinetti, à qui il manquait deux miracles pour atteindre le statut. Il lui en faut, après sa mort même. José-Maria Berzosa regarde avec un mélange d'étonnement, d'ironie parfois et de tendresse le train-train ordinaire d'une canonisation. Il a reconstitué le miracle. La dévotion populaire dans toute sa simplicité et sa pureté.
- 23 h 5 Journal.
- 23 h 20 C'est à lire.

DEUXIÈME CHAÎNE : A2

- 20 h 35 Cinéma : *Le Retour du grand blond*. Film français d'Y. Robert (1974). Avec P. Richard, M. Darc, J. Rochefort, J. Carmet, M. Duchaussoy, P. Le Passeur. Le violoniste kurluberlu qui avait été envoyé malgré lui dans les services secrets français fait les fruits de la rivalité de deux officiers. Malgré des astuces de vaudeville et les qualités de l'interprétation, cela ne vaut pas le premier « grand blond ». On rit, c'est l'essentiel.
- 22 h 55 Cinéma. Pour ses jeux et pour commémorer l'actualité cinématographique, Pierre Tchernia a invité : Brigitte Fossey, Richard Berry, Michel Blanc et Jacques Villeret.
- 23 h 15 Journal.

TROISIÈME CHAÎNE : FR3

- 20 h 35 Cinéma : *L'Homme de la loi*. Film américain de M. Winner (1970). Avec B. Lancaster, R. Ryan, L.J. Cobb, S. North. Un shérif intrépide veut absolument - contre l'opinion d'une petite ville - punir sept hommes responsables d'un meurtre. Douloureuse histoire d'un justicier qui provoque un carnage au nom du devoir, mais dont la mise en scène a subi la mauvaise influence du western italien.

23 h 10 Journal.

TROISIÈME CHAÎNE : FR3

- 20 h 35 Cinéma : *Le Pionné*. Film français de C. Berri (1970). Avec G. Bedos, Y. Robert, N. Demestre, J.-P. Marielle. Appelé au service militaire alors qu'il n'a pas envie de quitter Paris, un jeune homme obtient un « piston », mais se retrouve au Maroc, où le contingent participe à la « pacification ». Dans la série des œuvres autobiographiques de Claude Berri, celle-ci raconte sa vie militaire courtoise. Guy Bedos est parfait en bidasse.
- 22 h 10 Journal.
- 22 h 40 Témoins : Jean Genet. Série d'Antoine Bourneille. En hommage à l'écrivain disparu, une interview de Jean Genet, qui acceptait pour la première fois de parler à la télévision de son œuvre et de son inspiration : son amour pour l'ombre des prisons et la lumière de la Grèce.
- 23 h 55 Prélude à la nuit.

FR3-PARIS-ILE-DE-FRANCE

- 16 h. Séries avec le plaisir, film de R. Benayoun : 17 h 40, Actualités de jadis ; 17 h 50, Loups, bars et Cie, la cuisine des marins ; 18 h, Paris du cinéma, avec André Téchié ; 18 h 20, Magazine des sports ; 18 h 55, Croq'bol ; 19 h 5, Actuel Pic ; 19 h 15, Informations ; 19 h 35, L'homme au képi noir.

CANAL PLUS

- 20 h 30, Le Jeuneau, film de Y. Robert ; 22 h 15, Étoiles et bous ; 22 h 30, Bous ; 23 h, Bastard américain ; 1 h, Les Teneurs de l'éclipse, film de E. Hunt ; 2 h 20, Superstars.
- LA « 5 »
- 20 h 30 Les Hommes d'argent, série américaine, avec K. Douglas et A. Baxter (et à 0 h).
- 22 h 35 Série : La cinquième dimension (et à 1 h 40).
- 23 h 10 Série : Superconcept.

TV6

- 14 h, 6 Tonic (et à 20 h) ; 17 h, Système 6 ; 19 h, NRJ 6 (et à 23 h).

FRANCE-CULTURE

- 20 h 30 « Divine insomnie », de Julian Caird et Marc Phéline, avec G. Fontanel, J. Negroni.
- 21 h 30 L'histoire, musique du Yémen du Sud.
- 22 h 30 La nuit sur un plateau, avec Bernard Faivre d'Arzier.

FRANCE-MUSIQUE

- 20 h 30 Concert (Festival Janquin, de Châtelleraut, le 5 sept.) : œuvres de Janquin, Atteignant, Mainiero, Susato, Dalla Casa, Torz, par The Parley of Instruments, dir. P. Holman, M. Caudie.
- 22 h 30 Les soirées de France-Musique : cycle acoustique : à 23 h 05, Année de l'Inde ; à 0 h 30, Le musicien de minuit : musiques amoureuses.

EN BREF

CONCOURS

MAÎTRES D'ŒUVRE. - L'association Architecture et maîtres d'ouvrage, institue pour la deuxième fois un prix d'architecture récompensant le maître d'ouvrage, l'architecte et l'entreprise de construction pour une réalisation dont la qualité architecturale aura été jugée remarquable. Ce prix de 50 000 F est ouvert aux entreprises (sans distinction d'activité ni de taille) ayant fait construire des locaux de travail en France. Les constructions publiques ne sont pas concernées. La réalisation doit être achevée depuis moins de cinq ans. Les dossiers doivent être retournés avant le 30 mai. Renseignements et inscriptions : M. Philippe Dameron, 45-03-99-82.

* Architecture et maîtres d'ouvrage, 334, rue Saint-Henri, 75001 Paris. Tél. : 42-46-31-80.

EXPOSITIONS

TERRIERS D'ÉCOSSE A MONACO. - Dans le cadre de la Semaine canine internationale de la Méditerranée, la 49^e exposition canine internationale se tiendra les 23 et 24 avril prochains dans les jardins du Monte-Carlo Sporting Club, avec une « spéciale » des terriers d'Écosse le 23. L'exposition décernera les diplômes de champion international de beauté (CACIB) et de champion de beauté monétaire (CACM). C'est au total 1207 chiens qui seront exposés cette année.

* Renseignements : Centre de presse de la présidence de Monaco, 2 A, boulevard des Moulins, 98000 Monaco. Tél. : 42-46-31-80.

FILMS

SEPT POUR LE SAHEL. - Les productions Petites fugues présentent le mercredi 23 avril à 18 h 15 au Ciné 13, 1, avenue Junot, un film de cinquante minutes relatant l'aventure de seize bénévoles qui se sont engagés dans la Rallye de l'Amitié pour achever sept véhicules vers le Mali, le Burkina-Faso et le Sénégal où des projets de développement sont en cours. Cette opération humanitaire est due à l'initiative de deux habitants du Var qui ont rassemblé cinq associations (AFRAM, AICAF, Caritas, Enfance et Partage, et Médecins du monde).

* Renseignements : Productions Les Petites fugues, 9, rue Borronée 75015 Paris. Tél. : 47-01-11-49.

JOURNÉES D'ÉTUDES

DES RELATIONS PROFESSIONNELLES DANS L'EUROPE DU SUD. - L'Association française d'étude des relations professionnelles (AFERP) organise les 24 et 25 avril prochains, deux journées d'études sur « l'adaptation des systèmes de relations professionnelles à la nouvelle conjoncture économique dans cinq pays de l'Europe du Sud (Espagne, France, Grèce, Italie, Portugal) », à la salle des conseils du Conservatoire national des arts et métiers au 2, rue de Conté à Paris 75003. De nombreux experts participeront à ces journées, qui seront conclues le 25 avril par M. Yves Delamotte, professeur au CNAM et président de l'AFERP. M. Francis Blanchard, directeur général du Bureau international du travail (BIT), participera à une réception le 24 avril.

* Inscriptions : L'AFERP, 2, rue Conté, 75003 Paris en joignant le règlement (500 F par personne pour les deux journées et 300 F pour une journée). Le nombre de places étant très limité, les inscriptions seront enregistrées dans l'ordre d'arrivée.

JOURNÉES D'INFORMATION

TIERS-MONDE : QUE FAIRE ? - Le Centre de volontariat des Halles (association régie par la loi de 1901) organise, en collaboration avec une vingtaine d'associations spécialisées, des journées d'information au Forum des halles sur le thème « Tiers-monde : Que faire ? ». A la fois forum d'information et exposition, ces journées ont pour but de sensibiliser l'opinion et informer, entraînant ainsi une participation accrue aux actions ponctuelles (collecte de médicaments, formation technique des migrants, etc.) et recruter des volontaires disposés à agir pour un ou deux ans - après une formation adéquate sur le terrain, au Sahel, en Afrique centrale ou en Amérique latine.

* Centre de volontariat des Halles. Forum des Halles « Espace Plus », niveau 1, Grand balcon de 12 heures à 19 heures, du 19 au 26 avril.

TRIBUNES ET DÉBATS

LUNDI 21 AVRIL

- M. Alain Madelin, ministre de l'Industrie, des P et T et du tourisme, est l'invité de l'émission « Face au public » de France-Inter, à 19 h 15.

PORTES OUVERTES

BRANCHES. - La direction des études et recherches d'Electricité de France organise les 25 et 26 avril des journées « portes ouvertes » dans son site de Saint-Denis. Des agents présenteront leurs activités aux visiteurs et expliqueront le fonctionnement des divers appareils (tracteurs radioactifs, vibromètre laser, télémesures sur machines tournantes, bancs d'étalonnage de capteurs, etc.).

* 25, allée privée Carrefour-Pleyel, 93296 Salar-Denis de 9 heures à 17 heures.

PRIX

FÉNÉON 1986. - Destinés à récompenser de jeunes peintres et sculpteurs et de jeunes écrivains de condition modeste, les prix Fénéon 1986 d'un montant de 35 000 F seront attribués en Sorbonne sous la présidence de M^{me} Hélène Ahrweiler, recteur de l'Académie, chancelier des universités de Paris, le mercredi 18 juin. Les candidats doivent être âgés de moins de trente-cinq ans au 1^{er} janvier et verser leur dossier de candidature avant le lundi 28 avril au secrétariat de la Fondation Fénéon, 47, rue des Ecoles, 75005 Paris. Tél. : 43-29-21-38 poste 87.

SÉMINAIRES

PHILOSOPHIE ET HISTOIRE. - Une session consacrée à la « Philosophie et l'histoire » est organisée du 23 au 25 avril au Centre Georges-Pompidou. Une dizaine de chercheurs internationaux confronteront leurs points de vue et chercheront à définir les interfaces existant entre ces deux disciplines. Deux débats publics auront lieu dans la petite salle du Centre Georges-Pompidou : le 24 avril à 21 heures « Les philosophes de l'histoire et après ? », le 25 avril à 21 heures « L'histoire et ses nouveaux objets ».

* Renseignements et inscriptions : « Espace de séminaires » du Centre Georges-Pompidou, 75191 Paris Cedex. Tél. : 42-77-12-33, p. 45-51.

VOYAGE D'ÉTUDE

ORGANISATIONS INTERNATIONALES. - L'Institut du citoyen organise, du 24 au 27 avril, pour un prix total de 1 500 francs, un voyage d'étude à Genève, consacré aux organisations internationales. Il s'agit, outre les Nations unies, du BIT (Bureau international du travail), du GATT (Général Agreement on Tariffs and Trade), du Comité international de la Croix-Rouge et du CERN (Centre d'études et de recherches nucléaires).

* 104, rue de l'Université, 75007 Paris. Tél. : (1) 47-05-55-45.

MOTS CROISÉS

PROBLÈME N° 4209

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
I									
II									
III									
IV									
V									
VI									
VII									
VIII									
IX									
X									
XI									

HORIZONTALEMENT

I. Peut avoir un pavillon pour la chasse. Réussissent souvent plusieurs familles en vue d'une adoption. - II. Avait une « cote » de maille. - III. Collectionneur de médailles. - IV. Pour lui, les affaires sont les affaires. Permet de recueillir les moeurs. - V. Judas en Judée. - VI. Son demi-frère fut pour lui un faux frère. Huile ou corps gras. - VII. Ne faisait pas la pluie mais le beau temps. Coup de fer. - VIII. Abréviation héliographique. Lieu de paix pour certains agités. - IX. Table de division. Peut montrer une belle figure ou avoir une vilaine face. - X. Elue de la circonscription parisienne. - XI. Partit donc à l'aventure. Sont bonnes à mettre aux paniers.

VERTICALEMENT

I. Crée des liens. Sujet de philo. - 2. Ecouteur donc ou observant. - 3. Passé dans le présent. Jadis une poule, de nos jours une souris. - 4. Procédés de navigation. Article. - 5. Peut rendre la veuve joyeuse. Manière d'aller. - 6. Peut être majeur et collectionner les pouspés. Dans le coup. - 7. Ne font que passer. - 8. Une cocotte pour un poulet. - 9. Sains d'esprit. Manière d'être.

Solution du problème n° 4208

Horizontalement

I. Vocabulaire. Été. - II. Abécédair. Ecôt. - III. Ré. Cri. Errière. - IV. Adjoint. Essai. Et. - V. Pi. Ibères. Ase. - VI. Peine. Empotés. - VII. En. Trompe. Upas. - VIII. Ue. At. Péco. To. - IX. Rein. Litère. - X. Sig. Esopo. - XI. Bretonnes. Nerf. - XII. Poisson. Es. Osier. - XIII. Ors. Oit. - XIV. Inepties. Etiers. - XV. Lec. Solutions.

Verticalement

I. Varappeurs. Poil. - 2. Obédience. Borne. - 3. Ce. Risée. - 4. Accointances. - 5. Béribéri. Toits. - 6. Udine. Son. Io. - 7. La. Tremplin. Sel. - 8. Aie! Empeigne. Su. - 9. Irrépress. Eso (osé). - 10. Réas. Oies. Lei. - 11. Factures. Otto. - 12. Eau. Eperons. In. - 13. Eau. Asa. Eperons. - 14. Tors. Si. Ere. - 15. Étetés. Os. Frise.

GUY BROUTY.

PHILIPS

PARLER, LA NOUVELLE FAÇON DE SE SOUVENIR

Sur le vif, en réunion, juste après un entretien, entre deux rendez-vous, en déplacement, enregistrez les idées, les réflexions, les mots justes des qu'il vous viennent à l'esprit.

Avec un Pocket Mémoré Philips, vous avez jusqu'à une heure par cassette pour conserver vos souvenirs.

Écrivez votre temps productif, augmentez votre efficacité en portant à votre Pocket Mémoré Philips, votre mémoire de poche.

101 Informations Philips 5, avenue des Nations 75401 Paris Cedex 10

PHILIPS POCKET MÉMO®
VOTRE BLOC-NOTES
ÉLECTRONIQUE

sports

RUGBY

Tournée au noir

Une équipe de l'hémisphère Sud, composée de six Néo-Zélandais, cinq Australiens et quatre Sud-Africains, a écopé, samedi 19 avril à Twickenham (Angleterre), une sélection formée de joueurs du Tournoi des cinq nations (32 à 15), à l'occasion d'un match célébrant le centenaire de l'International Rugby Board. Mercredi 16 avril, les joueurs des antipodes avaient déjà battu les «Bonne» britanniques (15 à 7) à Cardiff (Pays de Galles).

Officiellement invité par la seule région du Transvaal — pour ne pas mettre en porte à faux M. Dannie Craven, président de la Fédération sud-africaine qui siège actuellement à Londres — chaque joueur aurait touché 110 000 rands, soit 440 000 francs, pour cette tournée. Cela a été démenti par Colin Meads, mais le spectre du professionnalisme suffit à faire dresser les cheveux sur la tête des vieux messieurs du Board. Ils pourraient ne pas pardonner à l'Afrique du Sud d'avoir utilisé cet argument trivial pour rompre son isolement. Surtout les Anglais, qui ont poussé le zèle amateur, l'angélisme ou la provocation jusqu'à inciter leurs joueurs sélectionnés pour les matches du centenaire à renoncer aux 14 livres sterling quotidiennement et réglementairement allouées par le Board à tout joueur en tournée.

L'hypocrisie compassée qui baigne les instances internationales du rugby ne peut que compliquer les choses. Tandis que le Board faisait son centenaire par le match que l'on sait, le même jour, à Johannesburg, les manifestations du centenaire de la ville étaient ébouriffées par un match de rugby opposant l'équipe du Transvaal à une sélection du «reste du monde». L'International Board avait donné sa bénédiction pour cette rencontre. On comprend qu'il prenne aujourd'hui le temps de la réflexion avant de sévir. Dans l'équipe du reste du monde, invitée officiellement au pays de l'apartheid, figuraient sept des Néo-Zélandais qui, à partir de mercredi, seront déclarés «rebelle».

JEAN-JACQUES BOZONNET.

(1) Angleterre, Ecosse, Irlande, Pays de Galles, Australie, Nouvelle-Zélande, République sud-africaine et, depuis dix ans seulement, la France.

Le quadragénaire sud-africain John Bland a remporté dimanche 20 avril, l'Open de Cannes-Mougins, en devançant lors de la dernière journée le favori de l'épreuve, l'Espagnol Severiano Ballesteros : 276 (68 + 71 + 70 + 67) à 280 (70 + 69 + 68 + 73). Surprenant leader le premier jour, le Suédois Persson a terminé troisième et son compatriote Forsbrand neuvième. Le premier Français, Michel Tapia, est trente-cinquième.

Correspondance

A l'Open britannique de Sandwich, au mois de juillet dernier, Anders Forsbrand, un Suédois, se classe troisième, à trois points de vainqueur. Jamais, dans l'histoire du golf, un Suédois ne s'était distingué de la sorte.

Le club des Suédois

Aucun Suédois jusqu'ici n'a triomphé, bien sûr dans un tournoi majeur de golf. Pourtant, les cinq Suédois ayant obtenu la carte officielle d'accès au circuit européen : Forsbrand, Magnus Persson, Ove Selberg, Mats Lanner et Peter Carpo, surtout les trois premiers nommés, sont là et bien là. Ils ont, à n'en pas douter, une place de choix dans les cinq années à venir. Cela sera fait sans locomotive phénoménale. Il n'y a pas, pour l'instant, de Borg sur les greens, même si Forsbrand, Persson, qui n'a que vingt ans et Selberg, qui manifestement doute, Jan Blomquist, la quarantaine réfléchi, un brin austère, est leur entraîneur titrant plein temps — le seul sur le circuit depuis trois ans. Il est rémunéré surtout par la société Saab, sponsor principal du golf suédois, mais aussi par la Fédération suédoise et la PGA (Association de golfeurs professionnels).

LES RÉSULTATS

Automobilisme

CHAMPIONNAT DU MONDE DE SPORT-PROTOTYPE (ex-endurance)

La Porsche 962 du team Rothmans pilotée par l'Allemand de l'Ouest Hans Stuck et le Britannique Derek Bell a remporté la première épreuve du championnat du monde de sport-prototype qui s'est déroulée dimanche 20 avril sur le circuit de Monza (Italie), devant la Lancia-Martini des Italiens de Cesare Nannini.

CHAMPIONNAT DE FRANCE DE PRODUCTION

Le Toulousain Xavier Lapeyre, sur Audi 200 Quattro Turbo, a remporté la deuxième épreuve du championnat de France des voitures de production, dimanche 20 avril, à Lédouan (Gard). C'est la première fois dans les annales du sport automobile qu'une transmission intégrale l'emporte sur un circuit.

Basket-Ball

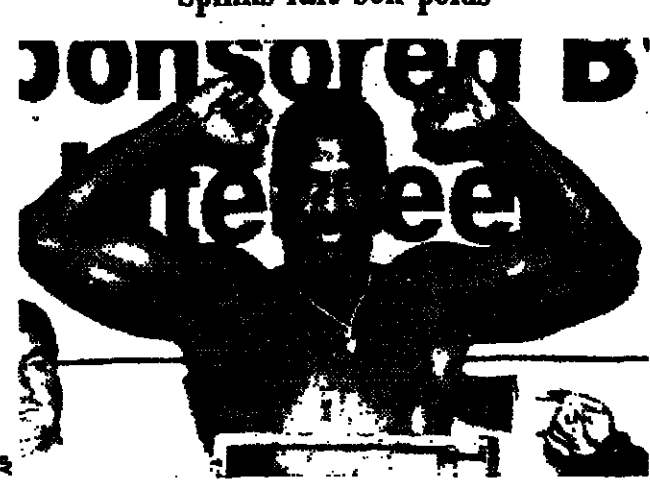
CHAMPIONNAT DE FRANCE (Phase finale, troisième tour retour)

Football

CHAMPIONNAT DE FRANCE (FINALE ALLER)

BOXE

Spinks fait bon poids



Sept mois après avoir été le premier poids mi-lourd de l'histoire à devenir champion du monde des poids lourds, Michael Spinks, vingt-neuf ans, a conservé son titre, samedi 19 avril à Las Vegas, en battant difficilement aux points Larry Holmes, plus vieux de sept ans mais plus lourd de 8 kilos.

CYCLISME

Argentin passe les rampes

Coureur intermittent mais efficace à ses heures, l'Italien Moreno Argentin excelle dans les courses au profil tourmenté. Après un début de saison effacé, il a fait une réapparition spectaculaire en remportant, dimanche 20 avril, le très difficile Liège-Bastogne-Liège, qu'il avait déjà gagné l'an dernier. Preuve que la classique belge, avec son profil en dents de scie, convient à son style.

Comme en 1985, le routier transalpin a trouvé sur sa route un Crielon ambitieux et agressif, qui évoluait, lui aussi, sur un parcours à sa mesure. Cependant, en dépit de ses démarrages à proximité du but, l'ancien champion du monde n'a pas réussi à surprendre Argentin : lequel s'est abîmé imposé au sprint. Les deux hommes avaient couru-entraîné dans la côte de la Redoute, à 35 kilomètres de l'arrivée, afin de rejoindre Van der Poel et le Norvégien Pedersen, qui s'étaient détachés peu avant.

Disputée par un temps froid et pluvieux, Liège-Bastogne-Liège a donné lieu à une longue épreuve par élimination, les nombreuses rampes réparties sur une distance de 252 kilomètres ayant progressivement laminé le peloton. Parmi les nombreux abandons figuraient Hinault et Fignon, victimes des mauvaises conditions atmosphériques.

GOLF

Le club des Suédois

Aucun Suédois jusqu'ici n'a triomphé, bien sûr dans un tournoi majeur de golf. Pourtant, les cinq Suédois ayant obtenu la carte officielle d'accès au circuit européen : Forsbrand, Magnus Persson, Ove Selberg, Mats Lanner et Peter Carpo, surtout les trois premiers nommés, sont là et bien là. Ils ont, à n'en pas douter, une place de choix dans les cinq années à venir. Cela sera fait sans locomotive phénoménale. Il n'y a pas, pour l'instant, de Borg sur les greens, même si Forsbrand, Persson, qui n'a que vingt ans et Selberg, qui manifestement doute, Jan Blomquist, la quarantaine réfléchi, un brin austère, est leur entraîneur titrant plein temps — le seul sur le circuit depuis trois ans. Il est rémunéré surtout par la société Saab, sponsor principal du golf suédois, mais aussi par la Fédération suédoise et la PGA (Association de golfeurs professionnels).

LES RÉSULTATS

Automobilisme

CHAMPIONNAT DU MONDE DE SPORT-PROTOTYPE (ex-endurance)

CHAMPIONNAT DE FRANCE DE PRODUCTION

Basket-Ball

CHAMPIONNAT DE FRANCE (Phase finale, troisième tour retour)

Football

CHAMPIONNAT DE FRANCE (FINALE ALLER)

CHAMPIONNAT DE FRANCE (FINALE RETOUR)

SKI ALPIN

Retrouvailles à Vail

Pour son quarantième anniversaire, le Syndicat national des moniteurs de ski a organisé la finale de son challenge annuel à Vail (Colorado). Opération de prestige qui a vu le succès de François Vuilleumier (Le Grand-Bornand) et de Jocelyne Perrillat (Le Grand-Bornand) en ski alpin, et de Philippe Grandclément (Lamourette) en ski nordique. Cette manifestation a permis une grande réconciliation de la famille du ski, symbolisée par un «mémorial» auquel ont participé toutes les générations de champions nationaux.

De notre envoyé spécial

Vail (Colorado). — Au départ il s'agit d'une énorme opération de promotion : transporter mille cinq cents moniteurs de ski français dans l'une des plus prestigieuses stations américaines et y faire la démonstration de la vitalité de la méthode d'enseignement national. Sur ce plan Bernard Chevalier, président du Syndicat national des moniteurs, n'a pas réussi son pari.

En fait, mi-avril, l'Amérique réagissait, même sur les pentes enneigées du Colorado, avait d'autres préoccupations que la meilleure manière de faire un virage ou de godailler dans la poudreuse.

Au reste, les responsables de Vail n'avaient pas bien mesuré en acceptant de recevoir le challenge, la portée d'une telle épreuve. Il ne s'agit pas, en effet, d'une course banale. Par son règlement et par son esprit, l'affrontement des meilleurs «pull-over rouges» est une véritable dramatique qui se déroule dans une ambiance indescriptible. C'est tout à la fois une affaire personnelle entre deux coureurs qui, pour la plupart, évoluent récemment en équipe nationale et une question de prestige entre les différentes écoles de ski locales.

Et le spectacle est à la hauteur de l'événement : un opéra d'encouragements accompagne les finalistes jonglant dans les piquets de slalom, entre deux serpents pourpres de spectateurs. Bref, les dirigeants de Vail, station au demeurant sous influence autrichienne comme beaucoup d'autres aux Etats-Unis, ont compris ce qui s'était passé au moment de la remise des prix.

Compétition et enseignement

En revanche, l'intérêt de la démonstration n'a pas échappé à des Canadiens, qui ont fait offrir de service au syndicat pour les prochains challenges. Mais le millésime 1986 ne fera pas seulement date parce qu'il a eu lieu dans les Montagnes rocheuses. Il a en effet été l'occasion d'une réconciliation entre deux branches fondamentales du ski : la compétition et l'enseignement.

Traditionnellement, ce sont les membres des équipes nationales qui ouvrent les salons des challenges.

Il y a peu, lorsque les résultats de ces courses étaient médiocres, ceux-ci passaient dans un silence glacial, les moniteurs ne se reconnaissant plus dans cette génération perdue de champions. L'hiver dernier a vu les Français renouer avec la victoire en équipe du monde grâce à Didier Bouvet et finir avec les podiums grâce à Daniel Mougil. Cela a suffi pour que la base enseignante retrouve confiance dans l'élite de la course. L'enthousiasme avec lequel les moniteurs ont suivi les championnats de slalom parallèle en a été la preuve.

Comme le président du Syndicat des moniteurs, Bernard Chevalier, avait eu la bonne idée d'inviter toutes les générations de champions depuis Emile Allais jusqu'à Pénine Pelen à cette semaine américaine, l'osmose entre les anciens et les jeunes, qui n'arrivait plus à se faire depuis quelques années, a pu être à nouveau réalisée à des milliers de kilomètres des Alpes.

ALAIN GIRAUDO.

BOXE FRANÇAISE

Un art martial en chaussons

De notre envoyé spécial

Rennes. — Moribonde depuis un demi-siècle après des années de faste, la boxe française effectue un retour percutant dans les sports de percussion. «Entre la boxe anglaise en crise et les sports de combat nationaux d'origine asiatique, il y a une place à prendre», soutient Pierre Gayraud, président de la FFBS (Fédération française de boxe savate-savate). L'idée qu'il poursuit après Pierre Barzy, son prédécesseur : restaurer dans le monde le crédit et l'audace de cet art martial typiquement français.

Une première étape est franchie cette saison avec l'organisation d'un championnat d'Europe dont les demi-finales ont eu lieu samedi 19 avril à Rennes. En 1982 et 1983, les amateurs avaient dû se contenter d'une simple Coupe entre nations européennes. Faut-il combattants. Cette fois, neuf pays briguent les huit titres. Le public suit. On attend plus de 3 000 connaisseurs à Comberton, le 23 mai prochain, pour les finales. A Rennes, la dynamique Ligue de Bretagne était parvenue à en rassembler 700. Résurrection d'une discipline échappée des oubliettes de l'histoire.

La boxe française doit tout à Charles Lecour. Ce professeur parisien de savate eut l'idée de marier les techniques de pied qu'il enseignait avec celles des coups de poing de la boxe anglaise. Il venait d'inventer un produit bien français où les armes du noble art britannique s'encanaillaient aux côtés d'autres moins aristocratiques mais aussi efficaces. Les voyous de barrière de Paris furent parmi les premiers à adopter ce nouveau sport de combat et à fréquenter des salles spécialisées. Ils y furent rejoints plus tard par les gens de la bonne société séduits par ce pugilat aux règles codifiées. Dumas père et fils, Théophile Gautier et bien d'autres les imitèrent.

L'apogée fut atteint au début du siècle. Puis ce fut le trou. La boxe

française perdit du terrain au profit de sa rivale venue d'outre-Manche et disparut du paysage sportif entre les deux conflits mondiaux. Elle ne survécut que dans quelques foyers. En France, en Belgique où le maître Joseph Charlemon avait fait école, à Gènes, enfin, en Italie, en Méditerranée des marins adeptes du chausson marseillais (autre dénomination de la savate).

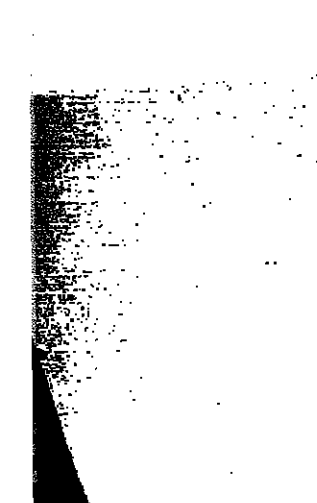
A la conquête du Japon

Dès sa création, en 1974, la FFBS a compris que, pour relancer son sport en France, il lui fallait aussi l'exporter. Elle est donc partie à l'abandon, d'abord de nos voisins, puis de plus en plus loin. Toutes les opportunités ont été saisies pour recruter et former des professeurs étrangers, qui ont, chez eux, élargi ensuite le cercle des élèves. Les Pays-Bas, la Yougoslavie, le Sénégal ont été ralliés à la cause, suivis de la Grèce, de l'Allemagne, de la Grande-Bretagne. On recense aujourd'hui plus de 45 000 pratiquants en Europe, dont plus de la moitié en France.

Depuis deux ans, la savate s'est même lancée à la conquête du Japon. Y faire germer un art martial étranger paraît relever du défi. Pierre Gayraud estime que la boxe française doit s'implanter en Asie pour affirmer ses prétentions au plan mondial et que le Japon constitue une excellente tête de pont.

Malgré ces récents développements internationaux, les combattants tricolores n'ont pas encore croisé sur les rings des adversaires susceptibles d'entraver sérieusement leur chemin. A Rennes, la technique de coups et la science pugilistique des Français leur ont permis de raffier tous les titres. Pierre Richard Sylva, le numéro un français et mondial, n'a plus de rivaux supportant la comparaison. Privé de combat, il tire aussi maintenant en professionnel de la boxe anglaise. Un comble !

PATRICK DESAVIE.



Le Monde

L'UNIVERS DE LA GESTION

Le Monde

le responsable du développement

des nouveaux services bancaires dans un établissement bancaire dynamique du SUD-EST (300 p.). Solidement implantés chez les particuliers, nous nous ouvrons aux artisans, commerçants, professions libérales et entreprises. Venez développer l'apport de nos nouveaux crédits à ces nouvelles clientèles.

Sup de Co par exemple, vous avez une solide expérience du financement des entreprises. Homme de terrain, sachant négocier et entraîner l'équipe que vous constituerez à terme, venez prendre chez nous un nouvel élan qui vous conduira à des responsabilités plus stratégiques.

Notre consultant, D. Martinon, vous remercie de lui écrire à Grenoble (réf. 3810 LM).

CREDIPAR

importante société financière privée, filiale à parité des Groupes SOVAC et PEUGEOT, spécialisée dans le financement aux particuliers et occupant l'un des tous premiers rangs dans son secteur d'activité, cherche pour PARIS 8°

un auditeur interne

Sous l'autorité de la direction générale et dans un environnement très informatisé, venez réaliser des missions d'audit opérationnel et d'audit de management, apportez des éléments de diagnostic et d'amélioration, participez régulièrement à des réunions de synthèse et de coordination avec les directions fonctionnelles.

C'est un excellent tremplin pour un jeune cadre, 28 ans minimum, formation supérieure, ayant 2 à 4 ans d'expérience d'audit en cabinet, en entreprise ou dans une banque et souhaitant exercer ultérieurement des responsabilités plus directes.

Notre consultante, Mme M.C. TESSIER, vous remercie de lui écrire à Paris (réf. 4818 LM).



ALEXANDRE TIC S.A.
16, RUE BILLÈREY - 38000 GRENOBLE
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS

MEMBRE DE SYNTec

TELIC-ALCATEL

Les nouveaux communicants ont du génie POUR LA GESTION!

LE GROUPE TELIC-ALCATEL

filiale C.G.E., est présente dans 40 pays. Avec un C.A. supérieur à 2 milliards de francs en 1985, nous sommes l'un des premiers dans le monde sur ce marché en forte expansion : la communication d'entreprise. Notre effectif est de 3.000 personnes, réparties essentiellement en Alsace et en région parisienne. Notre croissance importante et notre développement international nous amènent à renforcer en permanence nos équipes par de jeunes talents mobilisés par nos impératifs : innovation et goût d'entreprendre.

A STRASBOURG

DEUX JEUNES CADRES COMPTABLES

- l'un sera chargé de la centralisation de la comptabilité générale : bilans, comptes d'exploitation.
- l'autre aura pour mission d'établir les prix de revient des ventes : calcul des marges commerciales, suivi comptable des magasins commerciaux répartis sur plusieurs sites.

De formation DECS, ESCAE ou IECG (option comptabilité-finances), vous êtes débutant ou vous avez une première expérience professionnelle. D'intéressantes perspectives de carrière peuvent vous être proposées au sein de la Société ou de ses filiales.

A 25 km des Vosges et à 200 km des Alpes Suisses, STRASBOURG vous offrira une vie culturelle intense dans une région de tradition et d'équilibre au carrefour de l'Europe.

Si vous êtes intéressé par l'une de ces missions, merci d'adresser votre C.V. à B. CHAMMAS, Directeur des Ressources Humaines - Confidentialité assurée.



TELIC-ALCATEL 206, ROUTE DE COLMAR - BP 51 - 67023 STRASBOURG CEDEX

Cardif, une des toutes premières sociétés d'assurance-vie et de capitalisation du secteur privé, réputée pour la qualité et la rigueur de ses produits, recherche

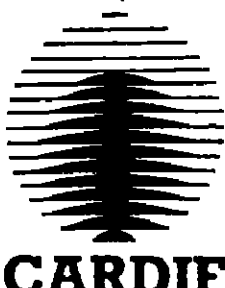
un fiscaliste confirmé

- Bénéficiant de larges responsabilités et d'une forte autonomie, il se verra confier :
- les études et commentaires sur l'évolution de la réglementation fiscale liée à l'épargne et à l'assurance,
- l'élaboration de montages fiscaux adaptés aux besoins de notre clientèle (grandes entreprises et particuliers).

Ses interlocuteurs seront les responsables des principaux services de l'entreprise et les directeurs financiers et fiscaux de nos partenaires (grandes entreprises, grands cabinets de courtage, conseil en gestion de patrimoine et réseaux bancaires...).

Outre d'excellentes qualités relationnelles et une forte créativité, le candidat recherché devra justifier d'une formation supérieure et d'une expérience de plusieurs années acquise dans l'administration fiscale, un cabinet de conseil fiscal ou dans le service fiscal d'une grande entreprise.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous réf. 344 à Madame Barjolin, Compagnie Bancaire, Service Orientation-Recrutement, 5 av. Kléber 75116 Paris.



groupe de la compagnie bancaire

Crédit Mutuel

DE LOIRE ATLANTIQUE ET DU CENTRE-OUEST

Pour répondre aux aspirations du Groupe nous recherchons un collaborateur dont les compétences et les besoins de réalisation professionnelle et personnelle trouveront leur réponse dans la fonction de

DIRECTEUR DES ACTIVITES FINANCIERES (H.F.)

Il est l'animateur d'un groupe de cadres et d'une équipe (50 personnes) envers lesquels, il pratique un management ouvert et participatif.

Il assure avec cette équipe, la gestion de la trésorerie, des placements financiers - des produits d'épargne et de services ; il est responsable de ses choix en matière d'intervention et de correspondants dans le cadre de la politique générale du Groupe.

Créatif et complet, son expérience lui permet de participer à la conception de nouveaux produits, de leur définition et de leur diffusion en liaison avec le Directeur du Développement.

Il concourt pour son domaine, à l'information et la formation des personnels du Réseau (produits et fiscalité).

La fonction est attractive et évolutive.

Solide formation de base type ESSEC - ISSEC - HEC - Ecole de Commerce (option Finances/gestion) - 40 ans mini. Une expérience bancaire dans le domaine financier est indispensable.

Ecrire sous : 5704, lettre manuscrite, c.v. détaillé, photo et rémunération actuelle CD/MS-CEP, La Guillaudière, boulevard Marcel Paul 44800 Saint-Herblain. Tél. 40.94.79.94. Réponse et discrétion assurées.

JURISTE D'ENTREPRISE CONFIRME

Le service juridique et fiscal, structuré en équipes spécialisées, propose aux départements de l'Etablissement et aux sociétés du Groupe, un ensemble de prestations tant en matière d'études que de gestion.

Le titulaire du poste aura pour principales responsabilités :

- l'animation et la coordination des travaux juridiques,
- l'examen, en liaison avec les services concernés, de projets législatifs ou réglementaires et plus généralement la conduite d'études juridiques de fond sur des sujets susceptibles d'avoir des répercussions sur l'activité de l'Etablissement ou sur celle des sociétés du Groupe,
- de représenter le service lors de réunions tant au sein de l'Etablissement qu'à l'extérieur.

Pour ce poste aux larges responsabilités nous souhaitons rencontrer un juriste de haut niveau, titulaire d'un diplôme de 3^e cycle en droit des affaires, d'une formation complémentaire en économie et ayant 5 à 10 ans d'expérience de l'entreprise si possible dans le domaine bancaire.

Merci d'adresser C.V., photo et prétentions s'adressant à CONTESSA PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris cedex 01, qui transmettra.

BANQUE à taille humaine, filiale d'un grand groupe industriel français, recherche pour son

SERVICE COMPTABILITE un cadre classe VI

Rattaché au chef de service, il sera responsable du développement de certains projets et de l'élaboration des schémas comptables et de leurs évolutions.

Les candidats auront un diplôme de gestion (grande école ou maîtrise) et une expérience en comptabilité bancaire.

Sens de l'organisation, créativité et goût des contacts sont nécessaires pour occuper ce poste.

Enfin, les possibilités d'évolution sont importantes.

Adresser C.V. et prétentions sous référence LC/CB à CCE

14, rue Lincoln - 75008 PARIS



Sciences Po
E.N.A. X.H.E.C.

Importante collectivité publique
(1 000 agents - un budget de 2 milliards)
souhaite s'attacher les services d'un

COLLABORATEUR DE HAUT NIVEAU HF

Chargé auprès du Directeur Général des services, d'une mission de conseil et d'orientation dans les domaines de l'organisation et de l'animation économique.

Le candidat justifiant d'un haut niveau de formation, devra apporter la preuve d'une expérience réussie dans les domaines de l'organisation, de la gestion et de l'animation.

Nous vous remercions de faire part de votre candidature complète (C.V. détaillé + photo) à notre cabinet s/réf. 113, qui lors d'un premier contact vous communiquera toutes informations sur ce poste.

G.P.A. Conseil/Nicole Ferville
60, rue des Tisserands
54000 NANCY.
Réponse et discrétion assurées.

IMPORTANT GROUPE FINANCIER recherche

Responsable plan et procédures comptables

Intégré au département comptabilité-budgét, il sera chargé :

- d'assister les services comptables décentralisés dans l'élaboration de leurs procédures comptables,
- d'examiner les procédures qui lui seront soumises,
- de contrôler la mise à jour des cahiers de procédures et le respect de leur application,
- de gérer la nomenclature comptable générale de l'Etablissement.

Pour ce poste, nous souhaitons rencontrer un diplômé d'études supérieures (Bac + 4) titulaire du certificat de révision comptable et ayant une expérience d'environ 5 ans en cabinet ou dans une entreprise de taille importante intervenant de préférence sur le marché financier ou bancaire.

Merci d'adresser C.V. et prétentions s'adressant à CONTESSA PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris cedex 01, qui transmettra.

REPRODUCTION INTERDITE

Le Monde

Attaché à la Poste Tranquille

Avec une Direction dynamique, de croissance régulière.

Le Directeur Financier recherche pour son département des personnes ayant une expérience de gestion financière. La réussite dans les missions de la Poste Tranquille est la priorité.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil. Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

50 personnes, 50 capacités à l'échelle de la Poste Tranquille.

Pour recevoir des informations complètes, référez-vous à la Poste Tranquille, 11, rue de la Poste, 75008 PARIS.



SOCIETE LYONNAISE

AUDIT OPE

pour un diplôme d'état

Le service d'audit OPE est un service d'audit interne. Il a pour mission de contrôler la conformité des opérations avec les procédures établies.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Le poste de responsable financier est un poste à responsabilité. Il est à la fois un poste de gestion et un poste de conseil.

Le candidat doit avoir une expérience de gestion financière et une expérience de conseil.

Des hommes de groupe... et femmes de tout premier plan... 1986. 74 personnes... 40 personnes... 1986. 74 personnes... 40 personnes... 1986. 74 personnes... 40 personnes...

JEUNE AUDIT COMPTABLE

ADJOINT AU CHEF DU SERVICE COMPTABLE

Le Groupe Arcade... 1986. 74 personnes... 40 personnes... 1986. 74 personnes... 40 personnes... 1986. 74 personnes... 40 personnes...

Directeur Comptable Groupe

Paris 8°

Env. 280 000

Un groupe... 1986. 74 personnes... 40 personnes... 1986. 74 personnes... 40 personnes... 1986. 74 personnes... 40 personnes...

Exploitant entreprises

Paris 8°

Un groupe... 1986. 74 personnes... 40 personnes... 1986. 74 personnes... 40 personnes... 1986. 74 personnes... 40 personnes...

PA

Un groupe... 1986. 74 personnes... 40 personnes... 1986. 74 personnes... 40 personnes... 1986. 74 personnes... 40 personnes...

Selecrom

Un groupe... 1986. 74 personnes... 40 personnes... 1986. 74 personnes... 40 personnes... 1986. 74 personnes... 40 personnes...

Chargé d'exploitation

Nous sommes une banque privée de dimension humaine (100 personnes), adossée à un groupe financier de tout premier plan. Le responsable que nous recherchons devra s'intégrer rapidement à une petite équipe commerciale en prise directe sur le réel.

Votre formation supérieure (HEC, ESSEC, Sciences Po...) et une première expérience d'environ 5 ans vous permettant :

- de traiter avec compétence des dossiers financiers sous l'angle « haut de bilan » et de prendre en charge les interventions qui en découlent ;
- d'assurer le suivi et le développement d'une clientèle de PME.

En créant ce poste ouvert, nous mettons sur votre implication et votre tempérament commercial pour élargir le champ de vos responsabilités et donc de votre évolution.

Si vous souhaitez en savoir plus, téléphonez du lundi au vendredi, de 9 h à 12 h et de 14 h à 17 h au 42.96.15.16 (précisez la réf. 392) ou adressez votre dossier de candidature, sous la réf. 392/LM, à ALLO-CARRIERES - 9, bd des Italiens - 75002 PARIS, qui transmettra.

CHEF DES SERVICES COMPTABLES

PARIS 8°

GROUPE INTERNATIONAL PRET A PORTER DE LUXE

recherche son

270.000 Francs/an +

NIVEAU E.S.C. + D.E.C.S.

EXCELLENT FISCALISTE

En étroite collaboration avec notre Directeur Administratif et Financier, il superviser l'ensemble des comptabilités de la Maison Mère.

Sa mission prioritaire résidera dans la réorganisation des Services Comptables (20 personnes) et la mise en place du nouveau logiciel de comptabilité.

Il devra en outre revoir et renforcer l'ensemble des procédures comptables.

30 ans minimum. Manager de tempérament, faisant preuve à la fois de souplesse et de fermeté et possédant le sens de ses responsabilités, le candidat choisi devra justifier d'une expérience réussie à la tête d'un service comptable comme dans la maîtrise de l'outil informatique.

Un élément motivé pourra bénéficier d'importantes possibilités d'évolution au sein d'un groupe en expansion.

Envoyer lettre manuscrite, CV, photo et prétentions sous référence 210/M à notre Conseil chargé de la sélection.

Profils détaillés de nos postes sur MINITEL : composer le (1) 48.24.14.10.

JB SENTIS CONSULTANTS

6, rue Sautter, 75009 PARIS

Jeune Cadre Financier

Création de poste

Entreprise innovante, leader sur son marché, C.A. = 500 millions (20% à l'export), recherche un

Sélé CEGOS

Adresser lettre manus., C.V., détails et photo, sous réf. 71717/M à R. VERDET, Sélé-CEGOS, Tour Chénoucas, 92516 BOULOGNE CEDEX.

Jeune responsable de la logistique et des achats

A 30 ans, relevez le défi

Le Groupe CARMAUD, un des leaders européens de l'emballage métallique et plastique (7 milliards de C.A.) renforce le potentiel de sa fonction LOGISTIQUE-ACHATS au sein de son Entité Carmaud Afrique Orient - 6 sociétés implantées en Afrique, à Madagascar et au Liban - et crée le poste de

VOTRE MISSION :

- rattaché au Président de Carmaud Afrique/Orient, vous rationaliserez et optimiserez les achats effectués en Europe pour le compte des 6 sociétés,
- vous coordonnerez et assurerez leur service achat en mettant en œuvre les méthodes et outils appropriés.

NOUS VOUS PROPOSONS :

- UN RÔLE CLÉF à créer au sein de cette structure (les consommations représentent 70 % du C.A.),
- un métier de CONTACTS à tous niveaux,
- de réelles possibilités d'évolution au sein du groupe.

VOS ATOUTS :

- diplômé Ingénieur ou Sup de Co. avec si possible une formation type MAI Bordeaux,
- une expérience de la fonction en milieu industriel,
- anglais courant et mobilité indispensables (50 % du temps à l'étranger).

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions chez M. KEROUX URVAL, 14 bis, rue Darné, 75008 PARIS, réf. 47.1191 M

Mercuri Urval

Auditeurs confirmés, nous préparons activement la relève !

Pour remplacer nos collaborateurs bientôt promus à de nouvelles responsabilités au sein du groupe, nous recherchons des auditeurs diplômés d'études supérieures disposant de 2 à 4 ans d'expérience acquise de préférence chez l'un des « big eight ».

Vous avez le métier, l'indépendance d'esprit et le rythme de travail nécessaires pour prendre en charge des missions complètes d'audits comptables et opérationnels, et votre tempérament vous incite, au-delà d'une analyse rigoureuse de la réalité, à être moteur d'une démarche de progrès.

Vous avez envie de vous intégrer dans une équipe pluridisciplinaire et de vivre l'entreprise de l'intérieur. Si vous nous apportez les compétences et les qualités humaines indispensables à l'exercice de ce métier exigeant, nous saurons vous offrir à terme les évolutions opérationnelles que vous souhaitez.

Merci d'adresser votre candidature sous réf. C.I.M en précisant votre rémunération actuelle, à BSN, Service Recrutement Cadres, 7 rue de Téhéran, 75381 Paris Cedex 08.

BSN GROUPE

LE PREMIER GROUPE ALIMENTAIRE FRANÇAIS

BSN Groupe 30 M de C.A., plus de 80 sociétés 38000 personnes. Chaque jour en marche vers une diversification de plus en plus internationale.

AGENTS DE CHANGE MEESCHAERT - ROUSSELLE ET CIE

LA BOURSE : un métier passionnant pour des gens passionnés.

Notre Société, leader de la profession boursière, animée d'une volonté d'expansion et de performance, recherche pour son département COMMERCIAL INSTITUTIONNEL, chargé de la NEGOCIATION et du CONSEIL en ACTIONS cotées à PARIS auprès d'une clientèle française et étrangère de professionnels (Banque, assurances, SICAV...).

TRADERS SENIORS

(réf. TS)

Rompus aux techniques de négociation de blocs, vous souhaitez valoriser votre expérience de la négociation et du conseil dans une structure qui vous offre des opportunités et des perspectives de carrière intéressantes au sein d'une équipe motivée et performante.

TRADERS JUNIORS

(réf. TJ)

De formation Grandes Ecoles (Ingénieurs et/ou Commerciales), vous témoignez de votre intérêt pour le monde de la BOURSE et des MARCHES FINANCIERS, vous avez l'ambition et des capacités entrepreneuriales importantes, vous parlez bien l'anglais et êtes prêts à vous investir dans les techniques financières et l'apprentissage de la mécanique boursière et des marchés financiers.

De nombreux avantages sociaux et financiers sont prévus dans le cadre conventionnel.

Merci d'adresser votre candidature sous référence en précisant vos motivations et prétentions à Bernard CEYROLLE MEESCHAERT - ROUSSELLE ET CIE 18, bd Montmartre 75009 PARIS. Discretion absolue.

Gérant de Portefeuille Responsable de Clientèle

Notre établissement financier, maison de Titres, bénéficie d'une excellente réputation. Il a pour vocation principale la gestion des comptes de personnes physiques ou morales investis en valeurs mobilières.

Nos objectifs de développement nous amènent à créer, à Paris, le poste : **SOUS-DIRECTEUR**.

Rattaché directement au P.-D.G., auquel vous rendrez compte, vous aurez la responsabilité totale des comptes qui vous seront confiés (travail principalement sur la Bourse de Paris), et des comptes de nouveaux clients que la mise en place courant 1986 d'un réseau de délégués régionaux va générer. Vous bénéficierez de compléments de formation soit auprès d'une charge d'agents de change associée, soit auprès de nos correspondants étrangers.

Nos souhaits : une formation supérieure, de préférence Grande Ecole de Commerce, l'anglais courant, et, impérativement, 2 à 3 ans d'expérience de gestion de portefeuille de valeurs mobilières.

La rémunération, les possibilités d'évolution offertes sont de nature à intéresser une personnalité de valeur.

Pour recevoir des informations complémentaires, merci d'adresser votre dossier, sous référence 16 8802 M, à François CORNEVIN qui garantira la confidentialité.

EQUIPES ET ENTREPRISES

11 bis rue Portalis 75008 PARIS - Tél. 42.93.18.72

Directeur financier adjoint

IMPORTANT GROUPE AGRO-ALIMENTAIRE

à forte vocation internationale 100 km de Paris 8 milliards de C.A. dont 60 % à l'export, recherche son

Chargé de :

- Consoiler et gérer la trésorerie en francs et devises des 15 sociétés du Groupe.
- Rechercher et négocier le financement des opérations commerciales en particulier à l'export.
- Assurer les relations avec les banques et organismes financiers.

Vous êtes diplômé d'une grande école de commerce (HEC - Sup de CO - ESSEC option finance).

Vous avez au minimum 3 ans d'expérience dans le secteur bancaire ou un service financier de grande entreprise.

Vous disposez d'un potentiel vous permettant d'assumer rapidement le poste de Directeur Financier.

Vous souhaitez intégrer l'équipe performante d'une entreprise leader.

Merci d'adresser votre dossier (lettre manuscrite + CV + photo) sous référence 900 S à :

Jean-Pierre MARTICHOUX et ASSOCIES

15, rue des Saints-Pères 75006 PARIS

ORGANISATEURS de haut niveau

Services financiers-Monétique

capables de prendre en charge d'importants projets dans le cadre du développement de nouveaux services à la clientèle (FCP, Titres Bourse, Echanges inter-bancaires, Comptabilité, Finances...)

Les candidats recherchés ont une formation supérieure et une expérience de 4/5 ans en Organisation et Informatique en environnement bancaire comme Chef de Projet ou adjoint, par exemple.

Le fort potentiel exige assurément une importante progression de carrière dans le groupe.

Les postes sont basés à Paris Ouest.

Adresser C.V., détaillé, précisant votre salaire actuel, en rappelant la réf. MO 64, sur l'enveloppe à

CGS CARRIERES

58, Bd Gouvion-Saint-Cyr 75017 PARIS

Le Monde

L'UNIVERS DE LA GESTION

Le Monde



Seita Débutez dans le contrôle de gestion

Société Nationale, 8 200 personnes, 7 milliards de F de CA, nous recherchons un jeune cadre, pour lui confier, après une période d'intégration au MANS, une fonction de gestionnaire dans l'un de nos établissements en France.

En toute responsabilité, vous établirez les procédures et organiserez les circuits correspondants. Vous préparerez les budgets conformément aux objectifs de la Direction Générale. Vous présenterez les résultats mensuellement et trimestriellement ; vous les analyserez et réagirez aux écarts. Enfin, vous saurez faire face solidairement aux divers problèmes posés à l'équipe dirigeante dont vous faites partie.

23 ans environ, maîtrise de gestion en poche ou ESCAE, outre vos qualités de contact et votre sens du travail en équipe, vous manifestez un goût certain pour la technique et l'acquisition de nouvelles connaissances. Mobilité géographique impérative.

Merci d'adresser, lettre, CV et photo sous référence 7349 M, 24 rue Eugène Flachat - 75017 Paris. Nous vous assurons confidentialité et réponse.



**Bernard Julhiet
Psycom**

Membre de Syntec

Nous appartenons à un
important groupe d'assurances à
Paris et nous recherchons notre

Responsable du département comptabilité

220 000/240 000 F annuels

- Vous êtes titulaire du DECS avec un niveau maîtrise de gestion ou école de commerce,
- vous pouvez justifier d'une expérience d'au moins 5 ans,
- notre équipe de Direction est prête à vous accueillir et à vous confier la gestion comptable et la mise en place d'un contrôle de gestion pour commencer.

Votre avenir nous intéresse... Intéressez nous en adressant lettre man. et C.V. sous référence 5843/M à notre Conseil

impact développement

IMPACT DEVELOPPEMENT 26 Rue Brunel 75017 PARIS.

Société leader sur son créneau dans le domaine
informatique, recherche dans le cadre de son expansion,

PATRON

"CONTROLE DES ENGAGEMENTS"

(Cadre de banque Classe VI ou VII) H/F

Vous serez chargé d'organiser, d'animer et de gérer, le département de l'analyse des risques clients en liaison étroite avec les services commerciaux et la Direction.

De formation supérieure, vous possédez une expérience bancaire de 5 ans minimum dans le secteur des crédits aux entreprises, que vous souhaitez valoriser dans un groupe en forte croissance offrant à terme des possibilités réelles de développement de carrière.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous réf. 581 à CURRICULUM 4, rue Tronchet 75008 PARIS.

La gestion administrative pour un cadre dynamique et ambitieux

(Chef de service - Classe VI et +)

Vous possédez une expérience réussie de l'encadrement d'un service de gestion administrative fortement informatisé dans une banque ou une compagnie d'assurances.

CARDIF, société d'assurances-vie en très forte expansion, spécialisée dans le domaine de l'épargne, des placements et de la retraite, vous propose de venir renforcer l'encadrement de sa gestion administrative des contrats d'épargne et d'assurance.

Si de plus vous avez une formation supérieure (école de commerce, université), le goût de l'organisation et de l'optimisation des procédures informatiques ainsi que de bonnes aptitudes pour l'encadrement, une forte évolution vous est offerte.

Rejoignez-nous en adressant dès aujourd'hui votre dossier de candidature sous réf. 345 à Mme Barjolin, Service Orientation-Recrutement, 5 avenue Kléber - 75116 Paris.



CARDIF

groupe de la compagnie bancaire

SOCIÉTÉ DYNAMIQUE COTÉE EN
BOURSE DEPUIS PEU, recherche pour
son Siège proche banlieue nord son

CONTRÔLEUR DE GESTION

AUDITEUR INTERNE

reportant au Directeur Financier, il définit et contrôle les procédures (administratives, comptables, informatiques) ; il suit les en-cours clients (accords, relances, négociations, contentieux) ; il anime les processus budgétaires (prévisions, budgets, reportings, T.D.B) et pilote les Audits Externes (Cabinets anglo-saxons).

De look 26/32 ans, il/elle a du punch et connaît réellement la comptabilité générale ; il est ESC + DECS (ou équivalent) ou a une expérience professionnelle.

Merci d'adresser votre C.V. (photo et prêt indispensables) à notre conseil Alexandre LAMY 10, rue Raspail 92270 BOIS-COLOMBES.

LA BANQUE HERVET
recherche pour sa succursale de TOURS

RESPONSABLE DE SA CLIENTÈLE DE PARTICULIERS H/F

Classe V, VI

Pour assurer :

- le développement du portefeuille par des actions de prospection intensive et la gestion directe du fonds de commerce existant,
- l'organisation, en liaison avec le Directeur de l'exploitation clientèle de particuliers,
- le suivi de l'activité du chargé de la clientèle de particuliers qui le seconde.

De formation supérieure ou bancaire, il/elle possède une expérience de plusieurs années dans la fonction, si possible acquise en milieu toulousain et souhaite mettre à profit son dynamisme commercial ainsi que ses qualités d'organisation et d'animation.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à M. MARCADET, Direction des Relations Sociales et du Personnel - BANQUE HERVET - 127, av. Ch.-de-Gaulle, 92201 NEUILLY-S/SEINE.

BANQUE
HERVET

Crédit Mutuel DE LOIRE ATLANTIQUE ET DU CENTRE-OUEST

succursale au Département Comptabilité Générale à Nantes 1

ADJOINT AU RESPONSABLE DES SERVICES COMPTABLES (H.F)

pour assurer la Direction totale des services en 1986.

Cette fonction nécessite une excellente maturité professionnelle dans l'exercice de la comptabilité et fiscalité.

Gardien des plans comptables au niveau Fédéral et auprès des caisses du Réseau - il assure la cohérence, les regroupements, la consolidation et le suivi des schémas et procédures comptables.

Ses interventions impliquent une connaissance éprouvée de la réglementation et de ses prolongements juridiques, l'usage de l'outil informatique.

Animateur d'une équipe de 20 personnes (3 services), ses compétences professionnelles, doublées de qualités relationnelles lui permettant d'agir en qualité de « Conseil Interne ».

35 ans mini - Expérience Comptable ou équivalent. Professionnel confirmé et possédant par une expérience en milieu bancaire.

Ecrire s/réf. 571M, lettre manuscrite, c.v., détail, photo et rémunération actuelle CDRH-CSP, Le Guillaudière, boulevard Marcel Paul 44800 Saint-Herblain. Tél. 40.94.75.54. Réponse et discrétion assurées

RESPONSABLE SERVICE TITRES ET BOURSE

Banque privée crée le poste de
RESPONSABLE (classe VI - VII) dans son
service TITRES et BOURSE.

Vous avez :

- une expérience exigée dans cette fonction (5 ans minimum),
- une connaissance des SICAV et FCP.

Vous bénéficiez :

- d'un lieu de travail basé à PARIS-8,
- d'une rémunération très motivante liée à votre expérience.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (photo indispensable), sous la réf. 2435/LM, à O.C.B.F. SERVICES - 66, rue de la Chaussée d'Antin - 75009 PARIS, qui transmettra.



O.C.B.F. SERVICES

Etablissement Financier de dimension internationale
recherche pour PARIS et ARCUEIL

Chefs de Projet Organisation

chargés de la conduite d'études d'organisation dans le domaine de l'Assurance-Vie.

Interlocuteurs permanents des utilisateurs et des informaticiens, ils assureront des fonctions d'animation, de coordination et d'assistance dans le cadre d'importants projets en veillant à la cohérence et à l'intégrité des systèmes d'information de l'entreprise.

Ces postes s'adressent à des organisateurs expérimentés du secteur tertiaire (Assurances, Caisses de Retraite, Banques) ou à des consultants en organisation ayant acquis une expérience dans ce secteur.

De bonnes capacités de synthèse, le goût du travail en équipe et des qualités de contact sont impératives ainsi qu'une formation supérieure de gestion.

Adresser C.V. détaillé, précisant votre rémunération actuelle, en repaquetant la référence JO 64 sur l'enveloppe, à :

666 CARRIERES
55 Bd Gouvion-Saint-Cyr 75017 PARIS

BANQUE INTERNATIONALE
recherche
pour sa Direction Générale
à Paris

ASSISTANT H/F DU RESPONSABLE SERVICE BOURSE

300 000 F +

ayant

- expérience de trading et contacts personnels dans les marchés domestique et/ou internationaux des valeurs mobilières et notamment des Eurobonds ;
- expérience, même non approfondie, de gestion collective ou individuelle de portefeuille (actions/obligations) sur le marché international ;
- maîtrise de la technique de la gestion des options ;
- très bonne connaissance de l'anglais (autres langues européennes appréciées).

Nous vous remercions d'adresser votre candidature détaillée sous réf. 1620 à PLAIN CHAMPS - 37, rue Froidevaux, 75014 PARIS, qui transmettra.

GROUPE BANCAIRE

recherche
pour son département contrôle de gestion

assistant de gestion H/F

ayant déjà une première expérience professionnelle de 1 à 2 ans.

De formation supérieure (Sup. de Co., Maîtrise de Gestion ...) il aura pour mission de participer à l'élaboration des budgets, de les suivre et contribuera au développement de systèmes de gestion intégrant des applications informatiques.

Il sera demandé, outre des qualités de rigueur et de méthode, une aptitude naturelle aux contacts.

Envoyer C.V., photo, lettre manuscrite et prétentions à N. 5251 PUBLICITES REUNIES - 112, Bd Voltaire - 75011 Paris qui tr.



PINAULT

Notre Groupe (85 filiales - 5.600 personnes) renforce les services de sa holding et recherche

CREDIT-MANAGER

expérimenté

Vous assurerez, sous la dépendance de la Direction Juridique, et en relation étroite avec les filiales :

- la mise en place et l'animation d'une cellule de collecte, de traitement et d'analyse des informations commerciales et financières,
- la définition et le contrôle des risques clients,
- la tenue des statistiques et leur rapport à la Direction Générale.

Une connaissance du secteur bâtiment serait appréciée.

AUDITEUR INTERNE

Chargé plus spécialement des filiales de production pour lesquelles vous assurerez le contrôle de gestion et le contrôle de la fiabilité des états financiers. Vous conseillerez et assisterez également les services administratifs de ces filiales en matière comptable, fiscale et juridique, domaines que vous maîtrisez parfaitement grâce à un DECS, complété de plusieurs certificats supérieurs et d'une expérience, d'au moins 4 ans, en entreprise ou en cabinet.

Vous avez le goût des déplacements et du travail en équipe. Adresser C.V. (préciser rémunération actuelle) à : PINAULT S.A. - 6, Avenue Marceau - 75008 PARIS

REPRODUCTION INTERDITE



DIR

L'ENTREPRISE INDUSTRIELLE
200 personnes) recrute pour PARIS

Directeur Administratif et Financier

Le poste est très major. Vous devrez en outre assurer la gestion financière, juridique, comptable et administrative de l'entreprise. Vous serez responsable de l'ensemble des activités de gestion, de la production, de la distribution, de la communication, de la recherche et développement, de la maintenance, de la logistique, de la sécurité, de la formation, de la santé et de l'environnement.

Envoyer CV + photo et prétentions à J.A.F.I. Développement, 1/101, 114, rue de SOISSON 75014 Paris. DISCRETION ASSURÉE.

Assurer le développement Beau challenge pour

Nous sommes filiale d'un des premiers
l'entreprise. Nous avons créé une nouvelle
chaîne.

Avec son équipe qu'il anime et ses messages, impulsion création et mobilisation des principaux domaines (juridique, comptable, administrative, financière, marketing, informatique, etc.) et la communication. Ce challenge, porteur d'avenir, peut être l'agence de publicité et de communication, l'entreprise (une participation au capital) SEFOP, à qui a été confiée cette tâche.

SEFOP

11 rue des Pyramides, 75001 Paris

Directeur Développement

Notre Groupe est l'un des plus grands groupes
en France (12 milliards de C.A.) et poursuit
son développement.

La Division Plastiques (R&D) développe 420 millions de chiffre d'affaires pour des produits de haute technologie. Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

Nous recherchons des personnes motivées et capables de relever des défis.

STION

Le Monde

Patron

CONTRÔLE DES ENGAGEMENTS

(Cadre de banque Classe VI ou VII) H/F

Vous serez responsable de la gestion financière et administrative d'une entreprise industrielle. Vous devrez assurer le contrôle des engagements, la gestion des flux de trésorerie, la gestion des risques et la gestion des ressources humaines. Vous devrez également assurer la coordination des services administratifs et financiers.

Envoyer CV + photo et prétentions à : A.F.L. Développement, s/réf. TN, 14, rue de Rodoy 75010 Paris. Discretéon assurée.

LA BANQUE HERVET

responsable de sa clientèle

DE PARTICULIERS H/F

Classe V, VI

Vous serez responsable de la gestion financière et administrative d'une entreprise industrielle. Vous devrez assurer le contrôle des engagements, la gestion des flux de trésorerie, la gestion des risques et la gestion des ressources humaines. Vous devrez également assurer la coordination des services administratifs et financiers.

Envoyer CV + photo et prétentions à : A.F.L. Développement, s/réf. TN, 14, rue de Rodoy 75010 Paris. Discretéon assurée.

Chefs de Projet Organisation

Vous serez responsable de la gestion financière et administrative d'une entreprise industrielle. Vous devrez assurer le contrôle des engagements, la gestion des flux de trésorerie, la gestion des risques et la gestion des ressources humaines. Vous devrez également assurer la coordination des services administratifs et financiers.

Envoyer CV + photo et prétentions à : A.F.L. Développement, s/réf. TN, 14, rue de Rodoy 75010 Paris. Discretéon assurée.

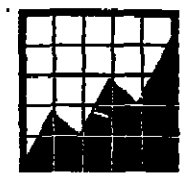
GROUPE BANCAIR

assistant de gestion H/F

Vous serez responsable de la gestion financière et administrative d'une entreprise industrielle. Vous devrez assurer le contrôle des engagements, la gestion des flux de trésorerie, la gestion des risques et la gestion des ressources humaines. Vous devrez également assurer la coordination des services administratifs et financiers.

Envoyer CV + photo et prétentions à : A.F.L. Développement, s/réf. TN, 14, rue de Rodoy 75010 Paris. Discretéon assurée.

REPRODUCTION INTERDITE



DIRECTIONS . DIRECTIONS . DIRECTIONS

Fonctions Nationales et Internationales

... LE MONDE - Mardi 22 avril 1986 - Page 25

Entreprise industrielle (200 personnes) recrute pour NANCY

Directeur Administratif et Financier

Homme d'état major, vous prendrez en charge la direction financière, juridique, comptable et administrative. Diplômé de l'enseignement supérieur, avec une expérience similaire en milieu industriel, vous avez le goût de la performance, de la rigueur et un sens développé de la communication, particulièrement avec les hommes de production.

Envoyer CV + photo et prétentions à : A.F.L. Développement, s/réf. TN, 14, rue de Rodoy 75010 Paris. Discretéon assurée.

Directeur filiale

400.000 F

Circuits intégrés - Un important groupe international, spécialisé dans la fabrication et la commercialisation de circuits intégrés, recherche le directeur de sa filiale en cours de création en proche banlieue parisiennne. Rattaché au directeur général, il se verra confier la responsabilité globale de l'animation et du développement de cette société et mettra progressivement en place les structures et les hommes qui assureront sa croissance sur le marché français d'abord, puis en Italie, Espagne et Israël. Ce poste s'adresse à un candidat âgé d'au moins 33 ans et possédant une solide formation de base (ingénieur spécialisé en électronique, diplômé d'école supérieure de commerce ou équivalent). Il devra justifier d'une connaissance approfondie du marché de l'électronique (circuits intégrés, semi-conducteurs, composants actifs, etc.) et d'aptitudes réelles à la vente et au management. La pratique courante de l'anglais est indispensable. Selon l'expérience offerte, la rémunération annuelle de départ sera de l'ordre de 400.000 francs et sera assortie d'un bonus et d'une voiture de fonction. Ecrire à D. MORETTE en précisant la référence A/R 9150M.

PA

3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04
Offres PA Minitel : 36.14.91.66 code PA

Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Directeur assurance qualité

270.000 F

Toulouse - Cette société, division d'un important groupe international, est spécialisée dans la fabrication de composants pour l'industrie aéronautique, spatiale et informatique. Dans le cadre d'un important programme d'investissement, elle recherche un directeur assurance qualité. Membre du comité de direction, il aura pour mission de promouvoir le concept de qualité à tous les niveaux de l'entreprise (aménagement des produits, processus de fabrication, audit qualité...). Il collaborera également étroitement avec la clientèle et les fournisseurs. Homme de négociation et de réflexion, le candidat que nous recherchons, de formation supérieure, devra impérativement justifier d'une expérience dans ce domaine : qualifications de haut niveau, il aura assumé et mis en pratique les concepts de qualité totale. L'activité internationale de la société nécessite une bonne maîtrise de l'anglais. La rémunération pourra atteindre 270.000 francs si l'expérience le justifie. Ecrire à L. PEYSALE en précisant la référence A/T 7053M.

PA

71 bis, allée Jean-Jurès - 31000 TOULOUSE - Tél. 61.63.70.63
Offres PA Minitel : 36.14.91.66 code PA

Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Assurer le développement d'une jeune agence

Beau challenge pour un futur Directeur de Clientèle

Nous sommes filiale d'un des premiers groupes français de Communication. Notre activité : la relation entre les Hommes et l'Entreprise. Nous avons créé une nouvelle agence bien positionnée sur son marché et nous recherchons celui qui en assurera la croissance.

Avec son équipe qu'il anime et contrôle, il développe les affaires, gère les budgets (stratégie, conception et rédaction des messages, impulsion création et média-planning). Il est en permanence à la recherche de nouveaux supports pour l'entreprise dans nos principaux domaines d'intervention en pleine expansion : la communication de recrutement (ponctuelle et institutionnelle) et la communication interne (journaux, magazines, vidéo...).

Ce challenge, porteur d'avenir, peut intéresser un ESC ayant une expérience de plusieurs années d'animation et de gestion en agence de Publicité et souhaitant, aujourd'hui, prendre son véritable essor en associant son évolution personnelle à celle de l'entreprise (une participation au capital est envisageable).

SEFOP, à qui a été confié cette recherche remercie tous ceux qui, intéressés, lui feront parvenir leur dossier sous réf. CL 442 M.

SEFOP 11 rue des Pyramides, 75001 Paris. MEMBRE DE SYNTec

QUALITEL. Organisme Certificateur de la qualité technique

des logements neufs, recherche son nouveau

Directeur technique H/F

centralien ou ingénieur civil ponts

Homme de communication et de progrès, le trentenaire, il MAÎTRISE en priorité les problèmes d'acoustique et de thermique, il JUSTIFIE d'une expérience réussie dans le secteur du logement neuf, il EST PRET à apporter sa contribution personnelle au succès du « LABEL QUALITEL ».

Il a pour responsabilités principales d'ANIMER l'équipe 15 techniciens diplômés IUT du Service Technique de Qualité ainsi que l'ensemble des Organismes chargés de l'examen des projets - de DEVELOPPER et d'OPTIMISER les techniques propres à Qualitel et d'en DEFENDRE l'utilité auprès des consommateurs et des professionnels de la construction - d'ASSURER des relations suivies en matière d'étude et d'information avec tous les Organismes intéressés par les problèmes du logement.

SES ATOUTS pour réussir dans ce type de fonctions : une solide autorité de compétences - un sens inné de la communication - de l'aisance et de la conviction dans l'expression écrite et orale.

Si ce poste retient votre attention, merci d'adresser un C.V. + rémunération actuelle, sous la réf. 339/LM, à

DICA SELECTION
69, rue Lecourbe
75015 PARIS

Directeur administratif et financier

Développer nos systèmes d'information et de gestion

Notre Groupe est l'un des plus grands Groupes industriels et de distribution en France (12 milliards de C.A.) et poursuit actuellement sa réorganisation et son développement.

La Division Plastiques (800 personnes, 420 millions de C.A., 5 sites industriels) a pour objectif de devenir n°1 sur ses marchés. Pour cela, nous réalisons près de 20 millions par an d'investissements et d'équipements, portons nos efforts sur la recherche et l'innovation technologique, développons nos systèmes d'information et de gestion.

Nous recherchons le Directeur Administratif et Financier de cette Division. Basé dans une ville universitaire à 150 km de Paris, membre du

Comité de Direction, il supervise les services comptables et financiers, le contrôle de gestion et l'information ; en tout une équipe de 20 personnes de haut niveau professionnel.

Sa mission prioritaire sera de concevoir et de mettre en œuvre le système de flux de production et de comptabilité analytique de la Division. C'est donc un homme capable d'organiser et d'encadrer mais aussi d'innover. A 32 ans, vous êtes diplômé d'une grande Ecole de Commerce, vous avez acquis une expérience de conception et de réalisation d'un système de gestion informatisé dans une Entreprise industrielle, de préférence anglo-saxonne.

Votre capacité à concevoir et à mettre en place des systèmes modernes de gestion vous ouvrira dans notre Groupe de réelles perspectives d'évolution, vers des postes financiers ou de direction générale.

Nous étudierons votre candidature en toute confidentialité et vous remercions de l'adresser sous référence 830/46 M à François LECUYER - Tour Fiat - Cedex 16 - 92084 PARIS LA DEFENSE.

COFROR
Tour Fiat - Cedex 16 - 92084 Paris la Défense

DIRECTEUR DES MOYENS INDUSTRIELS ET DE LA LOGISTIQUE

ROUEN

Carrier

Fielle du groupe UNITED TECHNOLOGIES, est l'un des spécialistes mondiaux de la réfrigération de transport. Sa large gamme d'équipements est présente sur les 5 continents.

Collaborateur direct de notre Vice-Président, membre de l'équipe de Direction, vous prenez en charge la réalisation complète de nos programmes de fabrication, des approvisionnements à la livraison des équipements finis, dans une unité d'assemblage de 200 personnes. Vous appuyez sur une équipe de cadres connaissant bien leur métier, vous êtes responsable de l'ensemble des moyens humains, techniques, logistiques... mis à votre disposition, que vous faites évoluer.

Nous souhaitons rencontrer un diplômé d'études supérieures, d'au moins 32 ans, ayant une expérience minimale de 5 années de la direction globale d'une unité de production ou de montage d'équipements réalisés en sous-traitance, des services généraux d'un grand groupe industriel.

Il sait utiliser un outil informatique performant et maîtrise bien l'anglais.

Merci d'adresser votre dossier sous référence 458 à notre Conseil : Alain LEROUX.

SODERHU
22 rue Saint-Augustin
75002 PARIS

Soderhu
MEMBRE DE SYNTec

L'UNIVERS DE LA GESTION

ORGANISATION DE COOPERATION ET DE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUES

La Direction des Affaires Financières, Fiscales et des Entreprises recherche pour sa Division des Affaires Fiscales

Un Administrateur Principal qui participera à l'établissement de principes directeurs et au suivi de leur application, au niveau international, en vue notamment d'éliminer les doubles impositions internationales, de lutter contre la fraude et l'évasion fiscales et de déterminer des prix de transfert acceptables sur le plan fiscal. Les candidats doivent avoir un diplôme universitaire de niveau supérieur, de préférence en droit ou dans une discipline liée à la fiscalité ainsi qu'une large expérience des questions fiscales internationales.

Un Administrateur qui sera chargé de préparer des études analytiques et statistiques sur les questions de politique fiscale intéressant les pays Membres de l'OCDE. Les candidats doivent avoir un diplôme universitaire de niveau supérieur en sciences économiques, une bonne connaissance des techniques statistiques et une expérience des problèmes posés, d'une part, par l'estimation des effets des modifications de législation sur le montant des recettes fiscales et, d'autre part, par l'utilisation des modèles fiscaux.

- Excellente connaissance de la langue française ou anglaise exigée ; une bonne connaissance de l'autre langue constituerait un avantage.

- Postes ouverts aux candidats des deux sexes ressortissants des pays Membres de l'OCDE.

- Engagement pour une durée initiale de trois ans.

- Traitement annuel (net d'impôts) de 275 000 F (Administrateur Principal) et de 194 000 F ou 240 000 F (Administrateur), complétés d'indemnités suivant situation de famille et de résidences.

Les candidatures accompagnées d'un Curriculum-Vitae détaillé, en anglais ou en français, s/réf. "DAFFE" doivent être adressées à : Division du Personnel - OCDE - 2, rue André-Pascal, 75775 Paris cedex 16.

directeur de marketing

350.000 F +

Importante Société de Distribution de produits pour professionnels, 300 personnes, CA supérieur à 1 milliard de F, crée le poste de DIRECTEUR DE MARKETING. Première en France dans sa branche, la Société commercialise une gamme étendue de produits consommables intéressant un univers de professionnels comprenant des utilisateurs, des décideurs, et des prescripteurs pour lesquels ces produits ont une importance prépondérante. Elle bénéficie d'une image forte, d'une position de leader incontestée, due à sa gamme de produits, ses services et ses moyens de communication.

Rattaché au Directeur Général, membre du comité de Direction, il animera une équipe opérationnelle de chefs de produits et un service d'études, à la fois force permanente de proposition d'actions à court terme et centre de réflexion sur l'avenir. Il contribuera l'évolution des ventes et des marges et coordonnera les politiques de produit, prix, service et communication. Il devra être le catalyseur de l'évolution d'une Société leader et très profitable dans un métier traditionnel par son action interne et le fait qu'il devra explorer des voies de diversification vers de nouvelles clientèles et de nouveaux modes de communication.

Ce poste de marketing opérationnel et stratégique représente une excellente opportunité pour un DIPLÔME HEC, ESSEC, ESC... âgé de 32 ans minimum. Il possèdera impérativement une double expérience marketing et vente (chef de groupe de produits puis chef de vente régional par exemple) acquise dans une société de produits de grande consommation. Une réussite dans ce poste représente une excellente base de départ pour une évolution dans un groupe industriel français important, 5 milliards de CA, 4.000 personnes, leader incontesté sur son marché. Anglais indispensable.

Les dossiers de candidature sous réf. 5187 M à préciser sur l'enveloppe - seront traités confidentiellement par

DEVELOPPEMENT

10, rue de la Paix - 75002 Paris.

DIRECTIONS . DIRECTIONS . DIRECTIONS

Fonctions Nationales et Internationales

JEUNE DIRECTEUR FINANCIER

Pour accompagner la croissance de ses activités et développer sa pénétration des marchés de l'industrie électronique, la filiale Haute Technologie d'un groupe international - 16 millions de S. 25 p. - recherche pour sa Direction Europe du Sud (Bénélux, France, Italie, Espagne), son nouveau Directeur Financier.

Basé à St Cloud, il assurera avec l'aide d'un Chef Comptable l'entière responsabilité des fonctions comptables, financières, fiscales, gestion de trésorerie et contrôle budgétaire... mais également les opérations administratives liées à la gestion du Personnel et au fonctionnement de la filiale.

Aidé d'outils informatiques performants - IBM PC's et IBM 36 - , il en assure la meilleure utilisation et coordonne les nouvelles applications informatiques de sa Direction.

Interlocuteur privilégié du Management Européen et notamment du Contrôleur Financier, il est responsable du reporting financier et de la bonne application des procédures du Groupe dont il est le garant.

Sup de Co ou équivalent, une expérience financière et comptable dans un contexte anglo-saxon vous a préparé à cette première étape d'une carrière au sein d'un des premiers groupes mondiaux.

Notre Conseil établit les premiers contacts. Adressez-lui lettre, CV, photo et niveau de rémunération actuelle en précisant sur votre dossier la référence 136.

ALPHA CDI, 181 Avenue Charles de Gaulle, 92200 NEUILLY SUR SEINE.

UNE PRESTIGIEUSE MAISON DE PRET A PORTER DE LUXE, recherche pour PARIS un

directeur financier

Intégré dans une équipe de direction particulièrement dynamique il sera chargé de l'élaboration des budgets, de la comptabilité générale jusqu'à la clôture du bilan, de la gestion de la trésorerie, du reporting mensuel, des déclarations sociales et fiscales, de la réalisation du tableau de bord de la Direction Générale et du développement des applications informatiques.

Ce poste est destiné à un jeune candidat souhaitant s'impliquer fortement dans la gestion de l'entreprise, âgé de 25 ans minimum, formation Sup de Co + DECS ou l'équivalent, pratiquant couramment l'anglais et ayant acquis 3 ans minimum d'expérience dans une entreprise ou dans un cabinet.

Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature : lettre manuscrite, CV, photo (retournés) et prétentions, sous référence 20.640-M à l'attention de H. CARON

Coopers & Lybrand associés
55, RUE DE PONTHEU - 75006 PARIS

BALEU EST directeur administratif et financier

Notre client emploie 120 personnes dans la distribution de matériel bureautique.

Le Directeur Administratif et Financier supervisera la comptabilité, la gestion de trésorerie et les relations bancaires, l'administration du personnel. Il devra poursuivre la mise en place de procédures de gestion et l'implantation de nouveaux programmes informatiques. En liaison avec les services après-vente et commerciaux, il animera l'administration des ventes.

Le candidat est l'interlocuteur privilégié du Président Directeur Général. Agé d'environ 35 ans, il aura une formation supérieure d'une Grande Ecole de Commerce et une expérience financière d'au moins 5 ans acquise dans le secteur de la distribution de produits industriels ou bureautiques. La connaissance de la langue anglaise est exigée.

Veuillez écrire à Blandine LOUZON en indiquant un numéro de téléphone, Tour Manhattan, 6 place de l'iris, 92095 Paris la Défense 2, sous référence 641-M

Grand Groupe aux activités diversifiées recherche pour l'une de ses filiales (forte notoriété, implantation dans la France entière) un DIRECTEUR GENERAL

ayant fait ses preuves de préférence dans une entreprise du secteur tertiaire.

La Société :
- est bénéficiaire,
- poursuit sa mutation au niveau des produits, des moyens et des hommes,
- réalise des investissements considérables en informatique,
- se prépare à élargir son réseau européen.

Veuillez manifester votre intérêt (ou simplement votre curiosité) auprès de Alain SARTON Président de PLEIN EMPLOI

plein emploi
10, rue du Mail - 75002 PARIS
Conseils en ressources humaines.

GROUPE SEMENCIER INTERNATIONAL

leader dans son secteur, recherche pour faire face au développement de ses activités en France son

Directeur Général FRANCE

Ce poste de haut niveau, basé en région parisienne conviendrait à un homme jeune et ambitieux capable de prendre en main le développement d'une société semencière dynamique (70 personnes, CA 150 millions de F) à très fort potentiel de croissance.

De formation agronomique expérimentée, il assurera l'interface entre le marché, la production et les services de recherche et développement. Homme de communication, il entretiendra des contacts étroits avec les autres sociétés du groupe.

Une solide expérience du marché semencier, une grande disponibilité (fréquents déplacements en France et à l'étranger) ainsi qu'une bonne connaissance de l'anglais sont les trois atouts dont disposera cette personne pour réussir à développer la dynamique de croissance de la société.

Merci d'envoyer votre C.V. à notre conseil : Madame Rougeaux
40, rue Paul Valéry - 75116 PARIS

REGION RHONE-ALPES DIRECTEURS D'AGENCE

200 - 250 000 F

Votre mission :
- Dynamiser votre personnel dans une optique de performance commerciale.
- Elargir et accroître votre fonds de commerce par votre action personnelle sur le terrain.
- Décider, en accord avec votre hiérarchie, de la mise en place des crédits à la clientèle.

Votre profil :
- 30-40 ans,
- Animateur de qualité,
- Bon professionnel,
- Tempérament ouvert et homme d'action ayant au moins 5 ans d'expérience dans la direction d'une agence de dépôts.

Vos perspectives :
- Votre rémunération sera fonction de votre expérience. Votre réussite dans ce poste permettra le développement de votre carrière dans l'établissement ou dans des sociétés du groupe auquel il sera rattaché.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prêt, s/réf. 3508/LM, à O.C.B.F. SERVICES - 66, rue de la Ch.-d'Antin - 75009 PARIS, qui transmettra.

Directeur de filiale Le dynamisme de la PMI la solidité d'un groupe

Nous recherchons le Directeur de la filiale française (80 personnes) d'un groupe international, qui a acquis une bonne notoriété dans la fabrication de matériel électrique et leur commercialisation auprès de grands constructeurs français et européens.

Sa mission impliquera la responsabilité globale de l'entreprise, sur le plan technique, industriel, commercial et gestion.

La réussite dans ce poste implique :
- une formation d'ingénieur,
- dix ans d'expérience professionnelle permettant d'avoir assumé des responsabilités de production et de vente,
- un sens aigu de la gestion et des qualités d'animateur ainsi que le profil d'un Chef d'Entreprise,
- la connaissance de l'anglais ou de l'allemand.

Poste : ville nord France.
Ordre de grandeur de rémunération : 300.000 F. + (voiture fournie).

Ecrire sous réf. FP 454 AM
Discrétion absolue

Membre de Syntec

71, rue d'Auteuil 75016 Paris

etap

emplois régionaux

emplois régionaux

Faites vivre nos compétences sur le terrain, à l'export.

Notre Société fabrique et commercialise des biens d'équipements légers durables. Elle réalise 40% de son C.A. à l'export dans les PAYS INDUSTRIALISES : Europe - Etats-Unis - Afrique du Sud - Japon - Australie...

Notre Directeur Export RECHERCHE SON ADJOINT pour le seconder, un HOMME ACTIF et MOBILE, d'EXCELLENT NIVEAU auquel il confiera la tâche de :

RESPONSABLE PRODUITS

Parmi les multiples facettes de ce poste, il veillera plus particulièrement sur place, dans chaque pays :
- A une bonne synergie entre nous-mêmes et nos importateurs,
- A un positionnement judicieux de nos produits : marché - gammes - concurrence - normes...
- Aux actions préparatoires d'implantation de nouveaux importateurs,
- A la formation permanente de nos propres responsables de zone et du personnel de nos clients,
- A la tenue de conférences d'information produits à tous les niveaux d'interlocuteurs.

Cet emploi se situe à CHALON-SUR-SAONE, en BOURGOGNE, sa REMUNERATION est à la hauteur de nos exigences.

Adressez lettre manuscrite - C.V. - photo et salaire actuel sous la ref. 2492.

CONSEIL EN RECRUTEMENT

7 place Duruy - BP 1388 - 21051 DIJON Cedex

RESULTATS

ORGANISME REGIONAL DE FORMATION

milieu agricole et rural,
recherche

FORMATEUR

- Conception et réalisation de stages : économie générale et agricole, gestion des entreprises.
- Formation sciences éco + agro.
- Expérience pédagogique confirmée.

Adressez C.V. + photo + prétentions à : INPAR, 65, rue de Saint-Brieux, 35042 RENNES Cedex.

Groupe bancaire Alsace

recherche

INGÉNIEURS INFORMATIENS ANALYSTES-PROGRAMMEURS

Niveau MIAGE pour participer à des développements d'applications, temps réel

Veuillez adresser candidature avec C.V. détaillé et prétentions sous n° 7.195

LE MONDE PUBLI-CITÉ
5, rue de Montigny, Paris-7.

SOCIETE FINANCIERE région Sud-Ouest recherche

SON RESPONSABLE DU MARCHE ENTREPRISES

Collaborateur du directeur financier, il sera chargé de :

- Rechercher les opportunités sur le terrain et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Mettre en place les procédures de gestion et de suivi des opérations.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

- Assurer la supervision, d'une équipe de collaborateurs et assurer les contacts en liaison avec la Direction du Développement.

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

DIRECTIONS

directeur financier

Après avoir dirigé pendant dix ans le service financier d'une entreprise de 1000 personnes, vous êtes maintenant à la recherche d'un poste de directeur financier dans une entreprise de 1000 personnes. Vous avez une expérience de 10 ans en tant que directeur financier et vous êtes à la recherche d'un poste de directeur financier dans une entreprise de 1000 personnes.

Coopers & Lybrand associés

10, rue de Valenciennes - 75001 Paris

emplois internationaux

AGENT COMMERCIAL

Vous recherchez un agent commercial pour représenter une entreprise de 1000 personnes. Vous avez une expérience de 10 ans en tant que directeur financier et vous êtes à la recherche d'un poste de directeur financier dans une entreprise de 1000 personnes.

WIEMER & TRACITE

10, rue de Valenciennes - 75001 Paris

Société de droit sénégalais

installe une usine d'enduction à Dakar

DIRECTEUR TECHNIQUE

Vous recherchez un directeur technique pour représenter une entreprise de 1000 personnes. Vous avez une expérience de 10 ans en tant que directeur financier et vous êtes à la recherche d'un poste de directeur financier dans une entreprise de 1000 personnes.

emplois internationaux

emplois régionaux

Compétences

le terrain, à l'export.

LE PRODUITS

Groupes Industriels

INDUSTRIELS INFORMATIQUES

ANALYSES PROGRAMMES

Groupes Industriels

INDUSTRIELS INFORMATIQUES

ANALYSES PROGRAMMES

SOCIÉTÉ FINANCIÈRE
(région Sud-Ouest)
recherche

SON RESPONSABLE DU MARCHÉ ENTREPRISES

Collaborateur du directeur financier, il aura pour mission :

- de rechercher les opportunités sur le marché,
- de participer à la création de nouveaux produits,
- d'élaborer les procédures,
- de conseiller et assister les utilisateurs en relation avec la Direction du Développement et le réseau.

De formation supérieure, d'une expérience bancaire et d'entreprise de 5 à 7 ans, le candidat sera un technicien financier, un homme d'idées et de communication.

Nous vous remercions d'adresser sous référence A/401 M, votre C.V. + lettre manuscrite, à notre Conseil.

(Stricte confidentialité assurée).

RECOR

Département Bancaire et Financier
37, rue d'Amsterdam
75008 Paris.

Responsable bureau d'études

Génie civil

Belfort - Un important bureau d'études spécialisé dans l'ingénierie générale et le génie civil recherche un ingénieur diplômé et expérimenté pour prendre la responsabilité de son bureau de "génie civil". Il y mènera les études techniques très pointues concernant les travaux de fondation et d'infrastructure ainsi que les études de structure en B.A. et charpentes métalliques, pour le bâtiment et l'industrie. Il animera une équipe et s'appuiera sur un puissant outil informatique. Nous recherchons un ingénieur (ESSTP, Centrale, INSA ou équivalent) ayant une pratique des études (B.A. et charpentes) d'au moins 5 ans acquise en conseil ou en entreprise et parfaitement au fait des techniques parasismiques, des réglementations récentes, ainsi que des normes internationales. Bien que sédentaire, le poste pourra faire appel à des connaissances d'anglais. La rémunération sera motivante pour un candidat expérimenté, et les perspectives de carrière très ouvertes. A moyen terme, une prise de participation au capital pourra être envisagée si elle est souhaitée. Ecrire à D. HATT en précisant la référence A/6370M.

PA

3, quai Kléber - 67055 STRASBOURG Cedex - Tél. 88.22.01.54
Offices PA Minutiel : 36.14.91.66 code PA

Alb - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Jeune juriste

Monaco

Un groupe international possédant des intérêts dans le commerce, l'immobilier, le transport maritime ainsi que dans divers autres secteurs principalement concentrés aux USA, crée un poste de jeune juriste. Basé dans les bureaux de Monaco (environ 20 personnes), agissant en tant que prestataire de services pour le groupe, le candidat prendra en charge l'ensemble des tâches juridiques, fiscales, administratives (assurances, immobilier, affaires sociales...) du bureau et des intérêts régis par le droit français. Il agira en tant qu'adjoint au secrétaire général, d'origine britannique, pour ce qui concerne les activités des sociétés étrangères. La vacance des tâches nécessite une grande flexibilité dans l'approche des problèmes. Des déplacements occasionnels à l'étranger sont à prévoir. Ce poste s'adresse à un candidat âgé de 26 ans minimum, maîtrisant bien la langue anglaise et possédant une expérience des affaires internationales. De formation juridique et fiscale supérieure (maîtrise de droit + certificats supérieurs soustraits), il aura une expérience de 3 ans minimum acquise en tant que conseil juridique dans un cabinet international ou en tant que juriste d'entreprise. Il pourra provenir d'un cabinet d'avocats d'affaires international. La rémunération pourra atteindre ou dépasser 200.000 francs annuels. Les entretiens auront lieu à Paris ou à Aix. Ecrire à H. MICHERON en précisant la référence A/X 5001M.

PA

126, Cours Gambetta - 13100 AIX-EN-PROVENCE - Tél. 42.26.99.90
Offices PA Minutiel : 36.14.91.66 code PA

Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Banque Populaire du Nord

recherche pour intégration au sein de son service
INSPECTION GÉNÉRALE

UN AUDITEUR (H./F.)

- De formation supérieure (ESCAE, DECS ou équivalent).
- Sera doté d'un grand sens de responsabilité.
- Se distinguera par son objectivité et sa rigueur.
- Aptitude à l'analyse et à la synthèse.
- Une bonne disponibilité facilitera son intégration.
- Une première expérience professionnelle serait appréciée.

Son dynamisme devrait lui offrir une possibilité d'évolution.

Adresser lettre manuscrite, CV et photo sous la référence RD 62-2 à :

BANQUE POPULAIRE DU NORD
direction des relations humaines, B.P. 349, 59020 LILLE Cedex.

Potentiel haut de gamme pour produits de luxe

Responsable marketing

Auprès du Directeur Commercial et Marketing, dans un environnement très international, vous serez l'animateur privilégié de la politique de la Société.

- en mettant en place les outils nécessaires à l'optimisation du mix,
- en préconisant et menant une communication appropriée aux produits de luxe,
- en apportant un réel appui à la force de vente par des matériels publicitaires, emballages, catalogues de qualité.

Créatif, rigoureux, vous avez à la fois l'enthousiasme et la compétence d'un jeune ayant 3 premières années de métier marketing. Vous êtes diplômé d'une grande école de commerce et vous parlez couramment l'anglais. Poste basé à Reims.

Merci d'adresser votre candidature sous réf. C 4 M en précisant votre rémunération actuelle, à BSN, Service Recrutement, 7 rue de Téhéran, 75361 Paris Cedex 06.

BSN

LE PREMIER GROUPE ALIMENTAIRE FRANÇAIS

Lille

Prendre en charge et développer Egor Région Nord

Notre Groupe est le premier Cabinet Français de Conseil en recherche de cadres. Nous possédons des implantations régionales qui nous permettent d'offrir à notre clientèle une prestation de service localement adaptée tout en bénéficiant de la synergie de notre Groupe.

Après Lyon, Toulouse, Nantes, Bordeaux, Strasbourg, il est naturel que nous soyons présents à Lille avec une implantation couvrant la région Nord. C'est pour prendre en charge cette entité que nous souhaitons accueillir un nouveau collaborateur.

Bénéficiant du soutien du Groupe en terme de formation, de méthode, de moyens, mais autonome dans son action, il assure la responsabilité de la constitution de son équipe, de son organisation et du développement des relations professionnelles et commerciales de notre Groupe dans la région.

Nous souhaitons recruter un homme ou une femme possédant une formation supérieure, et ayant acquis soit une expérience significative dans le conseil et la vente de services aux entreprises, soit une expérience opérationnelle dans une fonction d'entreprise lui ayant permis d'appréhender le "management" et la gestion des ressources humaines.

Si vous possédez le sens du service, l'esprit d'entreprise et si vous avez une réelle motivation pour notre métier et notre Groupe, merci de prendre contact en nous écrivant sous la référence M 6EG488, à :

EGOR S.A.
8, rue de Béri - 75008 PARIS

PARIS BORDEAUX LYON NANTES STRASBOURG TOULOUSE
MILANO PERUGIA ROMA VENEZIA DUSSELDORF LONDON MADRID MONTREAL TOKYO

egor

L'adjoint de notre directeur commercial... 300 000 + nous le voyons diplômé d'une grande école

Crédit Agricole de l'Indre, avec plus de 500 personnes, 100 000 clients très diversifiés nous représentons une part de notre marché local que nous évaluons à 60%... Il nous reste 40% à conquérir.

Très proche de notre Directeur Général, notre direction commerciale a sous sa responsabilité le marketing, les directions de marché, les agences... Dans le cadre de sa mission fondamentale, vous bâtirez les plans stratégiques d'action commerciale et coordonnez leur application pour atteindre vos objectifs. Partie intégrante de la direction commerciale, vous êtes de ceux qui conçoivent et pensent notre banque de demain. La promotion de notre image et la communication sont bien sûr aussi de votre ressort.

La trentaine HEC, ESSEC, SC PO... vous nous apportez votre expérience d'une direction commerciale ou d'un centre de profit de préférence dans le domaine bancaire. Votre enthousiasme et votre envergure font de vous un gagnant, un stratège... un futur manager. A l'aise dans le court comme dans le long terme, vous êtes homme d'action autant que de réflexion. Pour ce poste basé à Chateauroux, il est évident que les perspectives d'évolution sont réelles.

Merci d'adresser lettre, CV, photo. Référence 1350 M. 24 rue Eugène Flachet - 75017 Paris. Nous vous assurons confidentialité et réponse.

Bernard Julhiet
Psycm

Annecy

INGENIEUR

TECHNICO-COMMERCIAL

France-Export

Filiale d'un grand groupe français, notre Société fabrique et commercialise des pièces mécaniques de haute technicité. Notre responsable de cette ligne de produits souhaite s'adjointre un ingénieur technico-commercial pour la France et l'Export.

Español techniquement, vous aurez pour mission de commercialiser nos produits auprès d'une clientèle industrielle potentielle et existante, développer notre part de marché et en assurer l'évolution.

Ingénieur mécanicien (AM, INSA, ENSMA ou équivalent), votre première expérience professionnelle vous a permis de démontrer vos aptitudes à la négociation commerciale et d'agir en toute autonomie. Vous évoluerez dans un contexte international ; vous maîtrisez donc l'anglais et possédez de bonnes notions d'allemand.

Les conditions offertes, les perspectives de l'entreprise et sa volonté de développement sont de nature à intéresser une personne de valeur et d'avenir.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle sous référence M 151515 Ca :

EGOR RHONE-ALPES
Tour Crêt de la Neige
129 rue Servant - 69431 LYON CEDEX 03

PARIS BORDEAUX LYON NANTES STRASBOURG TOULOUSE
MILANO PERUGIA ROMA VENEZIA DUSSELDORF LONDON MADRID MONTREAL TOKYO

egor

BRANCHE PHARMACEUTIQUE SANOFI
CENTRE DE RECHERCHES CLIN-MIDY

recrute

1 TECHNICIEN SUPÉRIEUR ÉLECTRONICIEN

Mission :

- étude et réalisation d'appareils à la demande.
- Maintenance du matériel électronique.

Diplôme exigé :

- BTS ou DUT ÉLECTRONIQUE ou ÉQUIVALENT.

Expérience souhaitée :

- en bureau d'étude (5 ans minimum).

Exigences particulières :

- connaissances en analogique et microprocesseur indispensables.
- Aptitudes aux relations, anglais lu.

Adresser C.V. détaillé + photo + lettre manuscrite :

CENTRE DE RECHERCHES CLIN-MIDY
service du personnel
rue du Professeur Joseph-Blayac,
34082 MONTPELLIER CEDEX.

MORENO CONSULTANTS Reims Centre

Plus qu'un sergent-recruteur un conseil en recrutement

Des études supérieures (Grande École ou Sciences Humaines Cliniques), l'attrait des relations humaines vous a conduit à exercer, et aimer, le métier du recrutement. A 30 ans environ, fort de cette expérience acquise en entreprise ou en Cabinet, vous souhaitez une plus grande autonomie, élargir votre champ d'action en épousant une philosophie et une éthique du conseil qui a fait ses preuves.

Rejoignez-nous ! Situé à Reims, avec une antenne parisienne, notre Cabinet, bénéficie en Champagne Ardennes d'une très forte notoriété. Notre développement (+30 % en 1985) nous amène à rechercher aujourd'hui l'adjoint de Guy MORENO.

Au sein d'une équipe de 8 personnes, vous saurez prendre en charge des dossiers de recrutement, du traitement des affaires, à l'intégration des candidats, entretenir, développer et fidéliser la clientèle.

Vos compétences, votre forte implication personnelle, votre sens du travail en équipe justifieront une rémunération à la hauteur de vos ambitions.

Merci de nous faire part de vos motivations en nous adressant votre dossier de candidature sous référence 7540 MM à Guy MORENO,

17 rue Courmeaux - 51054 Reims Cedex.
58 avenue de Wagram - 75017 Paris.

MORENO CONSULTANTS

Recrutement Structures et Communication

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Ingenieur mecanicien votre technique et des responsabilites.

De formation A.T. de preference, vous souhaitez exercer une profession responsable environ 2 ans. La qualite de nos produits, reconnus et reconnus par les utilisateurs, vous attire. Vous faites partie des tout premiers groupes mondiaux de la technologie de l'aviation. Au sein de notre departement, vous serez responsable du developpement d'instruments automatiques et de petits machines, dans un environnement technique et une collaboration pluridisciplinaire. Nous y apprecierons vos qualites techniques, votre sens de la prise de responsabilite.

Adressez-nous votre C.V. manuscrit, avec references, sous reference 101 a :
ESSILOR INTERNATIONAL, Service Recrutement, 21, rue de Condé 94100 SAINT-MAUR.



De la recherche à l'esthétique... un univers qualité

LE MINISTRE DE L'ECONOMIE DES FINANCES ET DE LA PRIVATISATION.

RECRUTE

DANS LE CADRE DE L'INFORMATISATION DE LA COMPTABILITE DES
ADMINISTRATIONS CENTRALES (PROJET SIGMA)

UN CHEF DE PROJET (H/F.)

De formation supérieure, a prouvé son aptitude à la conception de systèmes d'information et à la gestion de projets informatiques de grande envergure.

L'emploi offert est celui de responsable du développement d'un projet informatique de comptabilité budgétaire des administrations centrales dans un environnement BULL DPS 7 (TDS/IDS2).

Intégré dans une structure de coordination de haut niveau, en contact direct avec les SS11 et les utilisateurs, le candidat devra :

- maintenir et développer l'existant ;
- concevoir les nouveaux développements ;
- gérer ses équipes de réalisation.

UN INGENIEUR SYSTEME (H/F.)

An sein d'une structure de coordination interministérielle de haut niveau, en relation avec les responsables des projets informatiques, les SS11, les utilisateurs dans un environnement BULL DPS 7 (TDS/IDS2).

Le candidat devra, de formation supérieure et possédant une réelle expérience sur ce type de système, ainsi qu'une grande faculté d'adaptation, devra :

- gérer l'ensemble de nos équipements ;
- mettre en œuvre les nouvelles versions des systèmes ;
- participer à l'évolution technique (conception, structure des réseaux).

Adressez C.V. et présentations à M. FRANÇOIS
Sous-Directeur, Ministère de l'Economie, des Finances et de la Privatisation,
3, rue de Rivoli, PARIS-1^{er}.



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux



TRANE

Nous sommes le filiale française d'un des leaders mondiaux de la fabrication et la vente de produits de réfrigération et conditionnement d'air. Nous employons 1300 personnes en France et réalisons un chiffre d'affaires de 840 MF. Dans le cadre du développement de notre gamme de produits, nous recherchons, pour notre Siège Social situé dans une ville touristique de l'Est de la France.

INGENIEUR DEVELOPPEMENT

Rattaché à notre DIVISION TECHNIQUE, vous serez chargé d'assurer la responsabilité d'une ligne de produits avec pour tâches principales :

- développement de produits nouveaux ;
- suivi technique des produits déjà existants ;
- participation, en liaison avec les autres Divisions, aux actions de réduction de coût et d'amélioration de la qualité ;
- définition des solutions techniques adaptées aux commandes spéciales.

Nous souhaitons rencontrer des candidats ingénieurs de formation ARTS & METIERS, ENSAIS, INSA... faits d'une première expérience réussie, avec de bonnes bases en électronique et thermodynamique. Ils devront pouvoir démontrer de réelles aptitudes à animer et motiver un groupe de développeurs. Une pratique aisée de l'anglais est nécessaire. La connaissance d'une deuxième langue étrangère (Allemand) serait un atout complémentaire.

Si cette opportunité vous intéresse, veuillez adresser lettre de candidature, c.v. détaillé, et photo au Département des Relations Sociales Société TRANE - 1 rue du Fort 88190 GOLBEY.

Dans le SUD-EST de la FRANCE, un

JEUNE INGENIEUR

Etudes et Résistance des Matériaux

BILINGUE ALLEMAND / FRANÇAIS

Filiée d'un groupe multinational, nous sommes le leader européen de la fibre de verre, utilisée dans les matériaux composites, avec 4 000 personnes et 4 usines dans une en R.F.A. (Eberstadt du Nord). Notre CENTRE INTERNATIONAL DE RECHERCHE ET DE DEVELOPPEMENT recherche pour nos LABORATOIRES D'APPLICATIONS un JEUNE INGENIEUR GÉNIE MÉCANIQUE OU PHYSIQUE DES MATÉRIEAUX. Encadrant une équipe de techniciens, vous prenez en charge les essais mécaniques, les mesures physiques, les calculs ; exploitez les résultats statistiques ; vous faites évoluer nos moyens d'essais et nos méthodes de qualification, participant ainsi directement au développement de nos produits et de nos marchés. Notre groupe offre de réelles perspectives de carrière très diversifiées (y compris en R.F.A.) d'un ingénieur de préférence de longue maturité professionnelle, possédant également l'anglais (compétence souhaitée), ayant une première expérience études et essais ou recherche appliquée dans le domaine des composites et possédant le goût du travail en équipe et le sens de la communication. Ecrire à notre Conseil, José BERNARD, sous référence 410.76 M, qui transmettra votre dossier en toute confidentialité.



EMPLOI centor

CENTOR RHONE ALPES
17, rue Louis Guérin
69100 VILLEURBANNE

SECRETAIRE GENERAL

Sous l'autorité du Président et du Bureau, et à la tête d'un service de huit personnes, il organise le bon fonctionnement de l'institution : préparation des réunions et assemblées, circulaires, relations tant extérieures qu'avec les ressortissants, gestion du service.

Cette fonction convient à un juriste de formation, possédant de bonnes connaissances en gestion et apportant une expérience acquise en milieu privé, public ou professionnel. Elle requiert par ailleurs une excellente présentation, de réelles qualités relationnelles et d'expression écrite et orale, de même que rigueur morale et sens de la confidentialité.

Merci d'adresser votre candidature sous référence 8447 A, à REUSSITES Groupe A.VISO - 39, rue Etienne - 75016 PARIS. Membre de Syntec



Stablisement bancaire recherche pour région Sud-Est

FORMATEUR HF

chargé de concevoir et animer des actions de formation, descriptives principalement au personnel d'exploitation.

Une formation BAC + 4 minimum et une première expérience de la formation (en cabinet ou entreprise) et des techniques d'animations sont nécessaires. Ce poste basé à Marseille peut déboucher sur d'intéressantes perspectives de carrière.

Ecrire C.V. + photo et salaire actuel sous réf. 4232, qui seront transmis par :

Pierre Lichau S.A. - 10, rue de Louvois 75002 PARIS

Le Syndicat intercommunal pour le développement du pays d'Auray

IMPORTANTE REGION TOURISTIQUE DE BRETAGNE-SUD

recrute :

UN ASSISTANT DE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE POUR LE TOURISME

(poste à pourvoir au 1^{er} juillet 1986). Ontre sa formation supérieure adaptée et la pratique courante de l'anglais, le candidat recruté aura au minimum 30 ans, ainsi qu'une expérience professionnelle confirmée dans les domaines suivants :

- Equipement et aménagement ;
- Production touristique et organisation réceptive ;
- Promotions commerciale et commerciale.

Sans du contact et diplomatie, dynamisme et initiative, grande disponibilité. Pénalisés V.L. et voiture exigés. Il sera recruté pour une période d'essai de 6 mois, au terme de laquelle il soumettra à son employeur un rapport d'études et de propositions.

Adressez, AU PLUS TARD POUR LE 5 MAI, lettre de candidature manuscrite, c.v. détaillé, avec photo et présentations à : Comité départemental du tourisme du Morbihan, hôtel du département, B.P. 400, 56009 VANNES Cedex.

Importante société pétrochimique de Haute-Normandie

recherche

UN CHEF DE SERVICE SÉCURITÉ/ENVIRONNEMENT

Le poste couvre les domaines suivants :

- Sécurité du travail ;
- Prévention des incendies ;
- Prévention de la pollution.

Ce poste conviendrait à un ingénieur chimiste d'environ 40 ans ayant une bonne expérience de la profession. Il sera chargé de la formation et des communications à tous niveaux hiérarchiques. Anglais courant (parlé-écrit) indispensable.

Env. lettre manuscrite, c.v., photo et présentations s/n° 7 194 LE MONDE PUB., 3, rue de Montessuy, 75007 Paris.

Fournisseur de l'Industrie Automobile LEADER EUROPÉEN

LE DÉPARTEMENT AUTONOME 500 MILLIONS F - 1000 PERSONNES D'UN GRAND GROUPE INDUSTRIEL (3,5 milliards F-23 usines en Europe - 8000 pers.) recrute

Ingénieur Technico-Cial CONSTRUCTEURS AUTOMOBILE

Basé à l'usine principale 130 KM SUD PARIS. IL ASSURERA L'INTERFACE DYNAMIQUE ET PERMANENTE ENTRE LE B.E. et les Services ACHATS DES CONSTRUCTEURS AUTOMOBILE FRANÇAIS ET LES SERVICES INTERIEURS DE CETTE USINE PERFORMANTE. POSTE ÉVOLUTIF

INDISPENSABLE

- JEUNE (autour de la trentaine) et formation TECHNIQUE très solide (Mécanique) : INGÉNIEUR ou équivalent.
- CONNAISSANT LE CAOUTCHOUC-MÉTAL
- EXPÉRIENCE DE LA VENTE TECHNIQUE (A DES CONSTRUCTEURS AUTOMOBILE de préférence)

DISCRETION ABSOLUE. Lettre manuscrite, C.V. dét., rémunération et photo sous réf. 3434 à



98 AV. DE VILLIERS, 75017 PARIS

Nous prions instamment nos annonceurs d'avoir l'obligeance de répondre à toutes les lettres qu'ils reçoivent et de restituer aux intéressés les documents qui leur ont été confiés.

BANQUE DE DEPOTS Paris 8^{ème}

Paris 8^{ème}

EXPLOITANT

au sein d'une entreprise d'équipements industriels et commerciaux. Etudes Supérieures, maîtrise de réelles réalisations, perspectives d'évolution, conditions commerciales, salaire de 3 ans minimum, expérience est exigée.

Envoyer lettre manuscrite, c.v. détaillé, avec photo et présentations à : COFAP/IMP - 3, rue de la Harpe - 75001 PARIS, qui transmettra.

Important Concepteur et Constructeur d'équipements industriels de haute technologie, en pleine voie expansive recherche

UN ADJOINT AU DIRECTEUR COMMERCIAL

Il sera ingénieur diplômé d'une grande école et disposera d'une formation de généraliste orientée vers les branches du thermique et de la mécanique. Il aura une expérience accomplie de la négociation avec les grands partenaires industriels du marché international. Il justifiera d'une stature personnelle évidente. Il fonctionnera à un niveau d'état major. Le poste suppose des déplacements fréquents à l'étranger. Le candidat parlera couramment l'anglais.

Merci d'adresser lettre manuscrite CV et présentations sous réf. 21 M, à

BAILLY CONSEIL
128, bd Haussmann
75008 PARIS

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

SCOLAIRE FRANÇAISE POUR L'ÉTUDE DE LA STATISTIQUE

jeunes diplômés

(HEC - ESSEC - SUP de CO...)

Nous recherchons des jeunes diplômés pour des postes de statisticiens dans notre service de statistiques. Les candidats doivent avoir une formation supérieure et une expérience professionnelle. Les postes sont à pourvoir dès que possible.

Organisme administratif social et financier PARES 1000 PERSONNES

recrute

CHARGE D'ÉTUDES STATISTIQUES

ENNAF, INPT, Mairie MARSEILLE. Nous recherchons des statisticiens pour des postes de chargés d'études statistiques. Les candidats doivent avoir une formation supérieure et une expérience professionnelle. Les postes sont à pourvoir dès que possible.

GOULD Electronique

Dans le cadre du développement de nos activités d'études de systèmes d'acquisition de données, nous recherchons :

INGENIEUR ELECTRONICIEN

possédant quelques années d'expérience en développement de matériel et du logiciel de systèmes pour microprocesseurs. Le poste à pourvoir demande par ailleurs une aptitude à la conduite de projets en équipes de 5 à 6 personnes et la maîtrise de la langue anglaise. Les candidats avec C.V. et présentations sont à nous parvenir à :

GOULD ELECTRONIQUE
Direction du Personnel - 57, rue Saint-Denis
91180 BALLAINVILLIERS près LONGJumeau

Ingénieur commercial

Grand Japon dans le semi-conducteur

NEC

NEC Systems Europe (France) O.E.M.

Ce poste s'adresse à un candidat ayant dans son enseignement supérieur ou universitaire des produits électroniques ou informatiques, tout d'un tempérament sociable. La rémunération sera très compétitive de l'ordre de 100 000 F par an. Le poste est à pourvoir dès que possible. Les candidats sont à nous adresser leur C.V. et leur lettre de motivation à :

NEC Systems Europe (France) O.E.M.

responsable or dans une entreprise

Faire d'un groupe multinational notre société, spécialisée dans le développement informatique, nous recherchons un responsable commercial. Le poste est à pourvoir dès que possible. Les candidats sont à nous adresser leur C.V. et leur lettre de motivation à :

SEITI SELECTION
49, avenue de l'Opéra - 75002 PARIS

RECRUTE
LE CADRE DE L'ADMINISTRATION DE LA COMPTABILITÉ DES
ADMINISTRATIONS CENTRALES (PROJET SIGMA)

UN CHEF DE PROJET (H.F.)
Ses missions : assurer la mise en œuvre de la programmation de systèmes d'information
à la gestion de projets informatiques de grande envergure.

Il effectue les tâches de :
- conception et développement d'un projet informatique de grande envergure
- programmation, réalisation et mise en œuvre de programmes informatiques de grande envergure
- gestion de projets informatiques de grande envergure

UN INGÉNIEUR SYSTÈME (H.F.)
Il effectue les tâches de :
- conception et développement d'un projet informatique de grande envergure
- programmation, réalisation et mise en œuvre de programmes informatiques de grande envergure
- gestion de projets informatiques de grande envergure

Il effectue les tâches de :
- conception et développement d'un projet informatique de grande envergure
- programmation, réalisation et mise en œuvre de programmes informatiques de grande envergure
- gestion de projets informatiques de grande envergure

Il effectue les tâches de :
- conception et développement d'un projet informatique de grande envergure
- programmation, réalisation et mise en œuvre de programmes informatiques de grande envergure
- gestion de projets informatiques de grande envergure

Il effectue les tâches de :
- conception et développement d'un projet informatique de grande envergure
- programmation, réalisation et mise en œuvre de programmes informatiques de grande envergure
- gestion de projets informatiques de grande envergure

Il effectue les tâches de :
- conception et développement d'un projet informatique de grande envergure
- programmation, réalisation et mise en œuvre de programmes informatiques de grande envergure
- gestion de projets informatiques de grande envergure

Il effectue les tâches de :
- conception et développement d'un projet informatique de grande envergure
- programmation, réalisation et mise en œuvre de programmes informatiques de grande envergure
- gestion de projets informatiques de grande envergure

Il effectue les tâches de :
- conception et développement d'un projet informatique de grande envergure
- programmation, réalisation et mise en œuvre de programmes informatiques de grande envergure
- gestion de projets informatiques de grande envergure

Il effectue les tâches de :
- conception et développement d'un projet informatique de grande envergure
- programmation, réalisation et mise en œuvre de programmes informatiques de grande envergure
- gestion de projets informatiques de grande envergure

Il effectue les tâches de :
- conception et développement d'un projet informatique de grande envergure
- programmation, réalisation et mise en œuvre de programmes informatiques de grande envergure
- gestion de projets informatiques de grande envergure

Il effectue les tâches de :
- conception et développement d'un projet informatique de grande envergure
- programmation, réalisation et mise en œuvre de programmes informatiques de grande envergure
- gestion de projets informatiques de grande envergure

Il effectue les tâches de :
- conception et développement d'un projet informatique de grande envergure
- programmation, réalisation et mise en œuvre de programmes informatiques de grande envergure
- gestion de projets informatiques de grande envergure

Il effectue les tâches de :
- conception et développement d'un projet informatique de grande envergure
- programmation, réalisation et mise en œuvre de programmes informatiques de grande envergure
- gestion de projets informatiques de grande envergure

Il effectue les tâches de :
- conception et développement d'un projet informatique de grande envergure
- programmation, réalisation et mise en œuvre de programmes informatiques de grande envergure
- gestion de projets informatiques de grande envergure

Il effectue les tâches de :
- conception et développement d'un projet informatique de grande envergure
- programmation, réalisation et mise en œuvre de programmes informatiques de grande envergure
- gestion de projets informatiques de grande envergure

Il effectue les tâches de :
- conception et développement d'un projet informatique de grande envergure
- programmation, réalisation et mise en œuvre de programmes informatiques de grande envergure
- gestion de projets informatiques de grande envergure

Il effectue les tâches de :
- conception et développement d'un projet informatique de grande envergure
- programmation, réalisation et mise en œuvre de programmes informatiques de grande envergure
- gestion de projets informatiques de grande envergure

Il effectue les tâches de :
- conception et développement d'un projet informatique de grande envergure
- programmation, réalisation et mise en œuvre de programmes informatiques de grande envergure
- gestion de projets informatiques de grande envergure

Il effectue les tâches de :
- conception et développement d'un projet informatique de grande envergure
- programmation, réalisation et mise en œuvre de programmes informatiques de grande envergure
- gestion de projets informatiques de grande envergure

Il effectue les tâches de :
- conception et développement d'un projet informatique de grande envergure
- programmation, réalisation et mise en œuvre de programmes informatiques de grande envergure
- gestion de projets informatiques de grande envergure

Il effectue les tâches de :
- conception et développement d'un projet informatique de grande envergure
- programmation, réalisation et mise en œuvre de programmes informatiques de grande envergure
- gestion de projets informatiques de grande envergure

Il effectue les tâches de :
- conception et développement d'un projet informatique de grande envergure
- programmation, réalisation et mise en œuvre de programmes informatiques de grande envergure
- gestion de projets informatiques de grande envergure

Il effectue les tâches de :
- conception et développement d'un projet informatique de grande envergure
- programmation, réalisation et mise en œuvre de programmes informatiques de grande envergure
- gestion de projets informatiques de grande envergure

Il effectue les tâches de :
- conception et développement d'un projet informatique de grande envergure
- programmation, réalisation et mise en œuvre de programmes informatiques de grande envergure
- gestion de projets informatiques de grande envergure

Il effectue les tâches de :
- conception et développement d'un projet informatique de grande envergure
- programmation, réalisation et mise en œuvre de programmes informatiques de grande envergure
- gestion de projets informatiques de grande envergure

Il effectue les tâches de :
- conception et développement d'un projet informatique de grande envergure
- programmation, réalisation et mise en œuvre de programmes informatiques de grande envergure
- gestion de projets informatiques de grande envergure

Il effectue les tâches de :
- conception et développement d'un projet informatique de grande envergure
- programmation, réalisation et mise en œuvre de programmes informatiques de grande envergure
- gestion de projets informatiques de grande envergure

IMPORTANTE FILIALE FRANÇAISE D'UN
GROUPE DE RÉPUTATION MONDIALE
recherche dans le cadre de son développement

jeunes diplômés

(HEC - ESSEC - SUP de CO...)

Débutants ou faisant preuve d'une première
expérience dans un secteur commercial.

Après une formation complémentaire de plu-
sieurs mois ils seront orientés vers une carrière
commerciale avec de réelles possibilités d'évo-
lution.

Disponibilités géographiques indispensables.
Connaissance de l'anglais ou allemand appré-
ciée.

Envoyer CV, photo et prétentions sous réf.
5843 à CONTESTE PUBLICITE 20, avenue de
l'Opéra 75004 Paris Cedex 01, qui transmettra.

**Organisme administratif
social et financier**
PARIS, 3 000 PERSONNES

CHARGÉ D'ÉTUDES-STATISTIQUES
ENSAE, ISUP, maîtrise MASS.

Maîtrises sciences économiques/DUT statistiques.

Ce cadre de la direction de l'organisation et du traitement
de l'information effectuera les travaux suivants :

• Réalisation d'études statistiques de gestion et de
prévision ;
• Rédaction de notes techniques pour la direction
générale ;

La pratique de méthodes statistiques usuelles (tests
paramétriques, analyses factorielles, régressions...). Des
connaissances en programmation (Basic, Fortran, P.I.,
Pascal...), ainsi que des facilités de rédaction seront
appréciées pour ce poste.

Une première expérience professionnelle constituerait
un atout supplémentaire.

Adressez lettre manuscrite + C.V. et prétentions à :
Monsieur le Directeur du personnel : URSSAF de Paris,
3, rue Franklin, B.P. 430, 93518 Montreuil Cedex.

GOULD
Electronique

Dans le cadre du développement de nos
activités d'études de systèmes d'acquisition
de données, nous recherchons,

**INGÉNIEUR
ELECTRONICIEN**

possédant quelques années d'expérience en déve-
loppement du matériel et du logiciel de systèmes
basés sur microprocesseurs.

Le poste à pourvoir demande par ailleurs une apti-
tude à la conduite de projets en équipes de 5 à 6
personnes et la maîtrise de la langue anglaise.

Les candidatures avec C.V. et prétentions sont à
faire parvenir à

GOULD ELECTRONIQUE
Direction du Personnel - 57, rue Saint-Sauveur
91160 BALLAINVILLIERS près LONGJumeau

Ingénieur commercial OEM Imprimantes

NEC

Grand Japonais de l'électronique mondiale et leader international
dans le semi-conducteur, notre notoriété n'est plus à faire.

Nec Business Systems France recherche pour sa branche informatique
et dans le cadre de son expansion, un Ingénieur Commercial capable
de proposer notre excellente gamme d'imprimantes à une clientèle
OEM.

Ce poste s'adresse à un candidat ayant une bonne connaissance de l'informatique, acquise
dans l'enseignement supérieur ou sur le terrain, justifiant d'une première expérience de la
vente de produits électroniques ou informatiques, ou alors désireux d'aborder le com-
mercial, fort d'un tempérament sociable, tonique et représentatif d'une Société leader.

La rémunération saura tenir compte du niveau des candidats rencontrés, nous n'avons pas
de limite pour le talent. Le poste est basé à la Défense.

Si vous désirez en savoir plus, adressez votre CV à notre Conseil : YELLOWPS (réf. NM) Division
de CLM Partners, 70 rue de Pontlieu, 75008 PARIS.

Un grand groupe chimique français de premier
plan offre plusieurs postes d'ingénieurs à
des candidats de valeur ayant un fort potentiel
d'évolution, désireux de commencer leur carrière
dans une activité technique permettant de
valoriser leur formation et capable de progresser
ensuite dans des orientations variées.

**Ingénieur de développement polyéthylène
Sud-Ouest**

Ingénieur chimiste ou physico-chimiste, diplômé d'une grande école, ayant de
préférence une spécialisation dans les polymères, disponible pour voyager en
France et à l'étranger. Il assumera des responsabilités variées : développement,
assistance technique à la clientèle, qualité des produits...
référence HR 455 AM

**Ingénieurs de recherche
Doctorat vivement souhaité**

Plusieurs postes sont à pourvoir :

• Chimie minérale - Lyon
Chimie du solide - organométallique
référence IS 456 AM

• Recherche matériaux - Normandie
spécialisation polymères
référence JT 457 AM

• Synthèse polymères - Lyon
référence KU 458 AM

La réussite dans tous ces postes implique un excellent niveau scientifique et techni-
que, des qualités de dynamisme et de contact, la connaissance de l'anglais.

Ecrire en précisant la référence
Discrétion absolue

Membre de Syntec
71, rue d'Auteuil 75016 Paris

**Une entreprise dynamique et performante,
qui étudie et réalise des installations
électriques pour l'industrie et le bâtiment,
offre deux postes à des candidats de valeur.**

• Chef du service travaux

Cadre confirmé, il aura une formation d'ingénieur ou un niveau équivalent et
une solide expérience dans la conduite des travaux, dans les domaines :
courants forts, courants faibles et, si possible, automatiques. Il assurera la res-
ponsabilité des travaux sur le plan technique et économique et il dirigera une
équipe de 30 monteurs.

référence BL 450 AM

• Jeune ingénieur d'affaires

Ingénieur électricien, il aura 2 à 3 ans d'expérience (la candidature d'un débu-
tant, de très bon potentiel, ayant effectué des stages intéressants, peut être
envoyée). Il assurera des responsabilités technico-commerciales : devis,
négociation, suivi des études en liaison avec le B.E.

référence CM 451 AM

Ces deux postes impliquent dynamisme, bon contact, qualités techniques allées à
un sens de la gestion, volonté d'être des partenaires actifs dans le développement
de la société.

Postes à Dijon.

Ecrire en précisant la référence
Discrétion absolue

Membre de Syntec
71, rue d'Auteuil 75016 Paris

Un grand groupe chimique français de premier
plan offre plusieurs postes d'ingénieurs à
des candidats de valeur ayant un fort potentiel
d'évolution, désireux de commencer leur carrière
dans une activité technique permettant de
valoriser leur formation et capable de progresser
ensuite dans des orientations variées.

**Ingénieur de développement polyéthylène
Sud-Ouest**

Ingénieur chimiste ou physico-chimiste, diplômé d'une grande école, ayant de
préférence une spécialisation dans les polymères, disponible pour voyager en
France et à l'étranger. Il assumera des responsabilités variées : développement,
assistance technique à la clientèle, qualité des produits...
référence HR 455 AM

**Ingénieurs de recherche
Doctorat vivement souhaité**

Plusieurs postes sont à pourvoir :

• Chimie minérale - Lyon
Chimie du solide - organométallique
référence IS 456 AM

• Recherche matériaux - Normandie
spécialisation polymères
référence JT 457 AM

• Synthèse polymères - Lyon
référence KU 458 AM

La réussite dans tous ces postes implique un excellent niveau scientifique et techni-
que, des qualités de dynamisme et de contact, la connaissance de l'anglais.

Ecrire en précisant la référence
Discrétion absolue

Membre de Syntec
71, rue d'Auteuil 75016 Paris

Un grand groupe chimique français de premier
plan offre plusieurs postes d'ingénieurs à
des candidats de valeur ayant un fort potentiel
d'évolution, désireux de commencer leur carrière
dans une activité technique permettant de
valoriser leur formation et capable de progresser
ensuite dans des orientations variées.

**Ingénieur de développement polyéthylène
Sud-Ouest**

Ingénieur chimiste ou physico-chimiste, diplômé d'une grande école, ayant de
préférence une spécialisation dans les polymères, disponible pour voyager en
France et à l'étranger. Il assumera des responsabilités variées : développement,
assistance technique à la clientèle, qualité des produits...
référence HR 455 AM

**Ingénieurs de recherche
Doctorat vivement souhaité**

Plusieurs postes sont à pourvoir :

• Chimie minérale - Lyon
Chimie du solide - organométallique
référence IS 456 AM

• Recherche matériaux - Normandie
spécialisation polymères
référence JT 457 AM

• Synthèse polymères - Lyon
référence KU 458 AM

La réussite dans tous ces postes implique un excellent niveau scientifique et techni-
que, des qualités de dynamisme et de contact, la connaissance de l'anglais.

Ecrire en précisant la référence
Discrétion absolue

Membre de Syntec
71, rue d'Auteuil 75016 Paris

**Une entreprise dynamique et performante,
qui étudie et réalise des installations
électriques pour l'industrie et le bâtiment,
offre deux postes à des candidats de valeur.**

• Chef du service travaux

Cadre confirmé, il aura une formation d'ingénieur ou un niveau équivalent et
une solide expérience dans la conduite des travaux, dans les domaines :
courants forts, courants faibles et, si possible, automatiques. Il assurera la res-
ponsabilité des travaux sur le plan technique et économique et il dirigera une
équipe de 30 monteurs.

référence BL 450 AM

• Jeune ingénieur d'affaires

Ingénieur électricien, il aura 2 à 3 ans d'expérience (la candidature d'un débu-
tant, de très bon potentiel, ayant effectué des stages intéressants, peut être
envoyée). Il assurera des responsabilités technico-commerciales : devis,
négociation, suivi des études en liaison avec le B.E.

référence CM 451 AM

Ces deux postes impliquent dynamisme, bon contact, qualités techniques allées à
un sens de la gestion, volonté d'être des partenaires actifs dans le développement
de la société.

Postes à Dijon.

Ecrire en précisant la référence
Discrétion absolue

Membre de Syntec
71, rue d'Auteuil 75016 Paris

**Une entreprise dynamique et performante,
qui étudie et réalise des installations
électriques pour l'industrie et le bâtiment,
offre deux postes à des candidats de valeur.**

• Chef du service travaux

Cadre confirmé, il aura une formation d'ingénieur ou un niveau équivalent et
une solide expérience dans la conduite des travaux, dans les domaines :
courants forts, courants faibles et, si possible, automatiques. Il assurera la res-
ponsabilité des travaux sur le plan technique et économique et il dirigera une
équipe de 30 monteurs.

référence BL 450 AM

• Jeune ingénieur d'affaires

Ingénieur électricien, il aura 2 à 3 ans d'expérience (la candidature d'un débu-
tant, de très bon potentiel, ayant effectué des stages intéressants, peut être
envoyée). Il assurera des responsabilités technico-commerciales : devis,
négociation, suivi des études en liaison avec le B.E.

référence CM 451 AM

Une préférence sera donnée aux candidats possédant de préférence une expérience sur matériel **DIGITAL EQUIPMENT.**

Charge de coordonner les approvisionnements et les livraisons clients sur France entière, et d'administrer les ventes Exp. et autorité indispensables

Anglais parlé

Lieu de travail : ROSNY

Rémunération de base selon période d'intégration :
140.000 F + avantages/en Statut cadre

6, place de la République Dominicaine 75017 PARIS
MEMBRE DE SYNTREC

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

GÉNIE CLIMATIQUE

Un ingénieur confirmé pour développer des techniques de pointe

Une importante société française qui étudie et réalise des installations de génie climatique (chauffage urbain, conditionnement d'air en milieu hospitalier et secteur tertiaire, applications spécialisées pour la défense nationale et l'industrie) recherche un ingénieur confirmé.

Il participera aux études et aux réalisations. Il sera le moteur du développement des activités de la société dans les techniques de pointe : télé-surveillance, télé-gestion, régulation par micro-informatique, contrôle et commandes centralisées d'installations.

Ce poste conviendrait à un jeune diplômé AM, IEG, INSA ou équivalent, ayant au moins cinq ans d'expérience professionnelle dans le domaine des automatismes, régulation, process-contrôle (des connaissances en thermique seraient un atout).

Poste impliquant initiative et dynamisme et permettant d'évoluer au sein d'une société solidement implantée et faisant partie d'un groupe de premier plan.

Poste à Paris.

Ecrire sous réf. GZ 394 AM

Discretion absolue

Membre de Syntec

71, rue d'Auteuil 75016 Paris



DISTRIBUTION

Gérer un centre de profit de la formation de la profession

Un organisme professionnel au plan national déjà implanté et reconnu recherche le Responsable de son Centre de Formation.

Ce Directeur assurera la responsabilité globale : pédagogique, commerciale, gestion et animation d'une équipe.

Sa mission impliquera :

- d'intensifier les relations avec la clientèle, détecter et analyser les besoins, concevoir les nouvelles orientations de développement,
- de développer la commercialisation des produits existants, de concevoir de nouveaux outils pédagogiques et d'en assurer la diffusion,
- d'animer son équipe de consultants et dans certains cas d'intervenir personnellement (animation de groupes, cercles de qualité).

Son profil :

De formation supérieure, il devra disposer d'une expérience d'au moins 5 ans dans le domaine de la formation ou au sein d'un organisme performant. Il est impératif qu'il ait eu l'opportunité de connaître la grande distribution, soit dans le cadre de son activité de formation, soit dans un poste opérationnel impliquant une approche formation.

Ce responsable devra allier le sens de la communication au dynamisme commercial.

Rémunération motivante comportant une part d'intéressement aux résultats de gestion.

Poste à Paris.

Ecrire sous réf. EL 353 AM

Discretion absolue

Membre de Syntec

71, rue d'Auteuil 75016 Paris



DSM France

INGENIEURS COMMERCIAUX

Paris réf. M6/142 F

Lyon réf. M6/142 G

Filiale française de l'un des premiers groupes européens de l'industrie chimique, DSM France commercialise et distribue des matières plastiques. Elle dispose d'une structure nationale avec une agence à Paris et une agence à Lyon. C'est au sein de chacune de ces agences qu'un poste d'Ingénieur Commercial est à pourvoir.

Rattaché au directeur de l'agence et en liaison fonctionnelle avec le chef de produit concerné, l'ingénieur commercial est chargé de suivre, d'optimiser et de développer un courant d'affaires auprès d'une clientèle d'industriels et de transformateurs pour la gamme des produits polyéthylènes HD, LD et linéaires.

Nous souhaitons rencontrer un candidat possédant une formation technique et/ou commerciale et ayant acquis une expérience (3/5 ans) de la vente et de la commercialisation de produits, en milieu industriel.

La connaissance des matières plastiques, des techniques et du milieu professionnel qui y sont liées, sera considérée comme un atout important.

Les postes sont basés respectivement à Lyon et à Paris, avec, bien évidemment, des déplacements sur les secteurs géographiques dont les ingénieurs commerciaux auront la charge.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle, en précisant la référence choisie, à :

EGOR RHONE ALPES
Tour Crédit Lyonnais
125, rue Servient - 69431 LYON CEDEX 3

EGOR S.A.
8, rue de Belfort
75008 PARIS

PARIS BORDEAUX DION NANTES STRASBOURG TOULOUSE
MILANO PERUGIA ROMA VENEZIA DUISSELDORF LONDON MADRID MONTREAL TOKYO



SILEC recherche pour sa filiale SYSIN

Ingénieur informaticien

Vous concevez et développez des applications spécifiques à partir de cahiers des charges élaborés par les utilisateurs. Connaissant le traitement de l'information, vous désirez acquérir des compétences dans le transport de l'information.

Vous possédez une formation supérieure, et avez au moins deux ans d'expérience sur mini-ordinateur/micro-ordinateur.

Le lieu de travail se situe à PLAISIR (Yvelines).

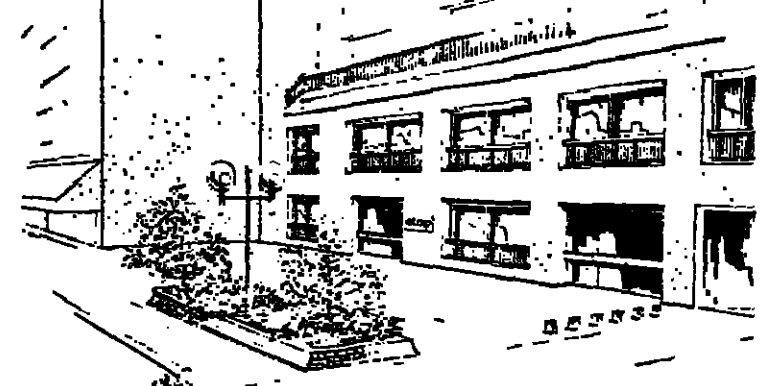
Nous vous offrons l'opportunité de participer à l'expansion de notre filiale. Veuillez adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV et prétentions) à :

Mme WEBER - SILEC - 69, rue Ampère - 75008 PARIS.



A AUTEUIL... NOUVELLE ADRESSE

NOUVELLE DIMENSION POUR NOTRE DÉVELOPPEMENT



Nous serons mieux équipés et très heureux de disposer pour vous apporter notre aide d'un nouvel espace pour vous recevoir.

71, RUE D'AUTEUIL, 75016 PARIS, (1) 45.25.55.05

BIENS D'EQUIPEMENT : pour la technologie européenne...

L'axe franco-allemand...

Nous sommes la filiale française (4,2 milliards, 4 500 pers.) d'un groupe allemand (+ de 100 000 pers., dont 5 000 en R and D), mondialement connu pour ses INNOVATIONS TECHNOLOGIQUES et la FIABILITÉ de ses produits. Pour faire face à la demande croissante des industriels de notre pays, nous renforçons nos DÉPARTEMENTS TECHNIQUES et souhaitons accueillir des :

Jeunes ingénieurs

En fonction de leurs aspirations, goûts et aptitudes, ils se verront confier, très rapidement, des responsabilités importantes : VENDRE ou DEVELOPPER la technologie de pointe de nos Bureaux d'Etudes allemands auprès de nos Clients français (R.E., Achats, Etudes-Développement, Contrôle Qualité...). Deux profils essentiels, correspondant à des motivations personnelles fortes, sont recherchés :

- des « passionnés » de technique,
- des techniciens à « fibre commerciale ».

sans qu'il puisse s'agir, pour nous, d'accorder une préférence aux uns ou aux autres. Chez nous, cette « querelle » n'est pas à l'ordre du jour...

Ingénieur injection diesel/essence (Réf. V/DE/LM) hydraulique, mécanique de précision, micro-électronique, micro-informatique.

Ingénieur motoriste (Réf. V/MOT/LM)

Ingénieur AM, tourné vers l'énergie, la thermo-dynamique, et possédant des bases d'électronique. Ecole des Moteurs appréciée.

Ingénieur électricien/électronicien (Réf. V/ELE/LM) Sup Elec, ESIEE, spécialiste des Machines Tournoyantes et qui gère un budget de 50 MF.

Ingénieur mécanique du sol (Réf. V/MS/LM) ENSMA, ESTACA... pour succéder le Chef de Service.

Ingénieur équipements (Réf. V/EC/LM) IPets moteurs, chauffage, climatisation.

Ces postes sont basés à Paris et nécessitent de fréquents déplacements tant en France qu'à l'étranger. De très solides connaissances en Allemand sont impératives.

Un environnement TECHNIQUE de qualité, un contact INTERNATIONAL, des évolutions au sein d'un GROUPE PUissant, sont de nature à attirer des jeunes « QUI EN VEULENT ». VENEZ NOUS REJOINDRE !

René DAGIRAL, notre conseiller, attend votre résumé de carrière, sous la référence choisie.

AFCOREM 388 Raymond Poulain Consultants 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS



Notre grand groupe financier recherche pour l'une de ses filiales réputée pour son développement et son dynamisme

Un juriste haut niveau finances-assurances

Spécialiste du droit des affaires, vous possédez une formation supérieure juridique (niveau doctorat, CAPA) qui vous a permis d'exercer vos compétences depuis au moins cinq ans en Cabinet ou en grande entreprise.

Vous assurerez le rôle de Conseil Juridique auprès des secteurs opérationnels et prendrez en charge l'ensemble des études et suivrez l'évolution de la réglementation de nos activités assurances et finances.

Rejoignez un environnement performant en adressant votre dossier de candidature sous réf. 2015 à



144 rue de Rivoli - 75001 Paris, qui transmettra en toute confidentialité

FINANCEMENTS SPECIAUX ET LEASING INTERNATIONAL

Vous avez valorisé votre formation supérieure par une expérience de 5 à 7 ans dans un établissement bancaire ou dans la direction financière d'une compagnie aérienne ou maritime.

Dès lors vous avez acquis une solide compétence en analyse financière et dans la négociation des contrats internationaux.

Nous vous proposons la recherche et le développement des opérations de financement en France et à l'étranger. Vous parlez bien évidemment l'anglais couramment.

Merci d'adresser votre dossier de candidature, CV, lettre manuscrite, photo et prétentions sous réf. 71 PB à

Banque Indosuez
Service Recrutement, carrière formation
44 rue de Courcelles - 75008 Paris



BANQUE INDOSUEZ

Tout un monde d'opportunités

steria **stéria banques**

UNITÉ LEADER DU GROUPE EN MATIÈRE DE COMPÉTENCE INFORMATIQUE BANCAIRE RECHERCHE DANS LE CADRE DE LA RÉALISATION DE SES GRANDS PROJETS EN FRANCE ET À L'ÉTRANGER :

Chefs de projet INFORMATIQUE BANCAIRE

Connaissant un des domaines de la Banque (international, engagements, etc.).

Après formation aux méthodes et outils STERIA, ils seront amenés à prendre en charge la responsabilité d'un projet.

Leurs qualités : l'autonomie, le goût de la responsabilité et du challenge, la mobilité.

Nous offrons de larges perspectives d'avenir aux candidats motivés, réellement désireux d'accroître leurs responsabilités.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et prétentions à l'attention de Claude SOMEK 147, rue de Courcelles 75017 PARIS.

stéria banques

Consultants systèmes industriels

Neuilly - PA, Cabinet International de Conseil (1300 consultants dans le monde), poursuit son développement dans le conseil en management. Notre société française recherche des consultants chargés aussi bien de conseiller les directions générales et industrielles que de dialoguer à tous les niveaux de l'encadrement. Les missions auront trait à l'élaboration et à la mise en œuvre de plans d'action dans les domaines de la productivité et de la logistique industrielle (amélioration des flux). À terme les consultants évolueront vers des missions de stratégie industrielle. Ces postes basés à Neuilly impliquent une mobilité certaine sur la France et, occasionnellement, des déplacements de moyenne durée en Afrique francophone. Les candidats doivent avoir une formation d'ingénieur complétée par un diplôme de gestion (MBA, IAE...). Ils ont une première expérience industrielle, de préférence orientée vers la gestion de production. Ils savent animer des équipes et peuvent s'impliquer dans des actions de formation. La pratique de l'anglais est nécessaire pour les échanges au sein du groupe PA. Écrire à F. PAUL-HAC, Directeur Systèmes Industriels, en précisant la référence A0625UM.

PA

3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04
Offres PA Minitel : 36.14.91.66 code PA

Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Un grand groupe français, leader Européen de l'appareillage électrique d'installation ; C.A. : F 4 milliards ; 30 unités de production en France et à l'étranger, recherche le :

responsable de l'audit opérationnel

Réside à Paris, relevant du Directeur Financier du Groupe, en étroite collaboration avec les services opérationnels du Siège et ceux des filiales, il sera le RESPONSABLE du développement et du contrôle des systèmes comptables et financiers des 12 filiales françaises.

De poste correspondant à un candidat âgé de 30 ans minimum, formation : Ecole de Commerce + DECS, de préférence complétée par 2 ans dans un Cabinet d'Audit et pratiquant l'anglais.

Mécanisme perspectives d'évolution pour un candidat d'ouverture, rigoureux et méthodique, parfaitement à l'aise dans les contacts humains.

Adresser dossier de candidature : lettre manuscrite, C.V., photo (retournée), prétentions sous référence 21.570 M à H. CARON

Coopers & Lybrand associés
DIVISION RESSOURCES HUMAINES
58, RUE DE PONTHEU - 75008 PARIS

Objectifs : Qualité et Croissance

Notre Direction Technique recherche un

Ingénieur Système DPS 7 HF

Grande Ecole
Option Informatique

Il est chargé d'assurer la qualification de nos produits terminaux micros, et stations bureautiques en connexion aux ordinateurs Bull DPS 7. Cet Ingénieur Système dispose de 3 à 5 ans d'expérience sur GCOS 7 et les produits de télécommunications associés (IOF, TDS, FORMS, Transferts de fichiers...). Il est capable d'animer un groupe de trois personnes au moins et de se charger de la coordination technique avec d'autres directions du groupe.

Des compétences dans le domaine des réseaux DSA seront appréciées. Les candidats motivés par ce domaine en pleine expansion et désireux de valoriser leur potentiel technique peuvent nous adresser dès maintenant leur dossier de candidature.

Ecrire en précisant la réf. IS 8603 à Michèle Corbinoau.

BULL TRANSAC, 7 rue Ampère, 91343 Massy Cx

Bull

COFPA **FEUTRES POUR MACHINES À PAPIER** **ANGOULEME**

Filiale d'un groupe américain, nous sommes le premier fabricant français de feutres pour machines à papier et nous exportons 80% de notre C.A. Dans le cadre du développement de nos activités, nous souhaitons pourvoir les postes suivants pour deux de nos départements :

Ingénieur R & D WET PART

Sa mission va de l'exploitation des informations issues du réseau commercial jusqu'à la mise au point des processus de fabrication de nouveaux produits, en passant par le suivi des prototypes en clientèle et l'amélioration des produits existants. Ce poste qui, outre les contacts avec les laboratoires extérieurs, implique des déplacements ponctuels de courte durée à l'étranger, nécessite la maîtrise de la langue anglaise. Il convient à un Ingénieur Textile ou Papeterie souhaitant utiliser son potentiel dans une fonction d'encadrement et de développement technique. Il débouche à court terme sur la responsabilité du Service Recherche et Développement qui comprend 10 collaborateurs qualifiés. (réf. 4104/M)

Ingénieur développement produit DRY PART

Chargé d'assister le Chef de Produit, sa mission est double : d'une part, contribuer à la mise au point et au développement de nouveaux produits via les études de prototypes et de faisabilité industrielle, en relation avec les autres unités du groupe et les services commerciaux ; d'autre part, assurer ponctuellement un rôle de support technique auprès des Directeurs des Ventes lors de négociations commerciales et contribuer ainsi à la promotion des produits. Ce poste convient de préférence à un ingénieur possédant une expérience acquise dans le secteur textile et désireux d'élargir son champ d'action au niveau international. La maîtrise de la langue anglaise est indispensable. (réf. 4105/M)

Les entretiens auront lieu à PARIS ou à LYON.
Merci d'adresser lettre man., CV et prêt., en précisant la réf. du poste choisi, à Guy PELLAE, 5444-CEGOS Rhône-Alpes, 2 rue du Musée Guimet - 69008 LYON

séle CEGOS **PUBLIVIA**

Ingénieurs débutants aujourd'hui ... **LYON**
Patrons d'une unité décentralisée d'ici 3 ans

Entreprise performante (1500 personnes, 900 MF de C.A.), nous appartenons à l'un des plus puissants groupes industriels français. Nous produisons en très grandes séries des biens d'équipements électroménagers à forte intégration électronique et utilisons pour cela des outils industriels modernes en évolution constante. Organisés en unités décentralisées, nous mettons à profit les méthodes de gestion les plus récentes et privilégions la communication et la prise d'initiatives à tous les échelons. Désireux de préparer en 3 ans de futurs cadres dirigeants, nous vous offrons, si vous êtes ingénieurs débutants de formation ECP, Mines, ENSTA, ENSAM ... la possibilité de faire vos preuves dans les premiers postes suivants :

CHEF DE PROJET METHODES PRODUITS/PROCEDES (réf. 4102) **RESPONSABLE PROJET QUALITE** (réf. 4100)

INGENIEUR R & D PRODUITS (réf. 4103) **INGENIEUR LABORATOIRE D'ESSAIS** (réf. 4101)

Ces postes impliquent de réelles responsabilités et nécessitent un goût prononcé pour les questions d'organisation et d'animation des hommes. Nous saurons reconnaître votre potentiel en vous confiant sous 3 ans d'importantes responsabilités polyvalentes avec direction d'effectifs et autonomie budgétaire. La pratique de l'anglais ou de l'allemand est indispensable. Les premiers entretiens se dérouleront à PARIS ou à LYON. Des précisions sur chacun des postes à pourvoir sont disponibles au 78.69.70.12. Merci d'adresser lettre manuscrite, CV et prêt., sous réf. choisie à Guy PELLAE Séle-CEGOS Rhône-Alpes, 2 rue du Musée Guimet - 69008 LYON CEDEX.

séle CEGOS **PUBLIVIA**

Très important Cabinet d'Ingénieurs Conseils en Propriété Industrielle (brevets - marques - modèles)

Jeune ingénieur

diplômé Mines, E.C.P., E.C.L., E.S.E., I.D.N., Ecoles de Chimie

Vous avez le goût de l'innovation technologique, une ouverture aux problèmes juridiques, une aisance rédactionnelle, une bonne maîtrise de l'anglais. Nous vous proposons de venir renforcer notre équipe, d'accéder à une fonction évolutive faisant appel à votre sens des responsabilités dans un style libéral. Un début d'expérience - si possible dans ce type d'activité - et quelques connaissances d'allemand seront appréciés pour ce poste basé à Paris. Merci d'adresser lettre man., CV détaillé et prêt. s/réf. 1180/M à Michèle RUDLOFF - Séle-CEGOS, Tour Chenonceaux, 92516 BOULOGNE CEDEX

séle CEGOS **PUBLIVIA**

RANK XEROX

Deux adjoints du directeur du développement bureautique et informatique

PROFIL :
Grande Ecole : ENSI - ESE - MINES - PONT ou Fac. informatique DESS ou DEA au moins Niveau relationnel élevé. Capacité à s'exprimer clairement en public.
Potentialité évolutive managère.
Cultivé (dialogue Direction Générale + Direction Informatique + congrès...).

MISSION :
relations universités : Grandes Ecoles. Présentation stratégie à l'extérieur. Relation SSII, constructeurs, partenaires. Suivi de l'équipe développement sur un secteur ou une mission ou une tâche donnée. Coordination de différentes fonctions sur des domaines de fond.

Merci d'adresser votre candidature sous réf. BLM.124 à Nicole Bresson, Rank Xerox, Direction des Ressources Humaines, 93607 Aulnay-sous-Bois Cédex.

REPRODUCTION INTERDITE

NSM

l'une de ses Agences Parisiennes

ATTACHE(E) DE CLIENTELE PRIVEE

Multiqualités :

RANK XEROX

Animateur de formation bureautique

Intégration de l'Informatique

esa

Chef de la Division de TRADUCTION

JEUNE CADRE HF

chef de produits

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Vous qui aimez l'INFORMATIQUE

pourquoi spi ?

- parce que SPI** vous offre, après une formation personnalisée à ses méthodes et produits - progiciels techniques et de gestion - d'être les maîtres d'œuvre de projets originaux, en en prenant la responsabilité complète auprès de ses clients,
- parce que SPI** apporte à ses clients, grandes et moyennes entreprises industrielles et commerciales, des prestations complètes et très adaptées : Télégestion - Progiciels - Conseil - Système - Formation,
- parce que SPI** allie le dynamisme d'une SSII (500 collaborateurs dans des équipes jeunes à taille humaine) à la politique rigoureuse d'un grand Groupe (SPI est filiale de PECHINEY),
- parce que SPI** a l'avenir devant elle : une ouverture vers l'Europe, les Etats-Unis et l'Afrique, une haute performance technique, des produits et outils nouveaux, un perfectionnement constant de notre encadrement par la formation interne,
- enfin parce que** ces quelques chiffres parlent d'eux-mêmes : triplement du CA en 5 ans, doublement des effectifs en 4 ans, plus de 2.000 terminaux, un vaste réseau de minitel, de télex et de micro-ordinateurs.

JEUNES INGENIEURS GRANDES ECOLES

X - CENTRALE - SUPELEC - ENSIMAG - INP GRENOBLE ET TOULOUSE - IIE

Nous vous confierons très rapidement des responsabilités - réalisation, conception, développement - accompagnées de perspectives de carrière à la mesure de vos ambitions. (Réf. RI)

INGENIEURS CONFIRMES SPECIALISTES GRANDS SYSTEMES IBM

- Nous vous proposons d'intégrer
- notre **DIVISION PROGICIEL** afin de participer au développement et à l'installation de progiciels techniques ou progiciels de gestion,
- notre **DIVISION TELEGESTION** afin de prendre rapidement des responsabilités dans la mise en œuvre de projets importants,
- notre **DIRECTION TECHNIQUE** afin de mettre en place et d'améliorer nos méthodes de développement, et de participer aux choix techniques de nos projets.

(Réf. LI)



Services et Progiciels Informatiques

MEMBRE DE SYNTREC-Informatique

Si ces arguments sont les vôtres, pourquoi hésiter ! Adressez votre candidature manuscrite avec C.V. en précisant la référence choisie à notre Responsable du Recrutement - Eric Schlumberger - SPI 98, boulevard Victor Hugo - 92115 CLICHY



Paris et Marseille CONSULTANTS

en conseil et organisation informatique

Nous travaillons sur des projets nationaux mettant en œuvre des techniques de pointe sur les deux axes suivants :

- techniques et applications bureautiques, télématiques, informatiques et micro-informatiques,
- conduite du changement dans les organisations.

Vous recherchez un poste dynamique et évolutif au sein d'une équipe compétitive et professionnelle.

VOTRE FORMATION ? • ingénieur grandes écoles.

VOTRE EXPERIENCE ? • environ 5 ans (une première expérience réussie et pertinente).

VOTRE PROFIL ? • vous avez envie de réussir, vous êtes motivé.

Merci d'adresser votre dossier complet : CV, photo, lettre manuscrite en précisant PARIS ou MARSEILLE au CESA, Monique COPPE, 122, avenue de Hambourg, 13275 Marseille cedex 08.

IMPORTANTE SOCIETE recherche pour Paris

Traducteurs-Réviseurs

anglais/français HF

Rédacteurs Techniques

français HF

Spécialisés en informatique

De formation ingénieur, ESIT ou équivalent, avec 3 ans d'expérience dans la fonction, les candidats devront posséder de solides connaissances en informatique ainsi qu'une grande aptitude à rédiger en français.

Les ouvrages à traiter concernent l'informatique sous tous ses aspects : matériels, logiciels, grands et moyens systèmes, micros, réseaux, bureautique, etc...

Plusieurs postes sont à pourvoir.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre, CV, prétentions) sous réf. 2103 M à

SOURCES

144 rue de Rivoli - 75001 Paris qui transmettra en toute confidentialité

NOUVELLES PERSPECTIVES INFORMATIQUES NOUVELLES PERSPECTIVES INFORMATIQUES NOUVELLES PERSPECTIVES INFORMATIQUES NOUVELLES PERSPECTIVES INFORMATIQUES

Très important groupe international, nous fabriquons et commercialisons des équipements et des systèmes de haute technologie qui font appel à des disciplines très variées. Nous sommes premier sur le marché français et l'un des leaders mondiaux. Nous nous donnons les moyens de maîtriser notre expansion c'est pourquoi nous renforçons notre équipe dirigeante informatique.

Une réelle opportunité de carrière

Responsable de projet confirmé

X, Centrale, Mines...

Notre objectif prioritaire est l'extension et l'optimisation de notre système d'information. Rattaché au Directeur de l'Informatique, vous aurez la maîtrise d'œuvre de vos projets (gestion de nomenclatures, gestion commerciale, gestion de production...) depuis la conception avec l'utilisateur, le choix des solutions et des moyens de réalisations (équipe interne, sous-traitance...), la supervision des applications jusqu'à la recette, la mise en place et la formation des utilisateurs. Vos interlocuteurs sont des responsables de haut niveau.

De formation supérieure, vous conduisez depuis 5 ans des projets importants (gros systèmes, bases de données...) de préférence dans une entreprise industrielle, une expérience SSII serait également appréciée. Vous êtes un adepte convaincu de la méthodologie (Merise...). La maîtrise de l'anglais est indispensable, la connaissance de l'espagnol est un atout supplémentaire.

Manager rigoureux, organisateur méthodique, votre ascendant personnel vous permettra d'évoluer dans un environnement complexe où votre autorité ne pourra se fonder que sur une compétence reconnue. Lieu de travail : PARIS.

sélé **CEGOS** INFORMATIQUE

Veuillez adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV, et prétentions) sous référence 73824/M à M. CLERE, Sélé-CEGOS INFORMATIQUE, Tour Chénouzeaux, 92516 BOULOGNE CEDEX.

Spécialisé dans le domaine des nouvelles technologies, notre cabinet de recrutement y possède une forte notoriété et progresse de manière significative. Nous souhaitons nous adjoindre un(e)

PSYCHO-GRAPHOLOGUE

Pour lui confier dans le cadre de nos recherches la conduite d'entretiens et de bilans psychologiques. Diplômé Psycho-Prat et graphologue, vous possédez déjà une bonne expérience acquise en Cabinet ou en entreprise.

Ce poste peut faire l'objet d'un contrat à plein temps ou à mi-temps.

Merci de nous transmettre votre candidature sous référence 137M à l'agence CURRICULUM, 4, rue Tronchet 75008 PARIS, qui transmettra en toute confidentialité.

HEBDOMADAIRE ECONOMIQUE ET FINANCIER

JOURNALISTE même débutant

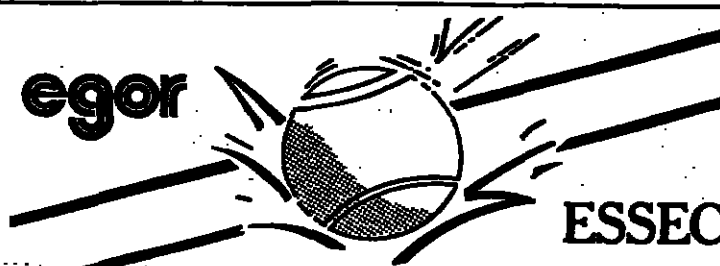
Connaissant bien la Bourse, les Affaires et ayant de bonnes notions d'analyse financière. Ecrire avec CV, photo et prêt, sous réf. 6140 à CONTEXTE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

marie-laure Bassan a le plaisir d'annoncer la création d'ENJEUX

Conseil en recrutement de cadres et dirigeants, principalement pour l'industrie pharmaceutique mais aussi la cosmétologie, l'agro-alimentaire et la chimie.

ENJEUX

20 Rue de l'Hôtel de Ville 92200 - NEUILLY Tél. 46.24.86.20



OPEN DE TENNIS ETUDIANTS - ENTREPRISES

LA BAULE
8 - 11 mai 1986

Un tournoi original qui réunit les Dirigeants d'Entreprises et les Etudiants des plus grandes Ecoles et Universités Françaises : une nouvelle communication entre partenaires de demain.

Pourquoi une compétition de tennis (homologuée par la FFT) ? Pour partager le goût de vaincre et l'esprit d'entreprise en associant dans une même équipe dirigeants et étudiants.

Cette manifestation organisée par l'ESSEC et patronnée par le Groupe EGOR (Conseil en Ressources Humaines), se déroulera à la Baule au Country Club et à l'Hôtel Hermitage.

Pour tous renseignements complémentaires, adressez-vous à

ESSEC TENNIS
(1) 43 80 80 65

OFFRES D'EMPLOIS

Importante Société d' (Paris Est)

INGENIEURS DIPLOMES

CADRE COMMERCIAL Diplômé Grande Ecole

Nous recherchons un cadre commercial, diplômé d'une grande école, pour notre filiale à PARIS, en tant que responsable de la vente de produits en EUROPE, AMERIQUE, ASIE. Vous serez chargé de la vente et de la réalisation, d'un vaste portefeuille de clients. Nous offrons pour un candidat de valeur de belles perspectives d'évolution vers des postes de Direction.

Merci d'adresser votre CV avec photo et prétentions sous réf. 3148.

CORT 65, avenue Kléber, 75116 PARIS



CABINET D'AUDIT ET DE COMMISSARIAT AUX COMPTES

Recherche

Réviseurs Assistants débutants

• REC, ESSEC, ESCP, ESCAE ou maîtrise de gestion (option finances, comptabilité). Nos offres de réelles possibilités de promotion et de développement professionnel aux candidats de valeur.

Adressez votre lettre manuscrite et photo à CHAMAL BERNICOT, 28, boulevard Haussmann 75009 Paris.

Important Etablissement Financier Paris-8

recherche

2 JEUNES ATTACHÉS (EES) DE DIRECTION FINANCIERE

De formation supérieure, Ecole Supérieure de Commerce, Actuaire. Pour accéder aux services de GESTION OBLIGATAIRE.

Adressez C.V., photo et prétentions sous réf. 184 LE MONDE PUBLICITE, 5, rue de Montcaumon, PARIS-7.

Important groupe financier

recherche

UN JURISTE

Connaissant le secteur immobilier et ouvert aux techniques financières pour intégrer dans son équipe de crédit-bail.

Formez-vous à l'ESSEC LE MONDE PUBLICITE, 5, rue de Montcaumon, 75007 Paris.

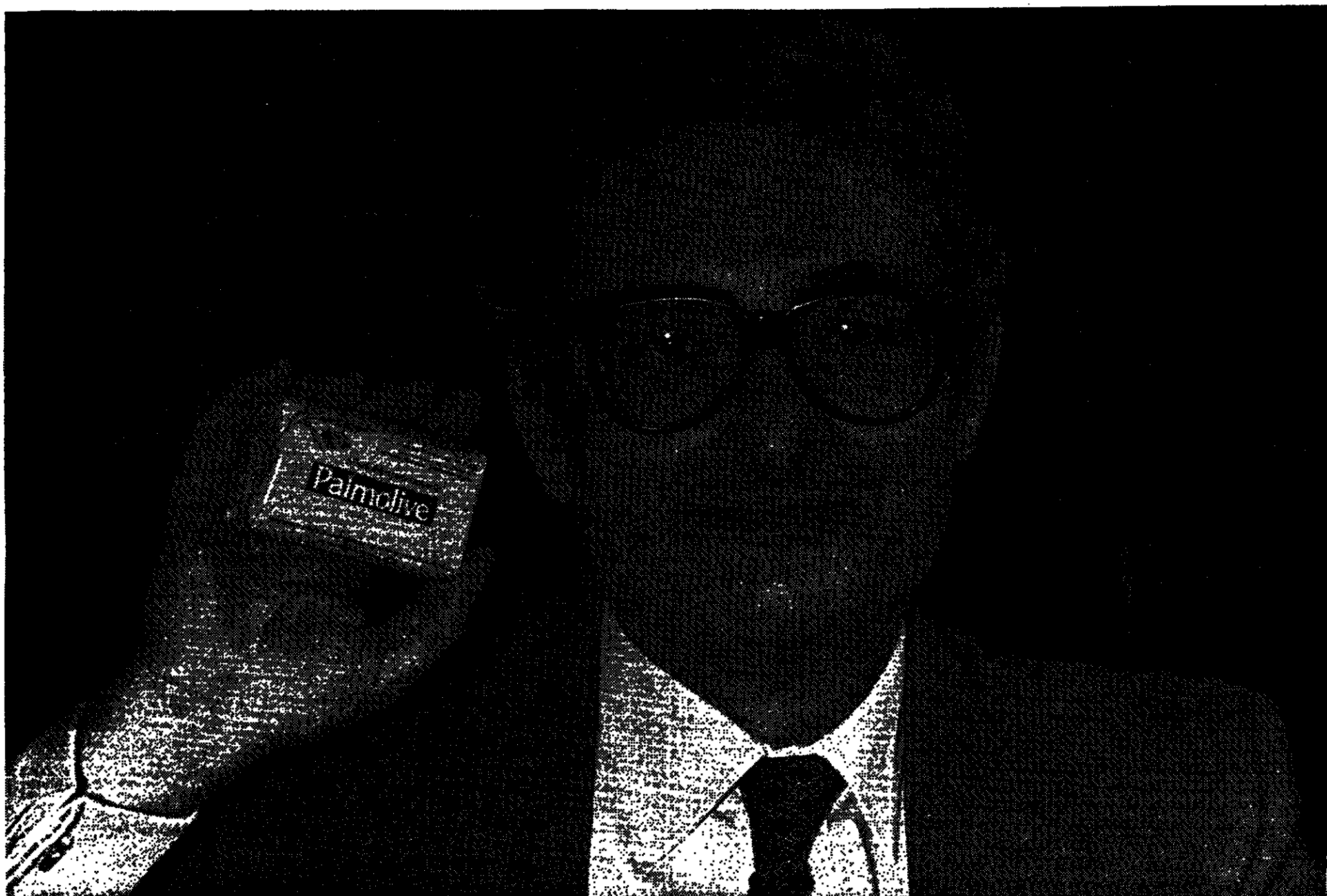
MAGAZINE SPECIALISE GRAND PUBLIC

recherche

RÉDACTEUR EN CHEF

4 ans d'expérience minimum. Connaissances techniques et rédactionnelles. Envoyez votre candidature sous réf. 184 LE MONDE PUBLICITE, 5, rue de Montcaumon, 75007 Paris.

Chez Colgate, les ventes "pro" qui moussent, c'est un peu Dataid.



Jacques Tébéka, Vice-Président de Dataid.

Réaliser un logiciel de gestion intégrée concernant les approvisionnements, les stocks, le commercial. En assurer l'installation, le démarrage et la maintenance sur les sites. Former les utilisateurs.

Telles sont quelques unes des prestations offertes par Dataid Ingénierie au G.I.E. des concessionnaires régionaux de Colgate Palmolive qui commercialisent des produits spécifiques à une clientèle de professionnels et aux collectivités.

Dirigé par Jacques Tébéka, auteur en 1980 du rapport au Premier Ministre sur la formation des spécialistes en informatique et Vice-Président du Groupe Dataid, Dataid Ingénierie représente plus du tiers du chiffre d'affaires du Groupe.

Ses interventions varient du diagnostic préalable à la fourniture clés en main d'un grand projet. Dataid Ingénierie est l'une des entités du Groupe Dataid présent en Bourse depuis 1 an sur le second marché.

Dataid qui contribue à votre réussite dans les systèmes d'information de l'entreprise : bureautique, monétique, exploitation, télématique, sélection et conseil en ressources humaines et intérim.

Ses clients s'appellent : Air Inter, CCF, Crédit Agricole, Groupe Drouot, EDF, Ministère du Travail, Philip Morris, Shell.

Pour réussir avec Dataid, appelez le 45.53.47.26 ou écrivez au 48, avenue Raymond Poincaré - 75116 Paris.



DATAID INGENIERIE

L'informatique des réussites.

Contre

Les grandes manœuvres en matière de la future distribution des produits américains sur le continent américain qui sera lancée par la Colgate-Palmolive, l'Indonésie, le Costa Rica, le Philippines, le Tchad, le Nigeria, le Bénin, le Niger.

Il s'agit de la distribution des produits américains sur le continent américain qui sera lancée par la Colgate-Palmolive, l'Indonésie, le Costa Rica, le Philippines, le Tchad, le Nigeria, le Bénin, le Niger.

Les grandes manœuvres en matière de la future distribution des produits américains sur le continent américain qui sera lancée par la Colgate-Palmolive, l'Indonésie, le Costa Rica, le Philippines, le Tchad, le Nigeria, le Bénin, le Niger.

Il s'agit de la distribution des produits américains sur le continent américain qui sera lancée par la Colgate-Palmolive, l'Indonésie, le Costa Rica, le Philippines, le Tchad, le Nigeria, le Bénin, le Niger.

Les trois déf

Le récent changement des parités à l'intérieur du système monétaire européen (SME) témoigne du bon fonctionnement des institutions et des mécanismes de coopération établis en 1979. L'appréciation des parités sur le SME après six ans de pratique — et de tension — est généralement satisfaisante. À tel point que certains économistes américains, renversant le sens habituel de l'influence du mimétisme en matière de change, prônent aujourd'hui la réduction de l'instabilité des parités grâce à l'extension du SME à l'échelle mondiale (ou, du moins, à l'échelle des relations entre les États-Unis, le Japon et l'Europe).

L'opération de renforcement de la polarisation autour du deutsche

par CHRISTIAN DE I

Enfin, l'élargissement du champ d'application des accords de coopération relatifs aux taux de change et à la coopération monétaire serait aujourd'hui d'autant plus souhaitable qu'il est difficilement concevable, pour des raisons économiques et politiques, de tenir à court terme à un régime fixe de celui qui a été instauré à Bretton-Woods en 1944. En outre, vouloir trop élargir le domaine d'application du SME, il est fort probable que les perspectives d'élargissement de la coopération monétaire se diluent dans l'affrontement organisé.

Le paradoxe d'un peu de renforcement de la polarisation autour du deutsche

Le nouveau réel

Les modifications de parités intervenues le 6 avril ont certains aspects d'un réajustement à court terme, puisqu'elles ont été décidées dans un vaste mouvement de redistribution des capitaux et des réserves de change des banques centrales les ait précédées. Les prises de position des banques centrales valent largement les leçons du marché par ailleurs, on est assez éloigné de la dévaluation française d'août 1981.

Le paradoxe d'un peu de renforcement de la polarisation autour du deutsche

Le nouveau réel

Le Monde ECONOMIE

Contre-attaque sur les contrefaçons

Pour la défense de leurs marques, les Etats-Unis mettent en cause dix pays en voie d'industrialisation.

LES grandes manœuvres en prévision de la future négociation sur le commerce international qui sera lancée en septembre à Punta-del-Este (Uruguay) ont-elles commencé ? S'agit-il de « mettre dans le creux » les partenaires qui s'y retrouveront, en particulier l'Europe et les pays d'Asie ? Ou bien l'administration américaine est-elle saisie à retardement d'une exceptionnelle frénésie de défense de ses intérêts commerciaux sur tous les fronts, alors que la baisse du dollar donne pourtant des chances aux entreprises américaines ?

Après avoir dénoncé les « transferts de technologie » vers l'Union soviétique et les pays de l'Est, la progression japonaise et la « concurrence déloyale » des pays du Marché commun maintenant élargi à l'Espagne et au Portugal qui menacent les exportations agricoles, Washington met maintenant les pays en voie d'industrialisation sur la sellette. Au moment même où M. Allen Wallis, coordinateur en chef du président Reagan pour le sommet de Tokyo, déclarait que l'Europe était « probablement le facteur de perturbation le plus grand dans le système commercial mondial », une agence intergouvernementale chargée du commerce extérieur et surnommée « force de frappe » divulguait un nouveau plan de protection des droits intellectuels, des marques et des brevets américains. Ce nouveau texte, qui sera présenté prochainement au Congrès, vise particulièrement dix pays : Singapour, Taïwan, l'Indonésie, la Corée du Sud, les Philippines, la Malaisie, la Thaïlande, le Brésil, l'Égypte et le Nigeria.

Il envisage de lier la tarification douanière américaine et la distribution de l'aide des Etats-Unis à la protection de la propriété intellectuelle par les pays en question. Ceux qui ne veillent pas au respect des copyrights, des

marques et des brevets américains pourraient perdre le bénéfice des concessions douanières préférentielles qui leur sont accordées par les Etats-Unis, tandis que les lois américaines seraient renforcées afin d'empêcher les ventes de marchandises piratées ou copiées. Ces dispositions s'appliqueraient aussi bien aux bénéficiaires de

l'initiative du bassin des Caraïbes qu'à ceux qui jouissent du système de préférences généralisées.

Il s'agit là d'un raidissement tous azimuts. L'annonce de ces dispositions intervient peu de temps après la suspension par la Maison Blanche de privilèges douaniers sur certains produits du

tiers-monde. Une série de marchandises représentant une valeur de l'ordre de 839 millions de dollars a été rayée de la liste des ventes hors taxe sur le territoire américain, parce qu'elles représentaient désormais plus de la moitié des importations des Etats-Unis dans le secteur. L'administration Reagan a refusé aussi d'inscrire au bénéfice de ces dispositions, comme cela était prévu, une autre série de biens représentant 2,4 milliards de dollars d'importations potentielles. Les pays qui subiront immédiatement les conséquences de ces dispositions sont Taïwan, Hongkong, la Corée du Sud, Singapour et le Mexique.

La peur de la Corée du Sud est particulièrement grande aux Etats-Unis par les temps qui courent du fait que la monnaie coréenne ne suit ni le yen ni les devises européennes, mais... le dollar. Il est prévisible que la baisse sur les marchés internationaux des prix des marchandises coréennes, déjà très compétitives et souvent copiées de produits occidentaux, risque de donner encore un regain supplémentaire aux exportations de ce pays vers les Etats-Unis, en même temps que la concurrence avec les produits américains se trouvera avivée sur les marchés extérieurs.

L'administration Reagan s'apprête à rechercher le soutien de ses alliés européens et japonais pour faire adopter des dispositions

contre la contrefaçon des marchandises au cours du prochain « round » de négociations commerciales multilatérales.

Deux volets

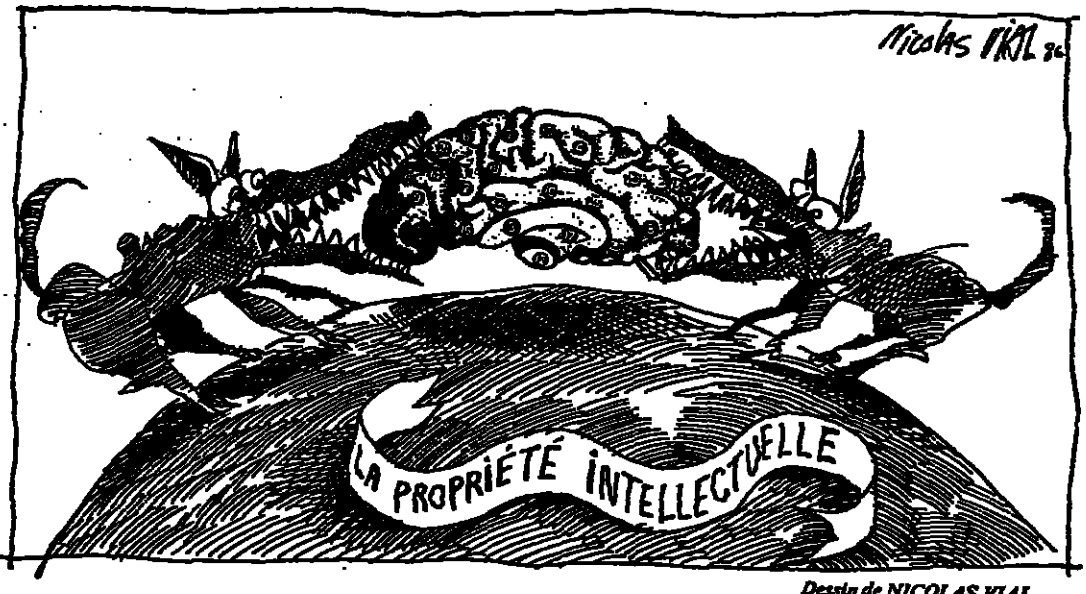
Les Etats-Unis auraient également l'intention de se joindre à la convention de Berne sur la protection des droits de propriété intellectuelle, alors qu'ils l'avaient boycottée jusqu'ici.

L'offensive en question s'applique aussi bien aux biens de consommation de marque (la France a aussi ses faux bagages Vuitton fabriqués en Afrique et ses montres Cartier « made in Hongkong ») qu'aux produits de haute technologie.

L'opération est en réalité à deux volets : économique et stratégique. Comme l'écrivait, le 29 juillet dernier, *Business Week* : « Pendant que les autorités font monter la température en Europe, les espions soviétiques ouvrent de nouvelles voies pour couvrir les transferts de technologie. Le KGB développe ses activités dans les pays en voie d'industrialisation, depuis le Brésil et le Nigeria, en passant par des endroits aussi inattendus que l'Ile de Malte, jusqu'en Malaisie et en Inde. »

JACQUELINE GRAPIN.

(Lire la suite page 39.)



Dessin de NICOLAS VIAL.

APRÈS LA DÉVALUATION D'OOTMARSUM

Les trois défis du SME

Le tout récent changement des parités à l'intérieur du système monétaire européen (SME) témoigne du bon fonctionnement des institutions et des mécanismes de coopération introduits en 1979. L'ajustement global porté sur le SME après sept années de pratique — et de réflexion — est généralement favorable, à tel point que certains économistes américains, renversant le sens habituel de l'influence et du mimétisme en matière monétaire, préparent aujourd'hui une réduction de l'instabilité des taux de change grâce à l'extension du SME à l'échelle mondiale (ou, du moins, à l'échelle des relations entre les Etats-Unis, le Japon et l'Europe).

Toutefois, l'élargissement du champ d'application des accords européens relatifs aux taux de change et à la coopération monétaire serait aujourd'hui d'autant plus hasardeux qu'il est difficilement concevable, pour des raisons économiques et politiques, de revenir à court terme à un régime proche de celui instauré à Bretton-Woods en 1944. En outre, à vouloir trop élargir le domaine d'application du SME, il est fort possible que les perspectives d'intégration monétaire se diluent et que la coopération monétaire tourne à l'affrontement organisé.

Comme dans les accords de Bretton-Woods, les taux de change sont, dans le SME, « fixes, mais ajustables ». Selon que l'accent est mis sur la fixité ou bien sur les possibilités d'ajustement, des visions assez contrastées en découlent. En fait, le choix du moment du réajustement des parités conditionne largement l'efficacité de l'opération.

Les modifications de parités intervenues le 6 avril ont certains caractères d'un réajustement à « froid », puisqu'elles ont été décidées sans qu'un vaste mouvement de redistribution des capitaux et des réserves de change des banques centrales les ait précédées. Mais dans la mesure où les décisions prises valident largement les prévisions des opérateurs depuis le 16 mars, on est assez éloigné d'une dévaluation vraiment « à froid » prenant le marché par surprise comme la dévaluation française d'août 1969.

Le moment choisi par le gouvernement français a été sans

L'opération du 6 avril a renforcé la polarisation du SME autour du deutschemark.

par CHRISTIAN DE BOISSIEU (*)

aucun doute politiquement opportun. L'est-il économiquement ? Deux arguments sont souvent utilisés pour souligner le caractère paradoxal de la dévaluation française. D'abord, celle-ci intervient en phase de « rebond » du dollar, alors que l'on s'attendait à une dévaluation du franc français nécessaire par l'accentuation de la baisse de la monnaie américaine et la hausse corrélative du deutschemark. Ensuite, elle se produit au moment où la convergence dans la désinflation s'inscrit dans les indices de prix, convergence plus due à la contrainte externe pesant sur chacun des pays de l'OCDE qu'aux progrès réels dans la coordination des politiques économiques en Europe.

Le neuvième réajustement

Le paradoxe disparaît quelque peu lorsque sont considérés les différentiels de prix et de coûts depuis 1983 entre la France et la RFA et les difficultés de pénétration de certaines exportations industrielles françaises sur le marché allemand. Plusieurs instituts de conjoncture en France avaient introduit dans leurs prévisions pour 1986 un réajustement proche de celui effectivement intervenu sans bien sûr en préciser la date.

Les décisions du 6 avril représentent le neuvième réajustement des parités dans le SME depuis sa création. Les ajustements sont-ils trop fréquents ? En moyenne non, mais, à certaines périodes, des dévaluations à répétition ont accentué les déséquilibres au lieu de les corriger, parce que, trop rapprochées, elles n'ont pas laissé le temps aux effets bénéfiques (relance des exportations) de compenser les effets défavorables (accroissement du prix des importations).

(*) Professeur à l'université de Paris-I.

Faut-il, avec le ministre des finances français, « souhaiter mettre un terme aux réajustements périodiques » ? Cette perspective ne serait concevable qu'avec une intégration monétaire complète et une convergence parfaite des performances économiques, supposant une coordination étendue des politiques économiques (et pas seulement des politiques monétaires). Cette condition n'étant pas prête d'être satisfaite malgré les perspectives du « marché intérieur européen », il faut bien accepter que les taux de change continuent à supporter une fraction de l'ajustement face aux différentiels difficiles à éliminer sans décalages temporels.

Ne pas utiliser l'ajustement des parités à l'intérieur du SME, c'est, en l'absence d'une intégration et d'une coordination européennes suffisamment poussées, condamner le système monétaire européen à la disparition. Entre autres raisons, le système de Bretton-Woods est mort d'avoir trop constamment écarté les réévaluations et retardé les dévaluations. Les responsables du SME semblent avoir tiré la leçon de cette expérience.

Cependant, si les ajustements de parités restent, de temps à autre, indispensables, il ne faut pas les multiplier au point de faire perdre à l'ensemble du dispositif mis en place en 1979 sa crédibilité. L'arbitrage entre la flexibilité et la crédibilité du système ne peut être réglé qu'empiriquement, en tenant compte des réactions du marché.

Le maintien entre mars 1983 et mars 1986 du taux de change nominal du franc français contre le deutschemark, malgré un différentiel d'inflation cumulé d'environ 12 % sur la même période, a provoqué une hausse du taux de change réel du franc français (taux de change corrigé de l'inflation), préjudiciable à nos exportations vers l'Allemagne. Toutefois, de nombreuses enquêtes ont montré que la compétitivité-prix due aux niveaux des taux de change réels ne joue pas le rôle exclusif dans les performances commerciales, et qu'il convient de tenir compte de différents éléments, mal traités par les économistes, de la compétitivité hors prix.

(Lire la suite page 38.)

Un levier pour la France

Le prix de la réussite est le maintien de la rigueur pour quelques trimestres encore.

par MICHEL CATINAT (*) et PAUL ZAGAME (**)

l'échange. Il s'agit du fameux phénomène de « courbe en J » qui apparaît également au niveau du solde des opérations courantes, mais de façon amplifiée par le jeu des charges d'intérêt payées à l'étranger.

La dévaluation d'Ootmarsum n'échappera pas à ces deux effets pervers : regain de tensions inflationnistes et détérioration (ou plutôt moindre amélioration) du solde des opérations courantes. Mais la manne pétrolière les masquera en totalité : à l'amélioration

(*) Professeur à l'Ecole centrale.
(**) Professeur à l'université de Paris-I.

du solde commercial, dont les estimations s'échelonnent de 40 milliards à 80 milliards de francs, due au contrechoc pétrolier s'opposera une moindre amélioration initiale d'environ 8 milliards, provoquée par la dévaluation : à un impact désinflationniste de 2 % à 3 % s'opposera une hausse initiale des prix d'environ 0,8 %, qui atteindra presque 2,5 % à moyen terme.

Si la résultante est favorable, elle n'en est pas moins trompeuse : il faudrait bien se garder d'en conclure qu'aucune mesure d'accompagnement n'est nécessaire, car les autres pays de l'OCDE bénéficieront comme la France de la manne pétrolière. En particulier, ses effets désinflationnistes, à la différence de la France qui vient de dévaluer, joueront pleinement. Si l'on souhaite donc que le réajustement du franc procure des gains de compétitivité complets et durables (c'est-à-dire des gains qui ne soient pas progressivement grignotés par le regain d'inflation induit), des mesures d'accompagnement désinflationnistes s'imposent.

(Lire la suite page 38.)

MBA University

- Programme 3^e cycle créé et développé par l'Institut Franco-Américain de Management (IFAM) en association avec PACE UNIVERSITY (New York)
- 11 mois d'études : 7 à Paris, 4 à New York. Septembre 86 - Août 87
- 2 diplômes : MBA de PACE UNIVERSITY, Certificat IFAM 3^e cycle
- Admission : diplôme 2^e cycle (grande école, maîtrise...) et ou expérience professionnelle + épreuves d'admission
- Réunion d'information : 25 avril 16 h-18 h IFAM-MBA UNIVERSITY 19, rue Cépé 75015 Paris Tél. : 47.34.38.23

IFAM

Établissement international d'enseignement supérieur

PACE UNIVERSITY

DATAID
INGENIERIE

L'informatique des entreprises

Les trois défis du SME

Le monde de l'industrie française est en train de vivre une véritable révolution. Les entreprises de petite et moyenne taille (SME) sont confrontées à trois défis majeurs : la concurrence internationale, la recherche et développement, et la gestion des ressources humaines.

La concurrence internationale est devenue plus féroce que jamais. Les entreprises américaines, grâce à leur avance technologique, dominent de plus en plus le marché mondial. Les entreprises françaises doivent donc investir massivement dans la recherche et développement pour rester compétitives.

La gestion des ressources humaines est également un défi majeur. Les entreprises doivent attirer et fidéliser des talents, tout en offrant des conditions de travail attractives. Cela implique une réorganisation des structures et une mise à jour des compétences.

Un troisième défi est la gestion financière. Les entreprises doivent optimiser leurs coûts et améliorer leur rentabilité. Cela nécessite une mise en place rigoureuse de contrôles et une gestion prudente des finances.

En conclusion, les entreprises de petite et moyenne taille doivent relever ces trois défis pour assurer leur avenir. Cela implique une stratégie claire, des investissements ciblés et une gestion efficace des ressources.

Le premier défi est la concurrence internationale. Les entreprises doivent être capables de rivaliser avec les géants américains. Cela nécessite une innovation constante et une capacité d'adaptation aux marchés étrangers.

Le deuxième défi est la recherche et développement. Les entreprises doivent consacrer une part importante de leur budget à la recherche. Cela leur permettra de développer de nouveaux produits et de rester à la pointe de la technologie.

Le troisième défi est la gestion des ressources humaines. Les entreprises doivent attirer des talents et leur offrir des perspectives de carrière. Cela implique une formation continue et une mise à jour des compétences.

La gestion financière est également un défi majeur. Les entreprises doivent optimiser leurs coûts et améliorer leur rentabilité. Cela nécessite une mise en place rigoureuse de contrôles et une gestion prudente des finances.

En conclusion, les entreprises de petite et moyenne taille doivent relever ces trois défis pour assurer leur avenir. Cela implique une stratégie claire, des investissements ciblés et une gestion efficace des ressources.

Le monde de l'industrie française est en train de vivre une véritable révolution. Les entreprises de petite et moyenne taille (SME) sont confrontées à trois défis majeurs : la concurrence internationale, la recherche et développement, et la gestion des ressources humaines.

La concurrence internationale est devenue plus féroce que jamais. Les entreprises américaines, grâce à leur avance technologique, dominent de plus en plus le marché mondial. Les entreprises françaises doivent donc investir massivement dans la recherche et développement pour rester compétitives.

La gestion des ressources humaines est également un défi majeur. Les entreprises doivent attirer et fidéliser des talents, tout en offrant des conditions de travail attractives. Cela implique une réorganisation des structures et une mise à jour des compétences.

En conclusion, les entreprises de petite et moyenne taille doivent relever ces trois défis pour assurer leur avenir. Cela implique une stratégie claire, des investissements ciblés et une gestion efficace des ressources.

Le premier défi est la concurrence internationale. Les entreprises doivent être capables de rivaliser avec les géants américains. Cela nécessite une innovation constante et une capacité d'adaptation aux marchés étrangers.

Le deuxième défi est la recherche et développement. Les entreprises doivent consacrer une part importante de leur budget à la recherche. Cela leur permettra de développer de nouveaux produits et de rester à la pointe de la technologie.

La gestion financière est également un défi majeur. Les entreprises doivent optimiser leurs coûts et améliorer leur rentabilité. Cela nécessite une mise en place rigoureuse de contrôles et une gestion prudente des finances.

En conclusion, les entreprises de petite et moyenne taille doivent relever ces trois défis pour assurer leur avenir. Cela implique une stratégie claire, des investissements ciblés et une gestion efficace des ressources.

Le monde de l'industrie française est en train de vivre une véritable révolution. Les entreprises de petite et moyenne taille (SME) sont confrontées à trois défis majeurs : la concurrence internationale, la recherche et développement, et la gestion des ressources humaines.

La concurrence internationale est devenue plus féroce que jamais. Les entreprises américaines, grâce à leur avance technologique, dominent de plus en plus le marché mondial. Les entreprises françaises doivent donc investir massivement dans la recherche et développement pour rester compétitives.

Contre-attaque sur les contrefaçons

(Suite de la page 37.)

La restauration de l'avance technologique américaine a été l'une des obsessions, et des réussites, de l'administration Reagan. En empruntant systématiquement la technologie de l'Ouest, l'Union soviétique a réussi depuis les années 70 à réduire son retard d'une dizaine d'années à environ deux ans dans certains domaines. Mais en 1984 les compagnies américaines, dont le chiffre d'affaires est supérieur à 35 millions de dollars, et qui dépensent plus de 1 million de dollars par an en recherche, ont augmenté le total de leurs dépenses dans ce domaine de 22 %.

L'Etat a suivi et même augmenté sa part, qui représente maintenant plus de la moitié du total des dépenses de recherche et de développement nationales. La même année, une firme comme IBM, poussée précisément par la concurrence nationale et internationale, a augmenté ses dépenses de recherche de 25 %, les faisant passer à 3,2 milliards de dollars.

Un tapis volant

Autant tirer sur un tapis volant, disait un commentateur sceptique à propos des efforts américains pour enrayer les fuites de connaissances « sensibles » vers l'étranger, notamment dans l'électronique. Inversement, ceux qui copient la technologie américaine savent bien qu'elle ne cessera jamais de fuir devant eux tant qu'ils ne la préviendront pas. Les grands contractants privés de la défense américaine en sont les premiers convaincus, qui se sont

C'est le cas de tel physicien du centre de recherche de Livermore qui développe un accélérateur miniature capable de projeter des particules subatomiques sur des lasers spéciaux utilisant des électrons dépourvus de leur substance atomique. C'est potentiellement l'une des armes les plus puissantes du Pentagone. Le docteur Stephen M. Matthews fait la promotion de cette technique comme source de radiations pouvant servir d'engrais pour la « fabrication » de fruits et légumes.

Ainsi M. Richard N. Perle, secrétaire d'Etat adjoint à la défense, considéré comme le fer de lance de la limitation des transferts de technologie à l'étranger, et qui a apparemment trouvé maintenant des alliés de poids au département du commerce et dans l'administration du commerce extérieur, déclarait en octobre dernier : « Notre arme la plus efficace est la force innovatrice du modèle américain. » Il s'adressait, il est vrai, au magazine de l'American Legion. Il ne faut jamais prêcher des convertis.

JACQUELINE GRAPIN.

Des beaux jours pour l'immobilier de loisirs ?

La baisse de rentabilité des obligations devrait favoriser le placement dans la pierre de vacances.

Le marché de l'immobilier de loisirs est en passe de redémarrer. M. Gérard Brémont, président du groupe « Pierre et Vacances » qui gère notamment la station de sports d'hiver d'Avoriaz (Haute-Savoie), vice-président de l'Union nationale des promoteurs-construiteurs de loisirs, est optimiste.

Les paramètres économiques qui sont une inflation réduite et un pouvoir d'achat accru favorisent une reprise de ce marché, comme ils laissent prévoir un regain des achats d'automobiles ou d'équipements ménagers. Cependant M. Brémont estime que le secteur de l'immobilier de loisirs dispose d'atouts spécifiques qui l'avantagent, par exemple, par rapport à l'immobilier classique.

Un signe ne trompe pas : la part du loisir dans le secteur non aidé du logement a augmenté dans un contexte de recul généralisé. De 1981 à aujourd'hui, le nombre des logements de loisirs construits chaque année est tombé de 27 500 à 19 000, mais ils représentent 42 % du secteur non aidé contre 35 % cinq ans plus tôt.

Il était évident qu'une rentabilité de 4,5 % à 7 % net d'impôt dans l'immobilier de loisirs ne pouvait supporter la comparaison avec les 17 % de rendement attendus par des obligations en 1981, explique M. Brémont. Toutefois, le rendement du locatif de loisirs est resté supérieur à celui de l'habitation principale.

M. Brémont note deux points forts dans cette conjoncture morose.

Le premier est l'engouement persistant pour ce que l'on appelle la « résidence de tourisme » : le

meublé traditionnel correspond bien aux besoins des familles et des groupes qui souhaitent jouir d'un espace plus convivial et d'une liberté incomparable avec le régime de la demi-pension obligatoire dans un hôtel. De plus, il est moins cher que la formule hôtelière. En revanche, la réserve des surprises et se prête mal à une commercialisation à grande échelle parce qu'il est n'est pas homogène. D'un meublé à l'autre, il peut y avoir deux lits ou six, un lavo-vaisselle ou non.

La résidence de tourisme a pour objet de mettre sur le marché des appartements fonctionnels et standardisés où le locataire est sûr de trouver un lavo-vaisselle en état de marche, mais aussi éventuellement des prestations à la carte : des draps, le ménage quotidien, un petit déjeuner dans l'appartement, des magasins et des traiteurs à deux pas. Cette formule apparaît après une année correspondre à l'évolution des mentalités.

Le deuxième point fort, ce sont les stations touristiques internationales réputées : « Si la station où nous commercialisons un programme n'est pas connue hors de nos frontières, nous remplissons celui-ci uniquement pendant les vacances scolaires. N'oublions pas que, en l'état actuel de non-télécom des vacances en France, la clientèle internationale peut atteindre 50 % de notre fréquentation et qu'elle est indispensable pour l'équilibre de nos comptes. »

Pour M. Brémont, la reprise est inéluctable. La baisse de la rentabilité des produits financiers, notamment des obligations, ainsi que la descente continue des taux du marché monétaire rendront aux placements immobiliers dans le secteur des loisirs toute leur séduction. Selon les analystes, « le marché immobilier est parvenu à son point le plus bas, la demande (achat ou location) va reprendre et on peut s'attendre à une flambée des prix ».

Les particuliers d'ailleurs « commencent à réaliser leurs plus-values boursières et transfèrent ce capital vers l'immobilier de loisirs qui leur semble porteur d'avenir. La moitié de nos acheteurs paient comptant leurs appartements. Un quart d'entre eux utilisent le système de l'épargne-logement ». Toutefois ces appartements de vacances coûtent cher, atteignant les 400 000 francs pour des espaces relativement réduits (25-35 m²).

Multipropriété

Aussi les promoteurs ont-ils inventé des formules variées pour mettre leurs programmes à la portée financière de leur clientèle, la location étant le système le moins onéreux et l'achat de la résidence secondaire classique le plus coûteux. On a vu fleurir les montages de la multi-propriété qui permet à l'acquéreur d'être propriétaire d'une tranche de temps d'occupation de l'appartement. Mais les Français ne se sont pas bousculés

pour bénéficier de cette formule qui ne satisfait pas leur goût pour la pierre.

Le marché de l'immobilier de loisirs est d'ailleurs très concurrentiel. « Pierre et Vacances », qui se considère comme la première chaîne locative de loisirs, détient 35 % de ce marché, soit un parc de 45 000 lits après l'accord conclu en 1985 avec le Crédit agricole. Cet accord concerne l'aménagement, la construction, la commercialisation et l'exploitation de divers programmes immobiliers répartis en montagne, essentiellement dans les Alpes du Nord, et à la mer, plus particulièrement dans le sud de la France, à travers un réseau d'une quarantaine de stations.

Au 30 septembre prochain, date d'arrêt des comptes, la société devrait avoir réalisé un chiffre d'affaires locatif d'environ 400 millions de francs, dont 50 % d'origine étrangère, précise son président. Ce résultat permet à la firme de devancer nettement le groupe Maveva-Loxarev, « le second pôle de la profession » en cours de constitution autour de la Compagnie des wagons-lits avec quelque 200 millions de francs de chiffre d'affaires réalisé sur un marché, il est vrai, assez différent.

« Pour l'instant, je ne vois pas de concurrent à racheter. Leur métier ne m'intéresse pas », assure M. Brémont, dont l'entreprise, créée en 1967 à Avoriaz et qui emploie 650 personnes (500 en personnel locatif, 80 vendeurs et 70 personnes pour la gestion), vise d'ores et déjà un chiffre d'affaires proche du milliard de francs.

ALAIN FAUJAS.

Lorsque le financement du commerce international exige à tout instant sûreté et rapidité

La plupart des entreprises performantes l'ont déjà compris. Elles nous confient leurs avances en devises, leurs opérations documentaires et de compensation, comme leurs garanties bancaires, leurs crédits acheteurs ou leur change à long terme.

Parce qu'elles savent que le commerce international est notre univers quotidien ; les techniques financières, des plus simples aux plus sophistiquées, nos outils de tous les jours.

A la BFCE, en agence comme au siège, nous pouvons vous proposer, dans les plus brefs délais, des solutions financières appropriées ; et apporter notre compétence à votre département exportation comme à vos services financiers, à toutes les phases du montage et de l'exécution de vos opérations.

C'est parce que compétence, sûreté et rapidité sont le fruit de la spécialisation que nous cultivons la nôtre avec passion.



PENSEZ BFCE

BANQUE FRANÇAISE DU COMMERCE EXTERIEUR - SIÈGE SOCIAL : 21, BOULEVARD HAUSSMANN - 75127 PARIS CEDEX 09 - AGENCES : CERGY-PONTOISE, CHATELAIN, L'ÉCLAIR, NEUILLY, PARIS-14, DEFENSE, PARIS-NAJAD, LE BLANC-MANIFI, RUEIL-MALMAISON, SAINT-QUENTIN-YVELINES, VILLIERS-LE-DUC, AMIENS, BOURGOGNE, BORDENES, DIJON, GRENOBLE, LE HAVRE, LILLE, LUNEVILLE, LYON, MARSEILLE, NANCY, NANTES, ORLÈANS, REIMS, ROUBAIX, ROUEN, STRASBOURG, TULOUSE - SUCCURSALES : LONDRES, MILAN, NEW YORK, HOUSTON, SAN FRANCISCO, SINGAPOUR - BUREAUX DE REPRÉSENTATION : ABIDJAN, BANGALORE, CAIRO, HONGKONG, DUBLAÏ, LA CHINE, MELBOURNE, MEXICO, NEW YORK, ROMÉ, SÃO PAULO - DÉLEGATIONS COM. MARCHÉS : BOGOTÁ, BUENOS AIRES, JOHANNESBURG, PÉKIN, TAIPEI.

SCIENCES PO. Préparations
documentation sur demande

- Stage intensif d'été
- Stage annuel
- Stage parallèle

IPEC Enseignement supérieur privé
46, bd Saint-Michel, Paris 6^e
Téléphone : 46.33.81.23 / 43.29.03.71

MONDES EN DEVENIR
Joseph OWONA
Droit constitutionnel et régimes politiques africains
410 p. - 85 F
UN OUVRAGE DE REFERENCE
Berger-Levrault

LA REGLE A CALCUL et HEWLETT PACKARD LE CHOIX des PROFESSIONNELS

PROMOTION SICOB 86 SUR LA GAMME SERIE 10 et 40

CALCULATEURS :

- HP 11 C : Scientifique / Grandes écoles 396,00 F HT
- HP 15 C : Scientifique / Ingénieurs 792,00 F HT
- HP 12 C : Financier / Banquiers / Boursiers 792,00 F HT
- HP 41 C V : Scientifique modulaire / Techniciens / Ingénieurs 1.396,00 F HT

Expédition franco de port.

• OFFRE PROLONGÉE JUSQU'AU 30/4/86

LA REGLE A CALCUL : 65, bd St-Germain - 75005 PARIS
Tél. 43.25.66.88 - Téléc. 220 064 F/303 RAC

la Règle à Calcul

ESSEC

M.S. Mastère Spécialisé en GESTION MARKETING

L'ESSEC ouvre un programme de spécialisation de 13 mois en marketing dans la vente, la distribution, la communication et la gestion de gamme de produits.

La formation alterne les exposés, les études de cas, et les travaux en entreprises et fait appel aux outils d'analyse et d'aide à la décision les plus modernes. Elle est assurée par les professeurs du groupe ESSEC et des praticiens.

Admission sur titre de titulaires d'un diplôme d'ingénieur ou de grandes écoles, ou d'un 2^eème cycle universitaire.

Informations : Mme DELORME Tél. (1) 30.38.38.00

M.S. Gestion Marketing ESSEC
B.P. 105 95021 Cergy-Pontoise Cedex
ESSEC - Etablissement d'Enseignement supérieur privé

La chronique de Paul Fabra

C'EST en soi un excellent projet que celui du gouvernement Chirac d'assurer à la Banque de France un « statut d'autonomie ». Voilà une réforme que le libéralisme avancé a manquée et que le libéralisme tout court mène peut-être à bien si elle a beaucoup de détermination et de chance, car il lui faudra vaincre l'hostilité d'une bonne partie de la haute administration plus puissante que jamais. Il n'empêche que ce projet devrait recueillir les suffrages d'une majorité de l'opinion et que le temps n'est plus où, dans ce pays, les esprits éclairés ou réputés tels pensaient que les autorités monétaires (en réalité privées de toute autorité sur la conduite des affaires sérieuses) étaient là pour servir les objectifs du gouvernement.

Cela voulait dire et a été dit parfois ouvertement : mettre à la disposition de ce dernier les moyens de paiement et la caisse, l'échec de la couverture du déficit budgétaire. Il n'y a pas encore si longtemps — c'était au début du septennat de M. Valéry Giscard d'Estaing et à nouveau au début de celui de M. François Mitterrand — qu'on prononçait, pour une désignation éventuelle au poste de gouverneur de l'institut d'émission, les noms, tels ceux de François Bloch-Lainé, Jean Saint-Gours, des théoriciens — et des praticiens — de la subordination de la monnaie aux impératifs supposés de la croissance.

Les Français, de droite comme de gauche, sont aujourd'hui plus disposés à renouer avec une idée certainement des plus fortes de la pensée libérale, à savoir que la séparation des pouvoirs est un principe autant de droit constitutionnel que de rationalité économique. Ils ont désormais tendance à y voir la garantie d'une indispensable division des tâches plutôt que le risque d'une dispersion des efforts. C'est là un des aspects positifs du désenchantement quasi général à l'égard de l'Etat centralisateur.

C'est un fait que, dans les rares pays où la stabilité de la monnaie a été le mieux — ou, si l'on préfère, le moins mal — assurée, — la banque centrale y jouit en général d'une grande autonomie. La plus jalouse de son indépendance est sans

L'autonomie de la Banque de France : bravo, mais pour quoi faire ?

doute la Banque fédérale d'Allemagne, la Bundesbank, qui siège à Francfort alors que le gouvernement est installé à Bonn, une différence de localisation géographique qui est loin de n'être que symbolique.

Quand l'actuel président Karl Otto Poehl (un ancien journaliste comme le chancelier de l'Échiquier britannique) fut nommé sous le gouvernement de son ami Helmut Schmidt, on crut d'abord que la Bundesbank serait plus docile aux impulsions des pouvoirs politiques. M. Karl Otto Poehl se chargea vite de démontrer le contraire.

Une des caractéristiques du régime nazi avait été un contrôle des changes extrêmement rigoureux qui rendait possible la réalisation du rêve de tous les pouvoirs planificateurs : une monnaie ne confiant à ses détenteurs que des droits limités (pas celui, par exemple, d'acquiescer à l'étranger les produits de son choix) et dont le pouvoir d'achat intérieur peut, à cause précisément de ces entraves, être artificiellement maintenu en dépit d'une émission excessive servant les intérêts de l'Etat. Les fondateurs de la République fédérale d'Allemagne eurent l'insigne mérite de rompre de la façon la plus radicale avec cette pratique.

Un autre cas, particulièrement significatif, est celui de la Banque nationale helvétique, dont le président, qui siège à Zurich, est actuellement, fait très rare, un représentant de la Suisse francophone, M. Pierre Lanquar. La tradition politique et l'ambiance générale de la vie publique sont, dans la Confédération, aux antipodes des habitudes et des règles françaises. Sait-on par exemple qu'un projet, pourtant remarquable, de création à Lausanne d'une école supérieure de gestion des affaires publiques et privées, présenté par un grand diplomate, M. Olivier Long (ancien directeur général du GATT), a été longtemps repoussé parce que son auteur avait su l'impression, à l'origine, de l'appeler « école

d'administration », malgré de notables différences d'organisation et de recrutement avec l'ENA ?

Aussi a-t-on du mal à s'imaginer à Paris la nature des relations entre, d'une part, le Conseil fédéral (gouvernement) et, d'autre part, l'institut d'émission. La loi qui régit leurs rapports stipule que « lorsqu'il s'agit de prendre d'importantes décisions en matière conjoncturelle et monétaire, le Conseil fédéral et la Banque nationale s'informent de leurs intentions et se concertent préalablement ». Dans la pratique, l'interprétation qui a été donnée à ce texte est que chacun prend ses responsabilités dans le domaine qui est le sien. L'autonomie de la banque centrale ne vaut que s'il existe dans le pays un accord général pour considérer que la stabilité monétaire est une priorité.

Au cas, reconnait-on à Zurich, d'aventure le Conseil fédéral voudrait mettre en œuvre une politique de relance « à la française », les autorités monétaires ne seraient pas en mesure de s'y opposer. L'idée d'un pouvoir monétaire abstrait des contingences politiques, totalement indépendant dans la poursuite de ses objectifs de stabilité, n'est évidemment qu'une vue de l'esprit. Y a-t-il intérêt, étant donnée la prédominance de fait dont jouit le pouvoir politique, de l'admettre en toutes lettres ?

L'exemple des Etats-Unis, où une très grande autonomie est reconnue au système de Réserve fédérale tant vis-à-vis de la Maison Blanche que vis-à-vis du Congrès (lequel est appelé à se prononcer sur la nomination, par le président, du chairman du système de Réserve), montre que les relations entre le pouvoir politique et le pouvoir monétaire ne sont pas toujours aisées, ni exemptes de compromis, sinon de compromissions. M. Arthur Burns, un économiste des plus orthodoxes, pratiqua, sous la présidence de son ami M. Richard Nixon, puis de nouveau au début de celle de M. Carter, une politique qui n'était rigoureuse que par la

réputation de son maître d'œuvre. Cela valut au dollar quelques cuisantes mésaventures.

Dans quelle mesure M. Paul Volcker s'oppose-t-il aujourd'hui à M. Ronald Reagan ? On dit à Washington qu'après la démission de son rival, Martin Preston, qui s'opposait à lui au sein du conseil d'administration de la Fed, M. Volcker est aujourd'hui en bonne posture pour mener une politique plus « expansionniste » (elle est déjà très souple), car son adversaire ayant morcé la poussière, il ne court plus le risque de paraître céder, par M. Martin Preston interposé, aux pressions de la Maison Blanche. On dit encore que les bonnes relations de M. Paul Volcker avec l'actuel secrétaire au Trésor, M. James Baker, sont de nature à faciliter les choses (alors que les mauvaises qu'il entretenait avec M. Donald Regan, le prédécesseur de M. Baker, étaient au contraire une cause de friction avec l'administration).

DANS le contexte français, la question qui se pose est double. Il ne suffit pas de dissoudre, voire de couper les liens de subordination qui font de la Banque de France — malgré le prestige attaché par la tradition à cette maison — et, par le mérite, souvent, à la personne de son gouverneur (actuellement, M. Michel Camdessus) — un instrument entre les mains du ministre des finances, et plus encore, pour la prise des décisions de caractère purement technique, mais de grande portée sur la politique générale, de la puissante direction du Trésor. Cela est souhaitable parce qu'il est a priori bon qu'à la multiplicité des objectifs poursuivis correspondent des responsabilités et des missions particulières.

Entre le droit et la monnaie existe une relation profonde. Le respect du premier signifie dans la pratique la bonne exécution des contrats. La plupart des contrats (louage, embauche, services de toute sorte) sont libellés en monnaie. Un Etat qui en prend à son aise avec la valeur

du franc viole en permanence et sans crier gare d'innombrables contrats privés. C'est sans doute la raison pour laquelle une certaine autonomie (mais, dans les limites tracées : une autonomie certaine) de l'institut d'émission, « gardien de la monnaie », est, pour une société libre, une nécessité, au même titre, quoique avec un objet plus restreint, que l'indépendance de la justice.

POUR garantir cette autonomie, l'exemple étranger le montre, il convient d'abord que le gouvernement ne puisse révoquer à sa guise les responsables de la banque centrale qu'il a nommés. M. Volcker est désigné pour quatre ans, M. Poehl pour huit ans, mais ni l'un ni l'autre, une fois constitutionnellement investis de leurs pouvoirs, ne peuvent s'en voir privés. En Suisse, le mandat dure cinq ans, mais il est indéfiniment renouvelé par tacite reconduction jusqu'à l'âge de la retraite (soixante-cinq ans), sauf bien sûr en cas de démission du titulaire.

Il faut encore que la banque centrale soit juridiquement armée pour se défendre contre les exigences abusives du gouvernement. En France, comme dans beaucoup de pays, les avances directes à l'Etat sont interdites, au-delà d'un faible montant. Cela n'empêche pas que, par la voie du réescompte des bons du Trésor, une fraction importante, qui est actuellement d'au moins 20 % après avoir été égale à la moitié en 1982, du déficit budgétaire est financée par la création monétaire.

Par ce moyen, et par d'autres, une banque peut se procurer sans limites des ressources auprès de la Banque de France. A telle enseigne que les interventions de cette dernière, qui devraient avoir pour objet unique la régulation de l'émission de monnaie, sont en réalité une source d'inflation. C'est cette mécanique qu'il convient de réformer de fond en comble, faute de quoi, à l'arbitraire du Trésor on substituerait celui de la Banque de France. Les fausses — et dangereuses — manœuvres se perpétueraient, comme celle qui a consisté la semaine dernière à baisser le taux d'intervention de la Banque de France et à relâcher simultanément les réserves obligatoires sous la prétente fallacieuse de neutraliser l'effet inflationniste des entrées de capitaux.

A travers les revues françaises

La rigueur salariale, jusqu'où ?

ALORS que le gouvernement de Jacques Chirac vient de bloquer les salaires dans le secteur public, Edmond Malinvaud publie, dans la *Revue économique*, un article : « Jusqu'où la rigueur salariale devrait-elle aller ? Une exploration théorique de la question ». La question posée est celle du niveau du salaire réel qui engendre une demande suffisante, favorable à l'investissement et à l'emploi, mais ne constitue pas une charge trop lourde pour les entreprises, les retenuant d'investir et d'embaucher. Les raisonnements traditionnels supposent que les forces du marché rééquilibrent automatiquement la répartition du revenu national ; il faut bien constater que ces mécanismes ont mal fonctionné.

L'auteur construit un modèle d'équilibre à long terme et envisage le passage de la situation initiale à celle du long terme. L'une des caractéristiques du modèle est la volonté de prendre en compte l'incertitude devant laquelle se trouvent les entreprises. Lorsqu'elles choisissent leurs investissements, elles déterminent leur capacité de production pour une longue période, de façon irréversible. Mais l'utilisation quotidienne de ces capacités dépendra de la demande, bien difficile à prévoir longtemps à l'avance.

Le modèle conduit à une analyse originale de la relation de salaire réel et d'intérêt. Les conditions d'équilibre des modèles traditionnels imposent une relation inverse entre le taux de salaire réel et le taux d'intérêt. Ici, ces deux variables sont liées à une troisième, qui peut être le taux de

profitabilité, le taux d'utilisation des capacités de production ou bien la capacité de production elle-même. Cette variable va intervenir dans la détermination du taux de salaire et du taux d'intérêt appropriés à long terme.

Sur la base de calculs effectués au début de 1985, l'auteur estime que le taux de profit devrait avoir atteint sa valeur appropriée à la fin de 1985, mais que le taux d'intérêt serait encore trop élevé et les capacités de production trop faibles pour permettre le plein emploi. Deux politiques salariales seraient possibles :

1. La première serait un retour à la normale qui se traduirait par une reprise nette de la consommation et de l'investissement, mais comporterait des risques de redémarrage de l'inflation du fait de l'insuffisance des capacités de production et des risques de déséquilibre accru de la balance des paiements.

2. La seconde, reposant sur l'effort, se traduirait par l'augmentation des capacités de production grâce à l'investissement. La reprise serait plus lente, mais moins risquée en termes d'inflation de la balance des paiements. C'est plutôt ce type de politique que le gouvernement a choisi de pratiquer.

Le gouvernement vient également de décider un assouplissement du contrôle des changes. Dans son article de la *Revue d'économie politique*, Colette Nême s'interroge sur « les possibilités d'abolition du contrôle des changes français » (2). Celui-ci existe depuis septembre 1939, et

Les salaires doivent stimuler la production, sans trop peser sur les entreprises.

par DANIEL VITRY (*)

n'a été suspendu que deux fois, pendant vingt mois au total. Il repose sur trois principes : les résidents en France ne peuvent pas détenir des devises étrangères ; les opérations visées sont les opérations financières, réputées plus ou moins spéculatives, et non les opérations courantes d'échange de biens et de services ; enfin, les opérateurs doivent passer par le système bancaire.

Isolement

Le contrôle des changes, en cherchant à limiter la spéculation, a plusieurs effets. Le premier est un effet d'isolement, non pas sur le plan commercial mais sur le plan financier, car le marché de l'eurofranc (franc détenus par des non-résidents) se trouve limité. Le deuxième est un effet de protection du taux de change puisque les mouvements cambiaires se trouvent limités. C'est ainsi qu'il est interdit à un importateur de se couvrir à terme, et les exportateurs n'ont plus que quelques jours pour remettre leurs devises (mars 1982).

Il existe un certain consensus en faveur de l'assouplissement, voire de la levée du contrôle des changes. Quelles peuvent en être les modalités ? Les Néozélandais ont abandonné brusquement le contrôle des changes en décembre 1984, mis en place cinquante ans plus tôt, puis ont laissé flotter leur monnaie quelques mois.

Le système monétaire européen ne nous permettrait pas de laisser flotter le franc ; en outre un tel scénario ne tient pas vraiment compte du poids de la dette extérieure, ni de la fragilité de notre équilibre extérieur. Un autre scénario serait celui des petits pays qui, du côté des exportations, se traduirait par un assouplissement de l'obligation de cession des devises et, du côté des importations, permettrait à nouveau la couverture à terme.

La revue *Analyse financière* vient de consacrer deux numéros de suite aux marchés obligataires en France. Guy Marty s'interroge sur « l'enjeu de l'investissement » (3). Il rappelle que le prix Goncourt, fondé en 1896, avait été richement doté en rentes qui devaient permettre de verser

250 millions (c'est-à-dire 5 000 francs environ) à l'heureux lauréat. L'évolution des cours fait qu'il ne reçoit que 50 francs ! La question de confiance dans les obligations ne date pas d'aujourd'hui.

Les rentiers qui ont été ruinés ont au moins permis le développement des investissements industriels. Les obligations actuellement émises ne sont que partiellement destinées à l'investissement. En 1984, les émissions d'obligations classiques ont représenté un montant de 242 milliards de francs, les amortissements 51 milliards et les paiements d'intérêt 120 milliards. Si l'on estime que les émetteurs sont à peu près toujours les mêmes, ces chiffres signifient que 71 milliards seulement, soit 30 %, sont disponibles pour l'investissement.

Le drame provient de ce que le marché des actions est très sous-développé. Sur les grandes places boursières, on compte de 40 à 60 % de la capitalisation boursière sous forme d'actions. Ce chiffre tombe à 27 % pour Paris.

Quelles formes d'émission ont été utilisées ? Qui a émis sur le marché obligataire français ? Jean Eneman répond à la question dans son article « Le marché obligataire français en 1985, l'âge adulte » (4). En 1985, les émissions d'obligations ont porté sur 300 milliards de francs environ, contre 233 milliards seulement en 1984 (non compris les obligations convertibles). Les émissions à taux fixe ont porté sur 61 % de ce total, contre seulement 56 % l'année précédente. L'Etat et le Trésor ont collecté 33 % des fonds, un peu moins qu'en 1984 où ils en collectaient 35 % ; mais, si l'on ajoute les montants réunis au profit des collectivités locales et des services publics, la part des fonds ainsi réunie reste stable, à 45 %. La part des émissions d'obligations faites au profit des entreprises industrielles et commerciales reste inchangée, à 2 % seulement de l'ensemble.

La Bourse de Paris ne peut pas s'analyser hors du contexte boursier international. Félix Rosenfeld, qui présente « Une recherche sur les variations comparées

des marchés boursiers » (5), s'interroge sur les raisons qui pourraient s'établir entre les mouvements d'une douzaine de places financières, grâce à une étude économétrique portant sur la période 1971-1984. Il divise cette longue période en trois, pour tenir compte de la conjoncture économique. La première, 1971-1972, est marquée par la dévaluation du dollar et des marchés boursiers plutôt en hausse ; la deuxième, 1973-1979, est la période des deux chocs pétroliers et des fluctuations boursières ; la troisième, 1980-1984, est marquée par la présidence Reagan.

Corrélation

L'auteur calcule les corrélations entre les taux de croissance mensuel des indices publiés dans une revue spécialisée. Plus le coefficient de corrélation est élevé, plus il sera possible d'affirmer que les liens entre deux places financières sont étroits, sans qu'un sens dans la détermination puisse pour autant être retenu a priori. Ces indices sont basés sur le cours de plus de mille actions et portent sur 60 % environ de la capitalisation boursière des pays retenus. Ils sont donc fiables.

Les chiffres sont donnés en moyenne mensuelle. Entre 1971 et 1984, le taux de croissance de l'ensemble des douze Bourses retenues a été de 0,49 %. C'est la Bourse de Hongkong qui a réalisé la plus forte hausse : 1,88 %. Le Royaume-Uni a réalisé une croissance de 1,07 %, la France 0,64 % et les Etats-Unis 0,36 %. Pendant la sous-période 1980-1984, la

croissance moyenne mensuelle des douze Bourses a été de 0,67 %. La Suède a réalisé la meilleure performance avec 2,71 %, Hongkong a réalisé 2,41 %, le Royaume-Uni 1,63 %, la France 1,06 % et les Etats-Unis 0,78 %.

Pour l'ensemble de la période couverte, les corrélations entre les taux de croissance des différentes places sont faibles, sauf quelques cas évidents, du type Etats-Unis et Canada. L'auteur signale que l'étude des corrélations journalières, entre l'indice de la Compagnie des agents de change et le Dow Jones de New-York, n'indique pas une relation plus étroite. Enfin, l'auteur a calculé la variabilité des mouvements autour de la moyenne mensuelle. A Hongkong, la variabilité mensuelle est égale à sept fois le taux de croissance mensuel moyen, à Paris dix fois, Prudence dans la spéculation !

(1) Edmond Malinvaud : « Jusqu'où la rigueur salariale peut-elle aller ? Une exploration théorique de la question ». *Revue économique*, vol. 37, n° 2, mars 1986.

(2) Colette Nême : « Les possibilités d'abolition du contrôle des changes français ». *Revue d'économie politique*, n° 2, 1986.

(3) Guy Marty : « Marché obligataire et marché des actions : l'enjeu de l'investissement ». *Analyse financière*, n° 63, 4^e trimestre 1985.

(4) Jean Eneman : « Le marché obligataire français en 1985, l'âge adulte ». *Analyse financière*, n° 64, 1^{er} trimestre 1986.

(5) Félix Rosenfeld : « Une recherche sur les variations comparées des marchés boursiers ». *Analyse financière*, n° 64.

AVIS FINANCIER DES SOCIÉTÉS

B I M P (Banque Industrielle et Mobilière Privée)

Le conseil d'administration s'est réuni le 15 avril 1986, sous la présidence de M. Pascal Gendreau, pour arrêter les comptes de l'exercice 1985. Avant consolidation, le total du 1984, en progression de 24 %.

Les capitaux permanents passaient de 182 millions de francs à fin 1984 à 230 millions de francs à fin 1985, par suite notamment de la seconde émission de titres participatifs en décembre 1985 (50 millions de francs nominaux) et d'une participation de même montant à un emprunt obligataire groupé ODFPE en cours d'exécution.

Le produit net bancaire, valant de 178 millions de francs, marque une croissance de près de 16 %. La part des commissions au sein de ce produit dépasse 30 %.

En effet, les activités financières de la banque, servies par la conjoncture, se sont encore sensiblement renforcées et développées.

Après déduction des dépenses d'exploitation, le résultat brut d'exploitation, avant amortissement, provisions, charges et produits exceptionnels, est en progression de 18 % sur celui de l'exercice 1984. Les dotations nettes aux provisions pour créances douteuses s'élevaient à 30 millions de francs contre 51 millions de francs en 1984.

Les trois participations émis au début de 1984 bénéficient d'un taux de rémunération annuel de 9,96 % pour 1986, contre 9,75 % en 1984.

A compter du 31 mai 1986, les dividendes seront versés sur une seule ligne, avec l'ensemble des dividendes de 1984.

Le bénéfice net programme de 38 % et s'élève à 7,9 millions de francs contre 6,7 millions de francs en 1984.

Les comptes consolidés ont été établis pour la seconde année. Le bénéfice net consolidé s'élève à 11,6 millions de francs contre 7,5 en 1984, soit une progression de 55 %.

ESSEC

L'ESSEC offre en septembre 1986

UN MASTÈRE SPÉCIALISÉ EN « TECHNIQUES FINANCIÈRES »

Il s'agit d'un programme d'un an comprenant notamment des enseignements en : trésorerie internationale, gestion du risque de change, nouveaux instruments financiers, informatique et micro-informatique appliquées à la finance, etc.

Les enseignants sont des professeurs du Groupe ESSEC et des experts financiers travaillant dans plusieurs grandes entreprises associées au programme.

L'admission a lieu sur titres de titulaires d'un diplôme d'ingénieur ou de gestion, ou d'un DEA, ou d'un diplôme équivalent.

Informations et dossier d'inscription :

M^{me} Elyane ROSELLO - Groupe ESSEC

BP105, 95021 CERGY-PONTOISE Cedex

ESSEC - Etablissement d'Enseignement Supérieur Privé



ance :

?

de son maître d'œuvre, l'architecte Jacques Dubouché.

Le projet de loi n° 100, déposé le 10 mars 1986, vise à réformer l'organisation des services de l'État. Il prévoit notamment la création d'un ministère de l'Économie et des Finances, la suppression du ministère de l'Industrie et du Commerce, et la fusion des ministères de l'Énergie et de l'Équipement.

Le projet de loi n° 101, déposé le 10 mars 1986, vise à réformer l'organisation des services de l'État. Il prévoit notamment la création d'un ministère de l'Éducation nationale, la suppression du ministère de l'Enseignement supérieur, et la fusion des ministères de la Culture et de la Communication.

qu'ou ?

Le projet de loi n° 102, déposé le 10 mars 1986, vise à réformer l'organisation des services de l'État. Il prévoit notamment la création d'un ministère de la Santé, la suppression du ministère de la Santé publique, et la fusion des ministères de la Santé et de la Sécurité sociale.

Le projet de loi n° 103, déposé le 10 mars 1986, vise à réformer l'organisation des services de l'État. Il prévoit notamment la création d'un ministère de l'Environnement, la suppression du ministère de l'Équipement, et la fusion des ministères de l'Environnement et de l'Énergie.

Le projet de loi n° 104, déposé le 10 mars 1986, vise à réformer l'organisation des services de l'État. Il prévoit notamment la création d'un ministère de la Justice, la suppression du ministère de la Justice, et la fusion des ministères de la Justice et de la Sécurité sociale.

du Parti socialiste ou permanent et même...
gère d'importantes contrats...
est sans doute la raison pour laquelle...
une certaine autonomie (mais, dans le...
de l'Institut d'Émission, a permis de...
programmes, est pour une société...
nécessaire au moment même, lorsque...
d'un tel institut que l'indépendance...

Pour garantir cette autonomie...
l'assemblée chargée de la nomination...
des membres de la banque...
sont élus pour une durée de six ans...
et renouvelés par moitié à l'expiration...
de leur mandat. Les membres de la...
banque sont élus par l'assemblée...
générale des actionnaires, qui est...
composée de représentants de tous les...
groupes d'actionnaires.

Le fait est que la banque...
est une institution financière...
qui a pour but de servir le public...
et de garantir la sécurité des...
épargnants. Elle est soumise à...
une stricte réglementation...
et doit respecter des règles...
strictes de gestion. Elle est...
soumise à la surveillance de la...
Banque de France, qui est...
l'autorité de régulation financière...
en France.

UNE ALLIANCE HISTORIQUE!

**COMPAGNIE FINANCIERE BARCLAYS
COMPAGNIE GENERALE DES EAUX
ACCOR · UAP · DUMEZ · HAVAS
EDITIONS ALBERT RENE · EXOR
CONSEIL REGIONAL DE PICARDIE
CONSEIL GENERAL DE L'OISE
PARIBAS · MACIF · MUTAVIE · PARTICIPEX
GARANTIE MUTUELLE DES FONCTIONNAIRES**



LE PARC Astérix®

Ces partenaires viennent de s'allier pour participer au financement du parc Astérix. Ce parc à thème, d'esprit européen, situé aux portes de Paris, à Plailly, dans l'Oise, sera relié directement à l'autoroute du nord. L'inauguration du parc Astérix est prévue pour le printemps 1989. Une date historique.

SFERG

14 rue de Castiglione 75001 Paris.

LES RELATIONS COMMERCIALES CEE-ETATS

Une confrontation bien contrôlée

Les Etats-Unis ont toujours été très sensibles aux problèmes de commerce international. Ils ont même été les premiers à se préoccuper de la protection des droits de propriété intellectuelle. Mais depuis quelques années, les Etats-Unis ont commencé à se préoccuper de la protection des droits de propriété commerciale. C'est ce qui s'est passé lors de la conférence de l'OPEP à Genève.

Les Etats-Unis ont toujours été très sensibles aux problèmes de commerce international. Ils ont même été les premiers à se préoccuper de la protection des droits de propriété intellectuelle. Mais depuis quelques années, les Etats-Unis ont commencé à se préoccuper de la protection des droits de propriété commerciale. C'est ce qui s'est passé lors de la conférence de l'OPEP à Genève.

ÉNERGIE

LA CONFÉRENCE DE L'OPEP

Une majorité se prononce pour un accord de pis-aller

De notre envoyée spéciale

Genève. — Renonçant, après plus d'un mois de vains efforts, à s'entendre sur les moyens de redresser immédiatement les prix du pétrole, une majorité de pays de l'OPEP s'est résignée, au cours du week-end, à repousser à plus tard la solution de ses problèmes, épousant ainsi les thèses saoudiennes.

Dix pays sur treize, les «durs» — Iran, Algérie et Libye — persistant dans leur refus, semblaient lundi 21 avril sur le point d'approuver un accord de pis-aller, fixant un plafond de production théorique pour la seconde moitié de l'année seulement, sans préciser dans l'immédiat la répartition de ce plafond entre les différents pays membres. «En l'état, cet accord n'a aucun effet sur le marché», estimait dimanche soir le responsable des achats d'une importante compagnie pétrolière.

Considérant, pour des «raisons pratiques», que le second trimestre est déjà quasiment terminé du point de vue commercial, l'OPEP a renoncé, comme le demandaient les «durs», à réduire massivement sa production au cours des prochaines semaines pour provoquer un vif redressement des cours. Ceux-ci n'ont quasiment pas cessé de se dégrader depuis le début de l'année, et fléchissent actuellement autour de 12 dollars par baril contre près de 30 dollars en décembre 1985.

L'accord, approuvé sur le principe au cours du week-end par la majorité, prévoit au contraire une baisse modérée de la production, et cela seulement au cours des troisième et quatrième trimestres. Les nouveaux plafonds s'établissent respectivement à 16,3 millions et 17,3 millions de barils par jour (1) contre une production actuelle estimée à 17,5 millions. Ces plafonds correspondent à une moyenne annuelle de 16,7 millions de barils

par jour, considérée comme la «juste part du marché» ou le niveau minimum de production revendiqué par l'OPEP. Ils devraient permettre, sans assécher le marché, de redresser progressivement les prix d'ici à la fin de l'année à un niveau probablement inférieur aux prix observés à la fin de l'année dernière.

La répartition de ces quotas de production entre les divers Etats membres, principale pomme de discorde sur laquelle butaient les négociations le mois dernier, devait toutefois être remise à plus tard. Les pays du Golfe estiment en effet que, avant de distribuer les sacrifices entre ses propres membres, l'OPEP doit attendre de connaître exactement quelle sera la contribution des productions concurrentes, notamment ceux qui ont manifesté leur désir de participer au redressement du marché (2).

Cette contribution, sous forme d'une diminution de la production pétrolière, s'ajouterait, en effet, au plafond adopté par l'OPEP, lui donnant ainsi une plus grande marge de manœuvre. «Nous devons attendre, avant de fixer des quotas pays par pays, d'avoir une entente quelconque avec les producteurs non OPEP», expliquait, dimanche soir, un délégué saoudien, assurant, comme la plupart de ses collègues, que la répartition des quotas n'aurait pas lieu cette fois-ci. Les pétroliers du royaume saoudien, qui auraient souhaité, eux, à défaut d'une baisse immédiate de la production, parvenir au moins à un accord complet pour le second semestre, impliquant la répartition de quotas pays par pays, n'avaient guère le choix.

Compte tenu du problème posé par l'Irak, l'exercice risquait, en effet, de se clore sur un nouvel échec. Le ministre du pétrole irakien a affirmé dans une interview au quotidien arabe *Al Itihad* que le quota normal de son pays était

de 2,3 millions de barils par jour pour une production OPEP de 16 millions, soit 14,3 % du total, et près du double de l'ancien quota iranien, une exigence inconciliable avec les demandes des autres pays.

Il paraissait donc plus prudent de se rallier à la position saoudienne, et d'attendre pour fixer les conditions d'un accord concret de toucher les dividendes de la stratégie de guerre des prix engagée en décembre dernier sous forme de baisse de production des pays concurrents.

L'Arabie saoudite, en effet, n'a pas abandonné l'idée de forcer les pays non membres de l'OPEP à participer aux efforts du cartel pour stabiliser les prix du pétrole. L'accord de façade finalement arrêté à Genève à ses partenaires va dans ce sens. Il devrait, en effet, maintenir dans l'immédiat la pression sur les prix du brut et contraindre les producteurs non OPEP à abaisser leurs cartes. Avant que l'organisation ne décide le 25 juin prochain, au cours de sa prochaine conférence ordinaire, de réduire concrètement son propre rythme d'extraction, mettant fin ainsi au désordre du marché.

VERONIQUE MAURUS.

(1) Un million de barils par jour équivaut à 50 millions de tonnes par an.
(2) Mexique, Egypte, Malaisie, Oman et Angola.

● Pétrole : troisième semaine de conflit social en Norvège. — Le conflit social qui paralyse la production pétrolière en Norvège (900 000 barils par jour) est entré, le dimanche 20 avril, dans sa troisième semaine. Les salariés de la restauration sur les plates-formes réclament des hausses de salaires de 28 %. Les compagnies pétrolières ont répondu par un lock-out, et le ministre du travail n'entend pas mettre fin au conflit par la procédure d'arbitrage obligatoire.



RFE


REGIE FRANÇAISE D'ESPACE

UN AN DE SUCCES

Aérospatiale - Banques Populaires - BNP - British Airways - Caisses d'Epargne - Chanel - Crédit Lyonnais - Dupont de Nemours - EDF - Elf Aquitaine - Essilor - Esso - IBM - Matel - Peugeot - Pernod Ricard - Renault - Roussel Uclaf - Shell - Total - UAP - Yves Saint Laurent.

22 entreprises prestigieuses parmi les 150 qui, grâce à la RFE, ont pu utiliser les espaces libres des télévisions, pour parler autrement de leurs hommes, de leurs réalisations, ou de leurs projets.

Des entreprises qui ont su mieux s'exprimer à travers la formule du magazine TV et établir avec leurs publics un nouveau style de contact, à la fois plus concret et plus participatif.



3, rue Boissière 75116 Paris - Tél. : (1) 45.53.17.17

Président de la SNCF

Emplois des infrastructures

Paris. L'Etat a décidé de créer une nouvelle structure pour gérer les infrastructures de la SNCF. Cette structure sera placée sous l'autorité du ministre des Transports et sera chargée de la gestion des infrastructures de la SNCF. Elle sera dotée d'un budget de 100 milliards de francs.

Paris. L'Etat a décidé de créer une nouvelle structure pour gérer les infrastructures de la SNCF. Cette structure sera placée sous l'autorité du ministre des Transports et sera chargée de la gestion des infrastructures de la SNCF. Elle sera dotée d'un budget de 100 milliards de francs.

ABIDJAN, DOUALA, LIBREVILLE.

ALLEZ-Y AVEC LE BIG BOSS.



Le Big Boss est le dernier-né des Boeing. Le plus moderne, le plus grand de tous les avions de ligne existants. Un 747 où la célèbre bosse est devenue un véritable pont supérieur, qu'UTA a voulu réserver à sa super-classe affaires, Galaxy.

Comme tous les avions de la compagnie, le Big Boss abrite en effet trois classes, bien distinctes : la classe économique UTA, qui sert de référence à toutes les compagnies du monde ; la Galaxy,

véritable monde à part où les longs voyages vous sembleront toujours trop courts ; et la Première de Luxe, qui demeure bien sûr située dans l'espace privilégié que constitue l'avant de l'appareil.

Avec le DC 10 et aujourd'hui avec le Big Boss, ce sont 23 grandes villes d'Afrique qu'UTA met à votre portée, avec une fréquence de 25 vols hebdomadaires. 25 occasions de prouver qu'un passager UTA est toujours considéré comme un hôte.

UTA

NOS PASSAGERS SONT NOS HOTES.

Doyle Dane Bernbach

SOCIAL

UNE ENQUÊTE DE L'IRE

Les enfants se taillent la part du lion dans les dépenses des comités d'entreprise

L'action des comités d'entreprise et d'établissement (CE) dans le domaine socio-culturel se limite aux fêtes de Noël, à la sortie annuelle et au « panier garni » du Nouvel An. Telle est la première constatation de l'enquête de l'IRE (Institut de Recherches Économiques et Sociales) (1), qui, à la demande des anciens ministères de la culture, du tourisme et de la jeunesse et des sports, a étudié 200 CE d'établissements de cinq cents salariés et plus. Cette étude ne porte donc que sur 8 % des CE (soit 40 % des salariés) et se réfère à des statistiques de 1983 ; 71 % des CE étudiées sont dans le secteur industriel, 29 % dans le tertiaire, 31 % des comités d'entre eux ayant subi des réductions d'emploi récentes.

L'IRE constate que la diversité des situations des CE rend délicat le raisonnement « en moyenne ». Ainsi la localisation, les conditions de travail de l'établissement, la composition professionnelle (cadres, ouvriers), les rémunérations moyennes, influent, selon l'IRE, sur les possibilités d'action des CE. Enfin le budget des CE est inégal.

Encore certains salariés préfèrent-ils une augmentation de salaire plutôt que davantage de services sociaux. Depuis la loi Auroux du 28 octobre 1982, la direction de l'établissement est tenue de verser au moins 0,2 % de la masse salariale brute pour le fonctionnement du comité d'entreprise.

Dans 50 % des cas, un syndicat est seul majoritaire (2) au sein du CE : les membres titulaires, qui bénéficient de vingt heures de délégation, sont contraints de faire largement appel à la « mobilisation du personnel » et donc à des « volontaires » soulignent l'IRE, pour organiser leurs activités - 35 % des CE disposent de personnel mis à disposition par l'entreprise. Les activités culturelles, sportives et touristiques sont prédominantes dans les dépenses des comités d'entreprise : 41,6 % du total des dépenses des 200 CE étudiés en 1983 (3), les restaurants, les mutuelles, les associations complètent notamment leurs activités.

L'étude de l'IRE a permis de constater que les enfants doivent à eux seuls au moins 42 % du total des

dépenses enregistrées pour les séjours, l'aide aux vacances et les cadeaux. Les fêtes de fin d'année jouent un rôle important : les cadeaux de Noël des enfants représentent le tiers des dépenses engagées pour les fêtes. Le coût aux retraités, les bons d'achat sont, en outre, de institutions immobilières.

Les activités culturelles se résument souvent à une bibliothèque (67 % des CE étudiés en ont une), les discothèques (27,5 %) et les vidéothèques (3,5 %) venant loin derrière. Les CE subventionnent également les spectacles extérieurs et des clubs divers (photo, modélisme, philatélie, etc.).

Côté tourisme, les enfants se taillent encore la part de lion dans les séjours organisés. Les CE prennent aussi en charge des voyages (rarement à l'étranger) et des excursions. Leur patrimoine reste modeste (25 CE sur 200 possèdent par exemple un château). Les droits d'intervention économique des CE, renforcés par les lois Auroux, sont évoqués dans une étude plus détaillée qui sera publiée à l'automne.

MARIE-CHRISTINE ROBERT.

(1) IRES, institut géré par les organisations syndicales (CGT, CFDT, FO, FEN, CFTC et CGC), 1, rue de la Fayette, 75016 Paris. Tél. : 47-27-51-51.

(2) Dans les CE de l'enquête, la CGT a 37,3 % des sièges de titulaires (et 41 % des secrétariats), la CFDT 28,9 %, la CFC 11,6 %, la FO 11,2 %, la CFTC 1,7 %, les non-syndiqués 5 % et les autres syndicats 4,3 %.

(3) Le total des dépenses pour les 200 CE étudiés en 1983 a été de 416 millions de francs.

CONJONCTURE

M. Juppé confirme la baisse prochaine des taux d'intérêt sur les livrets de caisse d'épargne

« L'essentiel de notre dispositif va à l'emploi et doit avoir un effet positif sur l'emploi », déclare M. Alain Juppé, commentant les mesures inscrites dans le projet de collectif budgétaire dans une interview publiée par le Journal du dimanche du 20 avril.

Interrogé sur l'annuité fiscale et douzière qui va être accordée aux capitaux répartis, le ministre, après avoir rappelé qu'une mesure à peu près identique prise en 1982 n'avait « rapporté » que 600 millions de francs, estime que sa décision ne sera efficace que si elle fait rentrer « plusieurs milliards » de francs.

Les taux d'intérêt sur les livrets de caisse d'épargne vont-ils baisser ? « Dans les prochaines semaines », répond M. Juppé, qui ajoute : « L'inflation sera inférieure à 2,5 %. Dans ces conditions, présenter cette mesure comme une aide à la déflation de l'épargne populaire serait une vision tout à fait démagogique et simpliste. »

Concernant le rétablissement éventuel du prélèvement social de 1 % sur le revenu, le ministre précise : « Ce bruit est sans fondement. Ce sujet n'a pas encore été abordé ».

AU « GRAND JURY RTL-LE MONDE »

« La politique économique mise en œuvre n'est pas la bonne »

déclare M. Bérégovoy

« J'ai déploré la dévaluation. Je trouve que cela a été une mauvaise mesure. Elle n'était pas opportune. Elle sera dommageable pour notre économie. Un peu plus d'inflation en France, un peu moins en République fédérale d'Allemagne. Ce n'est pas bon », a déclaré M. Bérégovoy, dimanche 20 avril, au cours de l'émission « Grand Jury RTL-le Monde ». L'ancien ministre a ajouté : « La dévaluation marque à mon avis un changement d'orientation économique. La lutte contre l'inflation est renvoyée au second plan des préoccupations du gouvernement. »

« Les mesures pour l'emploi des jeunes », poursuit M. Bérégovoy, l'illustre par exemple par les points suivants : une entreprise qui va embaucher par exemple cent dix jeunes au cours de l'année bénéficiera d'un allègement de ses charges sociales pour les cent dix. Or, elle en aurait sans doute embauché cent. D'autre part, « ne croyez-vous pas que la tentation va exister dans certaines entreprises de se séparer de salariés qui ont plus de vingt-cinq ans, peut-être plus de

par les partenaires sociaux. Mais il est évident qu'il faudra rompre une spirale avec cette spirale vicieuse qui consiste à augmenter les cotisations au fur et à mesure du dérapage des dépenses. »

Quelle sera la baisse des impôts l'an prochain pour les contribuables les plus modestes ? « Le seul d'exonération de l'impôt sur le revenu sera relevé et cela permettra à des contribuables modestes de ne plus payer d'impôts. Cette exonération représentera au total 3,5 milliards de francs. C'est-à-dire ce qui correspond à la suppression de l'IGF (impôt sur les grandes fortunes). »

Après avoir confirmé que le retour à la liberté totale des prix ne serait pas immédiat (« il faudra cinq à six mois pour y parvenir »), M. Juppé donne son sentiment sur la cohabitation : « Pour le moment, il n'y a aucun moment de blocage institutionnel, ni sur le choix des hommes, ni sur le choix des textes, ni sur leur adoption en conseil des ministres. Le président de la République a fait savoir dans plusieurs circonstances qu'il était en accord avec les positions personnelles. Le gouvernement gouverne. »

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS



GROUPE DES ASSURANCES GÉNÉRALES DE FRANCE
SITUATION DES SICAV AU 23 MARS 1986

ORIENTATION	C.I.P. Actions diversifiées	A.G.F.I.M.O. Placements à caractère immobilier	A.G.F. 5000 60 % minimum actions françaises (Money-CEA)	A.G.F. INTERFONDS Obligations étrangères	PHENIX PLACEMENT Obligations françaises diversifiées	A.G.F. ECU Placements en ECU	A.G.F. OBLIG Obligations à faibles risques
Nombre d'actions	1 348 007	3 577 086	2 303 398	1 406 801	1 485 223	60 528	366 991
Actif net par action (en francs)	1 099,17	625,29	485,51	442,55	280,57	1 167,58	1 114,30
Actif net total	1 481 680 214	2 236 723 167	1 118 325 361	622 575 478	416 706 546	70 671 043	408 939 461
Répartition de l'actif (en pourcentage) :							
- Disponible	7,71	4,59	9,48	6,05	10,89	19,77	3,31
- Obligations françaises	23,67	26,38	22,01	33,02	89,11	47,30	96,69
- Obligations étrangères	0,52	0,08	—	9,62	—	32,93	—
- Actions françaises	29,31	56,42	65,89	—	—	—	—
- Actions étrangères	38,79	12,53	2,62	—	—	—	—
Dernier dividende par action :							
- Montant net et avant fiscal	44,21 + 4,10	28,30 + 1,29	15,59 + 1,78	27,48 + 1,43	27,03 + 1,46	Ouverte au public le 1-10-1985	Ouverte au public le 6-1-1986
- Date de paiement	29-04-1985	29-04-1985	29-04-1985	29-04-1985	29-04-1985		
Performance depuis le 1 ^{er} janvier 1986	+ 21,51 %	+ 21,08 %	+ 27,69 %	+ 17,78 %	+ 11,19 %	+ 12,21 %	+ 9,38 %

AU 27 MARS 1986, L'ACTIF NET TOTAL DES SEPT SICAV DU GROUPE DES ASSURANCES GÉNÉRALES DE FRANCE S'ÉLÈVE À 6,36 MILLIARDS DE FRANCS

Souscriptions : Service des transferts, 33, rue La Fayette, 75009 PARIS. Banque générale du Phénix, 31, rue La Fayette, 75009 PARIS. Au guichet des banques et chez tous les agents de change.



Le Conseil d'Administration, réuni le 14 avril 1986, sous la présidence de M. René Sautier, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

PROGRESSION DES RÉSULTATS

Pour le Groupe, cet exercice s'est soldé par un bénéfice net consolidé — hors plus-value exceptionnelle — de 480 millions de francs au lieu de 366 millions de francs en 1984. Sur la base du nombre moyen pondéré d'actions en circulation durant l'exercice, le bénéfice net consolidé par action — hors plus-value exceptionnelle — s'est élevé à 43,38 F, contre 38,53 F (+ 12,6 %).

En dépit d'une conjoncture globalement défavorable, le Groupe a donc vu ses résultats progresser de façon satisfaisante, tout en accentuant les efforts destinés à préparer l'avenir :

- augmentation de l'effort de Recherche (+ 17 %),
- poursuite du développement international (51,6 % des ventes réalisées hors de France),
- croissance des investissements et modernisation de l'outil industriel (797 millions d'investissements industriels).

DONNÉES CARACTÉRISTIQUES DE L'EXERCICE

(en millions de francs)	1984	1985
Chiffre d'affaires	1984	1985
Santé humaine	6.738	6.704
Bio-industries	1.099	3.698
Parfums - Produits de beauté	3.327	3.961
Divers	77	143
Total consolidé	11.241	14.506
Résultats consolidés		
Bénéfice courant	780	902
Bénéfice net consolidé avant plus-value exceptionnelle	366	480
Plus-value sur cession	—	128
Bénéfice net consolidé - part de Sanofi	366	608
Marge brute d'autofinancement	790	879
Dépenses de développement		
Investissements industriels	467	797
Frais de recherche et de développement	885	1.039

Les données du tableau ci-dessus ne sont pas comparables entre-elles en raison des modifications intervenues dans la structure du Groupe en 1985 :

- Constitution de l'ensemble bio-industries par regroupement des intérêts détenus antérieurement dans ce secteur par la Société Nationale Elf Aquitaine avec ceux de la société, au sein de la société Sanofi Elf Bio-Industries, devenue filiale à 65 % de Sanofi.
- Exclusion du champ de la consolidation d'entités dans lesquelles Sanofi a cédé ses participations majoritaires (Pasteur Vaccins, Dubernard Hospital).
- Mise pour la première fois en équivalence de sociétés antérieurement intégrées (sociétés subsistantes du secteur médico-hospitalier) ou de sociétés dans lesquelles le Groupe détient des intérêts substantiels : Française Maritime (49 %), Entrenont (33 %).

La plus-value nette exceptionnelle de 128 millions de francs a été constatée à l'occasion de la cession d'un immeuble de bureaux à Paris.

ACTIVITÉS 1985

Dans le domaine de la RECHERCHE, le Groupe a sensiblement accru la part des dépenses qu'il consacre aux travaux d'évaluation clinique devant permettre de traduire en nouveaux médicaments, les molécules issues de la recherche de base. Dans le secteur de la Pharmacie, le budget recherche a représenté 17 % des ventes.

L'effort d'INTERNATIONALISATION a été poursuivi : 51,6 % des ventes ont été réalisées hors de France contre 50,4 % précédemment et de nouvelles filiales ont été créées, notamment en Asie.

La MODERNISATION de l'outil industriel a été accélérée, comme en témoigne l'augmentation des investissements.

• **Santé humaine**
Les efforts de réduction des coûts et de productivité ont permis une amélioration sensible des résultats (notamment dans les secteurs Pharmacie, Diagnostics et Parapharmacie) malgré la persistance de politiques contraignantes en matière de dépenses de santé en France et à l'étranger.

• **Bio-Industries**
Ce secteur a connu des résultats contrastés, son environnement ayant été dans l'ensemble moins satisfaisant qu'en 1984 du fait, en particulier, de la hausse des coûts d'approvisionnement de certaines activités, de la baisse des cours du soja et des corps gras et de celle du dollar à partir du second semestre.

• **Parfums - Produits de beauté**
En dépit d'une progression globalement satisfaisante de son activité commerciale, ce secteur a obtenu des résultats inférieurs à ceux de l'année précédente en raison notamment des dépenses qui ont été consenties pour son développement.

DIVIDENDE

La masse distribuée sera en augmentation de 40 %.

Il sera proposé à l'Assemblée de fixer à 16 F le montant du dividende net par action, contre 15 F l'année précédente, soit un accroissement de 6,66 %.

Ce dividende s'appliquera à la totalité des actions actuellement en circulation, quelle que soit leur date de création, soit à un nombre d'actions accru de 31 % par rapport à l'exercice précédent, tant du fait de la fusion avec Rousselot S.A. que de l'augmentation de capital en numéraire réalisée au cours du dernier trimestre de l'exercice.

PICARD

LES ASSUREURS ONT TRANCHÉ !

4 gammes de serrures PICARD se sont vu décerner la note maximum « 3 Étoiles » par l'Assemblée Plénière des Sociétés d'Assurances

Liste des installateurs : au 43-33-44-66

Préservez votre dos fragile avec **Pirelax**

de **IRELLI**

sommier articulé à lattes de bois soutient bien la COLONNE VERTÉBRALE.

DEMANDEZ CONSEIL A VOTRE MEDECIN

37, Avenue de la République
75011 PARIS Tél. 43-57-46-35
Métro : PARENTIÈRE

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Conseil d'Administration de la B.M.P. - INTERCONTINENTALE, réuni le 14 avril 1986, a arrêté les comptes de l'exercice 1985 qui seront présentés aux actionnaires lors de l'assemblée ordinaire du 5 juin prochain.

Le Monde
PUBLICITÉ FINANCIÈRE
Renseignements :
45-55-91-82, poste 4330

